

Powiatowy Urząd Pracy
w Stalowej Woli

Sprawozdanie z działalności za 2005 rok

Stalowa Wola, luty 2006 r.

Spis treści

Wstęp	3
1. Sytuacja na rynku pracy	4
2. Stan i struktura bezrobocia	10
2.1. Zmiany liczby bezrobotnych	10
2.2. Struktura bezrobotnych	12
3. Działania w zakresie aktywizacji bezrobotnych	16
3.1. Usługi rynku pracy – niesubsydiowane formy przeciwdziałania bezrobociu	19
3.2. Subsydiowane formy przeciwdziałania bezrobociu	26
3.3. Projekty współfinansowane ze środków unijnych	32
4. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych	37
5. Gospodarowanie środkami Funduszu Pracy	38
6. Funkcjonowanie Urzędu	40
Załącznik – Statystyka	42

Wstęp

Rok 2005 był kolejnym rokiem zauważalnej poprawy sytuacji na powiatowym rynku pracy, czego wynikiem jest spadek liczby bezrobotnych, szczególnie ludzi młodych wchodzących po raz pierwszy na rynek pracy, ograniczenie zgłoszeń zwolnień grupowych, zwolnień z przyczyn dotyczących zakładów pracy oraz - co najważniejsze - utrzymującą się na wysokim poziomie liczbą wyłączeń osób bezrobotnych z powodu podjęcia pracy.

Aktywizowanie coraz liczniejszej grupy osób bezrobotnych jest z jednej strony wynikiem rozwoju przedsiębiorczości i zdolności adaptacji przedsiębiorstw do zmiennych warunków gospodarki, a z drugiej poprawą jakości usług. Działania podejmowane w obrębie poprawy zatrudnialności mają charakter instrumentów podażyowych, natomiast popyt na rynku pracy zależy m.in. od przedsiębiorczości, kondycji ekonomicznej i zdolności przystosowawczych podmiotów gospodarczych do rynkowych reguł.

Istotnym czynnikiem wpływającym na poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy było przystąpienie Polski do Unii Europejskiej. Integracja nie tylko otworzyła europejskie rynki pracy, a tym samym możliwość uzyskania legalnej pracy poza granicami Polski, ale również umożliwiła współfinansowanie niektórych działań w obszarze rynku pracy ze środków wspólnotowych.

Działania PUP w roku 2005 ukierunkowane były przede wszystkim na dalsze poszerzenie oferty programów aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych.

Realizacja kolejnych projektów i aktywizacja coraz liczniejszej grupy bezrobotnych wymagała podejmowania działań na rzecz pozyskiwania dodatkowych środków finansowych bezpośrednio angażowanych przy wspomaganiu zatrudnienia oraz szkolenia osób bezrobotnych.

Wydatki na aktywizację bezrobotnych wyniosły ponad 6,6 mln zł i pochodziły w zdecydowanej większości z Funduszu Pracy, w tym z rezerw pozostających w dyspozycji Ministra Pracy i Marszałka Województwa Podkarpackiego, jak i z dotacji pochodzących z funduszy unijnych.

1. Sytuacja na rynku pracy.

Sytuacja na rynku pracy w roku 2005 rysująca się po dokonaniu analizy danych statystycznych, jak również informacji i opinii pozyskiwanych z bieżącej obserwacji rynku pracy i kontaktów pracowników Urzędu z podmiotami funkcjonującymi na rynku jest zbliżona do sytuacji z lat poprzednich. Nadal przeważają firmy małe zatrudniające do 5 pracowników, jednak najwięcej zatrudnionych pracuje w firmach dużych, działających w sferze przemysłu. Ze względu na formę własności dominuje sektor prywatny. Małe prywatne firmy działają głównie w sektorze usług.

W 2005 roku znacząco zmniejszyła się skala zwolnień grupowych w naszym rejonie. Do Urzędu wpłynęły tylko dwa zgłoszenia o zamiarze dokonania zwolnień – ze Spółdzielni Budownictwa Mieszkaniowego w Stalowej Woli dotyczące 13 pracowników oraz z Telekomunikacji Polskiej (gdzie z terenu działania naszego PUP została zwolniona ostatecznie tylko 1 osoba). Kontynuowane były wprowadzić zwolnienia grupowe zgłoszone w 2004 roku, jednak ich skala była wielokrotnie mniejsza niż pierwotnie planowano. Na przestrzeni 12 miesięcy ubiegłego roku największe zwolnienia dotyczyły HSW S.A. – 21 osób i HSW – Zakład Metalurgiczny Sp. z o.o. – 7 osób. Zmniejszenie napływu do rejestru osób bezrobotnych zwalnianych na skutek zwolnień grupowych należy odebrać jako wyraźną poprawę kondycji finansowej i konkurencyjności przedsiębiorstw w naszym powiecie. Pozytywny jest również fakt, że w 2005 roku nie wpłynęła do Urzędu żadna informacja o toczącym się procesie upadłościowym lub o zgłoszenie do sądu wniosku o upadłość.

Podmioty funkcjonujące w Tarnobrzelskiej Specjalnej Strefie Ekonomicznej Podstrefa Stalowa Wola utrzymują zatrudnienie, a niektóre nawet planują rozwój firmy.

Innym z symptomów poprawy sytuacji na rynku pracy jest z pewnością zwiększenie liczby wyłączeń bezrobotnych z ewidencji z powodu podjęcia pracy oraz planowanie przez niektóre podmioty niewielkiego zwiększenia zatrudnienia.

Nieznacznie, ale jednak systematycznie, spada także liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia.

Nasza ocena sytuacji na lokalnym rynku pracy jest w dużej części zbieżna z oceną przedstawioną w „*Raporcie z badania rynku pracy w Powiecie Stalowowolskim*” opracowanym na zlecenie PUP przez Agencję Komunikacji Marketingowej *InterActive*.

Wspomniany projekt badawczy został przeprowadzony w listopadzie 2005 roku na terenie powiatu stalowowolskiego wśród 500 podmiotów gospodarczych i dotyczył głównie analizy lokalnego rynku pracy od strony podażowej.

Analiza uzyskanych wyników upoważniła autorów Raportu do sformułowania następujących wniosków końcowych:

♦ **dotyczących charakterystyki podmiotów gospodarczych**

Ponad połowa z badanych w powiecie stalowowolskim podmiotów gospodarczych (58%) prowadzi działalność handlową, natomiast zakładów produkcyjnych jest znacznie mniej (7%), lecz są one z reguły większe; częściej niż co czwarta firma związana jest z usługami (26%), a niewielki odsetek (9%) stanowią firmy wielobranżowe. Całkowity udział w zatrudnieniu firm handlowych wynosi 13%, natomiast niewielki odsetek (7%) przedsiębiorstw produkcyjnych tworzy blisko trzy czwarte miejsc pracy (72%); stosunkowo nieznaczny jest także udział w zatrudnieniu zakładów usługowych (12%) i wielobranżowych (2%).

Ponad dwie trzecie ankietowanych firm (69%) posiada status zakładu osoby fizycznej, co czwartą - stanowiły spółki prawa handlowego, najczęściej komandytowe/jawne/cywilne i z ograniczoną odpowiedzialnością, natomiast znikomy odsetek badanych (4%) stanowiły spółdzielnie.

Na lokalnym rynku dominują firmy bardzo małe, zatrudniające co najwyżej 5 osób (77%), co piąty zakład zatrudnia od 6 do 50 pracowników, a przedsiębiorstwa duże – powyżej 50 zatrudnionych – stanowiły 3% ogółu analizowanych podmiotów gospodarczych. Przedsiębiorstwa największe (powyżej 50 pracowników), angażują niemal trzy czwarte zatrudnionych na lokalnym rynku pracy, a najliczniej reprezentowane „mikro przedsiębiorstwa” (do 5 osób) - tworzą zaledwie co dziesiąte miejsce pracy.

Zdecydowana większość badanych firm (87%) prowadzi działalność w stolicy powiatu – Stalowej Woli, co ósmy podmiot gospodarczy ulokowany jest na wsi.

Połowa ankietowanych osiągnęła w minionym roku obroty relatywnie najniższe, nie przekraczające 100.000 zł, w grupie firm o obrotach przekraczających milion złotych znalazł się co szósty respondent, a pozostałe zakłady (33%) zadeklarowały uzyskanie obrotów w przedziale od 100.000 zł do 1.000.000 zł.

Ponadto, niemal trzy czwarte stanowisk pracy znajduje się w firmach, których obroty kształtują się na poziomie przekraczającym 1.000.000 zł, co siódme miejsce pracy oferują zakłady, które nie ujawniły swoich rocznych obrotów, natomiast pozostałe podmioty, deklarujące wielkość obrotów na poziomie poniżej miliona złotych, zatrudniają zaledwie 12% ogółu pracowników.

Z przeprowadzonych badań wynika, że w porównaniu z rokiem poprzednim w ponad jednej trzeciej firm sytuacja ekonomiczna nie uległa zmianie, niemal identyczny odsetek przedsiębiorstw odnotował pogorszenie wyników, a zaledwie co piąta firma może pochwalić się poprawą kondycji.

Jednocześnie co szósty respondent nie ma wyrobionego zdania o perspektywach zmian, a wśród pozostałych niemal identyczny odsetek spodziewa się utrzymania dotychczasowego stanu posiadania, pogorszenia swojej kondycji ekonomicznej lub optymistycznie prognozuje rozwój własnej firmy.

Z badań wynika także, że w rywalizacji na rynku lepiej radzą sobie podmioty większe niż mikroprzedsiębiorstwa o małym zatrudnieniu i niskich obrotach, o czym warto pamiętać opracowując programy, ukierunkowane na wspieranie rozwoju podmiotów gospodarczych.

Raport pokazał również, że niemal połowa badanych przedsiębiorstw deklaruje brak możliwości zwiększenia swoich obrotów bez zatrudnienia nowych pracowników, co piąta firma może – przy aktualnym stanie zatrudnienia – zwiększyć obroty o więcej niż 10%; liczna grupa przedsiębiorców (16%) deklaruje, że utrzymując obecny poziom zatrudnienia może zwiększyć obroty o ok. 10%, a zbliżony odsetek ankietowanych (15%) nie miał w tej kwestii wyrobionego zdania.

Przeprowadzone badania wykazały również, że potencjalne możliwości firm są znaczne, stąd ożywienie gospodarcze w przypadku ponad połowy podmiotów gospodarczych, działających na terenie powiatu stalowowolskiego, nie musi przełożyć się na wzrost zatrudnienia.

♦ w kontekście rozwoju firm i planowanych działań inwestycyjnych

Z opracowania wynika, że co czwarta badana firma nie podejmuje i nie planuje żadnych działań o charakterze inwestycyjnym, najwięcej przedsiębiorców (42%) inwestuje w reklamę i promocję, a w dalszej kolejności - w rozszerzenie asortymentu oferowanych usług (33%), poszerzenie wiedzy i umiejętności pracowników (27%) oraz redukcję kosztów (26%); niemal co czwarty podmiot gospodarczy inwestuje w pozyskiwanie nowych rynków zbytu (24%), a co piąty - w zwiększenie efektywności pracy osób dotychczas zatrudnionych (21%) i doskonalenia własnych usług i dóbr (19%); co ósme przedsiębiorstwo inwestuje w posiadane obiekty (12%).

Firmy większe, o znaczącej „wadze” dla lokalnego rynku pracy, są generalnie nastawione na szeroki wachlarz działań prorozwojowych. Jednocześnie ponad połowa badanych podmiotów gospodarczych to zakłady „ostrożne”, planujące inwestycje wycinkowe,

ukierunkowane na działania promocyjne i rozszerzenie oferowanego asortymentu; co czwarta badana firma jest „pasywna” i nie podejmuje żadnych działań inwestycyjnych, „skazana” na stagnację, a docelowo - zagrożona likwidacją, a najmniej liczną grupę tworzą podmioty „dynamiczne”, odznaczające się dużą dynamiką w zakresie planowanych działań inwestycyjnych, preferujące strategię wielokierunkową.

W tej sytuacji z optymizmem należy odnotować fakt, że trzy czwarte ogółu stanowisk pracy przypada na podmioty „dynamiczne”, podejmujące wszechstronne działania prorozwojowe, co piąte miejsce pracy znajduje się w zakładach „ostrożnych”, a jedynie co dwudziesta osoba pracuje w przedsiębiorstwie „pasywnym”, nie podejmującym żadnych wysiłków inwestycyjnych.

♦ w zakresie struktury rynku pracy

Przeprowadzone badania rynku pokazały, że ponad dwie trzecie zatrudnionych pracowników legitymuje się wykształceniem zasadniczym zawodowym lub średnim, z nieznaczną przewagą tych ostatnich (odpowiednio: 34% i 35%); częściej niż co szósty zatrudniony posiada wykształcenie wyższe lub niepełne wyższe, a niewiele mniejszy odsetek ogółu pracowników zakończył edukację na poziomie szkoły podstawowej.

Spośród „diagnozowanych” firm dwie piąte nie ma stanowisk dla pracowników fizycznych, niemal co piąty zakład zatrudnia 1 pracownika, prawie co czwarty podmiot – od 2 do 3 osób, co ósmy - od 4 do 10 pracowników, a najmniejszy odsetek posiada powyżej 10 osób zatrudnionych na takich etatach.

Zdecydowana większość osób (92%) zatrudniona jest w oparciu o umowę o pracę na pełny etat, a większość firm zawiera z pracownikami umowy na czas nieokreślony, zwłaszcza przy zatrudnieniu pełnoetatowym (88%); tylko co trzeci podmiot, zatrudniający osoby w niepełnym wymiarze godzin, preferuje zatrudnienie na czas określony.

Badania wykazały, że w zdecydowanej większości podmiotów gospodarczych (77%) ilość zatrudnionych nie uległa zmianie, natomiast w pozostałej grupie nieco więcej zakładów zwiększyło stan zatrudnienia niż zmniejszyło (odpowiednio: 14% i 9%). podmioty, które zwiększyły zatrudnienie, zdecydowanie najczęściej przyjmowały przedstawicieli handlowych; rzadziej zatrudniano pracowników fizycznych, zaledwie co ósma firma przyjęła doradców, specjalistów, a co dziewiąta pracowników biurowych.

Spośród ogółu nowo zatrudnionych osób, ponad połowa zastała przyjęta na stanowisko pracownika fizycznego, zaś niemal co trzeci kandydat - na stanowisko przedstawiciela handlowego, co świadczy o wyraźnym zawężaniu popytu do niemal

wyłącznie dwóch kategorii pracowników, z dominacją zapotrzebowania na pracowników fizycznych; tendencja ta występuje również w planach dotyczących zatrudnienia w ciągu najbliższych 12 miesięcy.

Najczęściej stosowanymi metodami rekrutacji były: samodzielne zgłaszanie się kandydatów (43%), polecenie przez znajomych (34%) i pośrednictwo Urzędu Pracy (28%).

Na dwie piąte obsadzanych stanowisk (41%) zostali przyjęci kandydaci samodzielnie zgłaszający się do firmy, zaś niemal co trzecia przyjmowana osoba trafiła do zakładu za pośrednictwem Urzędu Pracy; co siódmy pracownik został zatrudniony dzięki poleceniu przez znajomych, a co czternasty – przez innych pracowników badanego przedsiębiorstwa.

♦ w odniesieniu do prognozy sytuacji na rynku pracy

Powołując się na opinie autorów Raportu należy stwierdzić, że zdecydowana większość firm (91%) w ciągu najbliższego roku nie zamierza zwalniać pracowników, jednak niemal co dziesiąta jest albo na redukcję już zdecydowana, albo nie może wykluczyć zwolnień. Wprawdzie dominują podmioty nie zainteresowane ruchami kadrowymi (68%), jednak znaczny odsetek firm (24%) deklaruje gotowość przyjęcia nowych pracowników, w tym większość (15%) z pośrednictwem PUP, co w połączeniu z zakładami nie wykluczającymi takiej możliwości stwarza podstawy do budzącej optymizm prognozy, że **co trzecia firma w powiecie stalowowolskim (32%) może odnotować w bieżącym roku wzrost zatrudnienia.**

A zatem po dokładnej analizie ilościowej potwierdziła się optymistyczna hipoteza dotycząca lokalnego rynku pracy w powiecie stalowowolskim, bowiem **są podstawy, aby szacować na 2% tegoroczny wzrost poziomu zatrudnienia** (dokładnie 2,01% w stosunku do ogółu aktualnie zatrudnionych).

Spośród wszystkich zakładów, które planują utworzenie w przyszłym roku nowych miejsc pracy, niemal połowa zgłasza zapotrzebowanie na pracowników fizycznych, a blisko dwie piąte zamierza zatrudnić przedstawicieli handlowych; co ósmy podmiot gospodarczy złoży ofertę zatrudnienia doradców, specjalistów, a co dziesiąty – pracowników biurowych.

Autorzy Raportu przedstawili również w raporcie, na podstawie opinii pracodawców, możliwości zatrudniania bezrobotnych, co do których ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, używa określenia „będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy”, zgodnie z którymi:

- połowa ankietowanych pracodawców nie wyklucza możliwości zatrudnienia osoby długotrwale bezrobotnej, ale warunkuje pozytywną decyzję wsparciem ze strony Urzędu Pracy, częściej niż co czwarty respondent nie zamierza przyjąć takiej osoby, a pozostali respondenci są skłonni nawiązać stosunek pracy bez pomocy z zewnątrz,
- ankietowani – najchętniej z pomocą PUP - gotowi są utworzyć dla osób długotrwale bezrobotnych łącznie 160 nowych stanowisk pracy w 40 różnych zawodach, przy czym najliczniejsza grupa może podjąć pracę na stanowisku sprzedawcy (35 osób) i w charakterze pracownika fizycznego (16 osób),
- powyższe dane liczbowe dotyczą tylko ankietowanej grupy pracodawców, a w skali całego powiatu z pewnością liczba potencjalnych miejsc pracy jest wielokrotnie większa,
- znacznie mniejsze jest zainteresowanie pracodawców zatrudnieniem osób bezrobotnych, które ukończyły 50 lat - zdecydowana większość respondentów (83%) nie widzi takiej możliwości, a wśród pozostałych respondentów wyraźnie dominują osoby warunkujące przyjęcie do pracy uzyskaniem ze strony PUP konkretnego wsparcia,
- osoby z omawianej kategorii bezrobotnych mogą liczyć na zaledwie 17 konkretnych propozycji zatrudnienia, przedstawionych przez 14 podmiotów gospodarczych, które z reguły ewentualne zatrudnienie warunkują uzyskaniem z strony Urzędu Pracy wymiernego wsparcia; ta informacja obrazuje skalę problemu i uzasadnia podejmowanie kompleksowych działań, ukierunkowanych na szczególną pomoc w zatrudnieniu osób po pięćdziesiątce,
- co piąty pracodawca – z grupy deklarującej wzrost zatrudnienia - wyraża gotowość przyjęcia do pracy młodych osób bezrobotnych bez wsparcia ze strony PUP, a ponad połowa ankietowanych podejmie taką decyzję uzyskując pomoc ze strony Urzędu; częściej niż co czwarty ankietowany nie widzi takiej możliwości,
- raport wskazuje na preferencje pracodawców; do zatrudniania osób młodych w zawodzie sprzedawca oraz w charakterze pracownika fizycznego, natomiast już znacznie rzadziej jako pracownika biurowego czy handlowca.

Widzimy zatem, że przeprowadzona analiza wykazała brak statystycznie istotnych korelacji pomiędzy gotowością do zatrudnienia wyszczególnionych powyżej kategorii osób bezrobotnych, a takimi cechami przedsiębiorstw, jak: typ firmy, wielkość zatrudnienia, wysokość obrotów, liczba zatrudnionych pracowników, główna dziedzina działalności, czy plany inwestycyjne.

Należy również pamiętać, że powyższe dane liczbowe dotyczą tylko ankietowanej grupy pracodawców, a w skali całego powiatu z pewnością liczba potencjalnych miejsc pracy jest wielokrotnie większa.

2. Stan i struktura bezrobocia

2.1 Poziom bezrobocia

Rok 2005 charakteryzował się stabilizacją, a nawet niewielkim, blisko 7%, spadkiem poziomu bezrobocia w stosunku do końca roku 2004. Liczba bezrobotnych na koniec grudnia 2005 roku ukształtowała się na poziomie 6779 osób.

Począwszy od stycznia do października 2005 roku liczba bezrobotnych systematycznie spadała, przy czym największy spadek odnotowano w miesiącach maju (335 osób) i kwietniu (297 osób). Spadek ten był wynikiem, między innymi podejmowania przez bezrobotnych prac sezonowych, a także rozpoczęcia sezonu wakacyjnego oraz wzrostu zatrudnienia subsydiowanego w ramach aktywizacji bezrobotnych.

W listopadzie zaobserwowano symboliczny, bo wynoszący 60 osób - wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych w stosunku do miesiąca poprzedniego. Natomiast na koniec roku wzrost ten wyniósł 167 osób. Wówczas to kończą się okresowe umowy na prace subsydiowane. Z końcem roku wygasa też wiele umów na czas określony, zawieranych przez pracodawców z pracownikami. Częściej dokonywane są także redukcje zatrudnienia.

Rok 2005 był trzecim z kolei, w którym nie wystąpił wzrost liczby bezrobotnych w miesiącach letnich (czerwiec- wrzesień), czyli w miesiącach wzmożonego napływu do rejestru Urzędu młodzieży (absolwentów) kończącej szkoły ponadpodstawowe. Na stabilizację w latach 2003-2005 liczby bezrobotnych w w/w miesiącach wpłynęły, między innymi, coraz wyższe kwoty pozyskiwanych dla powiatu stalowowolskiego dodatkowych środków z Funduszu Pracy, a w związku z tym większe możliwości realizacji różnych form aktywizacji bezrobotnych, w szczególności adresowanych do bezrobotnej młodzieży. Przystąpienie Polski do UE stworzyło w walce z problemem bezrobocia nowe możliwości wykorzystania środków Europejskiego Funduszu Społecznego na dofinansowywanie projektów kierowanych m.in. do osób młodych pozostających bez pracy oraz podejmowania przez obywateli polskich legalnej pracy w krajach Unii.

W okresie 12 miesięcy 2005 roku zarejestrowało się ogółem 8154 osoby bezrobotne. Należy tutaj zwrócić uwagę na fakt, że wśród rejestrujących się jako bezrobotne przeważają odsetek stanowią ci, którzy rejestrują się po raz drugi i kolejny, a ich udział w ogólnej liczbie rejestrujących się bezrobotnych szybko rośnie. Osoby te stanowią obecnie ponad 2/3 zarejestrowanych. Wskazuje to na ciągle poszerzenie się grupy osób nie potrafiących znaleźć się we współczesnych realiach rynku pracy.

Równocześnie z ewidencji wyłączono ogółem 8626 osób. Liczba osób wyłączonych z rejestru bezrobotnych była wyższa niż napływających do bezrobocia o 472 osoby. Najwięcej osób wyrejestrowano w związku z podjęciem pracy (3594) oraz z powodu nie potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy (3383). Z powodu rozpoczęcia stażu lub szkolenia 1013 osób zostało wyłączonych z ewidencji. Ponadto 132 osoby dobrowolnie zrezygnowały ze statusu bezrobotnego, 62 osoby podjęły naukę w systemie dziennym, 61 osób nabyło prawa emerytalne lub rentowe, 381 osób wyłączono z innych powodów.

W wyniku zwolnień dotyczących zakładu pracy na przestrzeni 2005 roku do rejestru PUP trafiło 140 osób (w tym 64 kobiety), tj. prawie trzykrotnie mniej niż w 2004 roku. Istotnie zmniejszyła się również liczba rejestrujących się bezrobotnych zwolnionych w ramach zwolnień grupowych.

Spadek liczby bezrobotnych spowodował również nieznaczne obniżenie stopy bezrobocia z 15,7% (po korekcie GUS) na koniec grudnia 2004 roku do 14,7% na koniec grudnia 2005 roku.

2.2 Struktura bezrobotnych

Odnutowywany w ostatnich miesiącach spadek poziomu bezrobocia, nie wpłynął istotnie na zmiany w strukturze bezrobotnych.

Bezrobocie w powiecie stalowowolskim od paru lat w większym stopniu dotyczy kobiet niż mężczyzn.

Na koniec grudnia 2005 roku liczba zarejestrowanych kobiet wyniosła 3863 osoby, tj. 57% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu do 2004r. liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 173 osoby.

Z danych statystycznych wynika, że chociaż kobiety rzadziej niż mężczyźni rejestrują się w urzędzie pracy (odsetek kobiet w napływie w 2005 roku - 48%, w 2004 roku 46,5%) i są lepiej wykształcone (odsetek kobiet wśród osób z wykształceniem wyższym i średnim - 51,3%, a w bezrobotnych ogółem – 29,2%), to trudniej jest im podjąć pracę (odsetek kobiet wśród podejmujących pracę - 41,5%) i z tego powodu dłużej przebywają na bezrobociu (odsetek kobiet wśród długotrwale bezrobotnych, zarejestrowanych powyżej 24 m-cy – 65,3%).

Według stanu na koniec grudnia 2005 roku liczba bezrobotnej młodzieży w wieku 18-24 lata wynosiła 1685 osób, tj. 24,9% ogółu bezrobotnych, przy czym na przestrzeni roku udział młodzieży wśród bezrobotnych ogółem spadł o 1,8%. Ma to szczególne znaczenie ze względu na społeczne skutki problemu bezrobocia wśród młodzieży. Na rynek pracy wchodzi kolejne roczniki wyżu demograficznego lat 80-tych. Jednak ich napływ rozciąga się w czasie, ponieważ młodzież coraz częściej podejmuje decyzję o kontynuowaniu nauki.

W tej grupie wiekowej przeważają kobiety i osoby zamieszkałe na terenie Stalowej Woli.

W strukturze wiekowej bezrobotnych w powiecie stalowowolskim w przeciągu ostatnich 5 lat notuje się:

- spadek udziału osób najmłodszych (do 24 lat) – w stosunku do 2000 roku wyniósł on 10,3%
- wzrost udziału osób w wieku powyżej 44 lat – w stosunku do 2000 roku o 11,1 %,
- pozostałe grupy wiekowe charakteryzują się stabilizacją i od kilku lat ich udział w populacji bezrobotnych utrzymuje się na tym samym poziomie.

Wśród bezrobotnych powiatu stalowowolskiego najwięcej osób legitymuje się wykształceniem gimnazjalnym i niższym 29,3% ogółu oraz zasadniczym zawodowym – 28,1%. Liczby te potwierdzają, że bezrobocie jest szczególnym problemem w grupie osób słabiej wykształconych ; chociaż niepokojący jest również fakt, że w ciągu pięciu lat ponad

dwukrotnie wzrosła liczba bezrobotnych z wykształceniem wyższym. W 2000 roku ich udział wynosił 3,6%, a w 2005 roku – 8,2%.

W latach 2000 – 2005 zmniejszył się odsetek osób, które przebywają na bezrobociu dłużej niż rok. W końcu 2005 roku udział tej grupy jest bliski połowie populacji bezrobotnych (46%). Natomiast na koniec 2000 roku wskaźnik ten wynosił 50,5%. Należy podkreślić, że grupa ta nie jest jednorodna. W statystyce obejmuje ona osoby zarejestrowane od 12 do 24 miesięcy i powyżej 24 miesięcy. Optymistyczny jest fakt, że spadać zaczyna zarówno udział osób o krótszym okresie pozostawania bez pracy (12-24 miesiące), jak i udział osób o stażu na bezrobociu powyżej 2 lat. Należy zauważyć, że wśród najdłużej pozostających bez pracy przeważają osoby najmniej mobilne i nie posiadające atutów obecnie cenionych na rynku pracy. Są to z reguły osoby o niskich kwalifikacjach, bez lub z bardzo małym doświadczeniem zawodowym. Wśród osób długotrwale bezrobotnych przeważają osoby z wykształceniem zasadniczym, gimnazjalnym lub niższym - 57% tej grupy, więcej niż jedna trzecia z nich nie legitymuje się żadnym doświadczeniem zawodowym lub pracowała nie dłużej niż rok. Jest to bardzo niepokojące zjawisko, ponieważ im dłużej dana osoba nie ma kontaktu z pracą, tym trudniejszy jest jej powrót na rynek pracy i większe koszty związane z jej aktywizacją.

Ponad ¼ bezrobotnych to osoby, które nie posiadają żadnego doświadczenia zawodowego (bez stażu). Udział tej grupy w okresie 2000-2005 nie ulegał dużym wahaniom. Natomiast nieznacznie wzrósł odsetek osób, które posiadają ponad 20-letni staż pracy - w końcu 2005 roku wynosił on ponad 10% ogółu bezrobotnych, (w 2000 roku odpowiednio 7%) co koreluje z wyższym udziałem bezrobotnych osób w wieku ponad 44 lat.

Według stanu na koniec grudnia 2005 roku liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi wynosi 2737 osób, co stanowi 40,4% ogólnej liczby bezrobotnych (w 2000 roku odpowiednio 40%) i jest to najniższy wskaźnik w całym województwie podkarpackim, dla którego wartość ta przekracza 60%. W porównaniu do 31.12.2004 r. liczba bezrobotnych mieszkańców wsi zmalała o 202 osoby. Należy podkreślić, że powyższe dane dotyczą jedynie bezrobocia rejestrowanego. Nie znane są natomiast rozmiary bezrobocia ukrytego na wsi. Dotyczy ono zwłaszcza osób, które są właścicielami małych gospodarstw rolnych (powyżej 2,0 ha przeliczeniowych), w związku z czym nie uzyskują statusu osoby bezrobotnej, a żyją często na granicy minimum socjalnego i korzystają z pomocy społecznej.

Kobiety stanowią 53,7% ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi, tj. 1470 osób. Posiadają one głównie niskie kwalifikacje zawodowe.

Ponad 54% kobiet zamieszkałych na wsi legitymuje się wykształceniem niższym niż średnie.

Struktura bezrobocia na wsi odzwierciedla strukturę ogółu populacji bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Stalowa Wola. W strukturze bezrobotnych zamieszkałych na wsi największą grupę bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 34% ogółu bezrobotnych mieszkańców wsi, w drugiej kolejności to bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 32 %. Jedynie niespełna 6% osób zamieszkałych na wsi posiada wyższe wykształcenie.

Największy udział bezrobotnych w przekroju wiekowym zanotowano wśród osób w wieku 18 – 34 lat, tj. 1513 osób co stanowi 55% mieszkańców wsi.

Charakteryzując populację bezrobotnych zamieszkałych na wsi pod względem stażu pracy, to największy udział bezrobotnych był w przedziale „bez stażu” lub ze „ze stażem do 1 roku” tj. 1129 osób, co stanowi 41% bezrobotnych mieszkańców wsi.

Długotrwale bezrobotni (pozostający bez pracy 12 miesięcy lub dłużej) stanowią 50% bezrobotnych zamieszkałych na wsi, a ponad 60% tej grupy to kobiety.

Podsumowując:

- Rok 2005 był kolejnym (piątym z kolei) rokiem spadku bezrobocia rejestrowanego w naszym powiecie. W porównaniu do grudnia 2004 roku liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych spadła o 472.
- Szczególnie niepokojący jest wysoki poziom bezrobocia wśród kobiet; na koniec grudnia stanowią one 57% ogółu bezrobotnych (na koniec 2004 roku 55,7%), wśród bezrobotnych od 12- 24 miesięcy ich udział wynosi 60,1% (na koniec 2004 roku 53%), a w grupie osób pozostających bez pracy ponad 24 miesiące aż 66% (64,3% na koniec 2004 roku).
- Z ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych wg stanu na dzień 31.12.2005 r. tylko 670 osób, tj. 9,8% ogółu bezrobotnych, było uprawnionych do pobierania zasiłku, co oznacza że tylko co 10 bezrobotny pobiera to świadczenie (w 2000 roku co piąty).
- W strukturze bezrobocia ze względu na kryterium wieku, widać wyraźnie że cechą trwałą jest utrzymanie się na poziomie powyżej 50% udziału w bezrobociu osób pomiędzy 18 – 34 rokiem życia. (54,7% na dzień 31.12.2005 r., na 31.12.2004 r. – 57,3%). Natomiast 25% ogółu bezrobotnych to osoby młode w przedziale wiekowym 18 – 24 lat. Porównując te dane do statystyk sprzed roku, odsetek zarejestrowanej młodzieży charakteryzuje się niewielką tendencją spadkową (o 251 osób).

Wzrasta natomiast udział bezrobotnych w przedziale wiekowym 45 – 64 lat – na koniec 2005 roku wynosił 24,5% ogółu zarejestrowanych (1658 osób), na koniec 2000 roku było to 1178 osób co stanowiło 13,4% zarejestrowanych wówczas bezrobotnych.

- W sytuacji, kiedy coraz większą rolę w znalezieniu zatrudnienia odgrywają kwalifikacje, w rejestrze bezrobotnych naszego powiatu nadal dominują osoby posiadające niski poziom wykształcenia. Na koniec 2005 roku największą grupę bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (29,3% ogółu bezrobotnych) oraz z wykształceniem zawodowym (28,1% ogółu), czyli aż 57,4% bezrobotnych legitymuje się wykształceniem co najwyżej zawodowym (przed rokiem 58%), a z drugiej strony systematycznie wzrasta odsetek osób z wykształceniem wyższym.
- Prawie co drugi bezrobotny pozostaje w ewidencji dłużej niż 12 miesięcy (45,7% – z czego 12-24 miesięcy 13,3%, powyżej 24 miesięcy 32,4%) jednak porównaniu do 2004 roku nastąpił spadek o 3 punkty procentowe.
- Według stanu na koniec grudnia 2005 roku liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi wynosiła 2737 osób, co stanowi 40,4% ogólnej liczby bezrobotnych naszego powiatu i jest to najniższy poziom w województwie podkarpackim, w którym od paru lat średni poziom bezrobocia wśród mieszkańców wsi jest wysoki i nie spada poniżej 60%. W porównaniu do 31.12.2004 r. liczba bezrobotnych z terenów wiejskich w naszym powiecie zmniejszyła się o 202 osoby.
- Bezrobocie w powiecie charakteryzuje zjawisko wielokrotnego bezrobocia, czyli do ewidencji bezrobotnych coraz częściej wracają osoby, które np. na krótko znalazły pracę. Udział osób powracających do rejestru kształtuje się nadal na wysokim poziomie i wynosi 76% (przed rokiem 74%).

Ponad 80% bezrobotnych pozostających w ewidencji zalicza się do kategorii „osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy”, czyli są albo:

- bezrobotnym do 25 roku życia,
- bezrobotnym długotrwale,
- bezrobotnym powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnym bez kwalifikacji zawodowych,
- bezrobotnym samotnie wychowującym co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia,
- bezrobotnym niepełnosprawnym,

przy czym niektórzy „mieszczą się” w kilku kategoriach jednocześnie.

3. Działania w zakresie aktywizacji bezrobotnych

Działania Urzędu mające na celu rozwój stalowowolskiego rynku pracy, były ukierunkowane, przede wszystkim na;

- poprawę konkurencyjności zasobów ludzkich poprzez podwyższanie kwalifikacji oraz rozwój umiejętności zawodowych,
- zmiany negatywnej tendencji w strukturze bezrobocia, jaką jest zwiększanie się obszaru trwałego bezrobocia wśród osób długotrwale i wielokrotnie bezrobotnych, ze szczególnym uwzględnieniem bezrobotnych kobiet i osób zagrożonych wykluczeniem społecznym,
- wsparcie aktywności bezrobotnej młodzieży w uzyskaniu zatrudnienia.

Zakres tych działań uzależniony był przede wszystkim od wielkości środków Funduszu Pracy będących w posiadaniu PUP, możliwych do zastosowania instrumentów wsparcia określonych w obowiązujących przepisach prawa oraz możliwości finansowych Urzędu pozwalających na utrzymanie zatrudnienia odpowiednio licznej i przygotowanej kadry związanej z realizacją aktywnych programów rynku pracy.

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz.1001 z późn. zm.) zawiera regulacje prawne służące wzmocnieniu prozatrudnieniowych działań na rynku pracy. Promuje zarówno instrumenty rynku pracy adresowane do osób bezrobotnych bezpośrednio (wspieranie podejmowania działalności gospodarczej na własny rachunek) jak i pośrednio – wspieranie pracodawców w tworzeniu miejsc pracy dla osób bezrobotnych (refundowanie kosztów poniesionych na wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy, prace interwencyjne, szkolenia pod potrzeby przyszłego pracodawcy), w tym również potencjalnych miejsc pracy (staże zawodowe, przygotowanie zawodowe). Podobnie jak w latach wcześniejszych subsydiowane programy rynku pracy wspomagane były usługami rynku pracy, w realizacji których szczególny nacisk był położony na zwiększenie liczby osób objętych pomocą pośredników pracy i doradców zawodowych oraz na podniesienie poziomu i jakości świadczonych usług.

Rok 2005, podobnie jak rok poprzedni, należał do szczególnych, jeżeli chodzi zarówno o ilość i różnorodność realizowanych programów rynku pracy, jak i wielkość przyznanych na ten cel środków finansowych. W 2005 roku Urząd Pracy dysponował jedynie nieco wyższą niż w 2004 roku – o 266 tys. zł, kwotą środków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, ale jednocześnie były to kwoty zdecydowanie wyższe niż w latach poprzednich.

Ponadto w 2005 roku, już po raz drugi Fundusz Pracy był źródłem prefinansowania dla Europejskiego Funduszu Społecznego (środki te zostaną zwrócone Polsce po rozliczeniu wydatków poniesionych na realizację projektów w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego - Rozwój Zasobów Ludzkich).

Należy tutaj podkreślić, że wydatkowanie środków, zarówno w 2004, jak i w 2005 roku było trudniejsze niż w latach poprzednich, ze względu na wymogi stawiane przez Instytucje Wdrażające i Zarządzające realizacją programów współfinansowanych ze środków unijnych, a także ze względu na zmiany przepisów prawnych.

Zgodnie z podziałem dokonany przez Samorząd Województwa Podkarpackiego wg kryteriów określonych przez Sejmik Województwa, Powiat Stalowowolski na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w roku 2005 otrzymał środki algorytmiczne w wysokości 3.253,4 tys. zł.

Wysokość otrzymanej kwoty była dalece niewystarczająca w stosunku do potrzeb i pozwoliłaby na współfinansowanie programów rynku pracy tylko w niewielkim stopniu, dlatego też bardzo ważnym zadaniem stojącym przed pracownikami PUP była umiejętność sięgnięcia po dodatkowe środki finansowe pochodzące zarówno z rezerwy Ministra Gospodarki i Pracy, jak i środki „zewnętrzne” pochodzące z europejskich funduszy strukturalnych, głównie Europejskiego Funduszu Społecznego.

Dzięki podjętym staraniom, kolejnymi decyzjami Ministra Gospodarki i Pracy (Ministra Pracy i Polityki Społecznej) zostały przyznane z rezerwy Marszałka środki w kwocie 2.115,1 tys. zł. (w tym 1.928,1 tys. zł na współfinansowanie działań SPO RZL, 160,0 tys. zł na realizację w 2005 roku programu „Perspektywa”, 24,0 tys. zł na program „Wsparcie dla podkarpackiego rolnictwa”) oraz z rezerwy Ministra środki w kwocie 980,0 tys. zł.

Ponadto w roku 2005 Urząd zakończył realizację dwóch projektów współfinansowanych z funduszy Wspólnoty Europejskiej w ramach programu PHARE 2002 Rozwój Zasobów Ludzkich - „Indywidualne plany działania perspektywą dla młodzieży” i „Pomagając innym pomagam sobie”. Oba projekty nadzorowane były przez PARP. W związku z rozliczeniem końcowym tych projektów kwota 34 tys. zł decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej zwiększyła kwotę limitu środków FP przyznanych na programy aktywnego przeciwdziałania bezrobociu na 2005 rok.

Ostatecznie limit środków na realizację różnych form aktywizacji i łagodzenia skutków bezrobocia, jakimi w 2005 roku mógł rozporządzać powiat stalowowolski, zamknął się w kwocie **6.379,5 tys. zł.**

W ubiegłym roku PUP rozpoczął również realizację dwóch kolejnych projektów w ramach SPO RZL – Działania 1.5 i 1.6, których współfinansowanie środkami unijnymi umożliwi zdobycie dla powiatu dodatkowych środków finansowych na aktywizację zawodową bezrobotnych, na poziomie 508,6 tys. zł. Kwota dofinansowania, stanowiąca 80% całkowitych wydatków w obu projektach, wynosi:

- w projekcie „Na zakręcie – z wykluczenia do zatrudnienia” – działanie 1.5 - 235,3 tys. zł,
- w projekcie „Stalowowolskie Magnolie” – działanie 1.6 – 273,3 tys. zł.

Ponieważ realizacja obu projektów zaplanowana jest również na rok bieżący, a przedsięwzięcia ujęte w projekcie „Stalowowolskie Magnolie” mają zakończyć się dopiero w styczniu 2007 roku, na realizację obu projektów otrzymaliśmy w 2005 roku z Instytucji Wdrażającej – Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej pierwsze dwie transze finansowe na łączną kwotę 93,0 tys. zł.

Realizacja wszystkich tych przedsięwzięć wymaga od Urzędu dużej aktywności, wielu zabiegów organizacyjnych, zatrudnienia dobrze wykwalifikowanej kadry i stałego podnoszenia kwalifikacji.

3.1 Usługi rynku pracy – niesubsydiowane formy przeciwdziałania bezrobociu

W ramach usług rynku pracy ukierunkowanych na łagodzenie skutków bezrobocia i aktywizację zawodową wyróżnić trzeba usługi pośrednictwa pracy oraz poradnictwo i informację zawodową.

Pośrednictwo pracy

Dzięki stałemu monitorowaniu rynku pracy, Urząd stara się reagować i właściwie rozpoznawać bieżące oczekiwania i potrzeby potencjalnych klientów. Poprzez stały kontakt pośredników pracy z pracodawcami realizowany poprzez wizyty w zakładach pracy, rozmowy telefoniczne oraz spotkania na terenie siedziby Urzędu, jesteśmy w stanie właściwie i szybko reagować na zachodzące na lokalnym rynku pracy zmiany.

Pośrednicy pracy, podobnie jak w latach ubiegłych, kierowali osoby bezrobotne i poszukujące pracy do pracodawców, proponowali im szkolenia, wizyty u doradców zawodowych, informowali o bieżących trendach w zatrudnieniu, przeprowadzali indywidualne rozmowy z każdym zainteresowanym. W sytuacjach wymagających indywidualnego podejścia do klienta (zarówno bezrobotnego jak i pracodawcy), w zależności od rodzaju problemu, osoba zapraszana jest na rozmowę z doradcą zawodowym, kierownikiem Działu lub Dyrektorem.

Do obowiązków pośredników należało również utrzymywanie stałego kontaktu z mass mediami; przekazywanie do lokalnej prasy („Sztafeta”, „Echo Dnia”), radia i telewizji materiałów informacyjnych m.in. na temat aktualnej sytuacji na rynku pracy, realizowanych przez Urząd programach rynku pracy oraz aktualnych ofertach zatrudnienia. Każdego dnia w Radio Leliwa w ramach emitowanej na antenie giełdy pracy można było zapoznać się z ofertami pracy realizowanymi przez nasz Urząd. Oferty pracy umieszczane były również na stronie internetowej PUP.

Od zeszłego roku stale też współpracujemy z pracownikami socjalnymi Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w celu zaktywizowania ich podopiecznych, zwłaszcza uczestników Klubu Integracji Społecznej. Każdego dnia pocztą e-mailową przesyłany jest wykaz aktualnych ofert pracy do siedziby MOPS.

Pracownicy urzędu oprócz doboru kandydatów do posiadanych ofert pracy, starali się również aktywnie poszukiwać wolnych miejsc pracy (zwłaszcza dla osób w trudnej sytuacji materialnej).

W tym celu przeprowadzone były bezpośrednie wizyty w zakładach pracy. W 2005 roku pośrednicy złożyli ogółem 504 wizyty przedsiębiorcom prowadzącym

działalność na terenie powiatu stalowowolskiego. W stosunku do 2004 roku liczba zrealizowanych przez pośredników wizyt w zakładach pracy wzrosła o 60% (194 wizyty). Przełożyło się to również na wzrost liczby pozyskanych w ten sposób zgłoszeń wolnych miejsc pracy. Ich pula była o 32 oferty większa niż w roku 2004. Doświadczenia wskazują jednak, że ta forma pozyskania ofert pracy staje się coraz mniej efektywna, szczególnie jeśli chodzi o pozyskanie niesubsydiowanych propozycji pracy.

Wizyty u pracodawców to najczęściej spotkania w celu nawiązania kontaktu z przedstawicielem firmy i pozyskanie nowych pracodawców do współpracy oraz promowanie naszych usług. W trakcie rozmów z przedsiębiorcami pośrednicy pracy pytani byli o możliwości ubiegania się o pomoc finansową przy zatrudnieniu osoby bezrobotnej. Zainteresowani współpracą z PUP uzyskali szczegółowe informacje dotyczące prac interwencyjnych, staży, zasad refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz na temat realizowanych programów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej. Otrzymywali ulotki informacyjne, a w razie potrzeby również druki stosownych wniosków. Podczas tych bezpośrednich kontaktów zbierane były również informacje na temat firmy – profil prowadzonej działalności, wielkość i struktura zatrudnienia, rodzaj stanowisk pracy oraz plany dotyczące polityki zatrudnienia. Pozyskane dane były umieszczane w stale rozbudowywanej i aktualizowanej bazie pracodawców prowadzonej przez PUP.

Na zlecenie WUP w Rzeszowie kontynuowane były przez pośredników badania ankietowe wśród wybranej grupy przedsiębiorców z terenu powiatu stalowowolskiego.

Oferty pracy

Liczba ofert, które wpłynęły do Urzędu w 2005 roku wyniosła 1124, w tym 551 (48,6%) dotyczyło prac subsydiowanych środkami publicznymi.

W porównaniu do 2004 roku liczba ofert pracy subsydiowanej była mniejsza o 244. Zmniejszył się również ich udział w ogólnej puli ofert pracy o prawie 5,4%.

Duży wpływ na poziom realizowanych w 2004 roku subsydiowanych miejsc pracy miało zakończenie w ubiegłym roku wojewódzkiego programu „Perspektywa” adresowanego do osób zwalnianych z grupy kapitałowej HSW. Stosunkowo korzystne formy finansowania lub współfinansowania miejsc pracy realizowane w tym programie spowodowały, że cieszył się on dużym zainteresowaniem wśród pracodawców, którzy w 2004 roku utworzyli 146 miejsc pracy.

Doliczając – zgodnie ze statystyką publiczną – oferty na staże oraz przygotowanie zawodowe do zrealizowania w całym 2005 roku były łącznie 1742 oferty.

Odływ osób z ewidencji na oferty pracy, stażu i przygotowania zawodowego w poszczególnych miesiącach 2005 roku przedstawiono w tabeli.

Rodzaj ofert pracy		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	2005
Niesubsydiowane środkami FP		32	33	16	48	53	42	38	53	44	46	43	22	470
Dla niepełnosprawnych		8	2	8	8	4	6	5	2	3	2	8	5	61
Subsydiowane ogółem		37	36	49	62	32	49	47	39	44	54	31	71	551
w tym	Prace interwencyjne	13	13	29	14	9	11	11	11	13	19	13	14	170
	Roboty publiczne	17	17	10	31	6	24	19	14	17	24	5	22	206
	Doposażenie/wyposażenie miejsca pracy	7	6	10	17	17	14	17	14	14	11	13	35	175
Staż		4	44	42	66	42	35	84	84	73	64	29	1	568
Przygotowanie zawodowe		-	-	-	-	7	25	1	-	10	10	-	-	53
Razem		81	115	115	184	138	157	175	178	174	176	111	99	1703

Za pośrednictwem PUP zatrudnienie znalazły 1092 osoby, staż i przygotowanie zawodowe rozpoczęło 621 osób.

W strukturze podjęć pracy dokonanych za pośrednictwem PUP przeważało zatrudnienie na miejscach subsydiowanych. Jest to zapewne wynik zwiększenia, w stosunku do wcześniejszych lat, możliwości finansowych Urzędu w zakresie realizacji programów aktywnego wsparcia bezrobotnych.

W niektórych przypadkach osoby bezrobotne z różnych przyczyn nie mogły skorzystać z ofert będących w dyspozycji Urzędu. Niekiedy potrzeby kadrowe pracodawców nie korespondowały z umiejętnościami i doświadczeniem zawodowym osób zarejestrowanych, pracodawcy oczekiwali znajomości języków obcych, dodatkowych umiejętności w zakresie obsługi komputera (np. projektowania lub kosztorysowania), dodatkowych uprawnień np. budowlanych lub do obsługi urządzeń elektroenergetycznych. Przy wyborze kandydata pracodawcy często brali pod uwagę jego dyspozycyjność, komunikatywność oraz zaangażowanie w pracę.

W skali całego ubiegłego roku 39 miejsc pracy zostało wycofanych lub anulowanych przez pracodawców. Powodem tego było najczęściej zatrudnienie osoby nie zarejestrowanej bądź rezygnacja pracodawcy ze złożonego wniosku o dofinansowanie miejsca pracy.

Średni czas realizacji ofert pracy wynosił 6 dni. Często jednak było tak, że pracodawca wycofywał wcześniej złożoną ofertę z realizacji, a formalne potwierdzenie zatrudnienia następowało w późniejszym terminie.

Wśród zgłoszonych wolnych miejsc pracy można wyodrębnić kilka grup zawodowych, na które w 2005 roku było zwiększone zapotrzebowanie na stalowowolskim rynku pracy. Znacząca liczba ofert pracy dotyczyła handlu, gdzie poszukiwani byli przedstawiciele handlowi, sprzedawcy, fakturzyści (łącznie 157 wolnych miejsc pracy). Pracodawcy zgłaszając zapotrzebowanie na w/w pracowników stawiali określone wymagania, np. umiejętność obsługi kasy fiskalnej, praktyczna znajomość programów księgowych. Bardzo często konieczne było również posiadanie prawa jazdy oraz aktualnej książeczki zdrowia do zatrudnienia w branży spożywczej. W usługach poszukiwani byli pracownicy posiadający wysokie kwalifikacje i doświadczenie głównie w zawodach: mechanik samochodowy, krawiec, fryzjer, kosmetyczka.

Ponadto, podobnie jak w roku 2004, zaobserwowano zwiększoną liczbę ofert pracy z zakładów z szeroko rozumianej branży metalowej, gdzie poszukiwani byli pracownicy w zawodach: tokarze (34 oferty), frezerzy (20 ofert), ślusarze (46 ofert) oraz odlewnicy. Na szybkie znalezienie pracy mogą także liczyć spawacze posiadający specjalistyczne uprawnienia (30 ofert).

Podobnie jak w latach ubiegłych, na życzenie pracodawców – szczególnie w sytuacji, gdy zaistniała potrzeba bezpośredniego spotkania pracodawcy z większą grupą poszukujących pracy, najczęściej w tym samym zawodzie – organizowane były na terenie Urzędu giełdy pracy. Każdorazowo pośrednicy dokonywali wstępnego doboru kandydatów na spotkanie z pracodawcami. W 2005 roku zorganizowano łącznie 30 takich spotkań, najczęściej na stanowiska sprzedawca i przedstawiciel handlowy. Na listach obecności udział potwierdziło 439 osób bezrobotnych, a 29 z nich zostało zatrudnionych. Z takiej formy pośrednictwa korzystają zwłaszcza pracodawcy, których główna siedziba mieści się poza terenem Stalowej Woli. Mogą bowiem na miejscu spotkać się z kandydatami i przeprowadzić rozmowę kwalifikacyjną.

Pośrednictwo pracy za granicą

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wyodrębniła z usług pośrednictwa – pośrednictwo EURES, w ramach którego osobom zainteresowanym pracą za granicą przekazywane są informacje nt. sieci Europejskich Służb Zatrudnienia, sposobów szukania ofert, jak i warunków życia i pracy w krajach Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG). Każdy zainteresowany pracą za granicą może też bezpośrednio poszukiwać ofert na stronie internetowej www.eures.praca.gov.pl lub na portalu internetowym EURES – www.europa.eu.int/eures.

W 2005 roku do Urzędu w ramach sieci EURES wpłynęło 139 ofert od pracodawców zagranicznych, głównie z Wielkiej Brytanii (70 ofert), Irlandii (23 oferty), Szwecji (11 ofert, w tym 9 dla informatyków) oraz Cypru. Pojedyncze stanowiska oferowali pracodawcy z Francji, Niemiec, Słowenii i Włoch. Poszukiwani byli zwłaszcza pracownicy branży budowlanej: murarze, tynkarze, malarze, płytkarze, stolarze-cieśle oraz robotnicy budowlani, spawacze, pracownicy z branży gastronomicznej i hotelarskiej (kelner, barman, kucharz, pokojówka, recepcjonista).

Oferowano również zatrudnienie pielęgniarcom i opiekunkom, którym proponowano miejsca pracy w domach opieki dla osób starszych.

Ponadto realizowane były otrzymane za pośrednictwem WUP w Rzeszowie oferty pracy przy zbiorze owoców w Hiszpanii – skorzystało z nich 5 bezrobotnych z naszego powiatu, którzy pomyślnie przeszli rozmowy kwalifikacyjne z pracodawcą zagranicznym.

PUP informował również bezrobotnych o możliwości podjęcia pracy za granicą w ramach ofert nadesłanych z agencji pośrednictwa pracy, które posiadały zezwolenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej do prowadzenia takiej działalności.

Zagraniczni pracodawcy od polskich kandydatów przeważnie oczekiwali znajomości języka angielskiego na poziomie komunikatywnym, wykształcenia zgodnego z wymaganym na danym stanowisku oraz doświadczenia zawodowego na równorzędnym lub podobnym stanowisku pracy. Zainteresowanie osób bezrobotnych podjęciem pracy za granicą było duże, zwłaszcza wśród osób młodych, jednak w większości przypadków podstawową przeszkodą w podjęciu zatrudnienia była nieznajomość języka obcego. Poza tym bezrobotni najchętniej podejmowaliby pracę sezonową, natomiast oferty dotyczyły najczęściej zatrudnienia długoterminowego – po okresie próbnym zatrudnienie na okres roku lub dwóch lat.

Poradnictwo i informacja zawodowa

Istotną częścią działalności Urzędu w sferze łagodzenia skutków bezrobocia jest prowadzenie poradnictwa zawodowego.

Działania w obszarze poradnictwa zawodowego dotyczyły przede wszystkim:

- indywidualnego poradnictwa zawodowego opartego na profesjonalnej rozmowie doradczej wspomaganej szeroką informacją dotyczącą charakterystyk zawodowych, ścieżek kształcenia i doskonalenia zawodowego, informacją o bieżącej i prognozowanej sytuacji na rynku pracy,
- grupowego poradnictwa zawodowego opartego w większości na opracowaniach własnych doradcy, takich jak: zajęcia o charakterze warsztatowym przygotowujące do wejścia na

rynek pracy, warsztaty pozwalające poznać siebie przez co ułatwiające podjęcie racjonalnych decyzji dot. kształtowania własnej kariery zawodowej,

- informacji zawodowej związanej z rynkiem pracy, na przykład udostępnianie danych o zawodach oraz możliwościach i drogach prowadzących do uzyskania kwalifikacji zawodowych czy podjęcia zatrudnienia, które mogą być wykorzystane w procesie podejmowanych decyzji zawodowych.

Do zadań doradców należało także opiniowanie przedkładanych przez pracodawców programów staży i przygotowania zawodowego oraz wniosków na szkolenia.

Doradcy byli również zaangażowani w realizację projektów dofinansowywanych z EFS – Działania 1.2, 1.3, 1.5 oraz 1.6 Zakres świadczonych usług wynikał z założeń przyjętych w każdym z projektów i był dostosowany do potrzeb uczestników.

W 2005 roku z usług doradczych skorzystało ogółem 1571 osób, w tym 1532 osoby bezrobotne, z czego w ramach:

- poradnictwa indywidualnego – 1001 osób bezrobotnych, (w tym 861 kobiet, tj. 65,3% korzystających z usług doradczych),
- poradnictwa grupowego – 531 osób bezrobotnych w 62 grupach, (w tym 344 kobiety, tj. 34,7%). Tematyka warsztatów dotyczyła technik aktywnego poszukiwania pracy. Zajęcia warsztatowe dostosowywane były do specyfiki grupy i oczekiwań jej uczestników. Szczególną uwagę doradcy zwracali na tematykę planowania poszukiwania pracy po ukończonym szkoleniu.

Z informacji zawodowej indywidualne i grupowej skorzystały w sumie 64 osoby.

W porównaniu z 2004 rokiem spadła o 90 osób liczba klientów korzystających z indywidualnej pomocy doradcy, natomiast wzrosła o 319 osób liczba klientów korzystających z porad grupowych.

Wynikało to ze specyfiki realizowanych w urzędzie projektów, które zakładały w ofercie projektu przede wszystkim poradnictwo grupowe.

Z poradnictwa częściej korzystały kobiety niż mężczyźni. Taka prawidłowość utrzymuje się od kilku lat. Kobiety stanowiły 65,2% klientów w 2005 roku.

W stosunku do 2004 roku nastąpił wzrost o 7% liczby osób bezrobotnych korzystających z usług doradczych z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz prawie dwukrotny wzrost z wykształceniem gimnazjalnym i podstawowym. Spadła liczba klientów z wykształceniem wyższym – spadek o 11,3% oraz ze średnim zawodowym i policealnym.

W 2005 roku doradcy w swej pracy mieli do czynienia z trudniejszymi klientami tj. o niskich kwalifikacjach, dłużej pozostających w ewidencji osób bezrobotnych, mniej mobilnych, często bezradnych.

Spośród osób, które korzystały z poradnictwa zawodowego 8,8% podjęło zatrudnienie, 19,6% rozpoczęło szkolenie zawodowe, 17,6% zostało skierowanych na staże, 3,3% zostało skierowanych na przygotowanie zawodowe.

Ponadto 9 osób objętych zostało psychologicznymi badaniami testowymi.

3.2 Subsydiowane formy przeciwdziałania bezrobociu

W 2005 roku z oferowanych przez Urząd subsydiowanych form aktywizacji zawodowej skorzystało 1591 osób bezrobotnych i było to o 68 osób więcej niż w 2004 roku.

Wśród uczestników subsydiowanych programów rynku pracy najliczniejszą grupę stanowiły osoby podejmujące staż – 568 osób, następnie osoby przeszkolone – 421 osób oraz zatrudnione w ramach robót publicznych – 206 osób. Dokonując porównania z rokiem 2004 trudno jest ocenić zmiany w intensywności stosowania poszczególnych form aktywnych, ponieważ od połowy 2004 roku część z nich z racji braku podstaw prawnych przestała być przez Urząd stosowana, a w zamian wprowadzono nowe programy. Można jedynie stwierdzić dosyć znaczny spadek udziału liczby osób uczestniczących w pracach interwencyjnych, a także wzrost udziału osób, które skorzystały z programu szkoleń oraz stażu w miejscu pracy. Fakt, że prawie czterokrotnie więcej osób zdecydowało się rozpocząć działalność gospodarczą w roku 2005 to również efekt nowych, korzystniejszych, zasad płacenia składek ZUS przez osoby, które rozpoczynały działalność gospodarczą po 24 sierpnia 2005 r.

Liczbę bezrobotnych aktywizowanych w subsydiowanych programach rynku pracy z podziałem na realizowane projekty przedstawia tabela.

Lata	Bezrobotni wg aktywnych form											
	Szkolenia	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Refundacje wynagrodzeń absolwentów	Staż	Przygotowanie zawodowe	Pożyczki dla bezrobotnych	Środki na rozp. działalności gospodarczej	Pożyczki na miejsca pracy	Wypożyczenie / doposażenie miejsca pracy	Inne działania dopuszczane wyłącznie w PFRON ³	Ogółem
2004	245	265	179	33	481	1	1	19	1	152	146	1523
2005	407*	170	206	-	568	53	-	76**	-	111	-	1591
w tym w ramach:												
Finansowanie wyłącznie z FP	80*	137	206	-	117	3	-	54**	-	111	-	708
Projekt 1.2.	85	-	-	-	451	-	-	4	-	-	-	540
Projekt 1.3.	162	33	-	-	-	50	-	18	-	-	-	263
Projekt 1.5	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
Projekt 1.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
PFRON 2005	15***	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15

* w tym 5 bezrobotnych z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności i 1. osoba której sfinansowano część kosztów studiów podyplomowych,

** w tym 11 bezrobotnych w ramach programu Pierwsza Praca Pierwszy Biznes.

*** osoby niepełnosprawne nie posiadające statusu bezrobotnego zarejestrowane jako poszukujące pracy, ich szkolenia były sfinansowane ze środków PFRON

Szkolenia

Dzięki skierowaniu przez Urząd szkolenia podjęło 421 osób (tj. 176 osób więcej niż w roku 2004), w tym aż 287 osób w ramach projektów współfinansowanych ze środków EFS. Kolejna 119 osobowa grupa została przeszkolona ze środków Funduszu Pracy. Ponadto na

wniosek i przy współpracy Urzędu zostały zrealizowane przez firmę IMC Consulting Ltd szkolenia dla 40 osobowej grupy bezrobotnych w zawodzie operatora obrabiarek sterowanych numerycznie – 22 osoby oraz operatora wytaczarki z elementami CNC – 18 osób. Ogółem w roku 2005 szkoleniami objętych zostało 461 osób, w tym 446 osób bezrobotnych oraz 15 poszukujących pracy (ich szkolenie finansowane było ze środków PFRON).

Spśród ogółu szkolonych 84% bezrobotnych było uczestnikami szkoleń grupowych. Kierunki tych szkoleń były ustalane przez PUP, a ich wybór podobnie jak w roku ubiegłym dokonywany był w oparciu o deklarowane przez kandydata zainteresowania, posiadane kwalifikacje i predyspozycje oraz analizę możliwości podjęcia zatrudnienia po zakończonym szkoleniu.

Podobnie jak w latach ubiegłych diagnozy potrzeb szkoleniowych sporządzane były na podstawie zarówno badań ankietowych, dostępnych materiałów statystycznych, jak i wskaźników efektywności zatrudnieniowej przeprowadzonych wcześniej kursów i zgłaszanych do PUP ofert pracy.

Liczba osób skierowanych na szkolenia w trybie indywidualnym wyniosła 68 i utrzymywała się na podobnym poziomie co w roku 2004. W zakresie szkoleń indywidualnych zgłaszane ze strony bezrobotnych potrzeby były w pełni zrealizowane. W programie tym osiągnięto prawie 100% efektywność zatrudnieniową.

Wśród przeszkolonych 241 osób, tj. 54% to osoby długotrwale bezrobotne.

Liczbę uczestników i kierunki szkoleń realizowanych dla bezrobotnych w ramach wszystkich źródeł finansowania przedstawiono poniżej:

- kurs umiejętności poszukiwania pracy – 52 osoby,
- obsługa komputera i programów użytkowych – 47 osób,
- rozwijanie indywidualnych cech ułatwiających zdobycie zatrudnienia – 30 osób,
- spawacz – 39 osób,
- nowoczesne techniki sprzedaży – 19 osób,
- podstawy działalności gospodarczej – 16 osób,
- sprzedawca magazynier – 15 osób,
- obsługa bankietów okolicznościowych – 15 osób,
- nowoczesna sekretarka – 15 osób,
- operator suwnic - 14 osób,
- operator wózków jezdniowych – 14 osób,
- pielęgniarka – 14 osób,
- operator żurawi przenośnych – 13 osób,
- barman kelner – 10 osób,
- prawo jazdy różnych kat. – 26 osób,
- kucharz małej gastronomii – 10 osób,
- opiekunka dziecięca – 9 osób,
- grafika komputerowa – 9 osób,
- specjalista ds. projektów europejskich - 8 osób,
- fryzjer – 8 osób,
- magazynier – 5 osób,

- kasjer bankowy i walutowy – 5 osób,
- operator ładowarki – 5 osób,
- pozostałe, w których uczestniczyły pojedyncze osoby – 23 osoby.

Jednej osobie bezrobotnej sfinansowano ze środków FP część kosztów studiów podyplomowych.

Prace interwencyjne

Organizacja prac interwencyjnych ma na celu zachęcanie pracodawców do zatrudniania osób wymagających częściowego przyuczenia do pracy na danym stanowisku z uwagi na posiadanie przez nich kwalifikacji nieprzystających do potrzeb lokalnego rynku pracy. Wskazana forma aktywizacji ma także na celu dostosowanie kwalifikacji zawodowych beneficjentów do potrzeb pracodawców, ułatwienie powrotu na rynek pracy, aktualizację kwalifikacji zawodowych bezrobotnych oraz ich aktywizację i przeciwdziałanie utrwalaniu się postaw bierności i rezygnacji z poszukiwania stałej pracy.

Refundacja części wynagrodzenia (na poziomie nie wyższym niż zasiłek dla bezrobotnych) i składki na ubezpieczenie społeczne przez okres do 6 miesięcy osób skierowanych do prac interwencyjnych, wpływa także na obniżenie kosztów świadczonej pracy.

Wymogi wynikające z przepisów dot. pomocy publicznej udzielanej na zatrudnienie, prowadzące się do obowiązku utrzymania subsydiowanych miejsc pracy przez okres 2 lub 3 lat, znacznie ograniczyły zainteresowanie przedsiębiorców tym programem rynku pracy. Dlatego też ich zainteresowanie tą pomocą jest od 1,5 roku coraz mniejsze.

W 2005 roku PUP podjął współpracę z pracodawcami, głównie z sektora MSP, w zakresie organizowania prac interwencyjnych dla bezrobotnych wywodzących się z grup pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wśród których dominowali bezrobotni do 25 roku życia i osoby długotrwale bezrobotne. Zatrudnienie pracowników miało miejsce głównie w sektorze usług lub handlu.

Ogółem do pracy w ramach prac interwencyjnych PUP skierował 170 osób bezrobotnych (w tym w 33 osoby w ramach SPO RZL Działanie 1.3), w 15 przypadkach było to uzupełnienie zatrudnienia w ramach już trwających umów, a 8 osób bezrobotnych podjęło pracę w ramach programu pod nazwą „Wsparcie dla podkarpackiego rolnictwa” opracowanego przez WUP w Rzeszowie. Jego celem było zaktywizowanie bezrobotnych z terenów wiejskich, którzy służyli pomocą doradczą rolnikom zainteresowanym skorzystaniem z funduszy strukturalnych.

Roboty publiczne

Do robót publicznych skierowano 206 osób, tj. o 15% więcej niż w 2004 roku. Podobnie jak rok wcześniej aktywizowano przede wszystkim osoby długotrwale bezrobotne, które najczęściej znajdowały zatrudnienie przy zadaniach związanych z pomocą społeczną, rozwojem infrastruktury gminnej oraz przy obsłudze bezrobotnych. Przy usuwaniu skutków powodzi w gminie Bojanów zatrudnionych zostało 15 bezrobotnych.

Staże zawodowe

Z uwagi na wysokie koszty zatrudniania pracowników oraz często niechętny stosunek pracodawców do zatrudniania ludzi młodych nieposiadających żadnego doświadczenia zawodowego, kolejna forma wsparcia – staże zawodowe, cieszy się od paru lat niesłabnącą popularnością. Świadczy o tym znaczna liczba osób korzystających z tego programu rynku pracy. Ponieważ staż to nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą, realizacja tego programu rynku pracy pozwala pracodawcy ocenić i sprawdzić przyszłego pracownika, a także wdrożyć go do pracy bez ponoszenia kosztów zatrudnienia. Aktywizacją w formie staży są również zainteresowani sami bezrobotni, którzy w trakcie stażu mają stałe źródło dochodu (stypendium stażowe w wysokości zasiłku dla bezrobotnych), zdobywają doświadczenie zawodowe, a nierzadko nowe kwalifikacje i umiejętności.

Na staże skierowano ogółem 568 osób, w tym 314 osób – tj. 55% stażystów do pracodawców z jednostek sektora prywatnego. W porównaniu z 2004 rokiem wzrost liczby osób objętych tą formą aktywizacji był na poziomie 18%. Prawie 80% stażystów (451 osób) odbywało staż w ramach projektu „Pobudka – możliwości rozwoju potencjału zawodowego stalowowolskiej młodzieży”, dofinansowywanego z EFS – działanie 1.2 SPO RZL.

Najczęściej stażyści zdobywali doświadczenie w zawodach:

- pracownik administracyjno-biurowy – 180 osób,
- pracownik ds. finansowych – 32 osoby,
- sprzedawca – 36 osób,
- kucharz – 35 osób,
- asystent rachunkowości – 22 osoby,
- mechanik pojazdów samochodowych – 21 osób,
- handlowiec – 17 osób.

Osoby posiadające wykształcenie średnie zawodowe stanowiły najliczniejszą grupę spośród rozpoczynających staż – 248 osób, tj. 43% ogółu skierowanych. Z pozostałych wykształcenie wyższe posiadało 160 osób, tj. 28% (w 2004 roku odsetek ten był wyższy

i wynosił 46%), wykształcenie ogólnokształcące – 121 osób, tj. 21% (w 2004 roku 7%), zawodowe – 39 osób, tj. 7%.

Okres odbywania stażu przez bezrobotnych wynosił średnio ok. 6 miesięcy. Przewidywana efektywność zatrudnieniowa programu – co najmniej 30%.

Stáže to forma aktywizacji zawodowej młodzieży pozwalająca na pierwszy kontakt z pracodawcą oraz z obowiązkami wynikającymi z zatrudnienia, dlatego PUP szeroko propaguje informacje o tej formie pomocy, zarówno wśród pracodawców, jak i osób bezrobotnych, mimo że jest ona stosunkowo droga.

Przygotowanie zawodowe

Jest to nowa, stosowana od 1,5 roku, forma aktywizacji osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj. długotrwale bezrobotnych, osób bez kwalifikacji zawodowych lub osób których kwalifikacje odbiegają od aktualnie pożądaných na rynku pracy.

W 2005 roku na przygotowanie zawodowe skierowano 53 osoby, w tym 50 w projekcie „Moc powrotu” współfinansowanym z EFS – działanie 1.3.

Najczęściej bezrobotni zdobywali doświadczenie w zawodach: opiekunka – 18 osób, kucharz – 17 osób, pracownik biurowy – 5 osób, sprzedawca – 4 osoby.

Forma ta pozwalała na przywrócenie aktywności zawodowej i ponowne zaistnienie na rynku pracy osobom długotrwale bezrobotnym, a także zdobycie doświadczenia zawodowego osobom bez kwalifikacji zawodowych.

Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy

W 2005 roku PUP kontynuował realizację nowego instrumentu aktywizacji zawodowej bezrobotnych polegającego na refundowaniu pracodawcy części kosztów poniesionych na wyposażenie/doposażenie miejsca pracy dla skierowanego przez PUP bezrobotnego.

Do dnia 31.10.2005 r. refundacja mogła być dokonana w wysokości nie wyższej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z dniem 1 listopada ub.br. podniosła wysokość refundowanej kwoty do 500% przeciętnego wynagrodzenia i sprawiła, że ta forma wsparcia - ciesząca się i tak bardzo dużym zainteresowaniem przedsiębiorców - stała się jeszcze bardziej atrakcyjna. Ze względu na fakt, że nie została ujęta w SPO RZL nie można jej stosować w projektach współfinansowanych z EFS. W ramach zawartych umów powstało 111 nowych miejsc pracy. Ze względu na fakt, że środki na refundację kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk

pracy stanowią pomoc publiczną na zatrudnienie, podobnie jak w przypadku prac interwencyjnych, przedsiębiorca zobowiązany jest do utrzymania subsydiowanego stanowiska pracy przez okres co najmniej 2 lub 3 lat. Na utworzone w ramach refundacji miejsca pracy skierowano 175 bezrobotnych (w 64 przypadkach było to uzupełnienie zatrudnienia).

Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Zainteresowanie tą formą aktywizacji wśród osób bezrobotnych było stosunkowo duże. Podpisano łącznie 76 umów: w tym 11 w programie Pierwsza Praca – Pierwszy Biznes, 18 w ramach działania 1.3 EFS, 4 w ramach działania 1.2 EFS.

Bezrobotni najczęściej podejmowali działalność gospodarczą w zakresie:

- handel – 15 osób,
- usługi remontowo - budowlane – 7 osób,
- usługi stolarskie – 4 osoby,
- usługi fryzjerskie – 4 osoby,
- mechanika pojazdowa – 3 osoby,
- usługi szkoleniowo-doradcze – 3 osoby,
- usługi informatyczne, teleinformatyczne – 3 osoby,
- projektowanie mebli – 2 osoby,

Dodatkowo 11 bezrobotnych rozpoczynających działalność gospodarczą wnioskowało o refundację kosztów na pomoc prawną, doradztwo i konsultacje dotyczące podejmowanej działalności. Średnie dofinansowanie wyniosło prawie 11,4 tys. zł.

Program Pierwsza Praca Pierwszy Biznes

W 2005 roku Urząd brał udział w realizacji ogólnokrajowego programu „Pierwsza Praca Pierwszy Biznes”, w ramach którego bezrobotni mogli skorzystać przed podjęciem decyzji o rozpoczęciu działalności gospodarczej z kompleksowego wsparcia (I etap – szkolenie wprowadzające do przedsiębiorczości, II etap – indywidualne usługi doradcze, III etap – dofinansowanie planowanej działalności) lub tylko z wybranego elementu. Program skierowany był do osób bezrobotnych do 25 roku życia oraz do bezrobotnych absolwentów.

Promocja programu dla nowo rejestrującej się młodzieży prowadzona była na spotkaniach informacyjnych. W programie uczestniczyło ogółem 25 osób: 16 osób objęto szkoleniem, 11 osób uzyskało środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, z których 2 uczestniczyły w szkoleniu.

3.3 Projekty współfinansowane ze środków unijnych

Powiatowy Urząd Pracy w Stalowej Woli w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwoju Zasobów Ludzkich (SPO RZL) rozpoczął w 2005 roku realizację kolejnych 4 projektów współfinansowanych z EFS:

„Pobudka – możliwości rozwoju potencjału zawodowego stalowowolskiej młodzieży” – Działanie 1.2 SPO RZL

Projekt skierowany do osób bezrobotnych w wieku do 25 lat oraz bezrobotnych absolwentów. Jego celem jest zwiększenie szans ludzi młodych na uzyskanie zatrudnienia. Wsparcie przewidziane w projekcie ma charakter kompleksowy i przewiduje formy, które doprowadzą do rozwoju umiejętności i kwalifikacji zawodowych uczestników wymaganych na rynku pracy. W 2005 roku do udziału w projekcie skierowano 551 bezrobotnych, z tego 84 osoby uzyskało nowe kwalifikacje i umiejętności zawodowe poprzez udział w szkoleniach, 451 osób zostało skierowanych do odbycia stażu zawodowego. Dla osób bezrobotnych chcących rozpocząć własną działalność gospodarczą projekt przewidywał również doradztwo i jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Z tej formy skorzystały 4 osoby. Realizacja projektu zaplanowana jest na okres 01.01 2005 r. – 30.06.2006 r.

Koszt całkowity projektu – 2.037.107,36 zł, w tym dofinansowanie z EFS 1.478.328,81 zł.

„MOC powrotu” – Działanie 1.3 SPO RZL

Cel strategiczny projektu to aktywizacja zawodowa i przeciwdziałanie trwałemu bezrobociu poprzez przywrócenie kontaktu z pracą osób powyżej 25 roku życia zarejestrowanych w tut. Urzędzie nie dłużej niż 24 miesiące, z wykluczeniem absolwentów wszystkich typów szkół.

W ramach projektu w 2005 roku zaktywizowano 259 osób, w tym w ramach: szkoleń 159 osób, prac interwencyjnych 33 osoby, przygotowania zawodowego 50 osób, 18 osób jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Okres realizacji projektu 01.01.2005 r. – 30.06.2006 r. Koszt całkowity – 931.133,44 zł, w tym dofinansowanie z EFS 656.010,68 zł.

„Na zakręcie – z wykluczania do zatrudnienia” – Działanie 1.5 SPO RZL

Celem projektu jest reintegracja zawodowa osób narażonych na wykluczenie społeczne, długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Stalowej Woli, w większości korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, które nie są w stanie samodzielnie przezwyciężyć trudności życiowych, znaleźć zatrudnienia.

Pomoc adresowana jest do 50 kobiet i 10 mężczyzn zarejestrowanych w PUP w Stalowej Woli powyżej 24 miesięcy nieprzerwanie od momentu ostatniej rejestracji, z wykształceniem nie wyższym niż średnie, ze szczególnym uwzględnieniem osób korzystających długotrwale ze środków pomocy społecznej.

Projekt adresowany jest do osób potrzebujących kompleksowego wsparcia ze strony specjalistów w powrocie do życia zawodowego i społecznego.

Zaplanowane działania:

- szkolenie kształtujące umiejętności ogólne niezbędne do zaistnienia na rynku pracy prowadzone przez ekspertów–psychologów poza miejscem zamieszkania beneficjentów;
- warsztaty z zakresu aktywnych technik poszukiwania pracy z doradcą zawodowym zatrudnionym w PUP;
- warsztaty z zakresu poszukiwania pracy on-line;
- szkolenia zawodowe: kurs opieki osób chorych i starszych, opieki dziecięcej, kurs spawania w osłonie argonu metodą TIG i MAG;
- praktyka w zawodzie opieki w formie przygotowania zawodowego.

W 2005 roku w ramach działań zaplanowanych w harmonogramie projektu zakończono rekrutację uczestników, rozpoczęto szkolenia psychologiczne, oraz na szkolenie zawodowe skierowano 40 osób. Pozostałe etapy będą realizowane w 2006 roku. Koszt całkowity projektu – 294.160,00 zł, w tym dofinansowanie z EFS 235.328,00 zł.

Okres realizacji projektu: od 01.09.2005 r. do 31.10.2006 r.

„Stalowowskie magnolie” – Działanie 1.6 SPO RZL

Celem projektu jest udzielenie wielostronnego wsparcia na rynku pracy kobietom z wykształceniem nie wyższym niż średnie, ze szczególnym uwzględnieniem kobiet korzystających ze świadczeń pomocy społecznej oraz kobiet powyżej 40 roku życia. Wsparcie to prowadzić będzie do wzrostu stopy zatrudnienia kobiet na lokalnym rynku pracy, podniesienia ich statusu zawodowego i społecznego.

Wśród 60 kobiet, co najmniej 40 to długotrwale bezrobotne (zarejestrowane w PUP w Stalowej Woli łącznie przez okres 12 m-cy w okresie ostatnich 2 lat).

Zaplanowane działania: wyjazdowe szkolenie psychologiczne pomagające w przezwyciężeniu barier osobowych, a tym samym zaistnienie na rynku pracy prowadzone przez ekspertów–psychologów; warsztaty z zakresu aktywnych technik poszukiwania pracy z doradcą zawodowym zatrudnionym w PUP; warsztaty z zakresu poszukiwania pracy on-line;

szkolenia zawodowe: kurs opiekunki osób chorych i starszych, kurs nowoczesnego sprzedawcy, praktyka w zawodzie opiekunki w formie przygotowania zawodowego.

Koszt całkowity projektu – 341.597,06 zł, w tym dofinansowanie z EFS 273.277,65 zł.

Okres realizacji projektu: 01.11.2005 r. do 31.01.2007 r.

We wszystkich projektach współfinansowanych z EFS uczestniczyło 930 osób, co stanowi 14% ogółu bezrobotnych w powiecie. Udzielono im różnych form pomocy zwiększając ich szanse na nawiązanie kontaktu z pracą i powrót do pracy. W projektach zastosowano zróżnicowane formy wsparcia, jednak w każdym z nich osoby bezrobotne zostały objęte poradnictwem zawodowym (w zakresie umiejętności poruszania się po rynku pracy, przygotowania dokumentów aplikacyjnych, przeprowadzenia rozmowy z potencjalnym pracodawcą, wyboru zawodu odpowiedniego do wykształcenia i posiadanych umiejętności) i pośrednictwem pracy. Z tego rodzaju usług skorzystało około 95% beneficjentów.

Ostatecznej oceny efektów, jakie przyniosą projekty będzie można dokonać po zakończeniu ich realizacji.

W 2005 roku Urząd zakończył realizację, rozpoczętych w 2004 roku, dwóch projektów, które po raz pierwszy były częściowo finansowane przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego:

„Dobry Start szansą dla młodzieży z powiatu stalowowolskiego” Działanie 1.2 SPO RZL

Projekt realizowany w okresie od 01.03.2004 r. do 30.06.2005 r. Służył wsparciu młodzieży na rynku pracy, poprzez zorganizowanie warsztatów z zakresu aktywnych technik poszukiwania pracy oraz stażu zawodowego.

W wyniku realizacji projektu 162 młode osoby uzyskały możliwość pierwszego kontaktu z pracą i nabycia pierwszych umiejętności pracowniczych. Efektywność zatrudnieniowa w okresie 3 miesięcy od zakończenia projektu, wyniosła 74%, co oznacza, że 120 osób biorących udział w projekcie podjęło zatrudnienie po zakończeniu stażu. Łączny koszt realizacji zamknął się w kwocie 541.909,28 zł.

„Aktywny powrót na rynek pracy bezrobotnych z powiatu stalowowolskiego” Działania 1.3 SPO RZL

Projekt realizowany był w okresie od dnia 01.03.2004 r. do dnia 30.06.2005 r. Zakładał aktywizację osób bezrobotnych powyżej 25 roku życia.

Celem projektu było przeciwdziałanie długotrwałemu bezrobociu i marginalizacji osób długotrwale bezrobotnych. Zaproponowane w projekcie wsparcie umożliwiło aktywizację

113 osób bezrobotnych, z których: 31 uzyskało zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, 71 osób skierowano na szkolenia zawodowe, 11 osobom przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Na dzień 30.09.2005 r., a więc 3 miesiące po zakończeniu projektu, 88 uczestników było wyłączonych z ewidencji osób bezrobotnych Urzędu, co daje wysoką, bo wynoszącą 78% efektywność zatrudnieniową. Łączny koszt realizacji projektu wyniósł 368,4 tys. zł.

W ubiegłym roku zakończono również realizację dwóch projektów współfinansowanych ze środków PHARE 2002:

„Indywidualne Plany Działania perspektywą dla młodzieży”

Projekt dotyczył aktywizacji zawodowej młodych osób w wieku 18 – 24 lat oraz absolwentów wszystkich typów szkół. Osoby uczestniczące w projekcie zostały objęte działaniami z zakresu pomocy doradcy zawodowego, aktywizacją zawodową poprzez staż lub subsydiowane zatrudnienie, szkoleniami i pośrednictwem pracy.

W ramach projektu: 71 osób zostało zaktywizowanych w ramach stażu zawodowego, 11 osób podjęło zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, a 20 skorzystało ze szkoleń zawodowych.

Projekt realizowany był w okresie 30.04.2004 r. – 31.05.2005 r. i wymagał nakładów finansowych w wysokości 72.465,83 EUR, z czego 42.213,75 EUR to wkład PHARE.

W okresie trzech miesięcy po zakończeniu projektu 62 osoby podjęły zatrudnienie, co daje 56,4% efektywność.

„Pomagając innym pomagam sobie”

Projekt zakładał aktywizację zawodową i społeczną kobiet zagrożonych wykluczeniem społecznym. Realizowany był w partnerstwie z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Stalowej Woli, w ramach PHARE 2002 „Integracja społeczna i zawodowa osób zagrożonych wykluczeniem” PHARE 2002. Do udziału w projekcie zakwalifikowano kobiety zarejestrowane nieprzerwanie od co najmniej 24 miesięcy, bez kwalifikacji zawodowych, w wieku od 35 do 50 lat, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej.

Uczestniczki projektu zostały objęte kompleksową pomocą w zakresie aktywizacji społeczno – zawodowej poprzez zorganizowanie interaktywnych warsztatów psychologicznych, warsztatów z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy, szkolenia zawodowe oraz podjęcie zatrudnienie w ramach robót publicznych.

Projekt osiągnął 31,43% efektywność zatrudnieniową, co oznacza, że 11 kobiet otrzymało zatrudnienie po zakończeniu wszystkich działań. Utworzony został również Klub Integracji

Spółecznej. Koszt całkowity przedsięwzięcia – 81.485,92 Euro, w tym wkład PHARE – 48.891,55 Euro, wkład własny: Powiatowy Urząd Pracy – 10.242,78 Euro (27,43%), Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej – 22.351,59 Euro (12,57%). Okres realizacji projektu: 29.10.2004 r. – 30.06.2005 r..

Projekty realizowane w ramach SPO RZL stanowią nowe wyzwania dla Urzędu. Ich realizacja związana jest z koniecznością spełniania standardów unijnych w zakresie sprawozdawczości, rozliczeń finansowych i monitoringu prowadzonych działań.

4. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych

Na 31.12.2005 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Stalowej Woli pozostawały 322 osoby niepełnosprawne, przy czym status bezrobotnego posiadały 194 osoby (w tym 93 kobiety), natomiast 128 (w tym 51 kobiet) to osoby zarejestrowane jako poszukujące pracy i nie pozostające w zatrudnieniu.

Strukturę osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP według stopnia niepełnosprawności przedstawia tabela.

Stopień niepełnosprawności	Stan na 31.12.2004 r.		Stan na 31.12.2005 r.	
	bezrobotni	poszukujący pracy	bezrobotni	poszukujący pracy
lekki	140	55	150	45
umiarkowany	29	69	43	65
znaczny	-	19	1	18
ogółem	169	143	194	128

Na przestrzeni ubiegłego roku pracę podjęło ogółem 208 osób niepełnosprawnych, w tym za pośrednictwem urzędu 61 osób.

Z poradnictwa zawodowego skorzystało łącznie 65 osób, na szkolenia finansowane ze środków PFRON skierowano 15 osób. Koszt tych szkoleń wyniósł 22.795,80,- złotych.

Kierunki szkoleń dla osób niepełnosprawnych, realizowanych w 2005 roku:

- magazynier z obsługą komputera i programu FPP - 5 osób,
- kurs obsługi programów użytkowych i kas fiskalnych – 5 osób,
- kurs operatora wózków jezdniowych z napędem silnikowym – 4 osoby,
- podstawowy kurs spawania elektrycznego w osłonie CO₂ – 1 osoba,
- kurs obsługi kasy fiskalnej oraz programu FPP – 1 osoba,
- kurs prawa jazdy kat.C oraz C+E – 1 osoba,
- zaawansowane techniki tworzenia stron www z zastosowaniem PHP i MYSQL – 1 osoba,
- podstawy komputerowej obsługi biura – 1 osoba,
- płace i kadry – 1 osoba.

W ubiegłym roku, podobnie jak w latach poprzednich, powiat realizował Program Aktywizacji Zawodowej Absolwentów Niepełnosprawnych „Junior”. Objęto nim 5 niepełnosprawnych absolwentów, którzy zostali skierowani na staże absolwenckie, głównie w instytucjach użyteczności publicznej. Osobom tym obok stypendium stażowego wypłacono ze środków PFRON świadczenia rehabilitacyjne. Przez cały okres odbywania stażu objęci oni byli indywidualną opieką doradców zawodowych.

5. Gospodarowanie środkami Funduszu Pracy

Katalog wydatków jakie mogą być ponoszone z Funduszu Pracy jest określony w art. 108 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Dzielą się one trzy kategorie, spośród których dla dwóch Minister Pracy określa limit, natomiast wydatki obligatoryjne nie są limitowane.

Gospodarowanie przyznanymi środkami przedstawia się następująco.

Finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy w 2005 roku i wielkość zaciągniętych zobowiązań na 2006 rok przedstawiono w tabeli.

Lp.	Nazwa programu	Podział limitu	Wydatki na 31.12.2005 r. (w zł)	Zaangażowanie 2006 r.
1	Szkolenia	79 200,00	79 179,00	5 436,00
2	Prace interwencyjne	426 900,00	426 862,00	102 194,00
3	Roboty publiczne	1 032 800,00	1 032 773,00	192 953,00
4	Staże	633 050,00	633 048,00	185 430,00
5	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	484 650,00	484 620,00	-
6	Wypożyczenie/doposażenie stanowisk pracy	862 400,00	862 396,00	-
7	Działanie 1.2 2005 r.	1 559 000,00	1 557 654,00	416 957,00
	w tym: staże	1 360 526,00	1 359 642,00	
	szkolenia	152 515,00	152 012,00	
	środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	46 000,00	46 000,00	
8	Działanie 1.3 2005 r.	655 900,00	655 875,00	120 400,00
	w tym: prace interwencyjne	77 090,00	77 033,00	
	szkolenia	214 361,00	214 347,00	
	przygotowanie zawodowe	158 494,00	158 494,00	
	środki na podjęcie działalności gosp.	206 000,00	206 000,00	
9	Działanie 1.5	13 100,00	13 046,00	34 006,00
10	Działanie 1.6	-	-	59 225,00
11	Program Pierwsza Praca Pierwszy Biznes	142 150,00	142 140,00	-
12	Młodociani	183 100,00	183 081,00	-
13	Koszty dojazdu do pracy	7 150,00	7 103,00	263,00
14	Działanie 1.2 2004 r. – staże	115 200,00	115 200,00	-
15	Działanie 1.3 2004 r. – prace interwencyjne	44 500,00	44 500,00	-
16	Program Perspektywa	140 400,00	140 328,00	-
Ogółem		6 379 500,00	6 377 805,00	1 116 864,00

Finansowanie świadczeń obligatoryjnych

Wydatki wyniosły ogółem 4.780.774,56 zł, w tym:

- zasiłki dla bezrobotnych – 3.536.806,97 zł,
- składka na ubezpieczenie społeczne – 1.142.809,74 zł,
- świadczenia przedemerytalne – 954,85 zł,
- dodatki aktywizacyjne – 80.607,00 zł,
- pozostałe – 19.596,00 zł

Finansowanie innych fakultatywnych zadań

Przyznany limit wynosił 425.600 zł, a wydatki kształtowały się następująco:

- koszty wysyłki – 55.469,42 zł,
- prowizje bankowe – 36.475,32 zł,
- eksploatacja i rozwój systemu informatycznego – 169.346,60 zł,
- Klub Pracy – 8.580,53 zł,
- poradnictwo zawodowe – 18.685,34 zł,
- szkolenia kadr organów zatrudnienia – 44.790,83 zł,
- szkolenie członków Powiatowej Rady Zatrudnienia – 6.995,37 zł,
- koszty komunikowania z pracodawcami i bezrobotnymi – 13.191,07 zł,
- druki do ustalania uprawnień dla bezrobotnych – 4.976,38 zł,
- dodatki do wynagrodzeń dla pracowników zatrudnionych w publicznych służbach zatrudnienia – 27.683,00 zł,
- pozostałe – 28.367,30 zł.

6. Funkcjonowanie Urzędu

Rok 2005 był kolejnym, w którym przyszło nam funkcjonować w zmieniających się realiach wyznaczających kierunki działalności Urzędu.

Systematycznie więcej sił i środków jest angażowanych w realizację projektów aktywizacji zawodowej bezrobotnych współfinansowanych ze środków unijnych. Wymagane na każdym etapie ich realizacji pracochłonne procedury oraz zwiększenie liczby bezrobotnych uczestniczących w projektach powodowały konieczność zaangażowania kolejnych pracowników realizujących wcześniej inne zadania. Pracownicy zdobywają nowe doświadczenia, jednak wymaga to od nich dużego zaangażowania w pracę, ciągłego doskonalenia wiedzy i umiejętności zawodowych.

Zmniejszyła się co prawda nieco liczba obsługiwanych przez nas klientów (spadek liczby bezrobotnych do poziomu 6,8 tys. na koniec grudnia), jednak dążenie do podnoszenia jakości świadczonych usług oraz poszerzanie zakresu oferowanej bezrobotnym pomocy przy utrzymaniu zatrudnienia na poziomie lat poprzednich - stan zatrudnienia na 31.12.2005 r. wynosił 64 osoby, w tym 57 kobiet, pracownicy z wykształceniem wyższym stanowili ponad 70% wszystkich zatrudnionych – wymagało dużego wysiłku organizacyjnego.

Braki środków budżetowych na płace pracowników były uzupełniane zatrudnieniem z ramach robót publicznych, gdzie koszty wynagrodzeń były refundowane z Funduszu Pracy. Średniomiesięcznie w ramach robót publicznych zatrudnionych było w PUP 21 osób, jednak taka możliwość istniała tylko do końca 2005 roku. W latach 2006 – 2007 Fundusz Pracy będzie nadal wspierał zatrudnienie w powiatowych urzędach pracy, jednak wielkość tych środków będzie limitowana i niższa niż rzeczywiste potrzeby w tym zakresie.

Na mocy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 21 marca 2005 r. (Dz. U. Nr 53, poz. 471) wydzielonej grupie pracowników Urzędu, tj. pośrednikom pracy, doradcom zawodowym, specjalistom ds. rozwoju zawodowego, specjalistom ds. programów, przysługują od 1 kwietnia 2005 r. dodatki do wynagrodzenia uzależnione od stopnia posiadanej licencji zawodowej, doskonalenia kwalifikacji oraz jakości wykonywanej pracy. Dodatki te finansowane są ze środków Funduszu Pracy, natomiast pochodne od nich obciążają budżet PUP. W 2005 roku 12 zatrudnionych pracowników było uprawnionych do otrzymywania dodatku. W najbliższym czasie kolejnych kilkoro spełni formalne warunki do jego nabycia, co zwiększy koszty zatrudnienia.

Wzrastają ciągle potrzeby związane z podnoszeniem przez pracowników kwalifikacji zawodowych. Pracownicy korzystali ze szkoleń finansowanych przez pracodawcę,

w przeważającej części ze środków Funduszu Pracy. Tematyka szkoleń obejmowała zagadnienia dotyczące m.in. przygotowanie i wdrażanie projektów SPO RZL, monitoring i ewaluacja w projektach EFS, warsztaty dla projektodawców realizujących projekty w ramach programu PHARE 2002 Spójność Społeczno-Gospodarcza, instrumenty rynku pracy w świetle zmian w przepisach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zasady rachunkowości.

Strukturę zatrudnienia w PUP według poziomu wykształcenia, płci i wieku (stan na 31.12.2005 r.) przedstawiono w tabeli:

Wyszczególnienie O – ogółem K – kobiety		Ogółem	z tego w wieku					Niepełno- sprawni	
			24 i mniej	25 – 34	35 – 44	45 – 54	55 i więcej		
Zatrudnienie w PUP		O	64	2	26	17	18	1	8
		K	57	2	22	17	16	-	6
z tego z wykształceniem	wyższym	O	45	2	25	7	11	-	4
		K	41	2	22	7	10	-	4
	policealnym i średnim zawodowym	O	13	-	1	6	6	-	2
		K	11	-	-	6	5	-	1
	średnim ogólnokształcącym	O	3	-	-	2	1	-	1
		K	3	-	-	2	1	-	1
	zasadniczym zawodowym	O	2	-	-	1	-	1	1
		K	1	-	-	1	-	-	-
	gimnazjalnym i poniżej	O	1	-	-	1	-	-	-
		K	1	-	-	1	-	-	-

W ramach polityki bezpieczeństwa informatycznego ze środków Funduszu Pracy przeznaczonych na rozwój systemu informatycznego PULS zakupiono stosowne urządzenia zapewniające ochronę przetwarzanych w systemie danych. Dokonano również wymiany przestarzałego sprzętu informatycznego na sprzęt o parametrach spełniających wymagania funkcjonującego w PUP systemu.

Na sali obsługi klienta uruchomione zostało 1 stanowisko z dostępem do internetu przeznaczone do użytku bezrobotnych oraz informator multimedialny działający w utworzonej przez ministerstwo ogólnopolskiej sieci informacji o rynku pracy.

W ramach limitu środków na finansowanie pozostałych zadań fakultatywnych w listopadzie 2005 roku zorganizowano wyjazdowe szkolenie dla członków Powiatowej Rady Zatrudnienia w Stalowej Woli nt. Powiatowa Rada Zatrudnienia wobec nowych wyzwań rynku pracy.

Ze środków budżetowych Powiatowy Urząd Pracy opłacał składkę na ubezpieczenie zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku. Środki na ten cel przekazywano terminowo, a składki regulowane były na bieżąco. Na opłacenie składki wydatkowano kwotę 846.500,- zł.

Liczbę bezrobotnych i strukturę według płci, czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy oraz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy na 31.12.2005 r. przedstawiają tabele I - VI.

Tabela I

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych							
	ogółem	kobiety	z prawem do zasiłku		bez prawa do zasiłku		ze zwolnień grupowych	
			razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Stalowa Wola	4042	2393	419	196	3623	2197	162	113
Bojanów	481	252	39	9	442	243	21	16
Pysznica	445	230	39	17	406	213	18	12
Radomyśl	475	257	39	10	436	247	17	13
Zaklików	561	324	46	9	515	315	12	7
Zaleszany	775	407	88	21	687	386	26	11
Razem powiat	6779	3863	670	262	6109	3601	256	172

Tabela II

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach											
	do 1		od 1 do 3		od 3 do 6		od 6 do 12		od 12 do 24		powyżej 24	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Stalowa Wola	338	152	800	417	605	341	556	325	538	339	1205	819
Bojanów	35	15	59	27	73	31	48	24	54	33	212	122
Pysznica	36	16	72	34	68	39	48	20	52	32	169	89
Radomyśl	32	12	82	42	49	27	67	34	69	34	176	108
Zaklików	50	18	119	55	79	41	71	44	81	54	161	112
Zaleszany	67	19	106	39	130	68	87	38	109	58	276	185
Razem powiat	558	232	1238	614	1004	547	877	485	903	550	2199	1435

Tabela III

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg wieku w latach											
	od 18 do 24		od 25 do 34		od 35 do 44		od 45 do 54		od 55 do 59		60 i więcej	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Stalowa Wola	991	579	1206	756	763	502	949	515	117	41	16	-
Bojanów	128	67	144	89	126	68	70	27	11	1	2	-
Pysznica	101	54	137	96	112	56	87	24	7	-	1	-
Radomyśl	143	75	124	80	109	70	83	29	15	3	1	-
Zaklików	147	86	165	117	124	71	106	46	18	4	1	-
Zaleszany	175	93	249	155	177	95	150	56	20	8	4	-
Razem powiat	1685	954	2025	1293	1411	862	1445	697	188	57	25	-

Tabela IV

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg wykształcenia									
	wyższe		policealne i średnie zaw.		średnie ogólnokształcące		zasadnicze zawodowe		pozostałe	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Stalowa Wola	417	269	1085	714	455	329	1035	533	1050	548
Bojanów	18	12	85	62	25	21	189	98	164	59
Pysznica	24	19	96	65	36	27	146	75	143	44
Radomyśl	29	24	90	59	36	30	147	73	173	71
Zaklików	31	21	150	109	52	41	161	72	167	81
Zaleszany	58	42	151	103	44	34	231	106	291	122
Razem powiat	577	387	1657	1112	648	482	1909	957	1988	925

Tabela V

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg stażu pracy													
	do 1 roku		od 1 do 5 lat		od 5 do 10 lat		od 10 do 20		od 20 do 30		pow. 30 lat		bez stażu	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Stalowa Wola	492	272	861	526	519	327	649	398	417	182	45	13	1059	675
Bojanów	53	30	95	59	51	25	85	47	28	8	4	1	165	82
Pysznica	49	33	93	45	84	46	63	26	33	11	6	-	117	69
Radomyśl	46	28	101	51	52	25	77	43	36	10	6	2	157	98
Zaklików	58	44	112	68	76	39	82	38	38	8	3	-	192	127
Zaleszany	99	59	172	85	107	57	133	55	61	19	10	1	193	131
Razem powiat	797	466	1434	834	889	519	1089	607	613	238	74	17	1883	1182

Tabela VI

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy											
	do 25 roku życia		długotrwale bezrobotni		powyżej 50 roku życia		bez kwalifikacji zawodowych		samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia		niepełnosprawni	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Stalowa Wola	991	579	2452	1589	553	247	1028	643	162	141	141	69
Bojanów	128	67	338	185	37	8	141	63	9	9	10	6
Pysznica	101	54	295	162	35	6	125	50	6	4	5	1
Radomyśl	143	75	316	185	55	15	146	78	11	11	10	5
Zaklików	147	86	347	230	55	21	161	92	12	8	12	7
Zaleszany	175	93	506	303	88	28	252	125	15	12	16	5
RAZEM powiat	1685	954	4254	2654	823	325	1853	1051	215	185	194	93

Porównanie stanu i struktury bezrobotnych na koniec 2005 r. do stanu na 31.12.2004 r. przedstawiają tabele VII – XI.

Tabela VII

Stan na dzień	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych							
	Ogółem	Kobiety	z prawem do zasiłku		bez prawa do zasiłku		ze zwolnień grupowych	
			razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
31.12.2004 r.	7251	4036	604	284	6647	3752	299	192
31.12.2005 r.	6779	3863	670	262	6109	3601	256	172
+ wzrost - spadek do 31.12.2004 r.	-472	-173	+66	-22	-538	-151	-43	-20

Tabela VIII

Stan na dzień	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach											
	do 1		od 1 do 3		od 3 do 6		od 6 do 12		od 12 do 24		powyżej 24	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
31.12.2004 r.	610	255	1194	573	945	542	959	497	946	500	2597	1669
31.12.2005 r.	558	232	1238	614	1004	547	877	485	903	550	2199	1435
+ wzrost - spadek do 31.12.2004 r.	-52	-23	+44	+41	+59	+5	-82	-12	-43	+50	-398	-234

Tabela IX

Stan na dzień	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg wieku w latach											
	od 18 do 24		od 25 do 34		od 35 do 44		od 45 do 54		od 55 do 59		60 i więcej	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
31.12.2004 r.	1936	1083	2217	1362	1545	897	1390	654	143	40	20	-
31.12.2005 r.	1685	954	2025	1293	1411	862	1445	697	188	57	25	-
+ wzrost - spadek do 31.12.2004 r.	-251	-129	-192	-69	-134	-35	+55	+43	+45	+17	+5	0

Tabela X

Stan na dzień	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg wykształcenia									
	wyższe		policealne i średnie zaw.		średnie ogólnokszt.		zasadnicze zawodowe		pozostałe	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
31.12.2004 r.	552	379	1843	1226	575	445	2121	1004	2160	982
31.12.2005 r.	577	387	1657	1112	648	482	1909	957	1988	925
+ wzrost - spadek do 31.12.2004 r.	+25	+8	-186	-114	+73	+37	-212	-47	-172	-57

Tabela XI

Stan na dzień	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg stażu pracy													
	do 1 roku		od 1 do 5 lat		od 5 do 10 lat		od 10 do 20		od 20 do 30		pow. 30 lat		bez stażu	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
31.12.2004 r.	884	499	1538	852	956	541	1198	636	581	225	52	4	2042	1279
31.12.2005 r.	797	466	1434	834	889	519	1089	607	613	238	74	17	1883	1182
+ wzrost - spadek do 31.12.2004 r.	-87	-33	-104	-18	-67	-22	-109	-29	+32	+13	+22	+13	-159	-97