

Powiatowy Urząd Pracy
w Stalowej Woli

Sprawozdanie z działalności
za 2010 rok

Stalowa Wola, luty 2011 r.

Spis treści

1. Rynek pracy w powiecie stalowowolskim w 2010 roku	2
2. Działania w zakresie aktywizacji bezrobotnych	10
2.1. Niesubsydiowane formy przeciwdziałania bezrobociu	11
2.2. Subsydiowane formy przeciwdziałania bezrobociu	17
2.3. Projekty współfinansowane ze środków unijnych	23
3. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych	26
4. Gospodarowanie środkami Funduszu Pracy	29
5. Funkcjonowanie Urzędu	31
Załącznik – Statystyka	33

1. Rynek pracy w powiecie stalowowolskim w 2010 roku

Obraz rynku pracy rysujący się, po dokonaniu analizy danych statystycznych, opinii pozyskiwanych z bieżącej obserwacji i kontaktów pracowników Urzędu z podmiotami funkcjonującymi na rynku ukazuje dynamiczne zmiany powiązane z sytuacją gospodarczą oraz kondycją lokalnych przedsiębiorców, z podażą znacznie przewyższającą popyt na pracę.

W powiecie stalowowolskim dominują liczebnie firmy bardzo małe dostarczające produkcji na rynki lokalne, zatrudniające co najwyżej 9 osób (na dzień 31.12.2010 r. 8295 podmiotów czyli 95% ogółu), jednak blisko połowa zatrudnionych w powiecie nadal pracuje w firmach dużych działających w sferze przemysłu i budownictwa (na koniec 2009 roku 46,2% zatrudnionych). Podmioty gospodarcze w powiecie w zdecydowanej większości należą do sektora prywatnego – 96% podmiotów. Małe prywatne firmy działają głównie w sektorze usług i handlu. Większość podmiotów gospodarczych ma swoją siedzibę na terenie Stalowej Woli.

W porównaniu z końcem 2009 roku, w 2010 roku wystąpił niewielki wzrost liczby zarejestrowanych podmiotów gospodarczych. Według bazy REGON liczba zarejestrowanych podmiotów w powiecie na koniec 2010 roku wynosiła 8734, co oznacza wzrost o 340 w stosunku do sytuacji sprzed roku. Blisko połowa nowych podmiotów powstała w branży budowlanej i handlu.

Nie słabnie także wśród osób bezrobotnych zainteresowanie uruchamianiem własnej działalności gospodarczej. Z roku na rok systematycznie rośnie liczba osób upatrujących w samozatrudnieniu szansy powrotu na rynek pracy.

Mimo wzrostu liczby podmiotów funkcjonujących na lokalnym rynku pracy spowolnienie gospodarcze odczuwalne od końca 2008 roku miało i nadal ma swoje reperkusje także na lokalnym rynku pracy. Od początku 2009 roku znacznie wzrósł poziom bezrobocia w powiecie (z 4700 osób bezrobotnych na koniec 2008 roku do 6696 na koniec 2010 roku), przy czym, w roku 2010 została wyhamowana rosnąca tendencja bezrobocia z 2009 roku. W lutym ub. roku bezrobocie było najwyższe (7714 osób), począwszy od marca poziom bezrobocia miał wyraźną tendencję spadkową, w październiku zarejestrowane były 6344 osoby bezrobotne (na przestrzeni 8 miesięcy nastąpił spadek o 1370 osób). W końcu roku nastąpił nieznaczny wzrost, spowodowany głównie rejestracjami bezrobotnych po pracach okresowych i sezonowych.

W 2010 roku do ewidencji bezrobotnych napłynęła duża liczba osób dotychczas pracujących, wśród których byli pracownicy spółek HSW i firm z nimi współpracujących, ale także pracownicy lokalnych firm z innych branż. Osoby te niejednokrotnie posiadały długi

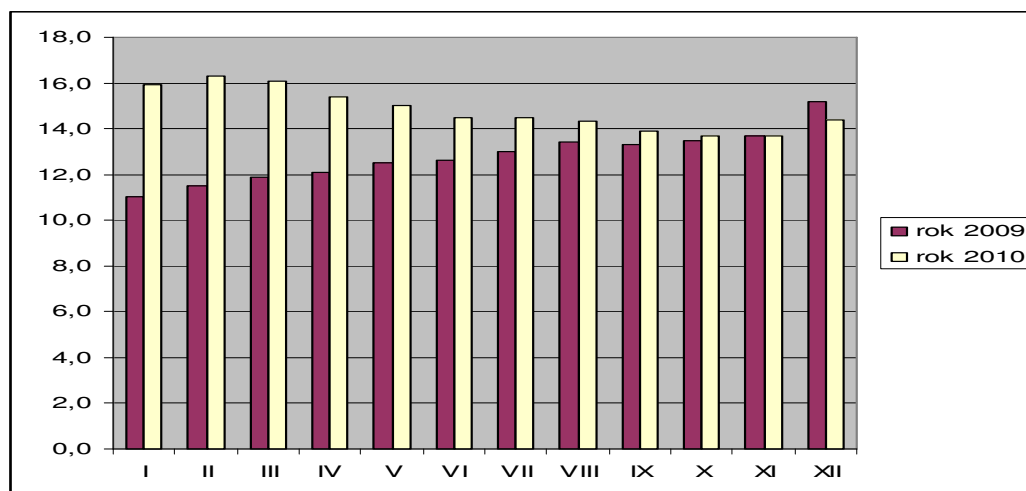
staż pracy i doświadczenie często w jednym zawodzie, związanym z przeżywającą w dalszym ciągu trudności branżą metalową. Liczną grupę osób zarejestrowanych w Urzędzie stanowiły osoby młode, legitymujące się różnym poziomem wykształcenia, które ze względu na brak doświadczenia miały problem z wejściem na rynek pracy oraz bezrobotni powyżej 50 roku życia i bezrobotne kobiety, dla których oferta zatrudnienia była bardzo ograniczona. Trudności z powrotem na rynek pracy miały również osoby niepełnosprawne. Od wielu lat oferty aktywizacji dla tej grupy osób pozostają na bardzo niskim poziomie i dotyczą najczęściej subsydiowanych form zatrudnienia.

W roku 2010 liczba ofert pracy pochodzących z otwartego rynku pracy nadal pozostawała na bardzo niskim poziomie. W okresie 01.01.2010 r. – 31.12.2010 r. Urząd miał do dyspozycji zaledwie 302 oferty pracy pochodzące z otwartego rynku pracy i – mimo, że w stosunku do roku 2009 odnotowaliśmy wzrost o ponad 20% – to i tak stanowiło to zaledwie 30% ofert zgłoszonych do Urzędu w 2008 roku. To bardzo niepokojący sygnał, gdyż właśnie oferty pochodzące z otwartego rynku pracy stanowią miernik faktycznej sytuacji na rynku pracy. Szczególnie niepokoi utrzymująca się stale na niskim poziomie liczba ofert pracy pochodzących z branży metalowej. W okresie 12 miesięcy 2010 roku zgłoszono zaledwie 55 ofert pracy skierowanych do osób z doświadczeniem zawodowym i kwalifikacjami w tej branży. To o wiele za mało zważywszy, że liczba kandydatów posiadających doświadczenie w tej branży nie maleje, a niedługo szeregi osób bezrobotnych zasilą kolejne osoby posiadające długoletnie doświadczenie zawodowe na stanowiskach związanych z szeroko rozumianą obróbką metali.

Niewielka liczba zgłaszanych ofert pracy, przy utrzymującej się stale na wysokim poziomie liczbie zarejestrowanych bezrobotnych spowodowały, że w 2010 roku nie poprawiła się dostępność ofert w Urzędzie, a wymagania pracodawców względem kandydatów kierowanych do pracy są bardzo wysokie.

Rok 2010 zapoczątkowaliśmy stopą bezrobocia na poziomie 15,9% (stan na 31.01.2010 r.) czyli o 0,7 punktu procentowego więcej niż na koniec 2009 roku, natomiast na dzień 31.12.2010 r. wskaźnik ten kształtował się na poziomie 14,4% podczas gdy średnia dla województwa podkarpackiego na koniec grudnia 2010 roku wynosiła 15,8%, dla kraju 12,3%.

Zmiany stopy bezrobocia od początku 2009 roku przedstawiono na poniższym wykresie.



Obserwowane na rynku pracy niekorzystne zmiany wynikały bezpośrednio z polityki firm, które w okresie spowolnienia gospodarczego były zmuszone zmienić dotychczasową politykę kadrową. Już pod koniec 2008 roku najwięksi pracodawcy wstrzymali przyjęcia pracowników, wiele firm ograniczyło zatrudnienie nie przedłużając z pracownikami umów o pracę na czas określony. Niektórzy pracodawcy obniżyli wymiar czasu pracy zatrudnionych, by nie dokonywać zwolnień. Mimo podjęcia tych działań nie udało się uniknąć na terenie naszego powiatu zwolnień grupowych czy upadłości niektórych firm.

W grupie osób aktywnych zawodowo zmniejszyła się liczba osób pracujących (z 32.265 osób w 2008 roku do 29.646 osób w 2009 roku) – dane GUS.

Pogarszającą się sytuację przedsiębiorstw w naszym powiecie, potwierdzał zapoczątkowany w 2009 roku wzrost liczby bezrobotnych zwolnionych z przyczyn zakładu pracy. W wyniku dokonanych zwolnień odnotowaliśmy w PUP znaczny wzrost rejestracji osób zwolnionych w tym trybie – 1107 osób w 2009 roku, 489 w 2010 roku, podczas gdy jeszcze w 2008 roku było to 131 osób.

W 2010 roku do Urzędu wpłynęły dwie informacje o zamiarze dokonania zwolnień pracowników z przyczyn nie dotyczących pracowników obejmujące ogółem 492 pracowników, w tym z:

- HSW S.A. – 280 osób (do dnia 31.12.2010 r. zwolniono 157 osób),
- HSW – Huta Stali Jakościowych S.A – 212 osób (zgodnie z wrześniową korektą, wypowiedzenia wręczono 145 osobom, dalsza redukcja zatrudnienia miała być dokonana w ramach zwolnień w trybie indywidualnym).

W dniu 31.12.2010 r. ogłoszona zastała upadłość HSW – Zakładu Zespołów Napędowych – spółki zatrudniającej blisko 600 pracowników. Z informacji przekazanej przez Syndyka wiemy, że ok. 400 osób tracących pracę w spółce to mieszkańcy naszego powiatu. Biorąc pod uwagę przemysłowy charakter naszego powiatu, a w związku z tym specyficzne kwalifikacje zawodowe zwalnianych osób oraz niewiele ofert związanych z branżą metalową, należy przypuszczać, iż ponowne zatrudnienie zwalnianych osób będzie bardzo trudne. Konieczne będzie bowiem zarówno zdobycie przez zwalniane osoby nowych kwalifikacji zawodowych jak i poszukiwanie zatrudnienia, często w zupełnie innym od dotychczasowego zawodzie i środowisku pracy.

Statystyka bezrobocia

Na koniec 2010 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych wyniosła 6696 osób, kobiety stanowiły 50,2% ogółu zarejestrowanych.

Napływ bezrobotnych do ewidencji i wyrejestrowania bezrobotnych z ewidencji w okresie styczeń – grudzień w latach 2009 i 2010 przedstawia tabela.

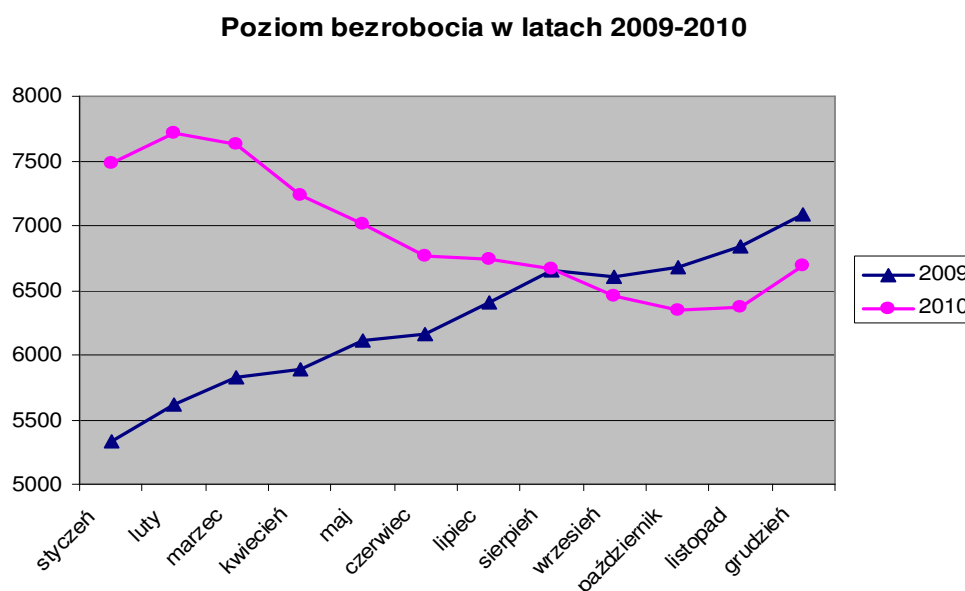
miesiąc	2009 rok			2010 rok			wzrost (+) / spadek (-) w porównaniu do poprzedniego miesiąca
	napływ bezrobotnych	odpływ bezrobotnych	liczba bezrobotnych w końcu miesiąca	napływ bezrobotnych	odpływ bezrobotnych	liczba bezrobotnych w końcu miesiąca	
styczeń	903	271	5332	830	435	7480	+395
luty	684	397	5618	692	458	7714	+234
marzec	756	546	5829	595	675	7634	-80
kwiecień	763	706	5886	580	980	7234	-400
maj	853	629	6110	586	809	7011	-223
czerwiec	806	752	6164	641	881	6771	-240
lipiec	1011	770	6405	784	811	6744	-27
sierpień	741	496	6650	758	836	6666	-78
wrzesień	844	894	6600	832	1040	6458	-208
październik	895	812	6683	849	963	6344	-114
listopad	799	642	6840	793	766	6371	+27
grudzień	719	474	7085	901	576	6696	+325
razem	9774	7389	X	8841	9230	X	X

Porównując do stanu z końca 2009 roku, kiedy to zarejestrowanych było 7085 osób, liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 389 osób. W 2010 roku status osoby bezrobotnej uzyskało 8841 osób i jest to o 933 osoby mniej niż w 2009 roku. W okresie 12 miesięcy 2010 roku wyrejestrowano 9230 osób, tj. 1841 więcej niż w analogicznym okresie roku 2009.

Tradycyjnie na początku roku Urząd odnotował stosunkowo wysoki napływ do bezrobocia. Jednak już od marca mieliśmy do czynienia ze spadkiem liczby rejestracji, a co bardzo ważne, to ustabilizowaniu się napływu do bezrobocia towarzyszył wzrost wyrejestrowań z ewidencji bezrobotnych. Sytuacja taka utrzymywała się do końca października 2010 roku, w ostatnich dwóch miesiącach roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych była wyższa od liczby wyrejestrowanych. Wzrost rejestracji na początku i końcu roku jest stałą sezonową cechą polskiego rynku pracy, gdyż w tym czasie powracają do ewidencji osoby rejestrujące się po pracach sezonowych, pracujące w branży budowlanej, remontowej czy powracające z zagranicy.

W całym 2010 roku napływ bezrobotnych był o 389 osób mniejszy od odpływu osób z ewidencji PUP, zupełnie odwrotnie niż w roku 2009, kiedy to napływ był o 2385 osób większy niż odpływ z bezrobocia.

Zmiany w poziomie bezrobocia w latach 2009- 2010 przedstawia wykres.



W 2010 roku podobnie jak w latach wcześniejszych wśród nowo rejestrowanych bezrobotnych dominowały osoby powracające po raz kolejny do rejestru osób bezrobotnych – 6889 osób (77,9% ogółu rejestrujących się bezrobotnych).

Strukturę napływu bezrobotnych do ewidencji przedstawiono poniżej.

Wyszczególnienie		styczeń – grudzień 2010 r.	
		razem	% ogółu rejestrujących się
Bezrobotni zarejestrowani		8841	X
z czego	kobiety	4107	46,5
	z prawem do zasiłku	1715	19,4
	z przyczyn dot. zakładu pracy	489	5,5
	zamieszkali na wsi	3491	39,5
	po raz pierwszy	1952	22,1

W 2010 roku z ewidencji bezrobotnych wyłączonych zostało 9230 osób (o 1841 więcej niż przed rokiem). Spośród ogółu wyrejestrowanych 39,2% stanowiły osoby, które podjęły pracę, przed rokiem 38,4%. Częstym powodem wyłączenia z ewidencji bezrobotnych było również niepotwierdzenie gotowości do pracy. Z tego powodu wyłączono 3068 bezrobotnych, tj. około jedną trzecią wyrejestrowanych.

Strukturę odpływu bezrobotnych z ewidencji przedstawiono poniżej.

Wyszczególnienie		styczeń – grudzień 2010 r.	
		razem	% ogółu rejestrujących się
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych		9230	100
w tym	podjęcie pracy	3618	39,2
	niepotwierdzenie gotowości do pracy	3068	33,2
	rozpoczęcie stażu	900	9,8
	rezygnacja ze statusu bezrobotnego	250	2,7
	rozpoczęcie szkolenia	701*	7,6
	rozpoczęcie przygotowania zawodowego	8	0,1
	nabycie praw emeryt. lub rent.	119	1,3
	ukończenie 60/65 lat	14	0,2
	podjęcie nauki	48	0,5
	nabycie praw do świadc. przedemerytalnego	154	1,6
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny	97	1,1
	z innego powodu	253	2,7

*bez uczestników szkolenia w ramach Klubu Pracy i osób, którym finansowano koszty egzaminu

W roku 2010 wśród zarejestrowanych było coraz mniej osób posiadających prawo do pobierania zasiłku. Do pobierania tego świadczenia uprawnionych było na koniec grudnia 2010 roku tylko 814 osób (12,2% ogółu bezrobotnych), podczas gdy jeszcze na koniec 2009 roku 1238 osób (17,5% ogółu bezrobotnych). Pomimo, że w statystykach PUP przeważają bezrobotne kobiety, prawo do zasiłku nabywali częściej mężczyźni, podobnie jak rok wcześniej większość zasiłkobiorców to mężczyźni – 56,0% uprawnionych.

Według stanu na koniec grudnia 2010 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych, podobnie jak w roku 2009, przeważały osoby pozostające bez pracy do 6 miesięcy (3316 osób). Łącznie stanowiły one 49,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Drugą liczebnie grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy (2282 osoby, tj. 34,0% ogółu) – z czego 1329 osób (19,8% ogółu) to pozostający bez pracy od 12-24 miesięcy nieprzerwanie od momentu zarejestrowania, 953 osoby (tj. 14,2%) to pozostający bez pracy dłużej niż 2 lata. Oznacza to powrót do sytuacji sprzed 2009 roku, który pod tym względem odbiegał od lat poprzednich. W związku z dużym wzrostem liczby bezrobotnych rejestrujących się w PUP w 2009 roku nastąpiło odwrócenie dotychczasowej tendencji i spadek długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych.

Bezrobotni nie pracujący od 6-12 miesięcy to 1098 osób, tj. 16,4% ogółu zarejestrowanych.

Wśród bezrobotnych w 2010 roku przeważały osoby w wieku 25-34 lat, które stanowiły niemal jedną trzecią oraz osoby w wieku 18-24 lat, stanowiące blisko jedną czwartą ogółu bezrobotnych, co oznacza, że co drugi bezrobotny nie przekroczył 34 roku życia. Stosunkowo liczną grupę stanowiły osoby w wieku 45-54 lat (20,8%) oraz 35-44 lat (18,2%). Najmniej zaś wśród bezrobotnych było osób w wieku 60 lat i więcej (1,3%).

W porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego struktura bezrobotnych wg wieku uległa nieznacznym zmianom. Wśród osób młodych, w przedziałach wiekowych 18-24 oraz 25-34 odnotowano największe spadki. W pozostałych grupach wiekowych sytuacja ulegała niewielkim wahaniom.

Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, już od dłuższego czasu w rejestrze Urzędu dominują osoby z wykształceniem nie wyższym niż zawodowe. Według stanu na koniec 2010 roku wykształceniem zasadniczym zawodowym legitymowało się 27,5% ogółu bezrobotnych, a wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 24,9%. Liczną grupę stanowiły też osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 24,8%. Najmniej było osób z wykształceniem wyższym – 12,8%. W porównaniu do sytuacji sprzed roku wyraźnemu zwiększeniu uległ udział bezrobotnych z wykształceniem wyższym – o 1,5 punktu procentowego, w pozostałych kategoriach nastąpiły niewielkie spadki.

Liczba bezrobotnych z wykształceniem wyższym systematycznie wzrasta (na koniec roku: 2008 – 579 osób, 2009 – 793 osób, 2010 – 849 osób). Ta coraz liczniejsza grupa, jeszcze przed paroma laty w ograniczonym stopniu reprezentowana wśród osób bezrobotnych i ciesząca się zainteresowaniem pracodawców, aktualnie odczuwa podobne problemy na rynku pracy jak pozostali bezrobotni.

Charakterystyczna dla naszego powiatu od lat jest przewaga bezrobotnych zamieszkałych w mieście (inaczej jak w całym województwie podkarpackim) – na koniec grudnia 2010 roku bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili 41,8% ogółu bezrobotnych, przed rokiem 41,1%, podczas gdy średnia dla województwa podkarpackiego na koniec 2010 roku kształtuje się na poziomie 61,3%.

W Załączniku do Sprawozdania w tabelach I – VII przedstawiono liczbę bezrobotnych wg gmin, strukturę bezrobotnych według płci, czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia, stażu pracy oraz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy na 31.12.2010 r., porównanie stanu i struktury bezrobotnych na koniec 2010 roku do stanu na 31.12.2009 r. przedstawiono w tabelach VIII – XII.

2. Działania w zakresie aktywizacji bezrobotnych

Utrzymująca się trudna sytuacja na rynku pracy pociągała za sobą konieczność podejmowania działań, które przynajmniej w pewnym stopniu tę sytuację mogły poprawić. Aby zadania Urzędu mogły być efektywnie realizowane i obejmować swym zasięgiem coraz liczniejsze grupy bezrobotnych, Urząd w 2010 roku występował o dodatkowe środki finansowe, pochodzące zarówno z Funduszu Pracy jak i z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (Priorytet VI).

W sumie z w/w źródeł powiat stalowowolski pozyskał fundusze na nie notowanym, jak dotąd, poziomie. Kwota 19,6 mln zł przeznaczona na wsparcie osób bezrobotnych w skutecznym powrocie do zatrudnienia była o ok. 5 mln zł wyższa niż w 2009 roku i o ok. 10 mln wyższa niż w 2008 roku. Środki te pozwoliły na skierowanie do udziału w programach rynku pracy w 2010 roku 2 757 osób bezrobotnych.

Ponadto we współpracy z WUP w Rzeszowie rozpoczęliśmy wdrażanie projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji, w ramach którego pomocą mogły zostać objęte osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy z HSW S.A. oraz HSW – ZZN Sp. z o.o.

Rok 2010 to okres kontynuacji działań mających na celu dalsze usprawnienie obsługi klientów PUP. Stworzone, dzięki uruchomieniu Centrum Aktywizacji Zawodowej warunki pracy, pozwoliły na doskonalenie metod pracy z osobami bezrobotnymi. Pracownicy CAZ starali się kłaść szczególny nacisk na indywidualną pracę z klientem, zapewniali osobom bezrobotnym kompleksową obsługę polegającą na przedstawieniu pełnej oferty usług będących w posiadaniu Urzędu. W przypadku braku możliwości przedstawienia oferty pracy lub stażu, proponowano inne formy aktywizacji zawodowej (usługi doradcze, szkolenia – w tym z zakresu aktywnego poszukiwania pracy, czy zajęcia aktywizacyjne). Ponadto bezrobotni mający szczególne trudności w rozpoczęciu pracy lub ponownym jej podjęciu, a zwłaszcza osoby, które nie podjęły aktywności zawodowej w okresie 6 miesięcy od rejestracji w PUP, objęte zostały Indywidualnym Planem Działania (IPD).

W CAZ realizowane są wszystkie usługi rynku pracy, tj.: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz organizacja szkoleń, a także realizacja ofert pracy na rzecz instrumentów rynku pracy (rekrutacja na staż oraz nabór kandydatów na wszystkie formy subsydiowanego zatrudnienia: prace interwencyjne, doposażenia stanowisk pracy, roboty publiczne).

Organizowaniem i monitorowaniem subsydiowanych form zatrudnienia (rozpatrywanie wniosków, przygotowywanie umów oraz rozliczenia finansowe) zajmują się pracownicy Działu Instrumentów Rynku Pracy.

2.1. Niesubsydiowane formy przeciwdziałania bezrobociu

Pośrednictwo pracy

Głównym zadaniem pośrednictwa pracy jest pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pomoc pracodawcom w pozyskaniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach. Inne działania jak pozyskiwanie i upowszechnianie ofert pracy, organizowanie spotkań bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami służyć mają jak najlepszej i jak najszybszej realizacji zadania jakim jest podjęcie zatrudnienia przez osoby bezrobotne i poszukujące pracy.

Oferty pracy

Do Urzędu w okresie 12 miesięcy 2010 roku zgłoszonych zostało 1098 ofert pracy, z czego 767 to miejsca subsydiowane środkami Funduszu Pracy, 29 to oferty dla osób niepełnosprawnych (w 2009 roku wpłynęło 826 ofert pracy, w tym 573 subsydiowane środkami Funduszu Pracy, 30 to oferty dla osób niepełnosprawnych). Pośrednicy realizując zgłoszone oferty pracy wydali osobom bezrobotnym ogółem 2015 skierowań do pracy.

Podobnie jak w 2009 roku liczba ofert pracy z otwartego rynku pracy przez cały 2010 rok utrzymywała się na bardzo niskim poziomie. W okresie 01.01.2010 – 31.12.2010 r. zgłoszono 302 niesubsydiowane oferty pracy, tj. o 79 więcej niż przed rokiem. Nie wpływa to znacząco na poprawę sytuacji na rynku pracy. Zgłaszane do PUP oferty pracy pochodziły głównie z branży handlowej i gastronomicznej. W handlu poszukiwani byli: sprzedawcy, handlowcy, przedstawiciele handlowi, magazynierzy, w gastronomii – wykwalifikowani i posiadający doświadczenie zawodowe: kucharze, piekarze, ciastkarze-cukiernicy, kelnerzy, barmani, pomoce kuchenne.

W porównaniu z rokiem 2009 odnotowano nieznaczny wzrost liczby ofert pracy w branży metalowej (2010 rok – 55; 2009 rok – 10) i budowlanej (2010 rok – 28, 2009 rok – 11). W branży budowlanej zgłaszane oferty pracy dotyczyły głównie stanowisk: murarz, cieśla, pracownik dociepleń, a w branży związanej z obróbką metali poszukiwano: ślusarzy, tokarzy, frezerów, szlifierzy oraz spawaczy.

Nieliczną grupę ofert pracy stanowiły oferty skierowane do osób posiadających specjalistyczne kwalifikacje zawodowe. Pracodawcy oferowali miejsca pracy dla inżyniera

budowy, kierownika budowy dróg, lekarza weterynarii, analityka finansowego, asystenta projektanta, psychologa, nauczyciela języka angielskiego.

Doświadczenie zawodowe pozostaje stale jednym z ważniejszych kryteriów zatrudnienia nowych pracowników, jednak dla znacznej liczby pracodawców – szczególnie w przypadku poszukiwania specjalistów – kluczowym elementem w strukturze kompetencji pracowniczych jest posiadanie specjalistycznych umiejętności zawodowych (np. umiejętności tworzenia dokumentacji finansowej, technicznej, obsługa specjalistycznych programów komputerowych, biegła znajomość języków obcych), powiązanych z odpowiednim poziomem wykształcenia.

Niemalże zupełnie brakowało ofert pracy dla osób nieposiadających kwalifikacji zawodowych. W dalszym ciągu w trudnej sytuacji na stalowowolskim rynku pracy są kobiety, zarówno nie posiadające kwalifikacji zawodowych, z długą przerwą w wykonywaniu zawodu, jak również te posiadające kwalifikacje i doświadczenie zawodowe. Liczba ofert pracy skierowanych do kobiet była niewielka.

Szeroko poszukiwane przez osoby bezrobotne oferty pracy biurowej pojawiały się wyłącznie w formie ofert stażu.

Napływ ofert pracy, w poszczególnych miesiącach 2010 roku przedstawiono w tabeli.

Rodzaj ofert pracy		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	2010
Niesubsydiowane środkami FP		31	11	18	18	26	20	16	40	54	44	10	14	302
Dla niepełnosprawnych		3	2	2	-	1	2	2	1	2	9	2	3	29
Subsydiowane ogółem		14	34	104	196	46	69	36	84	87	44	45	8	767
w tym	Prace interwencyjne	8	15	6	13	9	10	8	9	13	13	5	-	109
	Roboty publiczne	-	-	75	145	22	39	-	52	47	3	4	-	387
	Doposażenie/wyposażenie miejsca pracy	6	19	23	38	15	20	28	23	27	28	36	8	271
Razem		48	47	124	214	73	91	54	125	143	97	57	24	1098

W 2010 roku w tut. Urzędzie zorganizowane zostały – w szczególności, gdy pracodawca był spoza terenu powiatu i bezpośredni kontakt z kandydatami był utrudniony – 4 giełdy pracy, w których udział wzięło 79 osób, a 4 zostały zatrudnione.

Pośrednictwo pracy za granicą

PUP dysponuje ofertami pracy za granicą przekazywanymi w ramach sieci EURES z WUP w Rzeszowie oraz z prywatnych agencji pośrednictwa pracy, które posiadają zezwolenie na kierowanie do pracy za granicą – nie realizuje jednak tych ofert, pełni tylko funkcję informacyjną.

W 2010 roku zgłoszono 129 ofert pracy na 1512 wakatów. Oferty pracy przede wszystkim zgłaszane były z takich krajów, jak Niemcy – 27 ofert pracy, Wielka Brytania – 18, Francja – 14, Cypr – 14, Norwegia – 12, Holandia – 7, Szwajcaria – 6.

W 2010 roku dominowały oferty pracy w rolnictwie przy zbiorach owoców, np. zgłoszono 270 miejsc do pracy sezonowej w ogrodnictwie w Wielkiej Brytanii. Kolejną znaczną grupą były oferty związane z przetwórstwem mięsnym (rzeźnik, wykrawacz mięsa) – przeważały oferty z Wielkiej Brytanii – 203 miejsca pracy oraz z turystyką i hotelarstwem. Poszukiwane były także osoby do opieki nad osobami starszymi i chorymi – 100 miejsc pracy głównie w Niemczech, Włoszech i Wielkiej Brytanii. Zaobserwowano również zapotrzebowanie na pracowników w zawodach : kierowca C+E, szwaczka, monter izolacji, elektromechanik, ślusarz - spawacz. W każdym przypadku zagraniczni pracodawcy wymagali przynajmniej komunikatywnej znajomości języka obcego, udokumentowanego stażu pracy lub wykształcenia w danym zawodzie.

Już drugi rok zainteresowanie podjęciem zatrudnienia za granicą, ze strony osób poszukujących pracy, wydaje się być mniejsze w porównaniu z wcześniejszymi latami.

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

Usługa ta kierowana jest przede wszystkim do osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców. Poradnictwo zawodowe i informację zawodową w urzędach pracy świadczą doradcy zawodowi.

W 2010 roku bezrobotni i poszukujący pracy korzystali z różnych form poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, tj.: poradnictwa indywidualnego, poradnictwa grupowego, indywidualnej informacji zawodowej i grupowych spotkań informacyjnych.

Indywidualne poradnictwo zawodowe jest złożonym, najczęściej wieloetapowym procesem, podczas którego doradca zawodowy wykorzystuje różne metody i techniki, które służą motywowaniu klienta do swobodnego wypowiedzania się i aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu jego zawodowych problemów.

Podstawową metodą indywidualnej pracy doradcy zawodowego z klientem jest rozmowa doradcza. W ramach rozmowy doradczej następuje nawiązanie kontaktu, omówienie sytuacji klienta, analiza przebiegu kariery szkolnej i zawodowej, zainteresowań i oczekiwań związanych z pracą, a także zebranie informacji o stanie zdrowia oraz o wszelkich ograniczeniach, które mogą mieć wpływ na podjęcie decyzji zawodowej. Doradca zawodowy i klient wspólnie planują dalsze kroki postępowania i dokonują ustaleń, jakie działania klient powinien zrealizować po zakończeniu porady.

W 2010 roku liczba klientów korzystających z indywidualnego poradnictwa zawodowego wyniosła 1 931 osób, to jest o 361 osób więcej niż w 2009 roku.

Osoby bezrobotne stanowiły 97,5% ogółu wszystkich osób, które skorzystały z tej formy pomocy w 2010 roku, z tego 51% to kobiety. Zdecydowanie częściej z tej formy wsparcia korzystali mieszkańcy miast (64,5%) niż wsi. Osoby bezrobotne do 25 roku życia stanowiły 36,6%, a osoby w wieku powyżej 50 r.ż. 9,3% korzystających z tej formy pomocy. Blisko 31% to osoby długotrwale bezrobotne.

W *ramach poradnictwa grupowego* doradcy zawodowi przeprowadzają zajęcia warsztatowe z zakresu samopoznania, podejmowania decyzji zawodowych, planowania rozwoju zawodowego.

Uczestnicy porad grupowych, będąc członkami grupy, w atmosferze akceptacji i otwartości, mają możliwość poznania i zdefiniowania własnych problemów zawodowych, dokonania adekwatnej oceny siebie oraz rozwijania umiejętności podejmowania decyzji dotyczących planowania kariery zawodowej.

Grupowym poradnictwem zawodowym w 2010 roku objęte zostały 63 osoby w 12 grupach. Zdecydowaną większość, bo prawie 95% uczestników porad grupowych stanowiły osoby bezrobotne, z których 72% to kobiety.

Doradcy zawodowi świadczą również usługi w zakresie udostępniania szeroko rozumianej *informacji zawodowej*, która wspomaga proces podejmowania decyzji zawodowych, a także umożliwia klientom dokładniejszą orientację w świecie pracy.

Zasoby informacji zawodowej są udostępniane przez doradców zawodowych klientom w formie indywidualnej, jak również w czasie spotkań grupowych. W 2010 roku z indywidualnej informacji zawodowej skorzystały 53 osoby, a z grupowej informacji zawodowej 465 osób w 53 grupach. Tematyka grupowych informacji zawodowych była m.in. następująca: „Indywidualny Plan Działania jako forma wsparcia osób bezrobotnych”, „Osoba niepełnosprawna na rynku pracy”, „Usługi i instrumenty rynku pracy”, „Profil zawodu: grafik komputerowy”.

Niepełnosprawni równie często jak w latach ubiegłych byli klientami doradców zawodowych – w roku 2010 z poradnictwa zawodowego skorzystało 146 osób, w tym w formie indywidualnej 105 osób, w formie grupowej 41 osób niepełnosprawnych. Specjalnie dla tej grupy klientów były cyklicznie organizowane grupowe informacje zawodowe, których celem było zapoznanie uczestników z tematyką funkcjonowania osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności na rynku pracy.

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy (Klub Pracy)

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy polega na przygotowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia, w szczególności poprzez:

- uczestnictwo w szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy;
- uczestnictwo w zajęciach aktywizacyjnych,
- dostęp do informacji i elektronicznych baz danych.

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy w urzędach pracy świadczona jest przez liderów klubu pracy.

Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy przeznaczone jest dla osób, które nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu pracy, utraciły motywację do poszukiwania pracy w związku z długotrwałym niepowodzeniem w jej poszukiwaniu, chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej. Szkolenie trwa przez trzy kolejno następujące po sobie tygodnie i składa się z dwóch części. Część I stanowią zajęcia prowadzone metodą warsztatów szkoleniowych, w formie odrębnych sesji tematycznych, realizowanych przez 10 kolejnych dni roboczych. W tym czasie uczestnicy zdobywają wiedzę teoretyczną i rozwijają praktyczne umiejętności poszukiwania pracy. Część II to tydzień aktywnego poszukiwania pracy oraz spotkania z innymi uczestnikami, liderem klubu pracy lub innymi specjalistami, których celem jest wymiana doświadczeń w poszukiwaniu pracy, rozwiązywanie pojawiających się problemów, wzajemna pomoc i wsparcie w trakcie poszukiwania pracy. Głównym zadaniem uczestników w trzecim tygodniu jest odwiedzanie pracodawców, prowadzenie rozmów kwalifikacyjnych, sprawdzanie ofert pracy, składanie własnych ofert. W 2010 roku przeprowadzono 14 edycji szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, które ukończyło 132 osoby. Zdecydowanie częściej uczestnikami tych szkoleń były kobiety (82,6%) niż mężczyźni oraz osoby zamieszkałe w mieście 69,7% i długotrwale bezrobotni 87,9%.

Zajęcia aktywizacyjne są to jedno lub dwudniowe spotkania grupowe, których celem jest nabycie wybranych umiejętności potrzebnych do samodzielnego poszukiwania pracy. Przykładowe tematy zajęć aktywizacyjnych realizowanych w ubiegłym roku: „Samodzielność w poszukiwaniu pracy”, „Jak skutecznie szukać pracy”, „Moja profesjonalna aplikacja”, „Bądź aktywny w poszukiwaniu pracy”, „Komputer - narzędziem poszukiwania pracy”, „Praca na własny rachunek”. W 2010 roku odbyło się 29 spotkań, w których uczestniczyło

ogółem 228 osób, z których 62,3% stanowiły kobiety oraz 54,3% osoby długotrwale bezrobotne.

Dostęp do informacji i elektronicznych baz danych polega na gromadzeniu, opracowywaniu i aktualizowaniu przez lidera klubu pracy informacji przydatnych bezrobotnym, poszukującym pracy przy aktywnym poszukiwaniu pracy. Zasoby danych i informacji przydatnych w aktywnym poszukiwaniu pracy obejmują w szczególności: informacje o sposobach i metodach poszukiwania pracy oraz prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych, wzory dokumentów aplikacyjnych, informacje na temat świadczenia pracy na podstawie przepisów prawa pracy, wykaz stron internetowych, na których znajdują się bazy danych przydatnych w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz instytucjach i organizacjach, które mogą wspierać indywidualne działania związane z poszukiwaniem pracy lub podejmowaniem działalności gospodarczej. W 2010 roku z tej usługi skorzystało 200 osób.

Realizacja Indywidualnego Planu Działania.

Ponadto doradcy zawodowi oraz pośrednicy pracy realizując zadania ustawowe objęli Indywidualnym Planem Działania (IPD) liczniejszą niż w latach ubiegłych grupę bezrobotnych. IPD – jest to dokument zawierający harmonogram działań, jakie będą podejmowane przez klienta samodzielnie oraz przy wsparciu pracowników PUP, mających na celu podjęcie aktywności zawodowej.

Co bardzo istotne to fakt, że IPD jest przygotowywany przy aktywnym udziale samego bezrobotnego i wymaga dużego zaangażowania klienta w proces jego tworzenia i realizacji. Powyższym działaniem objęto ogółem 2522 osoby (przed rokiem 323 osoby). Na koniec 2010 roku 1801 osób kontynuowało realizację IPD.

2.2. Subsydiowane formy przeciwdziałania bezrobociu

Powiatowy Urząd Pracy w Stalowej Woli pozyskał w 2010 roku środki na programy na rzecz przeciwdziałania bezrobociu w kwocie 19,6 mln zł (przed rokiem 14,6 mln zł), z czego:

- 11,8 mln zł środki Funduszu Pracy algorytmiczne,
- 6,4 mln zł środki EFS na realizację projektu systemowego w ramach PO KL Poddziałanie 6.1.3 (środki pochodzące z puli będącej w dyspozycji Samorządu Województwa Podkarpackiego),
- 1,4 mln zł dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Limity środków na poszczególne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2010 roku przedstawia tabela.

Lp.	Nazwa programu	Podział limitu (w zł)	
		ogółem	w tym
			Projekt PO KL 6.1.3
1	Szkolenia	2.225.650,00	467.500,00
2	Prace interwencyjne	746.000,00	307.000,00
3	Roboty publiczne	3.085.410,00	-
4	Staże	6.946.940,00	4.542.000,00
5	Przygotowanie zawodowe dorosłych	32.250,00	-
6	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	3.361.600,00	1.069.000,00
7	Wypożyczenie/doposażenie stanowisk pracy	3.145.280,00	-
8	Składki-Spółdzielnie socjalne	16.100,00	-
9	Refundacja kosztów szkoleń pracowników	840,00	-
10	Koszty dojazdu do pracy, opieka nad dzieckiem, KRUS, stypendia za naukę	42.230,00	-
Ogółem		19.602.300,00	6.385.500,00*

* w tym 7.700,00 zł wkład własny PUP (środki Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu)

Środki finansowe zaplanowane na realizację każdej z form aktywizacji zawodowej w roku 2010 były większe niż rok wcześniej. W okresie 12 miesięcy 2010 roku – ze względu na wzrost kwoty przeciętnego wynagrodzenia – wzrosła kwota refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz środków na podjęcie działalności gospodarczej – z 18 tys. zł do 19 tys. zł. Wzrosła także kwota stypendium wypłacanego uczestnikom staży i szkoleń. Wynika to ze zwiększenia wysokości zasiłku dla bezrobotnych od dnia 01.01.2010 r. do kwoty 717,00 zł oraz od dnia 01.06.2010 r. do kwoty 742,10 zł.

Ze względu na zupełny brak na rynku pracy ofert pracy dla osób bez kwalifikacji zawodowych znaczną pulę środków zarezerwowaliśmy na organizację robót publicznych mimo, że ta forma aktywizacji zawodowej jest droga i cechuje się niską efektywnością zatrudnieniową.

Podobnie jak w roku poprzednim osoby bezrobotne mogły skorzystać z bogatej oferty szkoleń tak, aby okres pobytu w rejestrach PUP wykorzystać na przekwalifikowanie lub uzupełnienie kwalifikacji zawodowych.

Podstawowym problemem osób bezrobotnych, zwłaszcza osób młodych, które wchodzi na rynek pracy, jest brak doświadczenia zawodowego i umiejętności pracowniczych. Często osoby te posiadają odpowiednie wykształcenie, jednak przegrywają w konkurencji o miejsca pracy z osobami o udokumentowanej karierze zawodowej. W związku z powyższym kontynuowaliśmy działania mające na celu nabycie doświadczenia zawodowego w środowisku pracy. Rozwiązaniem tego problemu była organizacja staży, które

pozwalają na zdobycie doświadczenia zawodowego, nie generując równocześnie kosztów zatrudnienia po stronie pracodawcy.

Znaczną kwotę stanowiły środki kierowane do przedsiębiorców w ramach refundacji kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej. Natomiast osoby obdarzone inicjatywą i mające pomysł na własny biznes mogły skorzystać ze wsparcia finansowego przy podejmowaniu własnej działalności gospodarczej. Subsydiowanie zatrudnienia u przedsiębiorców, zarówno w ramach prac interwencyjnych jak i refundacji kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy, cechuje się blisko 100% efektywnością zatrudnieniową.

Wysoki poziom środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu pozwolił na zrefundowanie kosztów studiów podyplomowych blisko dwukrotnie większej grupie bezrobotnych niż przed rokiem.

W roku 2010 po raz pierwszy Urząd realizował działania takie jak refundacja pracodawcy części kosztów szkolenia pracownika oraz refundacja, na wniosek spółdzielni socjalnej, składek na ubezpieczenia społeczne osób zatrudnionych na podstawie spółdzielczych umów o pracę.

W 2010 roku w ramach pozyskanych środków na aktywizację zawodową osób bezrobotnych PUP skierował do udziału w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu 2757 osób, to jest o 457 osób więcej niż w 2009 roku.

Liczbę bezrobotnych aktywizowanych w subsydiowanych programach rynku pracy w latach 2008 – 2010 przedstawia tabela.

rok	Szkolenia	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	staże	Studia podyplomowe	Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	Przygotowanie zawodowe dorosłych	Klub pracy	Środki na rozp. działalności gospodarczej	Wyposażenie / doposażenie stanowiska pracy	Ogółem
2008	431	134	121	570	4	180	-	66	97	241	1844
2009	646	133	208	844	24	-	7	98	128	212	2300
2010	720*	115	388	900	44	-	8	132	181	269	2757

*w tym 19 osób, którym finansowano koszty egzaminu

Szkolenia dla bezrobotnych były organizowane zgodnie z potrzebami napływającymi z rynku pracy. Były odpowiedzią na zgłaszane potrzeby zarówno pracodawców jak i bezrobotnych. W 2010 roku na szkolenia zostało skierowanych 701 osób bezrobotnych, w tym 139 osób w ramach projektu realizowanego w ramach PO KL. Ze środków Funduszu Pracy finansowane były także koszty egzaminów niezbędnych do wykonywania zawodu.

W 2010 roku z tej formy pomocy skorzystało 19 bezrobotnych, większość z nich przystąpiła do egzaminu weryfikacyjnego na uprawnienia spawalnicze.

Spośród ogółu szkolonych bezrobotnych blisko 80% było uczestnikami szkoleń grupowych. Kierunki tych szkoleń były ustalane przez PUP w planie szkoleń, a nabór dokonywany był w oparciu o deklarowane przez kandydata zainteresowania, posiadane kwalifikacje i predyspozycje zawodowe oraz analizę możliwości podjęcia zatrudnienia po zakończonym szkoleniu.

Tematyka organizowanych szkoleń była bardzo różnorodna.

Szkolenia grupowe organizowane były w niżej wymienionych kierunkach:

- programowanie i obsługa obrabiarek sterowanych numerycznie CNC,
- spawacz – metoda MAG i TIG,
- grafik komputerowy – specjalistyczne programy użytkowe,
- obsługa programu AUTOCAD wraz z kosztorysowaniem,
- specjalista ds. kadr i płac,
- ABC przedsiębiorczości z księgowością małych firm,
- technolog robót wykończeniowych w budownictwie,
- fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej, elementami obsługi komputera, programu do fakturowania,
- Europejski Certyfikat Umiejętności Komputerowych ECDL,
- eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych do 1KV i powyżej,
- operator wózków jezdniowych z napędem silnikowym,
- monter instalacji i urządzeń sanitarnych,
- obsługa kas fiskalnych i programu magazynowego FPP,
- pielęgnacja i stylizacja paznokci z elementami wizażu oraz modulem prowadzenia własnej działalności,
- prawo jazdy (kategorii C, C+E),
- kurs dokształcający kierowców przewożących rzeczy,
- operator koparko – ładowarki kl. III,
- operator ładowarek jednoznaczyniowych,
- operator żurawi przenośnych HDS,
- księgowość komputerowa,
- prowadzenie księgi przychodów i rozchodów,
- barman-kelner,
- kucharz,
- glazurnik,
- brukarz z egzaminem czeladniczym.

Do końca 2010 roku szkolenia ukończyło 99% skierowanych, 4 osoby zakończą szkolenie na początku 2011 roku. Do dnia 31.12.2010 r. pracę podjęły 162 przeszkolone osoby.

Wśród osób biorących udział w szkoleniach większość stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (34,14%) oraz zasadniczym zawodowym (21,48%). Ponad 78% uczestników szkolenia to osoby bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia

zawodowego lub bez wykształcenia średniego. Osoby powyżej 45 roku życia stanowiły 15% wszystkich przeszkolonych. Wśród uczestników szkoleń przeważali mężczyźni – 62,6%.

W 2010 roku realizowaliśmy także wniosek pracodawcy ubiegającego się o **refundację** ze środków Funduszu Pracy **części kosztów szkolenia pracowników**. Warunkiem skorzystania z tej formy współpracy jest utworzenie przez pracodawcę Funduszu Szkoleniowego, przeznaczonego na finansowanie lub współfinansowanie kształcenia ustawicznego swoich pracowników. Zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami wysokość przyznanej pracodawcy refundacji nie może być wyższa niż 50% poniesionych kosztów szkolenia pracownika i na 1 osobę nie może przekroczyć wysokości przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu zawarcia umowy z pracodawcą. W 2010 roku realizacja tej formy wsparcia dotyczyła jednego przedsiębiorcy, któremu zrefundowano koszty szkolenia 5 pracowników w kwocie ogółem 825 zł.

Staże cieszą się od lat niesłabnącą popularnością wśród pracodawców i bezrobotnych. Celem stażu, jak określa ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jest nabycie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Rok 2010 był kolejnym, w którym odnotowano wzrost ogólnej liczby bezrobotnych korzystających z tej formy aktywizacji.

W sytuacji braku ofert pracy dla wielu osób bezrobotnych udział w stażu był jedyną szansą zaistnienia na rynku pracy. W 2010 roku środki finansowe pozwoliły objąć stażem grupę 900 osób, z czego ok. 60% stanowiły osoby skierowane w ramach projektu PO KL. Najczęściej stażyści zdobywali doświadczenie w zawodach: pracownik biurowy (152 osoby), pracownik administracyjny (64 osoby), sprzedawca (70 osób), kucharz (61 osób), asystent rachunkowości (37 osób), asystent bankowości (25 osób). Spośród osób, które zakończyły staż w 2010 roku, jedna trzecia uzyskała zatrudnienie.

Przygotowanie zawodowe dorosłych odbywa się w formie praktycznej nauki zawodu dorosłych lub przyuczenia do pracy dorosłych, realizowane jest bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą, według programu obejmującego nabywanie umiejętności praktycznych i wiedzy teoretycznej, zakończonego egzaminem.

W 2010 roku na przygotowanie zawodowe dorosłych w formie praktycznej nauki zawodu skierowano 8 osób. Osoby te rozpoczęły przyuczenie do zawodu – technolog robót wykończeniowych w budownictwie (3 osoby), blacharz samochodowy, mechanik pojazdów samochodowych, fryzjer, piekarz, cukiernik.

Program **prac interwencyjnych** realizowany był na podobnym poziomie, jak w roku poprzednim. Zdecydowana większość miejsc pracy utworzonych w ramach prac interwencyjnych powstała wśród pracodawców wywodzących się z sektora publicznego. Na miejsca pracy kierowane były przede wszystkim osoby młode do 25 roku życia – 38% skierowanych. Ogółem do pracy w ramach prac interwencyjnych na 102 stanowiska pracy PUP skierował 115 osób bezrobotnych (13 osób w ramach uzupełnienia stanowiska pracy).

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymało 181 osób bezrobotnych, tj. o 53 osoby więcej niż w 2009 roku. Bezrobotni najczęściej podejmowali działalność gospodarczą w usługach, handlu oraz produkcji. W większości przypadków były to usługi remontowo-budowlane, hydrauliczne. Dużą popularnością cieszyły się także usługi fryzjerskie, kosmetyczne, związane z mechaniką pojazdową, informatyczne oraz samozatrudnienie w charakterze instruktora nauki jazdy. Podobnie jak w latach ubiegłych bardziej przedsiębiorczy okazali się być mężczyźni (62%). W Stalowej Woli zostało zlokalizowanych 70% nowopowstałych firm.

W ramach zawartych umów z przedsiębiorcami dot. **refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy** powstało 170 nowych miejsc pracy. Najczęściej na refundowanych stanowiskach zatrudniani byli: sprzedawcy i handlowcy (28 osób), operatorzy maszyn (19 osób), pracownicy biurowi (18 osób), pracownicy w branży gastronomicznej (17 osób), pracownicy branży motoryzacyjnej – mechanicy samochodowi, lakiernicy, blacharze – (10 osób), budowlańcy (16 osób), magazynierzy (7 osób), kierowcy (6 osób), stolarze (6 osób). Na utworzone w ramach refundacji miejsca pracy skierowano 269 bezrobotnych (w 99 przypadkach było to uzupełnienie zatrudnienia na zwolnionym stanowisku pracy). Nowe miejsca pracy dofinansowane środkami Funduszu Pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego powstały głównie u mikro i małych przedsiębiorców z sektora usług (budownictwo, mechanika pojazdowa, gastronomia) i handlu.

Do **robót publicznych** skierowano 388 osób, tj. o 180 więcej niż w 2009 roku. Aktywizowano przede wszystkim osoby długotrwale bezrobotne (57% skierowanych), które najczęściej znajdowały zatrudnienie przy zadaniach związanych z pomocą społeczną, rozwojem infrastruktury gminnej oraz przy pracach biurowych.

Dofinansowanie do studiów podyplomowych otrzymało w 2010 roku 44 bezrobotnych, prawie połowa z nich kontynuuje naukę w roku 2011. Do końca 2010 roku pracę podjęło

7 osób. Ta forma pomocy okazała się bardzo efektywna wśród osób, które rozpoczęły studia podyplomowe w 2009 roku i kontynuowały naukę w 2010 roku – do dnia 31.12.2010 r. 70% z nich podjęło zatrudnienie (pracę podjęło 17 osób z 24 skierowanych).

W 2010 roku PUP zawarł 2 umowy w sprawie *zwrotu składek na ubezpieczenia społeczne z tytułu zatrudnienia 5 członków spółdzielni socjalnej* na podstawie spółdzielczej umowy o pracę. Przez pierwsze 24 miesiące podstawę do naliczenia miesięcznej wysokości refundowanej składki jest kwota minimalnego wynagrodzenia, przez następne 12 miesięcy połowa z tej kwoty. W 2010 roku kwota refundacji wyniosła ok. 16,1 tys. zł.

2.3. Projekty współfinansowane ze środków unijnych

Powiatowy Urząd Pracy w Stalowej Woli kontynuował w 2010 roku realizację 2 projektów, współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI – Rynek pracy otwarty dla wszystkich. Działanie 6.1 – Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie. Instytucją Zarządzającą i Pośredniczącą jest Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie.

„Więcej szans w powiecie stalowowolskim”

Projekt systemowy realizowany w ramach Poddziałania 6.1.3 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych wyłoniony do realizacji w ramach procedury pozakonkursowej, realizowany jest od 1 stycznia 2008 r. do 31 grudnia 2013 r.

Projekt adresowany jest do osób bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie, ze szczególnym uwzględnieniem bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy – długotrwale bezrobotni, osoby do 25 roku życia, bezrobotni o niskich kwalifikacjach zawodowych, osoby niepełnosprawne.

Celem projektu jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia i samozatrudnienia osób pozostających bez pracy poprzez zapewnienie możliwie kompleksowego wsparcia.

W ramach projektu w 2010 roku osoby bezrobotne aktywizowane były w następujących formach wsparcia:

- szkolenia zawodowe – 139 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 58 osób,
- prace interwencyjne – 30 osób,
- staż – 500 osób.

Uczestnicy projektu skorzystali także z pomocy doradcy zawodowego i pośrednika pracy. Koszty realizacji zaplanowanych w projekcie w 2010 roku form aktywizacji osób bezrobotnych to 6.385.500 zł, z czego: kwota dofinansowania 6.377.800,- zł, wkład własny 41.200,- zł (7.700,- zł środki Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz 33.500,- zł środki Funduszu Pracy na działania fakultatywne).

„Wyższa jakość usług Powiatowego Urzędu Pracy w Stalowej Woli – II edycja”

Od 1 stycznia 2010 roku PUP realizuje II edycję projektu konkursowego współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Poddziałania 6.1.2 - Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Realizację projektu zaplanowano do końca 2013 roku.

Główne cele projektu to:

- zwiększenie dostępności oraz podniesienie jakości i efektywności usług w zakresie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy świadczonych na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- podniesienie kwalifikacji kadry poprzez dofinansowanie szkoleń dla pracowników kluczowych,
- prowadzenie badań i analiz lokalnego rynku pracy.

Zadania realizowane w projekcie służą przede wszystkim wzmocnieniu kadrowemu PUP. W ramach projektu finansowane jest zatrudnienie 7 pracowników, tj. 5 pośredników pracy i 2 doradców zawodowych. Projekt zakłada także element szkoleniowy adresowany do kluczowych pracowników PUP zajmujących się aktywizacją zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W 2010 roku 19 pracowników kluczowych skorzystało ze szkoleń podnoszących ich wiedzę i umiejętności niezbędne do wykonywania zadań na zajmowanym stanowisku pracy. Całkowity koszt projektu to 1.166.000,- zł, w tym kwota dofinansowana 991.092,- zł.

Projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji.

Powiatowy Urząd Pracy w Stalowej Woli przystąpił w 2010 roku do realizacji projektu finansowanego z Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji (EFG).

Celem EFG jest pomoc grupie pracowników tracących pracę wskutek zmian zachodzących w światowej strukturze handlu w jak najszybszym znalezieniu nowego zatrudnienia. Adresatami pomocy zaplanowanej w ramach projektu są zarejestrowani w PUP byli pracownicy dwóch stalowowolskich firm HSW S.A. i HSW – ZZN Sp. z o.o. oraz Zakładów

Metalowych DEZAMET S.A. w Nowej Dębie, zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy w okresie od dnia 01.06.2009 r. do dnia 28.02.2010 r.

Celem projektu jest reintegracja zawodowa zwalnianych pracowników, dla których zaplanowany pakiet usług finansowych z EFG zapewni indywidualne wsparcie poprzez:

- pomoc w poszukiwaniu pracy,
- poradnictwo zawodowe,
- indywidualnie dobrane szkolenia i przekwalifikowanie,
- zdobycie doświadczenia zawodowego w ramach stażu,
- refundacje kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy pracodawcom zainteresowanym zatrudnieniem zwolnionych osób.

Powyższe działania mają na celu zwiększenie aktywności i mobilności zwalnianych pracowników na rynku pracy oraz poprawę możliwości znalezienia przez nich zatrudnienia, między innymi poprzez dostosowanie kwalifikacji zwolnionych osób do potrzeb rynku pracy.

Projekt realizowany jest we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Rzeszowie do dnia 31.12.2011 r., a całkowita wartość projektu dla naszego powiatu szacowana jest na kwotę 183.304,- zł z czego 65% wydanych środków zwróci Unia Europejska.

Do dnia 31.12.2010 r. działaniami w ramach projektu objęto 31 osób, najwięcej – 14 osób skorzystało z programu szkoleń. Wydatki ponoszone były ze środków Funduszu Pracy i do końca roku 2010 wyniosły 92.819,- zł.

3. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych

Wg danych na koniec grudnia 2010 roku w ewidencji PUP pozostawało 375 bezrobotnych (w tym 200 kobiet) posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności oraz 79 niepełnosprawnych poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu (w tym 40 kobiet).

Strukturę osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP według stopnia niepełnosprawności przedstawia tabela.

Stopień niepełnosprawności	Stan na 31.12.2009 r.		Stan na 31.12.2010 r.	
	bezrobotni	poszukujący pracy	bezrobotni	poszukujący pracy
lekki	199	20	214	18
umiarkowany	109	55	154	44
znaczny	4	16	7	17
ogółem	312	91	375	79

Osoby niepełnosprawne legitymują się najczęściej niskim poziomem wykształcenia – 235 osób, tj. 62,2% ogółu, posiada wykształcenie na poziomie nie wyższym niż zawodowe, a tylko 28 osób, tj. 7,5% ogółu, posiada wyższe wykształcenie.

Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych odbywa się w oparciu o zapisy ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92 z późn.zm.) oraz przepisy wykonawcze do w/w ustawy. Osoby niepełnosprawne zarejestrowane w PUP jako poszukujące pracy i niepozostające w zatrudnieniu korzystały, na zasadach takich jak bezrobotni, z usług i instrumentów rynku pracy – szkolenia, staż, prace interwencyjne. Przysługiwał im także zwrot kosztów dojazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu lub szkolenia. Formy wsparcia, z których korzystały osoby niepełnosprawne poszukujące pracy i niepozostające w zatrudnieniu były finansowane ze środków PFRON, a te na które kierowane były bezrobotne osoby niepełnosprawne – ze środków Funduszu Pracy. Ponadto ze środków PFRON realizowane były takie instrumenty wsparcia jak :

- zwrot pracodawcy kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej,
- przyznanie osobie niepełnosprawnej środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej,
- zwrot kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikom niepełnosprawnym w pracy.

W roku 2010 środki finansowe przeznaczone na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych wyniosły ogółem – 368.480,- zł, z czego:

- 19.500,- zł na finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych (art. 38 i 40 w/w ustawy),
- 92.050,- zł na instrumenty i usługi rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu (art. 11),
- 40.000,- zł na udzielenie osobom niepełnosprawnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej (art.12a),
- 191.460,- zł na dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych (art. 26 e),
- 25.470,- zł na dokonywanie zwrotu kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikom niepełnosprawnym w pracy (art. 26 d).

Liczbę osób niepełnosprawnych aktywizowanych w subsydiowanych środkami PFRON programach rynku pracy oraz poniesione wydatki w 2010 roku przedstawia tabela.

Program	Liczba aktywizowanych osób	Wydatki (w zł)
Szkolenia (łącznie z wypłatą stypendiów)	7	25 577,74
Prace interwencyjne	2 (kontynuacja z 2009 roku)	8 957,39
Staż	16 (w tym 7 osób kontynuujących staż z 2009 roku)	77 006,96
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1	40 000,00
Wyposażenie stanowisk pracy	5	191 459,74
Refundacja kosztów zatrudnienia opiekunów osób niepełnosprawnych	-	25 469,50

Kierunki szkoleń dla osób niepełnosprawnych realizowanych w 2010 roku to: fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, prawo jazdy kat. C plus kurs w zakresie kwalifikacji wstępnej, eksploatacja urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych, ABC przedsiębiorczości z księgowością małych firm, operator koparki jednoznaczyniowej. Na szkolenia skierowano 7 osób.

Na rozpoczęcie działalności gospodarczej osobie niepełnosprawnej przyznawano środki finansowe do wysokości 40.000,- zł. W 2010 roku podpisano jedną umowę, na podstawie której osoba niepełnosprawna otrzymała środki na prowadzenie działalności gospodarczej związanej z prowadzeniem szkoły nauki jazdy.

W ramach zawartych umów z pracodawcami dot. wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej powstało 5 nowych miejsc pracy. Na jedno nowotworzone miejsce

pracy, pracodawca mógł otrzymać do 40.000,- zł. Na refundowanych stanowiskach zatrudnieni zostali: przedstawiciel handlowy, specjalista ds. marketingu, kosmetyczka, operator urządzeń, pomoc kuchenna.

Ponadto w pracach interwencyjnych uczestniczyły 2 osoby niepełnosprawne skierowane w 2009 roku, staż finansowany ze środków PFRON odbywało 16 osób, w tym 7 w ramach umów podpisanych w 2009 roku.

W 2010 roku realizowano także jedną umowę, w ramach której refundowano pracodawcy koszty zatrudnienia 4 pracowników (opiekunów) pomagających pracownikom niepełnosprawnym w pracy. Każdy z opiekunów sprawował opiekę nad 5 pracownikami niepełnosprawnymi.

W 2010 roku, podobnie jak w latach poprzednich, powiat realizował Program Aktywizacji Zawodowej Absolwentów Niepełnosprawnych „Junior”, na realizację którego otrzymał środki PFRON w kwocie 186.952,55 zł. Programem objęto 35 niepełnosprawnych absolwentów, w tym 18 kontynuowało staż rozpoczęty w 2009 roku (3 ze znacznym, 26 z umiarkowanym i 6 z lekkim stopniem niepełnosprawności), którzy zostali skierowani na staże absolwenckie, głównie w instytucjach użyteczności publicznej. Osobom tym obok stypendium stażowego wypłacono ze środków PFRON świadczenia rehabilitacyjne. Przez cały okres odbywania stażu objęci oni byli indywidualną opieką doradców zawodowych. Stypendium wypłacane było stażystom z Funduszu Pracy. Udział w programie „Junior” w 2010 roku ukończyło 35 uczestników, z których 9 podjęło pracę, natomiast 10 z nich kontynuuje jeszcze staż w 2011 roku i pobiera stypendium z Funduszu Pracy.

4. Gospodarowanie środkami Funduszu Pracy

Zadania na rzecz promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy realizowane były przy udziale środków: Funduszu Pracy, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Europejskiego Funduszu Społecznego, budżetów pracodawców i samorządów.

Finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy w 2010 roku i wielkość zaciągniętych zobowiązań na 2011 rok przedstawiono w tabeli.

Lp.	Nazwa programu	Podział limitu (w zł)	Wydatki (w zł)	Zaangażowanie na 2011 r. (w zł) wg stanu na 31.12.2010
1.	Szkolenia	1.758.150,00	1.758.149,21	116.000,00
2.	Prace interwencyjne	439.000,00	438.994,44	199.500,00
3.	Roboty publiczne	3.085.410,00	3.085.401,94	297.600,00
4.	Staż	2.404.940,00	2.404.870,05	845.300,00
5.	Przygotowanie zawodowe dorosłych	32.250,00	32.228,82	102.500,00
6.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	2.292.600,00	2.292.600,00	-
7.	Wyposażenie/doposażenie stanowisk pracy	3.145.280,00	3.145.255,37	-
8.	Składki-Spółdzielnie socjalne	16.100,00	16.083,25	28.200,00
9.	Refundacja kosztów szkoleń pracowników	840,00	825,00	550,00
10.	Koszty dojazdu do pracy, opieka nad dzieckiem, KRUS, stypendia za naukę	42.230,00	42.221,05	13.550,00
11.	Projekt POKL 6.1.3	6.385.500,00	6.385.500,00	1.424.100,00
	w tym: staże		4.542.000,00	
	szkolenia		467.500,00	
	środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		1.069.000,00	
	prace interwencyjne		307.000,00	
Ogółem		19.602.300,00	19.602.129,13	3.027.300,00

Finansowanie świadczeń obligatoryjnych

Środki na świadczenia obligatoryjne były przekazywane do wysokości wydatków.

Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki (w zł)
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	7.497.897,11
2.	Składka na ubezpieczenie społeczne	1.912.392,57
3.	Dodatki aktywizacyjne	158.131,40
4.	Zasiłki transferowe	245.261,90
Ogółem		9.813.682,98

Finansowanie innych fakultatywnych zadań

W ramach limitu na finansowanie zadań fakultatywnych wydatki kształtowały się następująco:

Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki (w zł)
1.	Koszty zakupu materiałów biurowych na obsługę projektu 6.1.3	15.200,00
2.	Koszty wysyłki korespondencji	86.485,74
3.	Prowizje bankowe	55.024,35
4.	Eksploatacja i rozwój systemu informatycznego	359.908,57
5.	Klub Pracy i poradnictwo zawodowe	15.230,03
6.	Szkolenia kadr organów zatrudnienia	191.064,78
7.	Szkolenie członków Powiatowej Rady Zatrudnienia	18.900,00
8.	Koszty komunikowania z pracodawcami i bezrobotnymi	13.112,52
9.	Druki do ustalania uprawnień dla bezrobotnych	6.935,70
10.	Dodatki do wynagrodzeń dla pracowników zatrudnionych w publicznych służbach zatrudnienia	68.476,22
11.	Inne	190.711,14
Ogółem		1.021.049,05

Ze środków budżetowych PUP opłacał składkę na ubezpieczenia zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku. Na realizację tego zadania wydatkowano w 2010 roku ogółem kwotę 4.037.706,00 zł

5. Funkcjonowanie Urzędu

W 2010 roku zadania w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stalowej Woli realizowano przy przeciętnym zatrudnieniu wynoszącym 80 osób.

Strukturę zatrudnienia w PUP według poziomu wykształcenia, płci i wieku (stan na 31.12.2010 r.) oraz liczbę osób uczestniczących w kształceniu ustawicznym przedstawia poniższa tabela.

Wyszczególnienie		Ogółem	z tego w wieku - lat					Niepełno- sprawni	Uczestniczący w kształceniu ustawicz-nym (z rubryki 1)	w tym kształcący się w formach pozaszkol- nych
			24 i mniej	25-34	35-44	45-54	55 i więcej			
0		1	2	3	4	5	6	7	8	9
Zatrudnieni w PUP	ogółem	81	0	44	19	12	6	8	74	74
	kobiety	73	0	40	16	12	5	7	67	67
z tego z wykształceniem	wyższym	ogółem	69	0	44	15	7	3	5	63
		kobiety	62	0	40	12	7	3	5	56
	policealnym i średnim zawodowym	ogółem	9	0	0	3	5	1	1	9
		kobiety	9	0	0	3	5	1	1	9
	średnim ogólnokształcącym	ogółem	2	0	0	1	0	1	1	2
		kobiety	2	0	0	1	0	1	2	2
	zasadniczym zawodowym	ogółem	1	0	0	0	0	1	1	0
		kobiety	0	0	0	0	0	0	0	0
	gimnazjalnym i poniżej	ogółem	0	0	0	0	0	0	0	0
		kobiety	0	0	0	0	0	0	0	0

Uwzględniając zmiany w przepisach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dniem 01.01.2010 r. wprowadzono w Urzędzie nowy Regulamin Organizacyjny, a w strukturze organizacyjnej wyodrębniono Centrum Aktywizacji Zawodowej, jako wyspecjalizowaną komórkę organizacyjną, realizującą zadania z zakresu usług rynku pracy. W skład CAZ wchodzi Referaty: pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i rozwoju zawodowego. W celu sprostania wymogom wynikającym z przepisów określających standardy w jakich powinny być realizowane wyżej wymienione usługi, pozyskano w drodze wieloletniego najmu dodatkową powierzchnię lokalową w sąsiadującym z Urzędem budynku PSS „Społem”.

Na wykonanie prac remontowo – adaptacyjnych i dostosowanie pomieszczeń dla potrzeb Urzędu, a także ich odpowiednie wyposażenie pozyskano w I kwartale 2010 roku środki finansowe z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej. W realizację tego przedsięwzięcia

powiat stalowowolski wniósł wymagany własny wkład finansowy. Prace remontowo – adaptacyjne w pozyskanym lokalu i jego połączenie z budynkiem PUP zakończono w II kwartale 2010 roku, a od czerwca dokonano stosownych przemieszczeń stanowisk pracy oraz odpowiednio oznakowano powierzchnie przeznaczone na realizację zadań w CAZ.

Pracownicy Urzędu w ramach szkoleń indywidualnych i grupowych podnosili swoje kwalifikacje zawodowe, m.in. z zakresu: doskonalenia warsztatu pracy z klientem indywidualnym przy realizacji Indywidualnego Planu Działania, poradnictwa zawodowego, prowadzenia zajęć aktywizacyjnych w ramach Klubu Pracy, organizacji szkoleń dla uprawnionych klientów Urzędu, stosowania instrumentów rynku pracy.

Bardzo ważnym, a jednocześnie wymagającym zaangażowania ze strony wszystkich pracowników było wdrożenie w I kwartale 2010 roku nowego Systemu Informatycznego „Syriusz”. W ciągu całego roku pracownicy uczestniczyli w wielu szkoleniach tematycznych z tym związanych.

Podobnie jak w latach poprzednich w ramach środków finansowych przeznaczonych na rozwój systemu informatycznego zakupiono, niezbędny do wdrożenia SI Syriusz, nowoczesny sprzęt komputerowy oraz zadbano o niezbędne zabezpieczenia związane z ochroną baz danych Urzędu.

W celu usprawnienia pracy i skrócenia czasu obsługi klienta zakupiono czytniki dowodów osobistych zintegrowane z oprogramowaniem „Syriusz” oraz program komputerowy do zarządzania teczkami osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Od grudnia ubiegłego roku funkcjonuje także multimedialny system informacji dla klientów Urzędu.

Z okazji 20-lecia publicznych służb zatrudnienia PUP był współorganizatorem jubileuszowego spotkania byłych i obecnych pracowników Urzędu oraz instytucji i organizacji współpracujących, na którym zaprezentowano dorobek Urzędu i zmiany jakie w tym okresie zaszły w funkcjonowaniu publicznych służb zatrudnienia. Wieloletni pracownicy PUP zostali uhonorowani, nadanymi przez Prezydenta RP „Medalami za Długoletnią Służbę”.

Liczbę bezrobotnych wg gmin, strukturę bezrobotnych według płci, czasu pozostawiania bez pracy, wieku, wykształcenia, stażu pracy oraz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy na 31.12.2010 r. przedstawiają tabele I – VII.

Tabela I

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych							
	ogółem	kobiety	z prawem do zasiłku		bez prawa do zasiłku		ze zwolnień grupowych	
			razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Stalowa Wola	3900	2011	486	232	3414	1779	317	137
Bojanów	485	232	48	24	437	208	30	14
Pysznica	468	204	63	22	405	182	24	8
Radomyśl	442	211	58	19	384	192	17	5
Zaklików	716	376	72	32	644	344	48	19
Zaleszany	685	325	87	29	598	296	37	8
Razem powiat	6696	3359	814	358	5882	3001	473	191

Tabela II

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg czasu pozostawiania bez pracy w miesiącach											
	do 1		od 1 do 3		od 3 do 6		od 6 do 12		od 12 do 24		powyżej 24	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Stalowa Wola	409	150	849	401	661	356	668	365	793	398	520	341
Bojanów	50	18	103	45	74	32	70	28	101	51	87	58
Pysznica	56	15	84	34	84	44	83	40	89	36	72	35
Radomyśl	50	18	97	52	71	32	76	31	81	36	67	42
Zaklików	63	22	197	103	121	60	106	66	131	68	98	57
Zaleszany	76	23	158	64	113	58	95	50	134	57	109	73
Razem powiat	704	246	1488	699	1124	582	1098	580	1329	646	953	606

Tabela III

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg wieku w latach											
	od 18 do 24		od 25 do 34		od 35 do 44		od 45 do 54		od 55 do 59		60 i więcej	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Stalowa Wola	741	349	1217	677	681	377	867	466	347	142	47	-
Bojanów	149	70	117	65	98	53	91	39	23	5	7	-
Pysznica	121	56	127	69	92	41	96	31	26	7	6	-
Radomyśl	129	64	112	65	81	46	86	32	25	4	9	-
Zaklików	190	105	225	129	138	78	122	55	32	9	9	-
Zaleszany	163	85	203	121	132	64	129	44	50	11	8	-
Razem powiat	1493	729	2001	1126	1222	659	1391	667	503	178	86	-

Tabela IV

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg wykształcenia									
	wyższe		policealne i średnie zaw.		średnie ogólnokształcące		zasadnicze zawodowe		pozostałe	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Stalowa Wola	597	373	1026	590	444	285	947	386	886	377
Bojanów	35	22	88	55	39	32	197	87	126	36
Pysznica	42	27	115	69	28	14	151	57	132	37
Radomyśl	34	20	89	46	40	29	129	54	150	62
Zaklików	76	51	196	118	73	53	201	80	170	74
Zaleszany	65	46	149	97	48	34	217	76	206	72
Razem powiat	849	539	1663	975	672	447	1842	740	1670	658

Tabela V

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg stażu pracy													
	do 1 roku		od 1 do 5 lat		od 5 do 10 lat		od 10 do 20		od 20 do 30		pow. 30 lat		bez stażu	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Stalowa Wola	505	286	941	464	460	245	574	307	477	223	206	64	737	422
Bojanów	74	39	116	61	37	16	61	31	38	13	16	3	143	69
Pysznica	50	31	106	50	65	22	62	25	58	19	9	2	118	55
Radomyśl	60	38	93	45	44	16	62	27	51	16	13	4	119	65
Zaklików	97	58	156	77	73	32	89	32	52	18	17	4	232	155
Zaleszany	86	48	168	91	83	42	96	27	67	16	27	3	158	98
Razem powiat	872	500	1580	788	762	373	944	449	743	305	288	80	1507	864

Tabela VI

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy											
	do 25 roku życia		długotrwale bezrobotni		kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	powyżej 50 roku życia		bez kwalifikacji zawodowych		bez doświadczenia zawodowego		
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	
Stalowa Wola	741	349	2064	1119	419	914	424	836	464	959	541	
Bojanów	149	70	266	135	69	81	29	114	54	177	85	
Pysznica	121	56	234	107	57	80	22	99	34	151	73	
Radomyśl	129	64	208	114	60	81	17	129	71	134	74	
Zaklików	190	105	365	203	110	103	33	174	96	268	171	
Zaleszany	163	85	354	180	96	129	33	174	83	199	125	
RAZEM powiat	1493	729	3491	1858	811	1388	558	1526	802	1888	1069	

Tabela VII

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy							
	bez wykształcenia średniego		samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia		które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia		niepełnosprawni	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Stalowa Wola	1833	763	341	253	82	8	267	145
Bojanów	323	123	24	18	5	-	14	10
Pysznica	283	94	23	16	8	-	19	7
Radomyśl	279	116	26	24	6	-	24	12
Zaklików	371	154	38	28	7	-	29	16
Zaleszany	423	148	49	34	13	-	22	10
RAZEM powiat	3512	1398	501	373	121	8	375	200

Porównanie stanu i struktury bezrobotnych na koniec 2010 roku do stanu na 31.12.2009 r. przedstawiają tabele VIII – XII.

Tabela VIII

Stan na dzień	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych							
	ogółem	kobiety	z prawem do zasiłku		bez prawa do zasiłku		ze zwolnień grupowych	
			razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
31.12.2009 r.	7085	3361	1238	410	5847	2951	763	237
31.12.2010 r.	6696	3359	814	358	5882	3001	473	191
+ wzrost - spadek do 31.12.2009 r.	-389	-2	-424	-52	+35	+50	-290	-46

Tabela IX

Stan na dzień	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach											
	do 1		od 1 do 3		od 3 do 6		od 6 do 12		od 12 do 24		powyżej 24	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
31.12.2009 r.	571	185	1521	642	1430	652	1658	694	1067	584	838	604
31.12.2010 r.	704	246	1488	699	1124	582	1098	580	1329	646	953	606
+ wzrost - spadek do 31.12.2009 r.	+133	+61	-33	+57	-306	-70	-560	-114	+262	+62	+115	+2

Tabela X

Stan na dzień	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg wieku w latach											
	od 18 do 24		od 25 do 34		od 35 do 44		od 45 do 54		od 55 do 59		60 i więcej	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
31.12.2009 r.	1691	786	2128	1119	1238	641	1468	673	499	142	61	-
31.12.2010 r.	1493	729	2001	1126	1222	659	1391	667	503	178	86	-
+ wzrost - spadek do 31.12.2009 r.	-198	-57	-127	+7	-16	+18	-77	-6	+4	+36	+25	-

Tabela XI

Stan na dzień	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg wykształcenia									
	wyższe		policealne i średnie zaw.		średnie ogólnokszt.		zasadnicze zawodowe		pozostałe	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
31.12.2009 r.	793	490	1768	952	711	465	1974	734	1839	720
31.12.2010 r.	849	539	1663	975	672	447	1842	740	1670	658
+ wzrost - spadek do 31.12.2009 r.	+56	+49	-105	+23	-39	-18	-132	+6	-169	-62

Tabela XII

Stan na dzień	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg stażu pracy													
	do 1 roku		od 1 do 5 lat		od 5 do 10 lat		od 10 do 20		od 20 do 30		pow. 30 lat		bez stażu	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
31.12.2009 r.	868	451	1645	762	820	378	1009	448	768	280	384	91	1591	951
31.12.2010 r.	872	500	1580	788	762	373	944	449	743	305	288	80	1507	864
+ wzrost - spadek do 31.12.2009 r.	+4	+49	-65	+26	-58	-5	+65	+1	-25	+25	-96	-11	-84	-87