

Powiatowy Urząd Pracy
w Stalowej Woli

Sprawozdanie z działalności za 2011 rok

Stalowa Wola, luty 2012 r.

Spis treści

1. Bezrobocie w powiecie stalowowolskim	3
2. Działania w zakresie aktywizacji bezrobotnych	9
2.1. Niesubsydiowane formy przeciwdziałania bezrobociu	9
2.2. Subsydiowane formy przeciwdziałania bezrobociu	19
2.3. Projekty współfinansowane ze środków unijnych	26
3. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych	29
4. Gospodarowanie środkami Funduszu Pracy	32
5. Funkcjonowanie Urzędu	34
Załącznik – Statystyka	36

1. Bezrobocie w powiecie stalowowolskim

Na koniec 2011 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych wyniosła 6591 osób, kobiety stanowiły 53,5% ogółu zarejestrowanych.

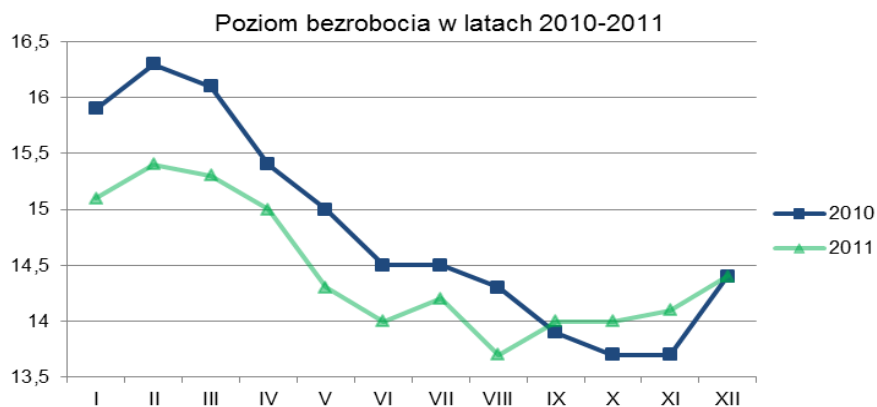
Napływ bezrobotnych do ewidencji i wyrejestrowania bezrobotnych z ewidencji w okresie styczeń – grudzień w latach 2010 i 2011 przedstawia tabela.

miesiąc	2010 rok			2011 rok			wzrost (+) / spadek (-) w porównaniu do poprzedniego miesiąca
	napływ bezrobotnych	odpływ bezrobotnych	liczba bezrobotnych w końcu miesiąca	napływ bezrobotnych	odpływ bezrobotnych	liczba bezrobotnych w końcu miesiąca	
styczeń	830	435	7480	857	391	7162	+466
luty	692	458	7714	611	437	7336	+174
marzec	595	675	7634	754	821	7269	-67
kwiecień	580	980	7234	551	700	7120	-149
maj	586	809	7011	495	901	6714	-406
czerwiec	641	881	6771	548	691	6571	-143
lipiec	784	811	6744	641	543	6669	+98
sierpień	758	836	6666	562	807	6424	-245
wrzesień	832	1040	6458	764	807	6381	-43
październik	849	963	6344	689	689	6381	0
listopad	793	766	6371	609	555	6435	+54
grudzień	901	576	6696	688	532	6591	+156
razem	8841	9230	X	7769	7874	X	X

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych na 31.12.2011 r. porównując do stanu z końca 2010 roku zmniejszyła się o 105 osób. W 2011 roku status osoby bezrobotnej uzyskało 7769 osób (o 1072 osoby mniej niż w 2010 roku), wyrejestrowane zostały 7874 osoby (o 1356 mniej niż w roku 2010).

Wzrost rejestracji w końcu i na początku roku jest stałym zjawiskiem, gdyż w tym czasie powracają do ewidencji osoby rejestrujące się po pracach sezonowych, pracujące w branży budowlano-remontowej czy powracające z zagranicy. Z końcem roku kończy się także sporo umów zawieranych przez pracodawców na czas określony.

Zmiany w poziomie bezrobocia w latach 2010 – 2011 przedstawia wykres.



W 2011 roku od stycznia do września liczba bezrobotnych była niższa niż w 2010 roku, w październiku i listopadzie liczba bezrobotnych nieznacznie przekroczyła poziom z 2010 roku, a w grudniu ponownie uległa obniżeniu.

Strukturę napływu bezrobotnych do ewidencji przedstawiono poniżej.

Wyszczególnienie		styczeń – grudzień 2011 roku	
		razem	% ogółu rejestrujących się
Bezrobotni zarejestrowani ogółem		7769	X
z ogółem	kobiety	3612	46,5
	z prawem do zasiłku	1495	19,2
	z przyczyn dot. zakładu pracy	545	7,0
	zamieszkali na wsi	3005	38,7
	po raz pierwszy	1649	21,2

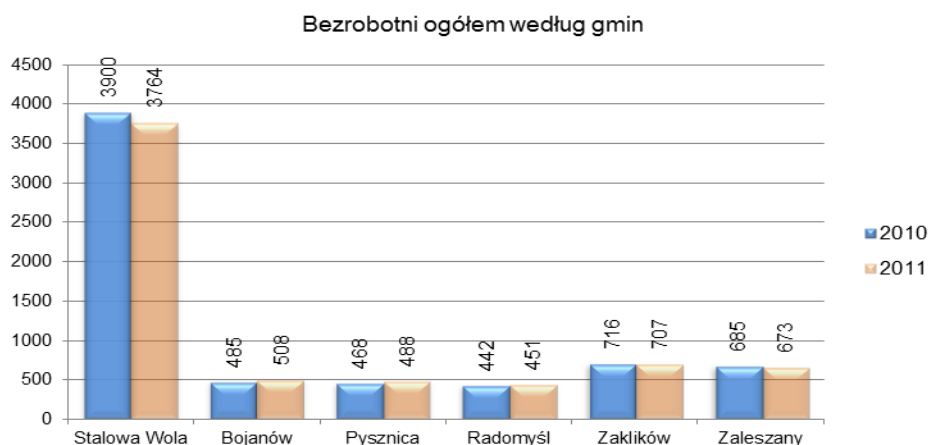
W 2011 roku podobnie jak w latach wcześniejszych wśród rejestrujących się bezrobotnych dominowały osoby powracające po raz kolejny do ewidencji – 6120 osób (78,8% ogółu rejestrujących się bezrobotnych, w 2010 roku – 77,9%).

Strukturę odpływu bezrobotnych z ewidencji przedstawiono poniżej.

Wyszczególnienie		styczeń – grudzień 2011 roku	
		razem	% ogółu wyrejestrowanych
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych		7874	100
w tym	podjęcie pracy	3377	42,9
	niepotwierdzenie gotowości do pracy	2852	36,2
	rozpoczęcie stażu	395	5,0
	rezygnacja ze statusu bezrobotnego	271	3,4
	rozpoczęcie szkolenia	280	3,6
	rozpoczęcie przygotowania zaw.	3	0,1
	nabycie praw emeryt. lub rent.	111	1,4
	ukończenie 60/65 lat	32	0,4
	podjęcie nauki	54	0,7
	nabycie praw do wiad.przedemeryt.	165	2,1
	odmowy bez uzasadnionej przycz.	96	1,2
	z innego powodu	238	3,0

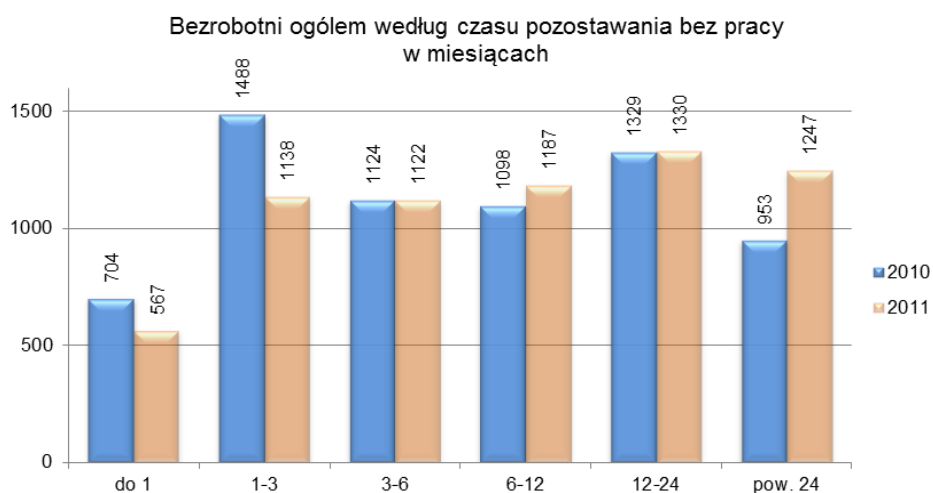
W 2011 roku z ewidencji bezrobotnych wyłączone zostały 7874 osoby. Spośród ogółu wyrejestrowanych 42,9% stanowiły osoby, które podjęły pracę (przed rokiem 39,2%). Częstym powodem wyłączenia z ewidencji bezrobotnych było również niepotwierdzenie gotowości do pracy – z tego powodu wyłączono 2852 bezrobotnych, tj. 36,2% ogółu wyrejestrowanych.

Charakterystyczna dla naszego powiatu od lat jest przewaga bezrobotnych zamieszkałych w mieście (inaczej jak w całym województwie podkarpackim) – na koniec grudnia 2011 roku bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili 42,9% ogółu bezrobotnych (przed rokiem 41,8%), podczas gdy średnia dla województwa podkarpackiego na koniec 2011 roku kształtuje się na poziomie 62,4%.



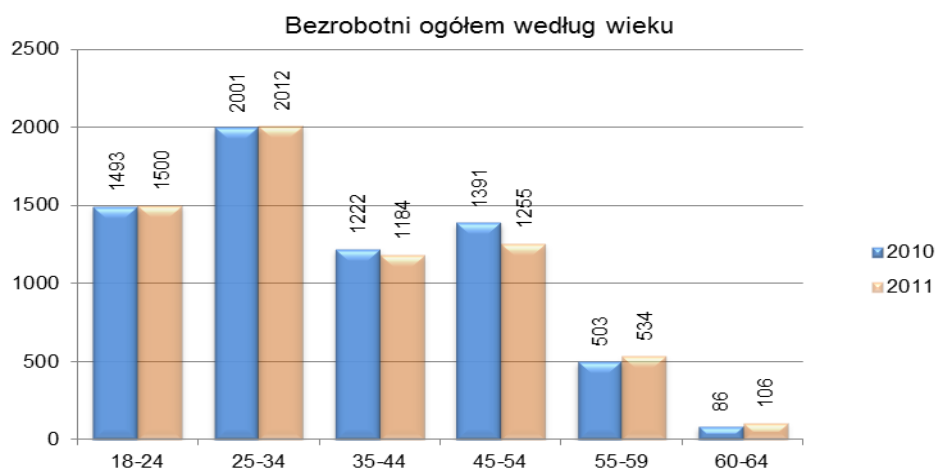
W porównaniu z końcem 2010 roku niewielki wzrost liczby bezrobotnych odnotowano w gminach Radomyśl nad Sanem, Pysznica, Bojanów (od 9 do 23 osób). Spadek odnotowano w Stalowej Woli o 136 osób, w Zaleszanych o 12 osób, w Zaklikowie o 9 osób.

Na koniec grudnia 2011 roku prawo do zasiłku posiadały tylko 724 osoby (11% ogółu bezrobotnych), o 90 osób mniej niż rok wcześniej. Pomimo, iż w statystykach PUP przeważają kobiety, prawo do zasiłku posiadało tyle samo mężczyzn co kobiet.



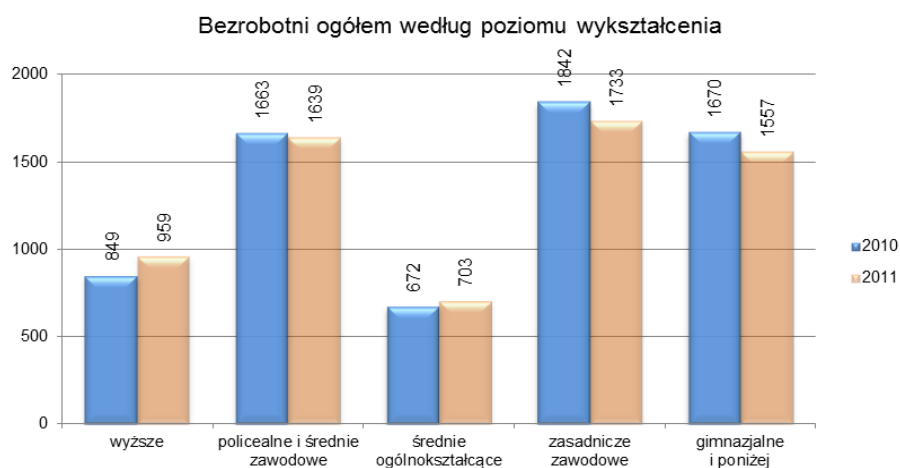
Według stanu na koniec grudnia 2011 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych, podobnie jak w roku 2010, przeważały osoby pozostające bez pracy do 6 miesięcy (2827 osób). Łącznie stanowiły one 42,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Drugą liczebnie grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy (2577 osób, tj. 39,1% ogółu) – z czego 1330 osób (20,2% ogółu) to pozostający bez pracy od

12–24 miesięcy nieprzerwanie od momentu zarejestrowania, 1247 osób (18,9%) to pozostający bez pracy dłużej niż 2 lata. Bezrobotni nie pracujący od 6–12 miesięcy to 1187 osób, tj. 18% ogółu zarejestrowanych.



Wśród bezrobotnych na koniec 2011 roku przeważały osoby w wieku 25–34 lat, które stanowiły niemal jedną trzecią oraz osoby w wieku 18–24 lat, stanowiące blisko jedną czwartą ogółu bezrobotnych, co oznacza, że co drugi bezrobotny nie przekroczył 34 roku życia. Stosunkowo liczną grupę stanowiły osoby w wieku 45–54 lat (19 %) oraz 35–44 lat (18%). Najmniej było osób w wieku 60 lat i więcej (1,6%).

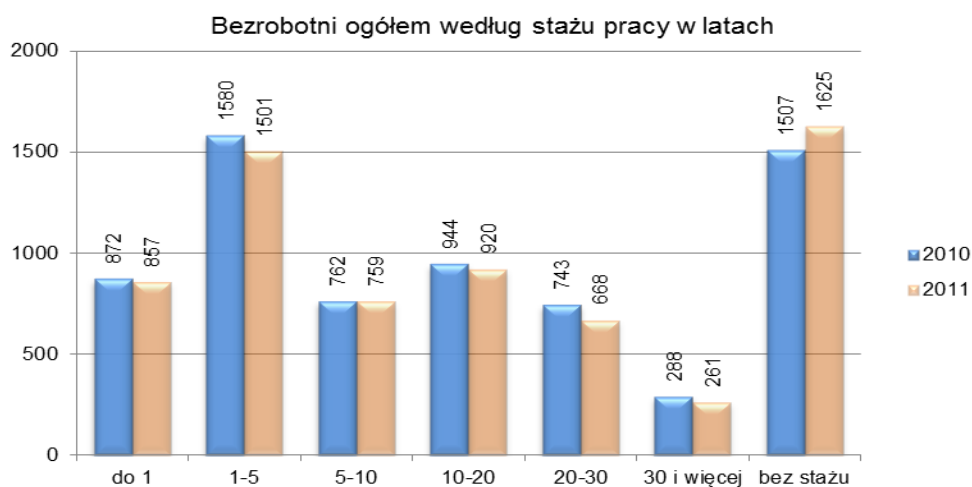
W porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego struktura bezrobotnych wg wieku uległa nieznacznym zmianom.



Od kilku lat wśród bezrobotnych przeważają osoby z wykształceniem nie wyższym niż zawodowe, na poziomie ok. 50% ogółu bezrobotnych. Według stanu na koniec 2011 roku wykształceniem zasadniczym zawodowym legitymowało się 26,3% ogółu bezrobotnych, a wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 23,6%. Liczną grupę stanowiły też osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 24,9%. Najmniej było osób z wykształceniem wyższym – 14,5%. W porównaniu do sytuacji sprzed roku wyraźnemu

zwiększeniu, podobnie jak w latach wcześniejszych, uległ udział bezrobotnych z wykształceniem wyższym – o 1,8 punktu procentowego. Niewielkiemu wzrostowi uległ również udział bezrobotnych z wykształceniem ogólnokształcącym (0,7 %). W pozostałych kategoriach nastąpiły niewielkie spadki (od 24 do 113 osób).

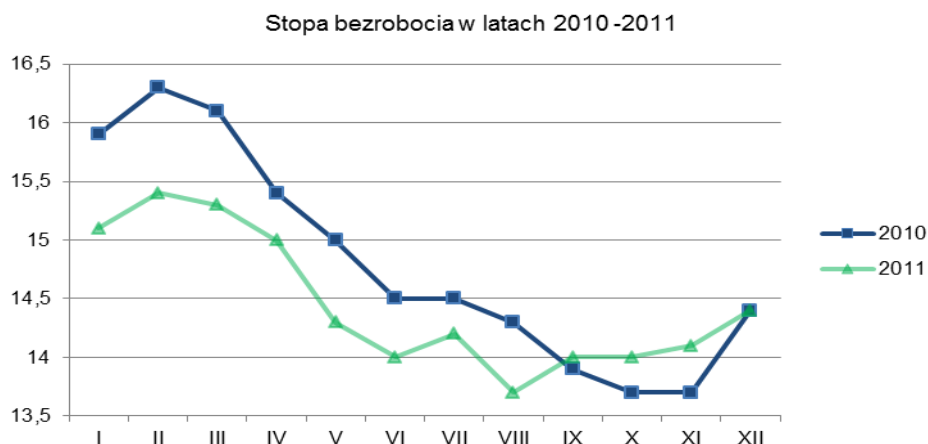
Liczba bezrobotnych z wykształceniem wyższym systematycznie wzrasta (na koniec roku: 2009 – 793 osób, 2010 – 849 osób, 2011 – 959 osób). Ta coraz liczniejsza grupa, jeszcze przed paroma laty w ograniczonym stopniu reprezentowana wśród osób bezrobotnych i ciesząca się zainteresowaniem pracodawców, aktualnie odczuwa podobne problemy na rynku pracy jak pozostali bezrobotni.



Wśród zarejestrowanych bezrobotnych 24,7% nie posiada żadnego stażu pracy, a 13,0% posiada staż pracy krótszy niż 1 rok. Jest to problem, który szczególnie istotnie dotyczy osoby młode, które zakończyły edukację i ze względu na brak stażu pracy mają duże problemy z wejściem na rynek pracy.

Na koniec grudnia 2011 roku w rejestrze Urzędu pozostawało 357 osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj. 5,4% ogółu bezrobotnych. W analogicznym okresie roku poprzedniego liczba bezrobotnych w tej kategorii była większa o 116 osób i wyniosła 473 osoby (7,1% ogółu).

Na dzień 31.12.2011 r. wskaźnik stopy bezrobocia w powiecie stalowowolskim kształtował się na poziomie 14,4%, podczas gdy średnia dla województwa podkarpackiego wynosiła 15,7%, a dla kraju 12,5%.



Rok 2011 zapoczątkowaliśmy stopą bezrobocia na poziomie 15,1%. Od stycznia do sierpnia stopa bezrobocia była niższa niż w analogicznych okresach 2010 roku, od września do listopada nieznacznie przekraczała poziom 2010 roku, a na koniec 2011 roku osiągnęła wskaźnik z końca 2010 roku.

Na koniec 2011 roku w województwie podkarpackim niższą stopę posiadały powiaty: sanocki (12,5%), dębicki (12,6%), rzeszowski (13,7%) oraz miasta na prawach powiatu: Krosno (7,1%) i Rzeszów (7,7%).

Liczbę osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, do których w szczególności adresowane są programy rynku pracy, według stanu na 31 grudnia 2011 roku przedstawiono poniżej.

Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	ogółem	kobiety
do 25 roku	1500	779
długotrwale bezrobotne	3683	2111
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	X	966
powyżej 50 roku życia	1352	565
bez kwalifikacji zawodowych	1675	908
bez doświadczenia zawodowego	2034	1190
bez wykształcenia średniego	3290	1382
samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	506	385
po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	125	9
niepełnosprawni	390	217

2. Działania w zakresie aktywizacji bezrobotnych

W 2011 roku budżet Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu został przez rząd radykalnie zmniejszony. Decyzja ta skutkowała znacznym ograniczeniem pozostających w dyspozycji powiatu środków na aktywizację zawodową osób bezrobotnych i wspierania zatrudnienia w powiecie.

Pozyskane w 2011 roku z Funduszu Pracy i z Europejskiego Funduszu Społecznego środki wyniosły ogółem 9.472.300,- zł (tj. 48% środków finansowych z 2010 roku) i były na poziomie 2008 roku (9.625.600,- zł), kiedy to na koniec roku w powiecie stalowowolskim zarejestrowanych było 4700 osób bezrobotnych, a stopa bezrobocia wynosiła 10,1% (na dzień 31.12.2011 r. odpowiednio 6591 osób; 14,4%).

Subsydiowane programy rynku pracy realizowane były w dużo mniejszym zakresie. Zaostrzone zostały kryteria dostępu przy rozpatrywaniu wniosków, priorytetem było uzyskanie jak najwyższej efektywności zatrudnieniowej realizowanych programów. W znacznie szerszym zakresie realizowane były niesubsydiowane środkami usługi rynku pracy – pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe oraz pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy. Duży nacisk kładziono na indywidualną pracę z klientem oraz dostosowanie oferty aktywizacji do jego potrzeb i oczekiwań. Bezrobotni, którzy nie podjęli aktywności zawodowej w okresie 6 miesięcy od rejestracji w PUP, objęci zostali Indywidualnym Planem Działania (IPD). Usługi rynku pracy realizowane były zgodnie ze standardami obowiązującymi publiczne służby zatrudnienia.

2.1. Niesubsydiowane formy przeciwdziałania bezrobociu

Pośrednictwo Pracy

Zadaniem pośrednictwa pracy jest pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pomoc pracodawcom w pozyskaniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach.

Pośrednicy pracy utrzymują i nawiązują kontakty z pracodawcami z obszaru działania PUP i prowadzą bazę danych o pracodawcach.

W 2011 roku odnotowano łącznie 1940 kontaktów z pracodawcami, których głównym celem było pozyskanie do współpracy nowych podmiotów, utrzymanie wcześniej nawiązanych kontaktów i aktualizacja posiadanych informacji dot. pracodawcy oraz pozyskanie ofert pracy.

Oferty pracy udostępniane były na tablicach informacyjnych w PUP, na stronie internetowej Urzędu, na portalu Publicznych Służb Zatrudnienia oraz w lokalnych mediach.

Na życzenie pracodawców, szczególnie, gdy istnieje potrzeba bezpośredniego spotkania pracodawcy z większą grupą poszukujących pracy, najczęściej w tym samym zawodzie organizowane są giełdy pracy. Przed spotkaniem z pracodawcą pośrednicy dokonywali wstępnej selekcji kandydatów do pracy. W roku 2011 na terenie Urzędu zorganizowano 4 giełdy pracy, w których udział wzięło 88 osób.

Pośrednicy pracy uczestniczyli również w targach pracy zorganizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu oraz Ochotniczy Hufiec Pracy – Centrum Edukacji i Pomocy Młodzieży w Tarnobrzegu.

PUP prowadzi rejestrację oświadczeń pracodawców, którzy mają siedzibę lub miejsce zamieszkania na terenie powiatu stalowowolskiego o zamiarze powierzenia wykonywania pracy przez cudzoziemców bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, w okresie do sześciu miesięcy w ciągu kolejnych dwunastu miesięcy. Zatrudnienie krótkoterminowe mogą podejmować obywatele Ukrainy, Białorusi, Federacji Rosyjskiej, a także Mołdawii i Gruzji.

W roku 2011 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stalowej Woli zarejestrowano 62 takie oświadczenia.

Oferty pracy

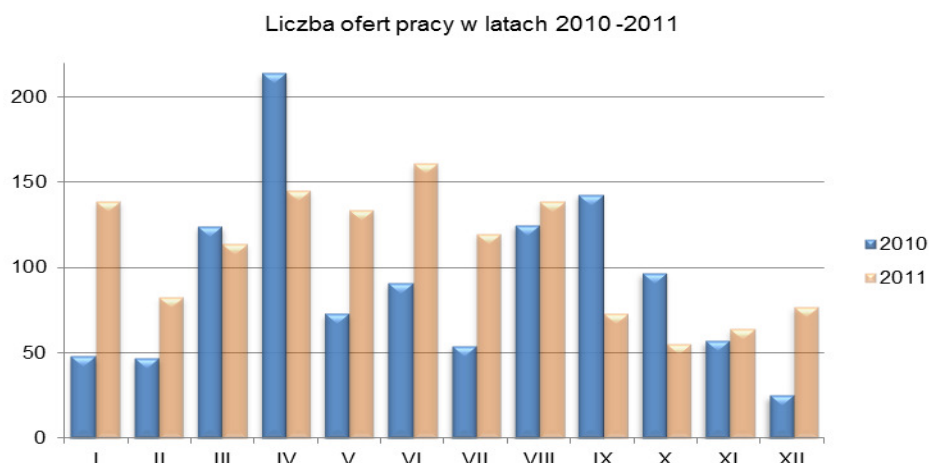
Powiatowy Urząd Pracy w Stalowej Woli w 2011 roku dysponował 1304 ofertami pracy, z czego 326 to miejsca subsydiowane, 87 to oferty dla osób niepełnosprawnych (w analogicznym okresie roku poprzedniego wpłynęło 1098 ofert pracy, w tym 767 miejsc subsydiowanych, 29 ofert dla osób niepełnosprawnych).

Napływ ofert pracy w poszczególnych miesiącach 2011 roku przedstawiono w tabeli.

Rodzaj ofert pracy		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Razem
Niesubsydiowane środkami FP		125	46	69	100	103	112	85	99	42	28	37	45	891
Dla niepełnosprawnych		6	16	5	7	1	8	5	10	10	3	7	9	87
Subsydiowane ogółem		8	21	40	38	30	41	30	30	21	24	20	23	326
w tym	Prace interwencyjne	–	17	20	16	22	27	23	21	12	3	4	–	165
	Roboty publiczne	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Doposażenie/wyposażenie miejsca pracy	8	4	20	22	8	14	7	9	9	21	16	23	161
Razem		139	83	114	145	134	161	120	139	73	55	64	77	1304*

* bez ofert informacyjnych przekazywanych z innych urzędów, celem upowszechnienia

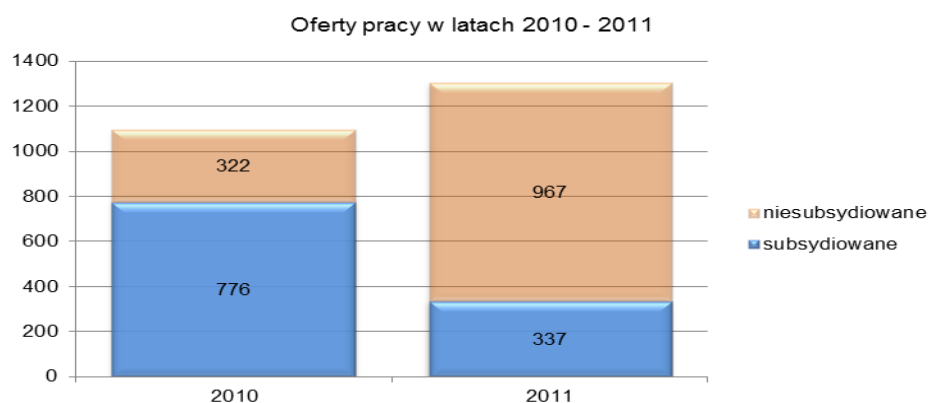
Liczbę ofert pracy zgłoszonych do PUP w roku 2010 i 2011 przedstawia poniższy wykres.



W 2011 roku liczba ofert pracy będących w dyspozycji Urzędu w porównaniu z 2010 rokiem wzrosła o 206. W czterech miesiącach – marzec, kwiecień, wrzesień październik – liczba zgłoszonych ofert pracy w 2011 roku była niższa niż w 2010 roku.

Największy wzrost liczby ofert pracy w porównaniu z 2010 rokiem nastąpił w okresie maj – lipiec. Najwięcej ofert z otwartego rynku zgłoszono w styczniu, kiedy to pośrednicy pracy mieli do zagospodarowania 70 ofert pracy z branży budowlanej. Były to w większości propozycje zatrudnienia na terenie całego kraju dla osób z doświadczeniem w pracy w budownictwie.

W 2011 roku PUP dysponował 326 ofertami subsydiowanymi, tj. o 57% mniej niż w roku poprzednim, z otwartego rynku pracy zgłoszonych zostało 891 niesubsydiowanych miejsc pracy, tj. o 589 więcej niż w roku poprzednim.



Odwróceniu uległa struktura ofert z 2010 roku, kiedy to przeważały oferty pracy subsydiowanej.

Wzrost liczby niesubsydiowanych ofert pracy nie miał jednak znacznego wpływu na poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy. Wiele stanowisk ze względu na proponowane

warunki pracy, miejsce wykonywania (praca w delegacji), charakter pracy czy też formę zatrudnienia (umowy zlecenia, umowy o dzieło), nie były interesujące dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Oferty te nie dawały możliwości stabilizacji i dłuższej perspektywy zatrudnienia. Były to w większości oferty pracy spoza terenu powiatu stalowowolskiego, gdzie barierą w zatrudnieniu jest bardzo często mała mobilność osób bezrobotnych.

W 2011 roku największe zapotrzebowanie na pracowników, zgłaszały firmy prowadzące działalność w zakresie produkcji przemysłowej oraz firmy budowlane i działające w usługach.

Pozytywnym sygnałem był wzrost liczby ofert pracy w branży mechanicznej, głównie w zawodach: spawacz, frezer, ślusarz, operator obrabiarek sterowanych numerycznie, kontroler jakości. Oferty te adresowane były do osób posiadających odpowiednie kwalifikacje i staż pracy w zawodzie.

Większość ofert pracy skierowana była do osób posiadających kwalifikacje na poziomie wykształcenia technicznego i zawodowego. Niewiele natomiast adresowanych było do bezrobotnych mających wykształcenie wyższe, jak też osób nie posiadających żadnych kwalifikacji zawodowych.

Posiadanie doświadczenia zawodowego pozostaje stale jednym z ważniejszych kryteriów wyboru pracowników. Istotne jest też posiadanie specjalistycznych umiejętności czy uprawnień zawodowych, np. obsługi specjalistycznych programów komputerowych, uprawnień do obsługi maszyn budowlanych, uprawnień energetycznych czy też znajomości języków obcych. Zatrudnienie na wielu stanowiskach pracy uzależnione jest od posiadania przez kandydatów odpowiednich predyspozycji osobowościowych i dyspozycyjności.

Sytuacja kobiet na lokalnym rynku pracy, już od dłuższego czasu bardzo niekorzystna, ulegała dalszemu pogorszeniu. Co prawda pracodawcy zgłaszając oferty pracy nie mogą dyskryminować kandydatów do pracy ze względu na płeć, a przepisy nie pozwalają na przyjmowanie ofert z ograniczeniami dotyczącymi płci, to jednak w praktyce wygląda to inaczej. Płeć kandydatów do pracy, obok kryteriów merytorycznych, jest podczas rekrutacji na wolne stanowiska pracy nadal jednym z ważniejszych branych pod uwagę przez pracodawców. Nadal panuje też przekonanie, że w niektórych zawodach lepiej sprawdzą się mężczyźni. Malejące zapotrzebowanie na zatrudnienie w branży handlowej, niewielkie w branży gastronomicznej czy też prawie zupełny brak ofert pracy biurowej znacznie ograniczyły szanse kobiet na zatrudnienie na stalowowolskim rynku pracy. Trudności w podjęciu zatrudnienia miały zarówno kobiety, nie posiadające kwalifikacji zawodowych, z długą przerwą w wykonywaniu zawodu jak i te posiadające wysokie kwalifikacje

i doświadczenie zawodowe. Spośród ogółu zgłoszonych do Urzędu ofert pracy oferty zawierające propozycje zatrudnienia w „typowo kobiecych” zawodach stanowiły nie więcej niż 15%.

Trudności na stalowowolskim rynku pracy miały także osoby powyżej 50 roku życia. Spośród kandydatów kierowanych do pracy pracodawcy z reguły decydowali się na zatrudnianie osób młodszych, osoby starsze postrzegali jako mniej dyspozycyjne i energiczne, częściej chorujące, w mniejszym stopniu niż osoby młode zainteresowane podnoszeniem kwalifikacji zawodowych.

W ewidencji urzędu było również blisko 1000 ofert pracy przekazywanych z innych urzędów pracy, celem upowszechnienia. Oferty te miały wyłącznie charakter informacyjny i wiązały się z podjęciem zatrudnienia na terenie całego kraju.

Pośrednictwo pracy za granicą

Urząd dysponuje ofertami pracy za granicą przekazywanymi w ramach sieci EURES – z WUP w Rzeszowie oraz z prywatnych agencji pośrednictwa pracy, które posiadają zezwolenie na kierowanie do pracy za granicą – nie realizuje jednak tych ofert, pełni tylko funkcję informacyjną.

W 2011 roku PUP dysponował 174 ofertami pracy w ramach sieci EURES na 2188 stanowisk pracy za granicą. W ramach działań pośrednictwa pracy zainteresowanym udzielano informacji na temat możliwości uzyskania zatrudnienia na terenie krajów UE/EOG.

Oferty pracy pochodziły przede wszystkim z takich krajów jak: Włochy (679 wakatów), Dania (360), Wielka Brytania (355), Niemcy (322), Holandia (117), Austria (78), Norwegia (53), Czechy (37), Belgia (29). Dominowały oferty pracy związane z gastronomią, turystyką i hotelarstwem, głównie z Włoch i Danii. Kolejna znaczna grupa to oferty pracy dla pracowników sezonowych w rolnictwie, pochodzące głównie z Danii, Wielkiej Brytanii i Holandii. Odnotowano również zapotrzebowanie w zawodach: spawacz, elektromechanik, operator CNC, pracownik kontroli jakości, pracownik obsługi lotniska, pracownicy supermarketów, pielęgniarka czy szwaczka.

Zagraniczni pracodawcy wymagali przede wszystkim posiadania odpowiednich uprawnień, stażu pracy lub wykształcenia w danym zawodzie, jak też komunikatywnej znajomości języka obcego – najczęściej języka angielskiego.

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

Poradnictwo zawodowe to profesjonalna pomoc udzielana przez doradcę zawodowego bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu

i miejsca zatrudnienia oraz pracodawcom w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych.

W ramach standardowych usług poradnictwa i informacji zawodowej udzielano porad indywidualnych i grupowych oraz przeprowadzano grupowe spotkania informacyjne i udzielano informacji zawodowych klientom indywidualnym.

Indywidualne poradnictwo zawodowe jest złożonym, najczęściej kilkietapowym procesem, podczas którego doradca zawodowy wykorzystuje różne metody i techniki, które służą motywowaniu klienta do swobodnego wypowiadania się i aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu jego zawodowych problemów.

Podstawową metodą indywidualnej pracy doradcy zawodowego z klientem jest rozmowa doradcza. W ramach rozmowy doradczej następuje nawiązanie kontaktu, omówienie sytuacji klienta, analiza przebiegu kariery szkolnej i zawodowej, zainteresowań i oczekiwań związanych z pracą, a także zebranie informacji o stanie zdrowia oraz o wszelkich ograniczeniach, które mogą mieć wpływ na podjęcie decyzji zawodowej. Doradca zawodowy i klient wspólnie planują dalsze kroki postępowania i dokonują ustaleń, jakie działania klient powinien zrealizować po zakończeniu porady.

W 2011 roku z indywidualnego poradnictwa zawodowego skorzystało 1327 osób. Liczba odbytych wizyt w ramach poradnictwa zawodowego wynosiła 1754. Osoby bezrobotne stanowiły 98,4% ogółu wszystkich osób, które skorzystały z tej formy pomocy, z tego 51,6% stanowiły kobiety. W zdecydowanej większości były to osoby zarejestrowane powyżej 6 miesięcy – 75,4%. Blisko 40% korzystających z tej usługi to mieszkańcy terenów wiejskich.

W **ramach poradnictwa grupowego** doradcy zawodowi przeprowadzają zajęcia warsztatowe z zakresu samopoznania, podejmowania decyzji zawodowych, planowania rozwoju zawodowego.

Uczestnicy porad grupowych, będąc członkami grupy, w atmosferze akceptacji i otwartości, mają możliwość poznania i zdefiniowania własnych problemów zawodowych, dokonania adekwatnej oceny siebie oraz rozwijania umiejętności podejmowania decyzji dotyczących planowania kariery zawodowej.

W zajęciach warsztatowych udział wzięło 197 osób w 33 grupach. Ponad 58% uczestników grupowych porad zawodowych stanowiły kobiety. Częściej w zajęciach udział brali mieszkańcy miasta – 115 osób. Doradcy zawodowi starli się zapewnić różnorodną ofertę porad grupowych, które miały na celu pomóc ich uczestnikom w rozwiązaniu różnych kategorii problemów zawodowych. Zajęcia prowadzone były z zakresu samopoznania

(odkrywania własnych atutów, umiejętności, zdolności istotnych w procesie poszukiwania pracy); podniesienia samooceny; wzmocnienia motywacji do aktywniejszej postawy na rynku pracy; przybliżenia aktualnej sytuacji na rynku pracy i mechanizmów nim rządzących; uzyskania umiejętności planowania swojej ścieżki zawodowej oraz autoprezentacji i umiejętności radzenia sobie z sytuacjami stresującymi, które rodzą się w sytuacji poszukiwania pracy i podczas zatrudnienia.

Doradcy zawodowi świadczą również usługi w zakresie udostępniania szeroko rozumianej **informacji zawodowej**, która wspomaga proces podejmowania decyzji zawodowych, a także umożliwia klientom dokładniejszą orientację w świecie pracy.

Zasoby informacji zawodowej są udostępniane przez doradców zawodowych klientom w formie indywidualnej, jak również w czasie spotkań grupowych.

Z indywidualnej informacji zawodowej skorzystało 229 osób, natomiast z grupowej informacji zawodowej 648 osób, w 102 grupach. Tematyka zajęć grupowej informacji zawodowej dotyczyła głównie: celu i specyfiki indywidualnego planu działania; rynku pracy dla osób niepełnosprawnych; europejskiego rynku pracy; wyboru kierunku kształcenia na poziomie studiów wyższych; możliwości i warunków zakładania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

Ponadto doradcy zawodowi zorganizowali spotkanie dla uczniów Zespołu Szkół nr 6 Specjalnych w Stalowej Woli, podczas którego udzieli informacji na temat możliwości podjęcia zatrudnienia przez osoby niepełnosprawne, lokalnego rynku pracy, usług i instrumentów rynku pracy, z których mogą skorzystać po zarejestrowaniu się w PUP.

Pośród osób korzystających z usług poradnictwa zawodowego pracę podjęło 436 osób.

Liczbę osób korzystających z poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej obrazuje tabela.

Wyszczególnienie		Poradnictwo indywidualne			Poradnictwo grupowe			Informacja zawodowa				
		Liczba osób, które skorzystały z porady indywidualnej		Liczba wizyt w ramach porady indywid.	Liczba grup	Liczba osób, które skorzystały z poradnictwa grupowego		Liczba wizyt osób indywid.		Zorganizowane grupy		
										Liczba grup	Liczba osób uczestniczących w spotkaniach grupowych	
		razem	kobiety			razem	kobiety	razem	kobiety		razem	kobiety
Ogółem		1327	687	1754	33	197	115	229	128	102	648	332
z tego	poszukujący pracy		21	13	23		2	1			10	7
	bezrobotni		1306	674	1731		195	114			638	325
	w tym	do 25 roku życia	415	201	544		57	33			269	143
		powyżej 50 roku życia	263	126	341		29	18			141	52
		zamieszkali na wsi	521	274	663		82	50			312	155
		niepełnosprawni	81	54	125		15	9			46	27

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy (Klub Pracy)

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy polega na przygotowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia.

Usługa ta realizowana jest głównie poprzez:

- szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,
- zajęcia aktywizacyjne,
- dostęp do informacji i elektronicznych baz danych.

Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy

Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy przeznaczone jest dla osób, które nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu pracy, utraciły motywację do poszukiwania pracy w związku z długotrwałym niepowodzeniem w jej poszukiwaniu, chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej. Szkolenie trwa przez trzy kolejno następujące po sobie tygodnie i składa się z dwóch części. Część I stanowią zajęcia prowadzone metodą warsztatów szkoleniowych, w formie odrębnych sesji tematycznych, realizowanych przez 10 kolejnych dni roboczych. W tym czasie uczestnicy zdobywają wiedzę teoretyczną i rozwijają praktyczne umiejętności poszukiwania pracy. Część II to tydzień aktywnego poszukiwania pracy oraz spotkania z innymi uczestnikami, liderem klubu pracy lub innymi specjalistami. Celem tych szkoleń jest wymiana doświadczeń w poszukiwaniu pracy, rozwiązywanie pojawiających się problemów, wzajemna pomoc i wsparcie w trakcie poszukiwania pracy. Głównym zadaniem uczestników w tym tygodniu jest odwiedzanie pracodawców, prowadzenie rozmów kwalifikacyjnych, sprawdzanie ofert pracy, składanie własnych ofert.

W 2011 roku zrealizowano 13 edycji szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, w których łącznie udział wzięło 132 osoby (115 kobiet i 17 mężczyzn). Zdecydowaną większość uczestników szkolenia stanowiły osoby długotrwale bezrobotne (69%), które utraciły motywację do poszukiwania pracy w związku z dotychczasowymi niepowodzeniami w jej poszukiwaniu oraz osoby, które nie posiadały doświadczenia w poszukiwaniu zatrudnienia.

Szkolenie prowadzone było zgodnie z obowiązującym od 2011 roku programem rekomendowanym przez MPiPS – „Szukam pracy”.

W trakcie szkolenia szczególny nacisk został położony na zmianę sposobu myślenia o rynku pracy oraz wzmocnienie potencjału zawodowego uczestników. Na zajęciach zwrócono także

szczególną uwagę na umiejętność korzystania z metod i technik poszukiwania pracy. Po zakończeniu udziału w szkoleniu pracę podjęło 21 osób.

Zajęcia aktywizacyjne

W 2011 roku zorganizowano 64 edycje zajęć aktywizacyjnych, w których łącznie udział wzięły 454 osoby (451 osób bezrobotnych i 3 osoby poszukujące pracy). Było to o 35 edycji zajęć aktywizacyjnych więcej niż w roku 2010 oraz wzięło w nich udział o 226 osób więcej niż w roku poprzednim. Wśród osób korzystających z tej formy pomocy 64% stanowiły kobiety, a 63% osoby długotrwale bezrobotne.

Zajęcia aktywizacyjne przeznaczone były dla osób, które chciały uzupełnić swoją wiedzę i umiejętności potrzebne do poszukiwania pracy. Zajęcia prowadzone były w formie jedno lub dwudniowych warsztatów, których celem było nabycie przez uczestników wybranych umiejętności potrzebnych do samodzielnego poszukiwania pracy. Podczas zajęć wykorzystywano różnorodne metody szkoleniowe, takie jak: dyskusja, praca w grupach, praca indywidualna, "burza mózgów". Tematyka warsztatów dostosowana była do indywidualnych potrzeb grupy. Proponowane tematy zajęć aktywizacyjnych: „Skuteczne poszukiwanie pracy”, „Moje dokumenty aplikacyjne”, „Twarzą w twarz z pracodawcą”, „Jak zacząć od nowa”, „Komputer narzędziem poszukiwania pracy”, „Kobieta na rynku pracy”, „Bariery w drodze do zatrudnienia”, „Profesjonalna rozmowa kwalifikacyjna”, „Autoprezentacja”, „Praca na własny rachunek”.

Spśród wszystkich uczestników zajęć aktywizacyjnych zatrudnienie podjęły 64 osoby.

Dostęp do informacji i elektronicznych baz danych polega na gromadzeniu, opracowywaniu i aktualizowaniu przez lidera klubu pracy informacji przydatnych bezrobotnym i poszukującym pracy przy aktywnym poszukiwaniu pracy. Zasoby danych i informacji obejmują w szczególności: informację o sposobach i metodach poszukiwania pracy oraz prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych, wzory dokumentów aplikacyjnych, informacje na temat świadczenia pracy na podstawie przepisów prawa pracy, wykaz stron internetowych, na których znajdują się bazy danych przydatnych w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz wykaz instytucji i organizacji, które mogą wspierać indywidualne działania związane z poszukiwaniem pracy lub podejmowaniem działalności gospodarczej.

Do dyspozycji zainteresowanych są między innymi: filmy szkoleniowe i literatura fachowa, wzory dokumentów aplikacyjnych, informacje o programach aktywizacji zawodowej realizowanych przez różne podmioty i informacje o rynku pracy, bezpłatny dostęp do komputera, Internetu i drukarki. W 2011 roku z tej usługi skorzystało 135 osób.

Realizacja Indywidualnego Planu Działania

Indywidualny plan działania (IPD) jest przygotowywany przy udziale bezrobotnego lub poszukującego pracy i zawiera w szczególności: działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach realizowanych usług i instrumentów rynku pracy, działania planowane do samodzielnej realizacji przez klienta w celu poszukiwania zatrudnienia, planowany termin realizacji poszczególnych działań oraz termin i warunki zakończenia realizacji IPD.

PUP jest zobowiązany przygotować indywidualny plan działania dla każdego bezrobotnego z niżej wymienionych grup, tj:

- bezrobotnego do 25 roku życia,
 - bezrobotnego powyżej 50 roku życia,
 - bezrobotnego bez kwalifikacji zawodowych,
 - bezrobotnego bez doświadczenia zawodowego,
 - bezrobotnego, który po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjął zatrudnienia
- jeżeli pozostaje on nieprzerwalnie w rejestrze PUP przez okres 180 dni od dnia rejestracji. Przygotowanie IPD musi zostać zakończone do 210 dni od dnia rejestracji. IPD mogą być objęci także inni bezrobotni i osoby zarejestrowane jako poszukujący pracy.

W 2011 roku pośrednicy pracy i doradcy zawodowi objęli tym działaniem 2500 osób bezrobotnych oraz pracowali z klientami, którzy rozpoczęli realizację IPD w roku poprzednim.

Założenia IPD opierają się na intensywnej indywidualnej pracy z klientem w przygotowaniu i realizacji IPD. Jednak obowiązek realizowania IPD dla tak licznej, mocno zróżnicowanej pod względem motywacji i priorytetów zawodowych grupy oraz przy obecnych realiach rynku, niskiej mobilności osób pozostających bez pracy i mocno ograniczonych możliwościach włączania subsydiowanych programów rynku pracy do planowanych na poszczególnych etapach realizacji IPD działań powoduje, że realizowanie tego zadania wymaga od pracowników dużego wyczucia sytuacji klienta. Cel IPD, czyli doprowadzenie bezrobotnego lub poszukującego pracy do podjęcia zatrudnienia staje się trudny do osiągnięcia, często pomimo dużego zaangażowania obu stron i włożonego wysiłku oddala się w czasie, a w niektórych przypadkach staje się mało realny. W związku z tym część klientów dość sceptycznie odnosi się do tego zadania Urzędu.

2.2. Subsydiowane formy przeciwdziałania bezrobociu

Powiatowy Urząd Pracy w Stalowej Woli pozyskał w 2011 roku środki na programy na rzecz przeciwdziałania bezrobociu w kwocie 9.472.300,- zł, z czego:

- 4.627.300,- zł – środki Funduszu Pracy przyznane według algorytmu,
- 2.492.000,- zł – środki EFS na realizację projektu systemowego w ramach PO KL Poddziałanie 6.1.3,
- 1.960.000,- zł – dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników „Od zwolnienia do zatrudnienia”,
- 270.000,- zł – środki Funduszu Pracy pochodzące z przeniesienia z przyznanego powiatowi limitu na finansowanie innych zadań fakultatywnych,
- 123.000,- zł – dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Limity środków na poszczególne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2011 roku przedstawia tabela.

Lp.	Nazwa programu	Podział limitu (w zł)		
		ogółem	w tym:	
			projekt POKL 6.1.3	program „Od zwolnienia do zatrudnienia”
1.	Szkolenia	1.098.417,00	–	390.000,00
2.	Studia podyplomowe	73.431,00	–	–
3.	Prace interwencyjne	835.573,81	69.617,81	130.000,00
4.	Roboty publiczne	294.080,00	–	–
5.	Staże	4.147.822,19	1.673.882,19	290.000,00
6.	Przygotowanie zawodowe dorosłych	88.100,00	–	–
7.	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	1.634.300,00	748.500,00	390.000,00
8.	Wyposażenie / doposażenie stanowisk pracy	1.252.400,00	–	760.000,00
9.	Składki – spółdzielnie socjalne	24.730,00	–	–
10.	Refundacja kosztów szkoleń pracowników	1.230,00	–	–
11.	Koszty doj. do pracy, opieka nad dzieckiem, KRUS, stypendia za naukę	22.216,00	–	–
OGÓŁEM		9.472.300,00	2.492.000,00	1.960.000,00

Środki finansowe zaplanowane na realizację każdej z form aktywizacji zawodowej w roku 2011 były niższe niż w roku poprzednim i pozwoliły na zaktywizowanie zaledwie 1232 osób, tj. o 1525 osób mniej niż w 2010 roku.

Ze względu na brak środków odstąpiono od realizacji robót publicznych, kontynuowano jedynie umowy zawarte w 2010 roku.

Liczbę bezrobotnych aktywizowanych w subsydiowanych programach rynku pracy w latach 2010 – 2011 przedstawia tabela.

Rok		Szkolenia	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	staże	Studia podyplomowe	Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	Przygotowanie zawodowe dorosłych	Klub pracy	Środki na rozp. działalności gospodarczej	Wypożyczenie / doposażenie stanowiska pracy	Ogółem
2010		720	115	388	900	44	–	8	132	181	269	2757
2011		287*	146	–	395	10**	–	3	132	101	158	1232
w tym	6.1.3 PO KL	–	1	–	65	–	–	–	–	45	–	111
	Program „Od zwolnienia do zatrudnienia”	100	37	–	74	–	–	–	–	24	38	273

* w tym 7 osób, którym finansowano koszty egzaminu

** w tym 1 osoba poszukująca pracy

Szkolenia

Szkolenia dla bezrobotnych były organizowane zgodnie z potrzebami napływającymi z rynku pracy. Były odpowiedzią na zgłaszane potrzeby zarówno pracodawców, jak i bezrobotnych. W 2011 roku na szkolenia zostało skierowanych 280 osób bezrobotnych. Ze środków Funduszu Pracy finansowane były także koszty egzaminów niezbędnych do wykonywania zawodu, z tej formy aktywizacji skorzystało 7 bezrobotnych – większość z nich przystąpiła do egzaminu weryfikacyjnego na uprawnienia spawalnicze.

Spośród ogółu szkolonych bezrobotnych 189 było uczestnikami szkoleń grupowych. Kierunki tych szkoleń były ustalane przez PUP w planie szkoleń, a nabór dokonywany był w oparciu o deklarowane przez kandydata zainteresowania, posiadane kwalifikacje i predyspozycje zawodowe oraz analizę możliwości podjęcia zatrudnienia po zakończonym szkoleniu.

Szkolenia grupowe organizowane były w niżej wymienionych kierunkach:

- Brukarz,
- operator maszyn budowlanych (walce drogowe, ładowarki i koparkoładowniki),
- obsługa kas fiskalnych z minimum sanitarnym,
- ABC przedsiębiorczości z księgowością małych firm,
- prowadzenie księgi przychodów i rozchodów,
- kucharz – garmażer,
- monter mebli,
- gospodarka magazynowa z obsługą wózków,
- szkolenie kandydatów na licencjonowanych pracowników ochrony fizycznej I stopnia,
- kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie kat. C1, C, C1+E, C+E,
- programowanie i obsługa obrabiarek sterowanych numerycznych CNC,
- profesjonalny sprzedawca,

- opiekunka osób starszych i niepełnosprawnych,
- spawacz spoin pachwinowych blach i rur metodą MAG i TIG,
- księgowość komputerowa,
- pracownik robót wykończeniowych w budownictwie.

Do końca 2011 roku szkolenia ukończyło 282 skierowanych, w tym 4 osoby kierowane w 2010 roku. Do dnia 31.12.2011 r. pracę podjęły 162 przeszkolone osoby.

Wśród osób biorących udział w szkoleniach większość stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (36%) oraz zasadniczym zawodowym (21%), dla których szkolenie stanowiło możliwość zdobycia nowych kwalifikacji lub przekwalifikowania niezbędnego do podjęcia zatrudnienia na innym stanowisku lub w innym zawodzie; 28% stanowiły osoby w wieku 25–34, 15% stanowiły osoby powyżej 45 roku życia. Wśród uczestników szkoleń przeważali mężczyźni – 67,3%.

Staż

Celem stażu jest nabycie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

W 2011 roku z tej formy wsparcia skorzystało 395 osób bezrobotnych, w tym 195 bezrobotnych do 25 roku życia. Jest to aż o 505 osób mniej niż w roku 2010, a zainteresowanie tą formą aktywizacji nie maleje od lat.

Stáže odbywały się najczęściej w zawodach: pracownik obsługi biurowej – 40 osób, sprzedawca – 32 osoby, pomoc kuchenna – 22 osoby, asystent do spraw księgowości – 14 osób, kucharz – 13 osób, wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych – 10 osób, referent (asystent) bankowości – 10 osób, asystent nauczyciela przedszkola – 9 osób.

W grupie bezrobotnych skierowanych do odbycia stażu 147 osób legitymowało się wykształceniem wyższym zawodowym lub magisterskim, 173 osoby to bezrobotni posiadający wykształcenie średnie zawodowe lub ogólnokształcące, 55 osób posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe, 20 osób – wykształcenie gimnazjalne lub podstawowe.

W 2011 roku staż zakończyły 802 osoby bezrobotne, z czego jedna trzecia (34,2%) uzyskała zatrudnienie.

Przygotowanie zawodowe dorosłych

W 2011 roku przygotowanie zawodowe dorosłych realizowane było w formie praktycznej nauki zawodu, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą, według programu

obejmującego nabywanie umiejętności praktycznych i wiedzy teoretycznej, zakończonej egzaminem czeladniczym.

Na przygotowanie zawodowe dorosłych skierowano 3 osoby w zawodach: kucharz (1 osoba), stolarz (2 osoby, z których 1 osoba przerwała udział w programie z przyczyn zdrowotnych).

Udział w programie kontynuowało 8 osób skierowanych w 2010 roku – 5 osób ukończyło tę formę wsparcia i przystąpiło do egzaminu czeladniczego uzyskując tytuł czeladnika w zawodach: cukiernik, fryzjer, technolog robót wykończeniowych w budownictwie, mechanik pojazdów samochodowych, 3 osoby w trakcie roku przerwały udział w programie. Do końca ub. roku 1 osoba podjęła zatrudnienie.

Prace interwencyjne

Do prac interwencyjnych skierowano 146 osób i było to o 31 więcej niż w 2010 roku. Zdecydowaną większość miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych utworzyli pracodawcy z sektora publicznego. Ogółem utworzono 137 stanowisk pracy, w tym m.in.: pracownik administracyjno-biurowy – 44, opiekunka – 15, robotnik gospodarczy – 14, sprzedawca – 11. Wykształcenie wyższe posiadały 42 osoby, średnie – 37 osób, policealne – 5 osób, zasadnicze zawodowe – 29 osób, podstawowe – 24 osoby. Duża część zatrudnionych to osoby do 25 roku życia – 38% wszystkich skierowanych.

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało 101 osób bezrobotnych, tj. o 80 osoby mniej niż w 2010 roku. Bezrobotni najczęściej podejmowali działalność gospodarczą w usługach i w handlu. W większości były to usługi remontowo-budowlane – 21. W usługach informatycznych różnego rodzaju, m.in. prowadzenie portali internetowych, tworzenie stron www, powstało 8 firm. Nowym trendem było działalność handlowa z wykorzystaniem internetu, którą podjęło 11 osób.

Podobnie jak w latach ubiegłych bardziej przedsiębiorczy byli mężczyźni (58%).

Wśród osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej przeważały osoby z wykształceniem średnim (37,6%) i wyższym (36,6%).

Średnia wysokość dotacji wyniosła 16,3 tys. zł.

Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy

W ramach zawartych umów z przedsiębiorcami w 2011 roku powstały 73 nowe miejsca pracy. Jest to o 97 stanowisk mniej niż w roku poprzednim. Nowe miejsca pracy powstały głównie u mikro i małych przedsiębiorców.

Najwięcej nowych miejsc pracy powstało w handlu – dla sprzedawców i przedstawicieli handlowych (13), w przemyśle – dla pracowników produkcyjnych obsługujących różnego rodzaju maszyny i urządzenia (12), ślusarzy (4) i spawaczy (3), w branży gastronomicznej – dla pomocy kuchennej, piekarzy i cukierników (5) oraz w branży motoryzacyjnej – dla mechaników samochodowych, elektromechaników i kierowców (7). Nieco mniej, bo 3 stanowiska, dofinansowano w branży budowlanej. Dofinansowano także stanowiska dla krawcowych (3) i magazynierów (2).

Na refundowane stanowiska skierowanych zostało 158 osób. W 85 przypadkach było to uzupełnienie zatrudnienia na zwolnionym stanowisku.

Kwota refundacji kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego wyniosła średnio 16,9 tys. zł.

Dofinansowanie do studiów podyplomowych

Dofinansowanie do studiów podyplomowych otrzymało w 2011 roku 10 osób, które podjęły naukę na takich kierunkach jak: Zarządzanie Bezpieczeństwem i Higieną Pracy, Szacowanie nieruchomości, Florystyka, Rachunkowość i Finanse Przedsiębiorstwa, Zarządzanie organizacjami sportowymi, BHP z elementami dydaktyki bezpieczeństwa, Psychologia transportu.

Do dnia 31.12.2011 r. jedna z tych osób zakończyła studia, pozostałe kontynuują naukę w roku bieżącym.

Spośród 59 osób, które uzyskały dofinansowanie w 2010 roku, a które kontynuowały naukę w 2011 roku, 42 podjęły zatrudnienie (71%).

Refundacja pracodawcy części kosztów szkolenia pracowników

Z tej formy wsparcia może skorzystać pracodawca, który utworzył Fundusz Szkoleniowy, przeznaczony na finansowanie lub współfinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników. Wysokość refundacji nie może być wyższa niż 50% poniesionych kosztów szkolenia pracownika i na 1 osobę nie może przekroczyć wysokości przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu zawarcia umowy z pracodawcą.

W roku 2011 jednemu przedsiębiorcy zrefundowane zostały koszty szkolenia 4 pracowników, którzy odbywali szkolenia z zakresu rachunkowości.

Zwrot składek na ubezpieczenia społeczne z tytułu zatrudnienia członków spółdzielni socjalnej

W 2011 roku w ramach 2 umów zawartych w 2010 roku refundowane były składki 5 pracowników zatrudnionych na podstawie spółdzielczej umowy o pracę.

Refundacji podlegają opłacone składki na ubezpieczenia społeczne za członków spółdzielni zatrudnionych na podstawie spółdzielczych umów o pracę, a będących uprzednio osobami bezrobotnymi. Zwrot opłaconych składek przysługuje przez 24 miesiące od dnia zatrudnienia do wysokości odpowiadającej miesięcznie wysokości składki, której podstawą naliczenia jest kwota minimalnego wynagrodzenia oraz przez kolejne 12 miesięcy w wysokości połowy składki, której podstawą naliczenia jest kwota minimalnego wynagrodzenia. Zwrot dokonywany jest w okresach kwartalnych.

„Od zwolnienia do zatrudnienia” – program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stalowej Woli

Program został uruchomiony w czerwcu 2011 roku. Na jego realizację na 2011 rok PUP pozyskał w procedurze konkursowej z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej środki Funduszu Pracy w wysokości 1.960 tys. zł. Program będzie realizowany do kwietnia 2012 roku.

Przez cały okres realizacji programu prowadzona była szeroka akcja informacyjno-promocyjna adresowana do bezrobotnych i do pracodawców. Dla bezrobotnych pozostających w ewidencji w czasie uruchamiania programu organizowane były spotkania informacyjne, podczas których przedstawiano główne założenia programu, uczestnicy spotkań wypełniali ankiety, w których mogli wskazać swoje preferencje zawodowe dotyczące szkolenia, zatrudnienia lub samozatrudnienia. Uruchomiony został także w siedzibie Urzędu Punkt Konsultacyjny, w którym osoby zainteresowane udziałem w projekcie mogły uzyskać wszelkie informacje na temat programu, a osoby noworejestrowane zwolnione z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników były informowane o programie i wypełniały ankiety. Informacja o programie była także kierowana do pracodawców.

W kolejnym etapie podczas spotkań z doradcami zawodowymi przystąpiono do analizy potrzeb uczestników. Dla uczestników programu dostępni byli także doradcy zawodowi z wykształceniem psychologicznym, którzy udzielali wsparcia tym osobom, które nie radziły sobie z utratą pracy. W celu usystematyzowania działań zmierzających do podjęcia zatrudnienia dla 190 uczestników opracowano IPD.

Na szkolenia zawodowe kierowani byli uczestnicy programu posiadający kwalifikacje zawodowe niedostosowane do potrzeb rynku pracy. Uczestnicy programu, którzy samodzielnie znaleźli pracodawcę deklarującego ich zatrudnienie po uzyskaniu wymaganych kwalifikacji zostali skierowani na szkolenia zgodnie z zapotrzebowaniem określonym przez pracodawcę. Dla części uczestników zorganizowane zostały szkolenia grupowe. W celu wyeliminowania problemów w procesie poszukiwania pracy na otwartym rynku pracy większość uczestników szkoleń grupowych mogła skorzystać z warsztatów „ABC poszukiwania pracy” prowadzonych przez doradców zawodowych. W celu nabycia umiejętności praktycznych w nowym zawodzie uczestnicy programu kierowani byli na staże. Inni uczestnicy podejmowali zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych lub na doposażonych/wyposażonych stanowiskach pracy. Osoby przedsiębiorcze mające pomysł na samozatrudnienie otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Ponadto podejmowane przez bezrobotnych kroki, w szczególności w poszukiwaniu zatrudnienia, były monitorowane przez pośredników pracy, którzy starali się, w miarę możliwości, przedstawiać zwolnionym osobom oferty zatrudnienia i wspierać ich w samodzielnym poszukiwaniu zatrudnienia.

W programie zaktywizowano 273 bezrobotnych, w tym:

- staże – 74 osoby,
 - prace interwencyjne – 37 osób,
 - refundacja kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy – 38 stanowisk pracy,
 - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – udzielono 24 dotacje,
 - szkolenia – 100 osób, w tym w ramach szkoleń grupowych 89 osób i indywidualnych 11 osób.
- Spośród kierunków wszystkich szkoleń grupowych realizowanych w 2011 roku, wymienionych na stronach 20-21, poniższe były organizowane dla uczestników programu:

- książka przychodów i rozchodów,
- gospodarka magazynowa z obsługą wózków jezdniowych z napędem silnikowym,
- kurs przygotowujący do egzaminu na licencję pracownika ochrony fizycznej I stopnia,
- profesjonalny sprzedawca,
- programowanie i obsługa obrabiarek sterowanych numerycznie CNC,
- spawacz spoin pachwinowych blach i rur metodą MAG i TIG,
- opiekunka osób starszych i niepełnosprawnych,
- operator koparki jednoznaczyniowej + koparko – ładowarki III kl.,
- księgowość komputerowa.

Program był dość trudny w realizacji. Część bezrobotnych nie była zainteresowana udziałem w programie, z różnych powodów, np. posiadanie prawa do zasiłku, chęć powrotu do pracy u dotychczasowego pracodawcy, plany związane z przejściem na świadczenie przedemerytalne, względy zdrowotne czy sytuacja rodzinna.

Z kolei nie wszyscy pracodawcy zainteresowani zatrudnieniem pracowników przy wsparciu środkami Funduszu Pracy zdecydowali się na współpracę i zatrudnienie bezrobotnych z tej grupy. Podyktowane to było m.in. obawami dotyczącymi wieku bezrobotnych (duża część z nich to osoby powyżej 50 roku życia), posiadania często utartych nawyków związanych z dotychczasowym zatrudnieniem w dużych firmach czy „jednozawodowych” kwalifikacji. Pomimo wcześniejszych planów jednego z pracodawców, już na końcowym etapie realizacji programu, nie została sfinalizowana umowa na utworzenie 8 stanowisk pracy.

2.3. Projekty współfinansowane ze środków unijnych

Powiatowy Urząd Pracy w Stalowej Woli kontynuował w 2011 roku realizację dwóch projektów, współfinansowanych ze środków unijnych, w ramach:

- 1) Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI – Rynek pracy otwarty dla wszystkich. Działanie 6.1 – Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie,
- 2) Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji.

„Więcej szans w powiecie stalowowolskim”

Projekt systemowy realizowany od 2008 roku w ramach Priorytetu VI Poddziałanie 6.1.3. PO KL, adresowany do osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP.

Zgodnie z planem działania na rok 2011 dla Priorytetu VI projekt zakładał udział osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia (na poziomie 20% wszystkich uczestników) oraz osób niepełnosprawnych (na poziomie 10% wszystkich uczestników).

W ramach projektu zaktywizowano w 2011 roku 111 osób, w tym:

- staże – 65 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 45 osób,
- prace interwencyjne – 1 osoba (uzupełnienie stanowiska pracy w ramach umowy zawartej w 2010 roku).

Część osób bezrobotnych została objęta pośrednictwem pracy. Część osób bezrobotnych przed udziałem w projekcie, wspólnie z doradcą zawodowym, bądź pośrednikiem pracy opracowywała Indywidualny Plan Działania.

Koszt realizacji projektu w 2011 roku wyniósł 2.492.000,00 zł.

Pomimo wcześniejszych zapowiedzi dotyczących zakończenia realizacji projektu w 2011 roku ze względu na wykorzystanie przez województwo podkarpackie alokacji na realizację Poddziałania 6.1.3. PO KL na lata 2007–2012, projekt będzie w roku bieżącym kontynuowany – na jego finansowanie zostały przeznaczone środki pochodzące z rezerwy

Marszałka Województwa Podkarpackiego na programy na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej.

Projekt został zaprezentowany w książkowej publikacji przygotowanej przez WUP w Rzeszowie jako przykład dobrych praktyk.

Projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji

W 2011 roku kontynuowany był realizowany od 01.07.2009 r. projekt finansowany z Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji (EFG). Planowany termin zakończenia projektu – 31.01.2012 r.

Celem EFG jest pomoc grupie pracowników tracących pracę wskutek zmian zachodzących w światowej strukturze handlu w jak najszybszym znalezieniu nowego zatrudnienia. Adresatami pomocy zaplanowanej w ramach projektu są zarejestrowani w PUP byli pracownicy dwóch stalowowolskich firm – HSW S.A. i HSW – ZZN Sp. z o.o. oraz Zakładów Metalowych DEZAMET S.A. w Nowej Dębie zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy w okresie od dnia 01.06.2009 r. do dnia 28.02.2010 r.

Celem projektu jest reintegracja zawodowa zwalnianych pracowników, dla których zaplanowany pakiet usług finansowych z EFG zapewni indywidualne wsparcie poprzez:

- pomoc w poszukiwaniu pracy,
- poradnictwo zawodowe,
- indywidualnie dobrane szkolenia i przekwalifikowanie,
- zdobycie doświadczenia zawodowego w ramach stażu,
- refundacje kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy pracodawcom zainteresowanym zatrudnieniem zwolnionych osób.

Działania te miały na celu zwiększenie aktywności i mobilności zwalnianych pracowników na rynku pracy oraz poprawę możliwości znalezienia przez nich zatrudnienia, między innymi poprzez dostosowanie kwalifikacji zwolnionych osób do potrzeb rynku pracy.

Projekt realizowany jest we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Rzeszowie, a całkowita wartość projektu dla naszego powiatu szacowana była na kwotę 183.304,- zł z czego 65% wydanych środków zostanie na poziomie krajowym zwróconych przez Unię Europejską.

Do dnia 31.12.2011 r. działaniami w ramach projektu objęto 45 osób (część z nich objęta była więcej niż jednym działaniem), w tym:

- pośrednictwem pracy objęto – 16 osób,

- pomocą doradczą objęto – 28 osób,
- na szkolenia zawodowe skierowano –15 osób,
- na staż skierowano – 2 osoby,
- zatrudnienie na doposażonym/wyposażonym stanowisku pracy podjęły – 3 osoby.

Wydatki ponoszone były ze środków Funduszu Pracy i w całym okresie realizacji wyniosły 122.796,55 zł, w tym w 2011 roku 29.977,29 zł.

Do końca 2011 roku 39 uczestników podjęło zatrudnienie, co daje 87% efektywność zatrudnieniową.

3. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych

Według danych na koniec grudnia 2011 roku w ewidencji PUP pozostawało 390 bezrobotnych posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności i jest to o 15 osób więcej niż na koniec 2010 roku oraz 80 niepełnosprawnych poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu (na dzień 31.12.2010 r. – 79 osób).

W 2011 roku, podobnie jak przed rokiem, wśród niepełnosprawnych osób bezrobotnych najczęściej posiadało lekki stopień niepełnosprawności (56,4%), a najmniej znaczny (2,6%). Wśród niepełnosprawnych poszukujących pracy najczęściej osób posiadało stopień niepełnosprawności umiarkowany (65%), a najmniej znaczny (13,8%).

Osoby niepełnosprawne zarejestrowanych w PUP według stopnia niepełnosprawności przedstawia tabela.

Stopień niepełnosprawności	Stan na 31.12.2010 r.		Stan na 31.12.2011 r.	
	bezrobotni	poszukujący pracy	bezrobotni	poszukujący pracy
lekki	214	18	220	17
umiarkowany	154	44	160	52
znaczny	7	17	10	11
ogółem	375	79	390	80

W 2011 roku w dyspozycji Urzędu było 87 miejsc pracy adresowanych do osób posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności i było to o 58 więcej niż przed rokiem. Pracodawcy zgłaszali zapotrzebowanie na zatrudnienie osób do sprzątania, dozorców, robotników gospodarczych, krawców, tokarzy, ślusarzy, kasjerów, cukierników, pomocnika intrologatora, kosmetyczki.

Niepełnosprawni bezrobotni równie często, jak w latach ubiegłych, byli klientami doradców zawodowych – w roku 2011 z poradnictwa zawodowego skorzystało 127 osób, w tym: w formie indywidualnej 81 osób niepełnosprawnych (z nich 15 osób ukończyło dodatkowo porady grupowe), a 46 osób posiadających orzeczenie o niepełnosprawności wzięło udział w informacji zawodowej grupowej.

Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu była finansowana ze środków PFRON, a osób bezrobotnych niepełnosprawnych ze środków Funduszu Pracy.

Osoby niepełnosprawne zarejestrowane w PUP jako poszukujące pracy i niepozostające w zatrudnieniu korzystały, na zasadach takich jak bezrobotni, z usług i instrumentów rynku pracy – szkolenia, staż, prace interwencyjne. Przysługiwał im także zwrot kosztów dojazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu lub szkolenia. Ponadto ze środków PFRON realizowane były takie instrumenty wsparcia jak:

- zwrot pracodawcy kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej,
- przyznanie osobie niepełnosprawnej środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej,
- zwrot kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikom niepełnosprawnym w pracy.

Środki PFRON przeznaczone na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych przyznane w 2011 roku były o 27.220,- zł wyższe niż przed rokiem i wyniosły ogółem – 395.700,- zł, z czego:

- 11.276,- zł na finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych (art. 38 i 40 w/w ustawy),
- 80.200,- zł na instrumenty i usługi rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu (art. 11),
- 120.000,- zł na udzielenie osobom niepełnosprawnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej (art.12a),
- 158.294,- zł na dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych (art. 26 e),
- 25.930,- zł na dokonywanie zwrotu kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikom niepełnosprawnym w pracy (art. 26 d).

Wydatki na w/w programy wyniosły ogółem 395.696,55 zł.

Liczbę osób niepełnosprawnych aktywizowanych w subsydiowanych środkami PFRON programach rynku pracy oraz poniesione wydatki w 2011 roku przedstawia tabela.

Program	Liczba aktywizowanych osób	Wydatki (w zł)
Szkolenia (łącznie z wypłatą stypendiów)	5	3.326,17
Prace interwencyjne	1	2.305,80
Staż	11	74.566,44
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	3	120.000,00
Wyposażenie stanowisk pracy	4	158.292,57
Refundacja kosztów zatrudnienia opiekunów osób niepełnosprawnych	x	25.929,57

W 2011 roku osoby niepełnosprawne poszukujące pracy korzystały ze szkoleń organizowanych w trybie indywidualnym. Kierunki tych szkoleń to: księgowość komputerowa, operator koparki jednoznaczyniowej + koparko-ładowarki kl. III, operator koparko-ładowarki – kl. III, lakierowanie oraz bezlakierowe usuwanie wgnieceń.

Na rozpoczęcie działalności gospodarczej osoba niepełnosprawna mogła uzyskać dofinansowanie do wysokości 40.000,- zł. W 2011 roku podpisano 3 umowy, na podstawie których osoby niepełnosprawne otrzymały środki na prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie usług wodno-kanalizacyjnych, ciepłych i gazowych, usług fotograficznych oraz usług koparko-ładowarką.

W ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy powstały 4 nowe miejsca pracy. Na jedno nowotworzone miejsce pracy, pracodawca mógł otrzymać do 40.000,- zł. Na refundowanych stanowiskach zatrudnieni zostali: cukiernik, grafik komputerowy, krawiec i pracownik administracyjny.

Ponadto w ramach prac interwencyjnych zatrudniono 1 osobę niepełnosprawną na stanowisku psycholog.

Staż finansowany ze środków PFRON odbywało 11 osób, na stanowiskach: asystent ds. księgowości, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, pracownik obsługi biurowej, sprzedawca w branży spożywczej, pomocnik biblioteczny, pomoc kuchenna, specjalista ds. sprzedaży, pracownik administracyjny i asystent nauczyciela przedszkola.

Realizowana była także jedna umowa, w ramach której refundowano pracodawcy koszty zatrudnienia 4 pracowników (opiekunów) pomagających pracownikom niepełnosprawnym w pracy. Każdy z opiekunów sprawował opiekę nad 5 pracownikami niepełnosprawnymi.

W 2011 roku, podobnie jak w latach poprzednich, powiat realizował Program „Junior program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych”. Programem objęto ogółem 19 niepełnosprawnych absolwentów, w tym 11 kontynuowało staż rozpoczęty w 2010 roku. Osoby te obok stypendium stażowego wypłacanego z Funduszu Pracy, otrzymywały ze środków PFRON świadczenia rehabilitacyjne. Przez cały okres odbywania stażu objęci oni byli indywidualną opieką doradców zawodowych.

W 2011 roku udział w programie „Junior” ukończyło 13 uczestników, z których 7 podjęło pracę, natomiast 6 stażystów kontynuuje udział w programie w roku bieżącym.

Poniesione w ramach programu wydatki wyniosły 34.92,88 zł. Program był realizowany w mniejszym zakresie niż w 2010 roku. Po wcześniejszych zapowiedziach PFRON z początku roku o zawieszeniu jego realizacji w 2011 roku, ostatecznie PFRON podjął decyzję o jego dalszej realizacji, a umowa została podpisana w maju. W tym czasie PUP ze względu na ograniczone środki Funduszu Pracy większość z przeznaczonych na realizację programu staży już zaangażował.

4. Gospodarowanie środkami Funduszu Pracy

Finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy w 2011 roku i wielkość zaciągniętych zobowiązań na 2012 rok przedstawiono w tabeli.

Lp.	Nazwa programu	Podział limitu (w zł)	Wydatki (w zł)	Zaangażowanie na 2011 rok wg stanu na 31.12.2010 r. (w zł)
1.	Szkolenia	708.417,00	708.416,21	87.661,02
2.	Prace interwencyjne	635.956,00	635.954,17	124.309,60
3.	Roboty publiczne	294.080,00	294.078,84	–
4.	Stáže	2.183.940,00	2 183.939,32	224.253,43
5.	Przygotowanie zawodowe dorosłych	88.100,00	88.096,56	17.244,67
6.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	495.800,00	495.800,00	–
7.	Wyposażenie/doposażenie stanowisk pracy	492.400,00	492.398,65	–
8.	Składk – spółdzielnie socjalne	24.730,00	24.727,07	17.945,05
9.	Refundacja kosztów szkoleń pracowników	1.230,00	1.227,80	930,45
10.	Koszty dojazdu do pracy, opieka nad dzieckiem, KRUS, stypendia za naukę	22.216,00	22.215,73	1.803,00
11.	Projekt POKL 6.1.3	2.492.000,00	2.492.000,00	–
	w tym: staże		1.673.882,19	
	środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		748.500,00	
	prace interwencyjne		69.617,81	
12.	Program „Od zwolnienia do zatrudnienia”	1.960.000,00	1.831.674,45	227.879,93
	w tym: staże		280.990,76	
	środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		384.800,00	
	prace interwencyjne		118.531,90	
	wyposażenie/doposażenie stanowisk pracy		739.688,22	
	Szkolenia zawodowe		307.663,57	
Ogółem		9.472.300,00	9.343.959,73	736.585,64

Finansowanie świadczeń obligatoryjnych

Środki na świadczenia obligatoryjne były przekazywane do wysokości wydatków.

Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki (w zł)
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	6.167.374,02
2.	Składka na ubezpieczenie społeczne	1.588.083,19
3.	Dodatki aktywizacyjne	213.078,30
4.	Zasiłki transferowe	11.175,35
Ogółem		7.979.710,86

Finansowanie innych fakultatywnych zadań

W ramach limitu w wysokości 583.800,- zł wydatki kształtowały się następująco:

Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki (w zł)
1.	Koszty wysyłki korespondencji	107.178,23
2.	Prowizje bankowe i opłaty bankowe	34.133,58
3.	Eksploatacja i rozwój systemu informatycznego	177.784,64
4.	Klub Pracy i poradnictwo zawodowe	11.630,95
5.	Szkolenia kadr organów zatrudnienia	149.724,40
6.	Koszty komunikowania z pracodawcami i bezrobotnymi	7.396,42
7.	Druki do ustalania uprawnień dla bezrobotnych	8.093,40
8.	Dodatki do wynagrodzeń dla pracowników zatrudnionych w publicznych służbach zatrudnienia	71.293,86
9.	Inne	7.175,73
Ogółem		574.411,21

Przyznany na początku roku limit na finansowanie innych fakultatywnych zadań wynosił 853.800,- zł. W trakcie roku korzystając z wprowadzonej przez MPiPS na 2011 rok delegacji dającej możliwość przeniesienia tych środków na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wygospodarowane wolne środki w kwocie 270 tys. zł (210 tys. zł w lipcu i 60 tys. zł w grudniu) zostały przeniesione na dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz na refundacje kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy.

Finansowanie składki na ubezpieczenie zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku

Na realizację tego zadania ze środków budżetowych wydatkowano w 2011 roku kwotę 3.596.319,00 zł.

5. Funkcjonowanie Urzędu

W 2011 roku zadania ustawowe w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stalowej Woli realizowano przy przeciętnym zatrudnieniu wynoszącym 77 osób.

Do 05.07.2011 r. Urzędem kierowała Pani Zofia Zielińska Nędzyńska, a od 06.07.2011 r. do 31.12.2011 r. Zastępca Dyrektora Pani Mirosława Burkowska.

Strukturę zatrudnienia w Urzędzie według poziomu wykształcenia, płci i wieku (stan na 31.12.2011 r.) przedstawia poniższa tabela.

Wyszczególnienie		Ogółem	z tego w wieku – lat					Niepełno-sprawni	Uczestniczący w kształceniu ustawicznym (z ogółem)	w tym kształcący się w formach pozaszkolnych
			24 i mniej	25–34	35–44	45–54	55 i więcej			
Zatrudnieni w PUP	ogółem	77	1	35	23	10	8	8	73	73
	kobiety	68	1	30	20	10	7	7	65	65
z tego z wykształceniem	wyższym	ogółem	65	1	35	20	5	4	63	63
		kobiety	57	1	30	17	5	4	55	55
	połrocznym i średnim zawodowym	ogółem	10	0	0	3	5	2	10	10
		kobiety	10	0	0	3	5	2	10	10
	średnim ogólnokształcącym	ogółem	1	0	0	0	0	1	0	0
		kobiety	1	0	0	0	0	1	0	0
	zasadniczym zawodowym	ogółem	1	0	0	0	0	1	0	0
		kobiety	0	0	0	0	0	0	0	0
	gimnazjalnym i poniżej	ogółem	0	0	0	0	0	0	0	0
		kobiety	0	0	0	0	0	0	0	0

Zadania z zakresu usług i instrumentów rynku pracy oraz pełna obsługa klientów w tym za zakresie realizowane były przez wyodrębnione w strukturze PUP Centrum Aktywizacji Zawodowej. Od 1.10.2011 r. do CAZ, zgodnie z zaleceniem MPiPS, zostały włączone wszystkie instrumenty rynku pracy, wcześniej część z nich realizował Dział Instrumentów Rynku Pracy.

Wypełnione były także obowiązujące publiczne służby zatrudnienia standardy dotyczące poziomu zatrudnienia pracowników na stanowiskach kluczowych, tj. pośrednik pracy, doradca zawodowy, specjalista d/s rozwoju zawodowego, lider Klubu Pracy.

W 2011 roku zatrudnionych było 11 pośredników pracy i 5 doradców zawodowych. Zatrudnienie na takim poziomie było niezbędne do zapewnienia dobrej i sprawnej obsługi klientów. Zatrudnienie 5 pośredników pracy i 2 doradców zawodowych było dofinansowane w ramach projektu "Wyższa jakość usług Powiatowego Urzędu Pracy w Stalowej Woli" realizowanego z Działania 6.1 Poddziałania 6.1.2. PO KL. Była to już druga edycja projektu

realizowana od stycznia 2010 roku. Zadania realizowane w projekcie służą przede wszystkim wzmocnieniu kadrowemu Urzędu. Projekt zakłada także element szkoleniowy adresowany do kluczowych pracowników PUP zajmujących się aktywizacją zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Zakończenie realizacji projektu zaplanowane jest na koniec 2013 roku.

Pomimo wzmocnienia kadrowego nadal jednak na jednego pośrednika przypadało ponad 600 bezrobotnych, a na jednego doradcę zawodowego ponad 1300 bezrobotnych.

Pracownicy podnosili swoje kwalifikacje na studiach podyplomowych (2 osoby) oraz uczestniczyli w szkoleniach organizowanych przez PUP. Dla całej załogi przeprowadzone zostało szkolenie z zakresu praktycznych aspektów realizacji standardów i funkcjonowania kontroli zarządczej. Zorganizowane zostało także szkolenie wewnętrzne przygotowujące do sporządzania wniosków aplikacyjnych i zarządzania projektami finansowanymi ze środków unijnych. Celem szkolenia było przygotowanie pracowników do skutecznego pozyskiwania środków unijnych w 2012 roku i zintensyfikowanie działań PUP w tym zakresie.

Ponadto pracownicy w zależności od potrzeb doskonalili swoją wiedzę poprzez indywidualne uczestnictwo w szkoleniach organizowanych przez zewnętrzne jednostki szkoleniowe. Szkolenia pracowników kluczowych realizowane były w ramach projektu 6.1.2.

W CAZ zostało utworzone kolejne (trzecie) stanowisko z dostępem do internetu i portali z ofertami pracy, z którego klienci PUP mogą korzystać nieodpłatnie w godzinach pracy Urzędu.

Mając na uwadze konieczność ciągłego dbania o bezpieczeństwo systemów informatycznych oraz ochronę gromadzonych i przetwarzanych przez Urząd danych osobowych klientów Urzędu, wymieniono część sprzętu informatycznego na bardziej nowoczesny, wykonano przeglądy konserwacyjne oraz przeprowadzono audyt systemu teleinformatycznego Urzędu przez zewnętrznego audytora. Wnioski i rekomendacje z audytu posłużą do aktualizacji w 2012 roku polityki bezpieczeństwa informacji i instrukcji zarządzania systemem informatycznym.

W ramach posiadanych środków budżetowych, po dziesięciu latach od wprowadzenia się Urzędu do obecnej siedziby, a także realizując wnioski z 5-letniego przeglądu technicznego budynku wykonano niezbędne drobne prace remontowe, a w celu zapobieżenia dalszej dewastacji, m.in. schodów i elewacji Urzędu zamontowano zewnętrzne kamery monitorujące.

Liczbę bezrobotnych i strukturę według płci, czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy oraz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy na 31.12.2011 r. przedstawiają tabele I – VI.

Tabela I

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych							
	ogółem	kobiety	z prawem do zasiłku		bez prawa do zasiłku		ze zwolnień grupowych	
			razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Stalowa Wola	3764	2037	447	256	3317	1781	248	157
Bojanów	508	260	34	13	474	247	18	9
Pysznica	488	220	51	18	437	202	14	5
Radomyśl	451	241	60	26	391	215	18	10
Zaklików	707	390	55	20	652	370	28	12
Zaleszany	673	375	77	29	596	346	31	15
Razem powiat	6591	3523	724	362	5867	3161	357	208

Tabela II

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach											
	do 1		od 1 do 3		od 3 do 6		od 6 do 12		od 12 do 24		powyżej 24	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Stalowa Wola	324	126	666	303	676	378	683	379	727	417	688	434
Bojanów	30	17	86	36	82	37	85	42	110	52	115	76
Pysznica	47	12	92	28	80	45	98	52	85	42	86	41
Radomyśl	38	12	60	22	76	38	86	49	98	61	93	59
Zaklików	69	25	121	51	113	68	107	58	166	112	131	76
Zaleszany	59	29	113	57	95	63	128	77	144	75	134	74
Razem powiat	567	221	1138	497	1122	629	1187	657	1330	759	1247	760

Tabela III

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg wieku w latach											
	od 18 do 24		od 25 do 34		od 35 do 44		od 45 do 54		od 55 do 59		60 i więcej	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Stalowa Wola	680	336	1223	705	675	396	776	428	352	172	58	—
Bojanów	166	85	134	82	90	50	85	35	24	8	9	—
Pysznica	153	67	126	73	87	46	85	29	29	5	8	—
Radomyśl	127	63	125	86	84	58	76	31	30	3	9	—
Zaklików	204	112	211	134	128	78	112	56	38	10	14	—
Zaleszany	170	116	193	133	120	65	121	49	61	12	8	—
Razem powiat	1500	779	2012	1213	1184	693	1255	628	534	210	106	—

Tabela IV

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg wykształcenia									
	wyższe		policealne i średnie zaw.		średnie ogólnokształcące		zasadnicze zawodowe		pozostałe	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Stalowa Wola	654	433	965	571	429	284	894	390	822	359
Bojanów	48	33	103	72	38	34	195	84	124	37
Pysznica	48	32	127	72	44	24	152	53	117	39
Radomyśl	47	33	94	58	43	32	130	61	137	57
Zaklików	70	53	195	120	90	64	189	80	163	73
Zaleszany	92	74	155	104	59	48	173	79	194	70
Razem powiat	959	658	1639	997	703	486	1733	747	1557	635

Tabela V

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg stażu pracy													
	do 1 roku		od 1 do 5 lat		od 5 do 10 lat		od 10 do 20		od 20 do 30		pow. 30 lat		bez stażu	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Stalowa Wola	483	271	874	471	474	249	551	307	432	208	181	80	769	451
Bojanów	66	34	113	62	50	24	65	36	26	5	15	4	173	95
Pysznica	57	27	116	68	52	23	60	26	55	14	11	3	137	59
Radomyśl	56	42	93	54	49	26	64	29	42	15	13	1	134	74
Zaklików	113	61	135	75	57	28	86	34	55	21	16	1	245	170
Zaleszany	82	59	170	106	77	36	94	31	58	15	25	6	167	122
Razem powiat	857	494	1501	836	759	386	920	463	668	278	261	95	1625	971

Tabela VI

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy										
	do 25 roku życia		długotrwale bezrobotni		kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	powyżej 50 roku życia		bez kwalifikacji zawodowych		bez doświadczenia zawodowego	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Stalowa Wola	680	336	2095	1205	504	879	432	916	523	1000	579
Bojanów	166	85	297	165	82	75	27	136	64	204	105
Pysznica	153	67	244	120	70	85	19	109	45	177	77
Radomyśl	127	63	254	154	71	78	18	128	64	150	89
Zaklików	204	112	417	257	127	107	35	203	117	298	191
Zaleszany	170	116	376	210	112	128	34	183	95	205	149
Razem powiat	1500	779	3683	2111	966	1352	565	1675	908	2034	1190

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy							
	bez wykształcenia średniego		samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia		które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia		niepełnosprawni	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Stalowa Wola	1716	749	352	260	83	8	269	149
Bojanów	319	121	17	15	4	–	19	11
Pysznica	269	92	21	16	7	–	19	10
Radomyśl	267	118	27	25	5	–	24	13
Zaklików	352	153	43	34	9	1	32	22
Zaleszany	367	149	46	35	17	–	27	12
Razem powiat	3290	1382	506	385	125	9	390	217

Porównanie stanu i struktury bezrobotnych na koniec 2011 roku do stanu na 31.12.2010 r. przedstawiają tabele VII – XI.

Tabela VII

Stan na dzień	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych							
	ogółem	kobiety	z prawem do zasiłku		bez prawa do zasiłku		ze zwolnień grupowych	
			razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
31.12.2010 r.	6696	3359	814	358	5882	3001	473	191
31.12.2011 r.	6591	3523	724	362	5867	3161	357	208
+ wzrost - spadek do 31.12.2010 r.	-105	+164	-90	+4	-15	+160	-116	17

Tabela VIII

Stan na dzień	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach											
	do 1		od 1 do 3		od 3 do 6		od 6 do 12		od 12 do 24		powyżej 24	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
31.12.2010 r.	704	246	1488	699	1124	582	1098	580	1329	646	953	606
31.12.2011 r.	567	221	1138	497	1122	629	1187	657	1330	759	1247	760
+ wzrost - spadek do 31.12.2010 r.	-137	-25	-350	-202	-2	+47	+89	+77	+1	+113	+294	+154

Tabela IX

Stan na dzień	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg wieku w latach											
	od 18 do 24		od 25 do 34		od 35 do 44		od 45 do 54		od 55 do 59		60 i więcej	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
31.12.2010 r.	1493	729	2001	1126	1222	659	1391	667	503	178	86	–
31.12.2011 r.	1500	779	2012	1213	1184	693	1255	628	534	210	106	–
+ wzrost - spadek do 31.12.2010 r.	+7	+50	+11	+87	-38	+34	-136	-39	+31	+32	+20	–

Tabela X

Stan na dzień	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg wykształcenia									
	wyższe		policealne i średnie zaw.		średnie ogólnokoszt.		zasadnicze zawodowe		pozostałe	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
31.12.2010 r.	849	539	1663	975	672	447	1842	740	1670	658
31.12.2011 r.	959	658	1639	997	703	486	1733	747	1557	635
+ wzrost - spadek do 31.12.2010 r.	+110	+119	-24	+22	+31	+39	-109	+7	-113	-23

Tabela XI

Stan na dzień	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg stażu pracy													
	do 1 roku		od 1 do 5 lat		od 5 do 10 lat		od 10 do 20		od 20 do 30		pow. 30 lat		bez stażu	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
31.12.2010 r.	872	500	1580	788	762	373	944	449	743	305	288	80	1507	864
31.12.2011 r.	857	494	1501	836	759	386	920	463	668	278	261	95	1625	971
+ wzrost - spadek do 31.12.2010 r.	-15	-6	-79	+48	-3	+13	-24	+14	-75	-27	-27	+15	+118	+107