

Powiatowy Urząd Pracy
w Stalowej Woli

Sprawozdanie z działalności za 2006 rok

Stalowa Wola, luty 2007 r.

Spis treści

Wstęp	3
1. Stan i struktura bezrobocia	6
1.1. Poziom bezrobocia	6
1.2. Struktura bezrobotnych	8
2. Działania w zakresie aktywizacji bezrobotnych	10
2.1. Niesubsydiowane formy przeciwdziałania bezrobociu	10
2.2. Subsydiowane formy przeciwdziałania bezrobociu	19
2.3. Projekty współfinansowane ze środków unijnych	25
3. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych	27
4. Gospodarowanie środkami Funduszu Pracy	29
5. Funkcjonowanie Urzędu	31
Załącznik – Statystyka	33

Wstęp

Rok 2006 był kolejnym rokiem pozytywnych zmian na stalowowolskim rynku pracy. Wniosek taki można sformułować na podstawie obserwacji zachodzących zjawisk oraz osiąganych wskaźników. Dotyczy to zarówno pozytywnych zmian w porównaniu do lat poprzednich, jak również w odniesieniu do średnich wielkości osiąganych wskaźników dla naszego powiatu w okresie 12 miesięcy 2006 roku.

Korzystne zmiany na lokalnym rynku pracy wyrażające się przede wszystkim spadkiem liczby bezrobotnych i obniżeniem stopy bezrobocia, stanowią przedłużenie tendencji zaobserwowanych w latach poprzednich. Godna podkreślenia jest dosyć duża dynamika tych spadków, a tym samym duże prawdopodobieństwo ich kontynuacji w kolejnym roku. Zmianom tym towarzyszył stosunkowo wysoki poziom napływu ofert pracy oraz wyrejestrowań z tytułu zatrudnienia.

Rok 2006 zapoczątkowaliśmy stopą bezrobocia na poziomie 14,7%, natomiast na dzień 31.12.2006 r. kształtowała się na poziomie 12,5%, podczas gdy średnia dla województwa podkarpackiego w tym okresie wynosiła 16,5%, a dla kraju 14,9%. Tym samym powiat nasz osiągnął najniższy poziom bezrobocia wśród powiatów województwa. Niższy poziom rejestrowanego bezrobocia odnotowano tylko w miastach: Krośnie (6,8%) oraz Rzeszowie (8,3%).

W końcu grudnia 2006 roku w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Stalowej Woli pozostawało 5671 bezrobotnych, tj. o 1108 osób mniej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego, czyli o 16,3%.

Miniony rok był wyjątkowy również pod względem poziomu uzyskanych środków na aktywizację bezrobotnych. Kwota pozyskanych środków finansowych na poziomie ok. 7 mln zł była rekordowa w historii urzędu.

Duże szanse na ograniczenie bezrobocia w naszym powiecie daje przede wszystkim możliwość korzystania z funduszy unijnych. Dzięki pozyskanym z UE środkom na realizację projektów adresowanych do wybranych grup bezrobotnych oraz efektywnemu wykorzystaniu środków Funduszu Pracy udaje się nam z roku na rok obejmować programami aktywizacji zawodowej coraz większą liczbę osób bezrobotnych.

Rok 2006 to kolejny rok wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego. Był to rok bardzo istotny, ponieważ kończył bieżący okres programowania funduszy strukturalnych na terenie naszego kraju. Pomimo, iż projekty współfinansowane z EFS w ramach obecnego

okresu programowania będą realizowane jeszcze do końca 2007 roku, to nabór nowych jest już praktycznie zakończony. Następne konkursy ogłaszane będą już w ramach nowych programów operacyjnych i środków przyznanych na lata 2007–2013 wg zmienionych zasad. Pozyskanie tych funduszy to nowe wyzwania dla urzędu pracy oraz dodatkowa możliwość aktywizacji zawodowej naszych klientów. Liczymy, że podobnie jak dotychczas, środki unijne zostaną przez nasz urząd maksymalnie zaangażowane w aktywizację zawodową, łagodzenie skutków bezrobocia oraz na promocję zatrudnienia w naszym powiecie a pozytywne tendencje dot. poziomu bezrobocia jeszcze się ugruntują na lokalnym rynku.

Obraz rynku pracy po stronie pracodawców w roku 2006 rysujący się po dokonaniu analizy danych statystycznych, jak również informacji i opinii pozyskiwanych z bieżącej obserwacji i kontaktów pracowników Urzędu z podmiotami funkcjonującymi na rynku jest zbliżony do sytuacji z lat poprzednich. W powiecie stalowowolskim dominują, w ogromnej większości, firmy bardzo małe dostarczające produkcji na rynki lokalne, zatrudniające co najwyżej 5 osób, jednak najwięcej zatrudnionych pracuje w firmach dużych, działających w sferze przemysłu. Podmioty gospodarcze w powiecie w zdecydowanej większości należą do sektora prywatnego. Małe prywatne firmy działają głównie w sektorze usług i handlu.

Rok 2006 był kolejnym rokiem widocznej poprawy sytuacji na powiatowym rynku pracy, czego wynikiem jest spadek liczby bezrobotnych, szczególnie ludzi młodych wchodzących po raz pierwszy na rynek pracy, dalsze ograniczenie zgłoszeń zwolnień grupowych, zwolnień z przyczyn dotyczących zakładów pracy oraz – co najważniejsze – utrzymująca się na wysokim poziomie liczba wyłączeń osób bezrobotnych z powodu podjęcia pracy.

W 2006 roku skala zwolnień grupowych w naszym rejonie, podobnie jak w roku 2005, była niewielka. Wygasający proces zwolnień grupowych należy odebrać jako wyraźną poprawę kondycji finansowej i konkurencyjności przedsiębiorstw w naszym powiecie.

Do Urzędu wpłynęły tylko trzy zgłoszenia o zamiarze dokonania zwolnień. W dwóch przypadkach powodem zwolnień były likwidacje firm, w jednym przypadku firma ogłosiła upadłość. 41 pracowników zatrudnionych w HSW S.A. Oddział Stalowa Wola („Lasowiak”) zwolniono w związku z likwidacją Stołówki Centralnej, 30 osób zostało objętych zwolnieniami z powodu likwidacji spółki KSM SYSTEM II & DOMLUX (z bieżącej informacji wynika, że firma reaktywowała się i od stycznia 2007 roku ponownie zatrudnia pracowników). Upadłość spółki CENTROSTAL – STALOWA WOLA była powodem zgłoszenia zwolnień 45 osób.

Innym z symptomów poprawy sytuacji na rynku pracy jest z pewnością zwiększenie liczby wyłączeń bezrobotnych z ewidencji z powodu podjęcia pracy, rok 2006 przyniósł kolejne znaczne zwiększenie liczby ofert pracy napływających do Urzędu.

1. Stan i struktura bezrobocia

1.1. Poziom bezrobocia

W okresie 12 miesięcy 2006 roku zarejestrowało się ogółem 7813 osób bezrobotnych. Na poziom rejestrowanego bezrobocia wpływ mają stałe czynniki. Tradycyjnie już początek roku charakteryzował się zwiększoną liczbą rejestracji, co stanowi konsekwencję ograniczeń zatrudnienia przez zakłady pracy z końcem roku.

Następne miesiące to spadek liczby bezrobotnych, będący skutkiem angażowania bezrobotnych do prac sezonowych, a także intensyfikacji realizacji umów na zatrudnienie subsydiowane ze środków Funduszu Pracy, po uzyskaniu przez Urząd limitu Funduszu Pracy na dany rok. Rok 2006 jest czwartym z kolei, w którym nie wystąpił wzrost liczby bezrobotnych w miesiącach letnich (czerwiec – wrzesień), czyli w miesiącach wzmożonego napływu do rejestru urzędu młodzieży (absolwentów) kończącej szkoły ponadpodstawowe. Na stabilizację w latach 2003–2006 liczby bezrobotnych w w/w miesiącach wpłynęły, między innymi, coraz wyższe kwoty pozyskiwanych dla powiatu stalowowolskiego środków Funduszu Pracy, a w związku z tym większe możliwości realizacji różnych form aktywizacji bezrobotnych, w szczególności adresowanych do bezrobotnej młodzieży. Ponadto na poprawę sytuacji bezrobotnej młodzieży ma także wpływ ilość realizowanych przez Urząd projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. O ile w roku 2004 można było mówić o pierwszych doświadczeniach jakie zdobywał Urząd w powyższym obszarze, a wdrażane projekty były stosunkowo małe i miały charakter pionierski, o tyle począwszy od 2005 roku wkład projektów współfinansowanych ze środków unijnych w aktywizację lokalnego rynku pracy jest coraz większy. Na poziom rejestrowanego bezrobocia ma z pewnością znaczny wpływ coraz liczniejsza migracja zarobkowa poza granice kraju, zwłaszcza młodzieży, i podejmowanie przez obywateli polskich legalnej pracy w krajach Unii.

Systematycznie wzrasta liczba osób opuszczających rejestr powiatowego urzędu pracy. Przez okres 12 miesięcy 2006 roku wyrejestrowano z ewidencji urzędu 8921 osób, tj. o 295 bezrobotnych więcej, niż w analogicznym okresie roku poprzedniego. Od 2002 roku zauważana jest pozytywna tendencja, kiedy ilość osób wyrejestrowywanych przewyższa ilość tych, którzy napłynęli w tym samym czasie do rejestru.

Liczba osób wyłączonych z rejestru bezrobotnych była wyższa niż napływających do bezrobocia o 1108 osób (w poprzednim roku różnica ta wynosiła 472 osoby), ostatecznie

liczba zarejestrowanych bezrobotnych na dzień 31.12.2006 r. wyniosła 5671 osób.. Wzrost liczby wyrejestrowań w porównaniu do roku 2005 przekłada się na jeden z najwyższych od kilku lat wskaźników płynności rynku pracy.

Do podstawowych powodów wyrejestrowań w roku bieżącym należały: podjęcia pracy (3820) – 42,8%, brak gotowości do podjęcia pracy (2801) – 31,4%. Zauważalny jest także coraz większy udział w strukturze wyrejestrowanych osób rozpoczynających szkolenia lub staż. Obserwujemy, niestety, także wzrost wyrejestrowań z powodu odmowy przyjęcia propozycji zatrudnienia, podjęcia szkolenia czy udziału w programie staży lub przygotowania zawodowego. Coraz trudniej jest aktywizować osoby bezrobotne. Stale najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowią osoby bez kwalifikacji zawodowych – najczęściej długotrwale bezrobotne. Osoby te charakteryzują się niską motywacją do pracy, niechęcią do uczenia się i zdobywania nowych doświadczeń.

W ciągu 12 miesięcy 2006 roku wyłączono z ewidencji bezrobotnych z tytułu podjęcia pracy o 226 osób więcej niż przed rokiem. Było to efektem wzrostu liczby ofert pracy na rynku, w tym również w dyspozycji urzędu. Do dnia 31.12.2006 r. do urzędu pracy wpłynęło 1449 ofert pracy, tj. o 367 więcej niż w 2005 roku.

Należy przy tym pamiętać, że do rejestru Urzędu trafia, według szacunku, nie więcej niż 30% ofert zatrudnienia.

Dane statystyczne nie uwzględniają także ofert pracy publikowanych w lokalnej prasie czy pochodzących z europejskich lub krajowych rynków pracy. Rejestr Urzędu nie ma więc charakteru wyczerpującego, gdyż statystyki nie odzwierciedlają wszystkich ofert dostępnych na rynku.

Spadek liczby bezrobotnych spowodował również obniżenie stopy bezrobocia z 14,7% na koniec grudnia 2005 roku do 12,5% na koniec grudnia 2006 roku. Tak duży spadek stopy bezrobocia pozwala patrzeć na przyszłą sytuację na lokalnym rynku pracy z nadzieją.

1.2. Struktura bezrobotnych

Odnutowywany w ostatnich miesiącach spadek poziomu bezrobocia, nie wpłynął istotnie na zmiany w strukturze bezrobotnych. Bezrobocie w powiecie stalowowolskim od paru lat w większym stopniu dotyczy kobiet niż mężczyzn. Na koniec grudnia 2006 roku kobiety stanowią 62% ogółu bezrobotnych (na koniec grudnia 2005 roku 57%), wśród bezrobotnych od 12 – 24 miesięcy ich udział wynosi 65,7% (na 31.12.2005 r. 60,9%), a w grupie osób pozostających bez pracy ponad 24 miesiące aż 69,1% (65,3% na koniec 2005 roku).

Systematycznie spada liczba osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych. Z ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych wg stanu na dzień 31.12.2006 r. tylko 509 osób, tj. 8,9% ogółu bezrobotnych, było uprawnionych do pobierania zasiłku, co oznacza że tylko co 11 bezrobotny pobiera to świadczenie (przed rokiem co 10, a w 2000 roku jeszcze co piąty).

W strukturze bezrobocia ze względu na kryterium wieku, widać wyraźnie że cechą trwałą jest utrzymywanie się na poziomie powyżej 50% udziału w bezrobociu osób pomiędzy 18 – 34 rokiem życia (51,8% na dzień 31.12.2006 r., na 31.12.2005 r. – 54,7%).

Nadal wysokie pozostaje bezrobocie wśród młodzieży, mimo systematycznego spadku liczebności tej subpopulacji.

Wg danych na dzień 31.12.2006 r. 22,5% ogółu bezrobotnych to osoby młode w przedziale wiekowym 18 – 24 lata. Porównując te dane do statystyk sprzed roku, obserwujemy tendencję spadkową (o 408 osób).

Wzrasta natomiast udział bezrobotnych w przedziale wiekowym 45 – 64 lata – na koniec grudnia 2006 roku wynosił 27,7% ogółu zarejestrowanych (1570 osób), na koniec 2000 roku było to 1178 osób, co stanowiło 13,4% zarejestrowanych wówczas bezrobotnych. Dane te wskazują w jakim tempie „starzeje się” struktura bezrobotnych.

W sytuacji, kiedy coraz większą rolę w znalezieniu zatrudnienia odgrywają kwalifikacje, w rejestrze bezrobotnych naszego powiatu nadal dominują osoby posiadające niski poziom wykształcenia. Na koniec IV kwartału 2006 roku największą grupę bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (29,1% ogółu bezrobotnych) oraz z wykształceniem zawodowym (27,6% ogółu), czyli aż 56,7% bezrobotnych legitymuje się wykształceniem co najwyżej zawodowym (przed rokiem 56,9%). Jest to szczególnie niekorzystne zważywszy, że poziom wykształcenia jest bardzo ważnym wyznacznikiem pozycji na rynku pracy.

Niepokoii również fakt, że najliczniejszą grupę stanowią osoby „bez zawodu” (2169), tj. 38,6 % wszystkich bezrobotnych. Sytuacja jest tym bardziej niepokojąca, że kategoria osób „bez zawodu” obejmuje przede wszystkim ludzi z wykształceniem podstawowym i niepełnym podstawowym oraz posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące, nie poparte żadnymi kwalifikacjami zawodowymi, dyplomem uprawniającym do wykonywania zawodu lub doświadczeniem zawodowym. Co prawda w ramach tej grupy, w porównaniu do sytuacji sprzed roku, nastąpił spadek liczby bezrobotnych – o 409 osób, to jednak w dalszym ciągu najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowią osoby pozbawione kompetencji zawodowych, co bardzo utrudnia wejście na rynek pracy.

Korzystne zmiany w poziomie bezrobocia – kolejny rok spadku poziomu bezrobocia, malejąca stopa bezrobocia, stale rosnąca liczba wyłączeń z powodu podjęcia pracy, wzrost liczby aktywizowanych bezrobotnych – nie zmieniają faktu, że nadal połowa bezrobotnych poszukuje pracy ponad 12 miesięcy od momentu zarejestrowania się.

Statystyki potwierdzają, że prawie co drugi bezrobotny pozostaje w ewidencji dłużej niż 12 miesięcy (46,2% ogółu bezrobotnych – z czego 12 – 24 miesięcy 13,9%, powyżej 24 miesięcy 32,3%).

W porównaniu do 2005 roku nastąpił wzrost poziomu bezrobocia długotrwałego o 0,5 punkta procentowego. Jest to jedna z bardziej niekorzystnych cech bezrobocia w powiecie, gdyż aktywizacja tej grupy jest trudna (brak chęci i motywacji tych osób do zmian) i kosztowna.

2. Działania w zakresie aktywizacji bezrobotnych

Mimo spadku bezrobocia na stalowowolskim rynku pracy, nadal jego poziom jest wysoki i stanowi w powiecie jeden z najważniejszych problemów społecznych.

Pozytywne zjawiska zachodzące w ostatnich latach na naszym rynku pracy nie dokonują się samoczynnie. Zachodzą, między innymi, dzięki planowanym i skutecznie realizowanym działaniom, wykonywanym przez wszystkich partnerów rynku pracy, przy zaangażowaniu środków finansowych – zarówno krajowych jak i europejskich. W zahamowaniu większości negatywnych zjawisk na lokalnym rynku znaczenie miały zarówno działania podejmowane przez pracodawców i sięganie przez nich po unijną pomoc jak i statutowe działania urzędu, finansowane ze środków Funduszu Pracy i funduszy strukturalnych, ukierunkowane na przywrócenie osób bezrobotnych na czynny rynek pracy. Przede wszystkim dzięki unijnemu wsparciu finansowemu, możliwa była realizacja kilku projektów, w ramach których udało się objąć osoby bezrobotne – zwłaszcza z grup szczególnego ryzyka – całym spektrum działań aktywizujących.

Zakres tych działań uzależniony był nie tylko od wielkości środków finansowych będących w posiadaniu PUP, ale także możliwych do zastosowania instrumentów wsparcia określonych w obowiązujących przepisach prawa oraz możliwości finansowych Urzędu pozwalających na utrzymanie zatrudnienia odpowiednio licznej i przygotowanej kadry związanej z realizacją aktywnych programów rynku pracy.

Podobnie jak w latach wcześniejszych subsydiowane programy rynku pracy wspomagane były usługami rynku pracy, w realizacji których szczególny nacisk był położony na zwiększenie liczby osób objętych pomocą pośredników pracy i doradców zawodowych oraz na podniesienie poziomu i jakości świadczonych usług.

Planując aktywizację bezrobotnych w ramach realizowanych działań szczególną uwagę poświęcamy osobom bezrobotnym znajdującym się trudnej sytuacji na rynku pracy – młodzieży, osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym czy bezrobotnym kobietom.

Rok 2006 należał do rekordowych w historii funkcjonowania Urzędu ze względu na wysokość pozyskanych środków finansowych na aktywizację osób bezrobotnych. Od zdolności absorpcyjnej Urzędu zależało, ile środków (zarówno krajowych jak i unijnych) zostanie pozyskanych na przeciwdziałanie i zwalczanie zjawiska bezrobocia. I nie chodzi tutaj tylko o ilość projektów na realizację których udało się pozyskać dofinansowanie oraz wysokość tych środków, ale także o profesjonalizm i jakość ich wdrażania, umiejętność

racjonalnego zarządzania budżetem projektów celem ich efektywnego i pełnego zagospodarowania, a przede wszystkim o faktyczną efektywność projektów. Z roku na rok wkład projektów współfinansowanych ze środków unijnych w aktywizację lokalnego rynku pracy jest coraz większy. Projekty unijne przestały być traktowane jako coś nowego, nieznanego ale stały się codzienną rzeczywistością, która na trwałe wpisuje się w obszar aktywizowania lokalnego rynku pracy.

Zgodnie z podziałem dokonany przez Samorząd Województwa Podkarpackiego wg kryteriów określonych przez Sejmik Województwa, Powiat Stalowowolski na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w roku 2006 otrzymał środki algorytmiczne w wysokości 3.539,5 tys.zł.

Wysokość otrzymanej kwoty była dalece niewystarczająca w stosunku do potrzeb, dlatego też bardzo ważnym zadaniem stojącym przed pracownikami PUP była umiejętność sięgnięcia po dodatkowe środki finansowe pochodzące zarówno z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej, jak i środki „zewnętrzne” pochodzące z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Dzięki podjętym staraniom, kolejnymi decyzjami Ministra Pracy i Polityki Społecznej zostały przyznane z rezerwy Marszałka Województwa środki w kwocie 2.193,6 tys.zł, na współfinansowanie działań SPO RZL oraz z rezerwy Ministra środki w kwocie 730,7 tys.zł.

Ostatecznie w 2006 roku dało to kwotę 6.463,8 tys.zł pozyskanych środków Funduszu Pracy.

W ubiegłym roku PUP kontynuował również realizację dwóch projektów w ramach SPO RZL – Działania 1.5 i 1.6, których współfinansowanie środkami unijnymi umożliwiło zdobycie dla powiatu dodatkowych środków finansowych na aktywizację zawodową bezrobotnych, na poziomie 430,9 tys.zł. Kwota dofinansowania, stanowiąca 80% całkowitych wydatków w obu projektach, wynosiła:

- w projekcie „Na zakręcie – z wykluczenia do zatrudnienia” – działanie 1.5 – 184,8 tys.zł,
- w projekcie „Stalowowolskie Magnolie” – działanie 1.6 – 246,1 tys.zł.

W 2006 roku Urząd po raz pierwszy przystąpił do realizacji projektu finansowanego z EFS w ramach ZPORR pn. „Zielone światło” – Priorytet 2: Wzmocnienie rozwoju zasobów ludzkich w regionach – Działanie 2.3: Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa.

2.1. Niesubsydiowane formy przeciwdziałania bezrobociu

W ramach niesubsydiowanych usług rynku pracy ukierunkowanych na łagodzenie skutków bezrobocia i aktywizację zawodową wyróżnić trzeba usługi pośrednictwa pracy oraz poradnictwo i informację zawodową.

Pośrednictwo pracy

Poprzez stałe monitorowanie rynku pracy, PUP stara się reagować i właściwie rozpoznawać bieżące oczekiwania i potrzeby potencjalnych klientów. Stały kontakt pośredników pracy z pracodawcami realizowany poprzez wizyty w zakładach pracy, rozmowy telefoniczne oraz spotkania na terenie Urzędu, pozwala właściwie i szybko reagować na większość zachodzących na lokalnym rynku pracy zmian.

Pośrednicy pracy, podobnie jak w latach ubiegłych, kierowali osoby bezrobotne i poszukujące pracy do pracodawców, proponowali im szkolenia, wizyty u doradców zawodowych, informowali o bieżących trendach w zatrudnieniu, przeprowadzali indywidualne rozmowy z każdym zainteresowanym. Mimo dużego zaangażowania pośredników w zagospodarowanie zgłaszanych miejsc pracy, niektórych ofert nie udaje się obsadzić, pomimo tego, że w ewidencji bezrobotnych figurują osoby o wskazanych kwalifikacjach. Powodami trudności lub niemożności obsadzenia wolnych miejsc pracy są najczęściej: wiek, długotrwałe przerwy w zatrudnieniu, zdezaktualizowane uprawnienia i kwalifikacje zawodowe, a także długotrwałe bezrobocie.

Podobnie jak w latach ubiegłych, na życzenie pracodawców – szczególnie w sytuacji, gdy zaistniała potrzeba bezpośredniego spotkania pracodawcy z większą grupą poszukujących pracy – najczęściej w tym samym zawodzie – organizowane były na terenie Urzędu giełdy pracy. Każdorazowo pośrednicy dokonywali wstępnego doboru kandydatów na spotkanie z pracodawcami. W ciągu 12 miesięcy 2006 roku odbyły się 34 takie spotkania, w których uczestniczyło 509 bezrobotnych, a pracę podjęło 39 osób.

Pośrednicy pracy utrzymywali również stały kontakt z mediami; przekazując do lokalnej prasy („Sztafeta”, „Echo Dnia”), radia i telewizji materiały informacyjne m.in. na temat aktualnej sytuacji na rynku pracy, realizowanych przez Urząd programach oraz aktualnych ofertach zatrudnienia. Każdego dnia w Radio Leliwa w ramach emitowanej na antenie giełdy pracy można było zapoznać się z ofertami pracy realizowanymi przez nasz Urząd. Oferty pracy zamieszczane były również na stronie internetowej PUP.

Oferty pracy

Rok 2006 przyniósł kolejne znaczne zwiększenie liczby ofert pracy napływających do Urzędu. Do dnia 31.12.2006 r. do urzędu pracy zgłoszonych zostało 1449 wolnych miejsc pracy (bez stażu i przygotowania zawodowego), tj. o 367 więcej niż w 2005 roku.

Wśród zgłoszonych ofert (łącznie z ofertą stażu i przygotowania zawodowego) przeważały propozycje dla sprzedawców, pracowników biurowych, kasjerów handlowych, opiekunek, pracowników administracyjnych, ślusarzy, magazynierów, operatorów maszyn i urządzeń do obróbki metali, robotników gospodarczych, spawaczy. W tym miejscu należy wyjaśnić, że zwiększone zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy dla pracowników biurowych i pracowników administracyjnych, wynika w większości z realizacji wniosków stażowych z uwagi na duże zainteresowanie pracodawców organizacją staży w tych zawodach. Natomiast miejsca pracy dla sprzedawców nie są najczęściej związane z tworzeniem nowych miejsc pracy, lecz z fluktuacją części kadry spowodowaną niskim poziomem płac.

Podobnie jak w roku ubiegłym, najczęściej poszukiwane profesje (poza ofertą dla spawaczy czy operatorów maszyn i urządzeń do obróbki metali) są adresowane do zawodów najbardziej liczebnych pod względem zarejestrowanych bezrobotnych.

W niektórych przypadkach osoby bezrobotne z różnych przyczyn nie mogły skorzystać z ofert będących w dyspozycji Urzędu. Niekiedy potrzeby kadrowe pracodawców nie korespondowały z umiejętnościami i doświadczeniem zawodowym osób zarejestrowanych, pracodawcy oczekiwali znajomości języków obcych, dodatkowych umiejętności w zakresie obsługi komputera (np. projektowania lub kosztorysowania), dodatkowych uprawnień, np. budowlanych lub do obsługi urządzeń elektroenergetycznych. Przy wyborze kandydata pracodawcy często brali pod uwagę jego dyspozycyjność, komunikatywność oraz zaangażowanie w pracę.

Niektóre oferty trudno było zagospodarować z innych powodów. W dyspozycji urzędu pozostają wolne miejsca pracy, na których lokalni pracodawcy oferują najczęściej minimalne wynagrodzenie, w zamian za fachową i ciężką pracę fizyczną często w szkodliwych dla zdrowia warunkach. Takie dochody nie pozwalają na utrzymanie rodziny i nie zapewniają godziwych warunków życia. Z kolei pracodawcy tłumaczą takie a nie inne stawki wynagrodzenia wysokimi kosztami utrzymania stanowiska pracy. Często więc, szczególnie młodzi bezrobotni, deklarują chęć podjęcia pracy za granicą i poszukują zatrudnienia w krajach Unii Europejskiej, gdzie oferowane wynagrodzenie bywa parokrotnie wyższe.

Częściej niż kiedykolwiek w roku 2006 pozbawiano statusu bezrobotnych osoby ze względu na brak gotowości do podjęcia pracy, nie stawienia się do PUP na wezwanie w sprawie pracy, czy wręcz z powodu odmowy podjęcia proponowanego zatrudnienia. Takie sytuacje mają też miejsce w procesie rekrutacji uczestników realizowanych programów, w tym przede wszystkim staży. Młodzi ludzie rezygnują z ofert lub przerywają udział w programie, wskazując jako powód niskie wynagrodzenie czy niskie stypendium. Jest to ważny sygnał z rynku pracy – oczekiwania płacowe rosną.

Coraz częściej brakuje także dobrych fachowców nie tylko we wspomnianej wcześniej branży metalowej, ale także do pracy w budownictwie przy pracach wykończeniowych czy remontowych. Osoby zarejestrowane jako bezrobotne w zawodach budowlanych to najczęściej osoby długotrwale bezrobotne, nie znające nowych technologii i technik wykończeniowych w branży budowlanej. Osoby te najczęściej nie posiadają certyfikatów potwierdzających ich kompetencje zawodowe. Bezrobotnych tych cechuje często niechęć do nauki i podejmowania legalnej pracy.

Na lokalnym rynku poszukiwani są również dobrze wykwalifikowani i posiadający doświadczenie zawodowe fryzjerzy i kosmetyczki. Podobnie w zawodach piekarz i ciastkarz – cukiernik, brakuje chętnych do pracy osób o odpowiednich kwalifikacjach i z dużym doświadczeniem zawodowym. Nie należy zapominać, że rynek pracy obok wysoko wykwalifikowanych robotników i rzemieślników, potrzebuje również dobrze wykształconych absolwentów szkół wyższych. Oferty pracy dla specjalistów są jednak bardzo rzadko zgłaszane do Urzędu, a dobrze wykształceni młodzi ludzie pracę znajdują zazwyczaj sami, wykorzystując znajomość branży dla której posiadają wykształcenie.

Chcąc, przynajmniej w niewielkim stopniu, zaspokoić oczekiwania pracodawców, Urząd stara się kierować osoby bezrobotne na szkolenia zawodowe, podnoszące kwalifikacje zawodowe lub dające uprawnienia do wykonywania pracy w poszukiwanych zawodach. Nigdy jednak, nawet najlepiej przygotowana oferta szkoleniowa, nie zastąpi wiedzy zdobytej w systemie kształcenia zawodowego oraz doświadczenia zawodowego uzyskanego w wyniku zatrudnienia.

Odływ osób z ewidencji na oferty pracy, stażu i przygotowania zawodowego w poszczególnych miesiącach 2006 roku przedstawiono w tabeli.

Rodzaj ofert pracy		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	2006
Niesubsydiowane środkami FP		38	27	63	157	124	65	83	97	89	87	54	34	918
Dla niepełnosprawnych		9	5	12	9	9	13	5	9	7	11	14	11	114
Subsydiowane ogółem		24	16	35	55	29	30	35	15	41	67	29	41	417
w tym	Prace interwencyjne	16	7	20	28	14	24	13	12	19	11	13	6	183
	Roboty publiczne	1	-	-	-	2	-	5	-	10	39	1	-	58
	Doposażenie/wyposażenie miejsca pracy	7	9	15	27	13	6	17	3	12	17	15	35	176
Staż		33	36	68	40	50	55	65	65	88	58	29	4	591
Przygotowanie zawodowe		-	20	-	31	3	19	21	12	6	1	-	-	113
Razem		104	104	178	292	215	182	209	198	231	224	126	90	2153

Za pośrednictwem PUP zatrudnienie znalazło 1449 osób, staż i przygotowanie zawodowe rozpoczęły 704 osoby.

W strukturze podjęć pracy dokonanych za pośrednictwem PUP przeważało zatrudnienie na miejscach niesubsydiowanych. Spośród ofert zatrudnienia, które odnotowano w ewidencji 30% dotyczyło prac subsydiowanych ze środków publicznych. W porównaniu z rokiem 2005 liczba ofert pracy subsydiowanej była niższa o 111. Informacje te mogą świadczyć z jednej strony o coraz lepszej kondycji lokalnych przedsiębiorców (ofert nie dotowanych środkami FP prawie dwa razy więcej niż przed rokiem). Natomiast wpływ na poziom subsydiowanych miejsc pracy miała zapewne zmiana zasad organizowania robót publicznych.

W skali całego ubiegłego roku 66 zgłoszeń miejsc pracy zostało wycofanych lub anulowanych przez pracodawców. Powodem tego było najczęściej zatrudnienie osoby nie zarejestrowanej jako bezrobotna bądź rezygnacja pracodawcy ze złożonego wniosku o dofinansowanie miejsca pracy.

Średni czas realizacji ofert pracy wynosił 10 dni. Często jednak było tak, że pracodawca wycofywał wcześniej złożoną ofertę z realizacji, a formalne potwierdzenie zatrudnienia następowało w późniejszym terminie.

Pośrednictwo pracy za granicą

Sytuacja na rynku pracy sprawia, że coraz więcej Polaków ubiega się o zatrudnienie poza granicami kraju.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wyodrębniła z usług pośrednictwa – pośrednictwo EURES, w ramach którego osobom zainteresowanym pracą za granicą przekazywane są informacje nt. sieci Europejskich Służb Zatrudnienia, sposobów szukania ofert, jak i warunków życia i pracy w krajach Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG). Każdy zainteresowany pracą za granicą może też bezpośrednio poszukiwać ofert na stronie internetowej www.eures.praca.gov.pl lub na portalu internetowym EURES – www.europa.eu.int/eures.

PUP informował również bezrobotnych o możliwości podjęcia pracy za granicą w ramach ofert nadesłanych z agencji pośrednictwa pracy, które posiadały zezwolenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej do prowadzenia takiej działalności.

Największe zapotrzebowanie zagraniczni pracodawcy zgłaszają na pracowników budowlanych, elektryków, wykwalifikowanych pracowników branży mechanicznej (ślusarze, spawacze, tokarze, operatorzy maszyn i urządzeń sterowanych numerycznie, mechanicy), pracowników gastronomii, pielęgniarzy i opiekunów osób starszych, kierowców samochodów ciężarowych oraz autobusów. Oferty pracy czekają także na piekarzy, cukierników, a nawet rzeźników.

Zagraniczni pracodawcy od polskich kandydatów przeważnie oczekiwali znajomości języka angielskiego na poziomie komunikatywnym, wykształcenia zgodnego z wymaganym na danym stanowisku oraz doświadczenia zawodowego na równorzędnym lub podobnym stanowisku pracy. Zainteresowanie osób bezrobotnych podjęciem pracy za granicą było duże, zwłaszcza wśród osób młodych, jednak w większości przypadków podstawową przeszkodą w podjęciu zatrudnienia była nieznajomość języka obcego. Poza tym bezrobotni najchętniej podejmowaliby pracę sezonową, natomiast oferty dotyczyły często zatrudnienia długoterminowego – po okresie próbnym zatrudnienie na okres roku z możliwością przedłużenia umowy.

Poradnictwo i informacja zawodowa

Istotną częścią działalności Urzędu w sferze łagodzenia skutków bezrobocia jest prowadzenie poradnictwa zawodowego.

Działania w obszarze poradnictwa zawodowego dotyczyły przede wszystkim:

- indywidualnego poradnictwa zawodowego opartego na profesjonalnej rozmowie doradczej wspomaganego szeroką informacją dotyczącą charakterystyk zawodowych, ścieżek kształcenia i doskonalenia zawodowego, informacją o bieżącej i prognozowanej sytuacji na rynku pracy,

- grupowego poradnictwa zawodowego opartego w większości na opracowaniach własnych doradcy, takich jak: zajęcia o charakterze warsztatowym przygotowujące do wejścia na rynek pracy, warsztaty pozwalające poznać siebie przez co ułatwiające podjęcie racjonalnych decyzji dot. kształtowania własnej kariery zawodowej,
- informacji zawodowej związanej z rynkiem pracy, na przykład udostępnianie danych o zawodach oraz możliwościach i drogach prowadzących do uzyskania kwalifikacji zawodowych czy podjęcia zatrudnienia, które mogą być wykorzystane w procesie podejmowanych decyzji zawodowych.

Doradcy byli również zaangażowani w realizację projektów dofinansowywanych z EFS – Działania 1.2, 1.3, oraz Działania 2.3 ZPORR. Zakres świadczonych usług wynikał z założeń przyjętych w każdym z projektów i był dostosowany do potrzeb uczestników.

W 2006 roku z usług doradców zawodowych skorzystało ogółem 913 osób, w tym w ramach:

- **poradnictwa indywidualnego** – 683 osoby, (w tym 305 kobiet, tj. 44,7% korzystających z usług doradczych). Osoby objęte poradnictwem indywidualnym to: 654 osoby bezrobotne, 16 osób poszukujących pracy, 13 osób niezarejestrowanych.
- **poradnictwa grupowego** – doradcy zawodowi zorganizowali 32 spotkania grupowe, z których skorzystało 230 osób (w tym 190 kobiet, tj. 82,6%). Osoby objęte poradnictwem grupowym to 212 osób bezrobotnych i 18 osób niezarejestrowanych. Tematyka warsztatów dotyczyła technik aktywnego poszukiwania pracy, autoprezentacji, planowania przyszłości zawodowej. Zajęcia warsztatowe dostosowywane były do specyfiki grupy i oczekiwań jej uczestników. Szczególną uwagę doradcy zwracali na tematykę planowania poszukiwania pracy po ukończonym szkoleniu. Uczestnicy podejmowali próby napisania indywidualnych planów działania.

W porównaniu z rokiem 2005 z poradnictwa zawodowego skorzystało mniej osób, co wynikało ze specyfiki realizowanych w Urzędzie projektów. Poradnictwo zawodowe skierowane było w większości do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz osób długotrwale zarejestrowanych. Wymagało to kompleksowej pomocy i większej uwagi dla każdego z uczestników.

Informacja zawodowa

W porównaniu z rokiem poprzednim zauważalny jest wzrost liczby klientów korzystających z informacji zawodowej.

Doradcy zawodowi udzieli 99 informacji zawodowych.

Z poradnictwa zawodowego nadal częściej korzystały kobiety niż mężczyźni. Taka prawidłowość utrzymuje się od kilku lat. Kobiety stanowiły 54,5% klientów w 2006 roku.

W roku 2006 :

- nastąpił wzrost liczby osób bezrobotnych korzystających z usług doradczych z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz z wykształceniem gimnazjalnym i podstawowym,
- spadła liczba klientów z wykształceniem wyższym, średnim ogólnym oraz ze średnim zawodowym i policealnym,
- wzrosła liczba klientów zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy, a nieznacznie natomiast spadła liczba osób zarejestrowanych do 6 miesięcy.

Warto także zaznaczyć, iż w roku 2006 nastąpił wzrost liczby osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia korzystających z poradnictwa zawodowego o 1,8%.

Już od dwóch lat widoczna jest tendencja spadkowa wśród młodzieży w wieku do 25 roku życia korzystającej z usług doradcy zawodowego. W porównaniu z rokiem 2005 nastąpił spadek o kolejne 2,9%.

Podobnie jak w roku 2005 bezrobotni zamieszkali na wsi chętniej korzystali z porad doradcy zawodowego w roku 2006 – wzrost o 3,3%.

Niepełnosprawni również częściej byli klientami doradców zawodowych w roku 2006, widoczny jest wzrost o 2,8% w porównaniu z rokiem poprzednim.

Wyniki działania poradnictwa zawodowego

W wyniku działania poradnictwa zawodowego pracę podjęło 127 osób, w tym 43 kobiety. Ważny podkreślenia jest fakt, iż w porównaniu z rokiem poprzednim nastąpił znaczący wzrost liczby osób, które podjęły pracę – o 10,5%.

Wśród osób, które znalazły zatrudnienie, największą grupę stanowią osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym zarejestrowane do 6 miesięcy.

Wzrosła także liczba osób, które w wyniku porady zawodowej uczestniczyły w szkoleniu zawodowym, nabywając lub doskonaląc swoje kwalifikacje zawodowe.

W 2006 roku doradcy w swej pracy mieli do czynienia z trudniejszymi klientami, tj. o niskich kwalifikacjach, dłużej pozostających w ewidencji osób bezrobotnych, mniej mobilnych, bezradnych.

2.2. Subsydiowane formy przeciwdziałania bezrobociu

W 2006 roku z oferowanych przez Urząd subsydiowanych form aktywizacji zawodowej skorzystało 1910 osób bezrobotnych i było to o 319 osób więcej niż w 2005 roku.

Wśród uczestników subsydiowanych programów rynku pracy najliczniejszą grupę stanowiły osoby przeszkolone – 715 osób, następnie osoby podejmujące staż – 591 osób oraz zatrudnione w ramach prac interwencyjnych – 183 osoby. Dokonując porównania z rokiem 2005 można stwierdzić dosyć znaczny spadek liczby osób uczestniczących w robotach publicznych, a także rekordową w historii Urzędu liczbę osób objętych szkoleniami.

Liczbę bezrobotnych aktywizowanych w subsydiowanych programach rynku pracy z podziałem na realizowane projekty przedstawia tabela.

Lata	Bezrobotni wg aktywnych form							
	Szkolenia	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Staż	Przygotowanie zawodowe	Środki na rozp. działalności gospodarczej	Wyposażenie / doposażenie miejsca pracy	Ogółem
2005	407	170	206	568	53	76	111	1591
2006	715	183	58	591	113	65	176	1910
w tym w ramach:								
Finansowanie wyłącznie z FP	153	154	58	175	5	20	176	741
Projekt 1.2.	97	16	-	415	-	15	-	543
Projekt 1.3.	138	13	-	-	33	30	-	214
Projekt 1.5	98	-	-	-	34	-	-	132
Projekt 1.6	229**	-	-	1	41	-	-	271
PFRON 2006	9*	-	-		-	-	-	9

* osoby poszukujące pracy z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności

** osoby biorące udział w projekcie poza szkoleniem zawodowym uczestniczyły również w różnych warsztatach kształtujących postawy i umiejętności ułatwiające poszukiwanie pracy (blok psychologiczno-doradczy, warsztaty informatyczne, kreowanie własnego wizerunku)

Szkolenia

Do końca grudnia 2006 roku dzięki skierowaniu przez Urząd szkolenia podjęło 715 osób bezrobotnych, tj. 308 osób więcej niż w roku 2005, w tym aż 562 osoby w ramach projektów współfinansowanych ze środków EFS, 153 – osobowa grupa została przeszkolona ze środków Funduszu Pracy. Ponadto 9 osób poszukujących pracy skierowano na szkolenia finansowane ze środków PFRON.

Spośród ogółu szkolonych bezrobotnych 79% było uczestnikami szkoleń grupowych. Kierunki tych szkoleń były ustalane przez PUP, a ich wybór, podobnie jak w roku poprzednim, dokonywany był w oparciu o deklarowane przez kandydata zainteresowania,

posiadane kwalifikacje i predyspozycje oraz analizę możliwości podjęcia zatrudnienia po zakończonym szkoleniu.

Podobnie jak w latach ubiegłych diagnozy potrzeb szkoleniowych sporządzane były na podstawie zarówno badań ankietowych, dostępnych materiałów statystycznych, jak i wskaźników efektywności zatrudnieniowej przeprowadzonych wcześniej kursów i zgłaszanych do PUP ofert pracy.

W porównaniu z rokiem poprzednim nastąpił niewielki wzrost liczby osób skierowanych na szkolenia w trybie indywidualnym. W zakresie szkoleń indywidualnych zgłaszane ze strony bezrobotnych potrzeby były w pełni zrealizowane. W programie tym osiągnięto prawie 100% efektywność zatrudnieniową.

W 2006 roku szkolenia ukończyły 732 osoby, z których 405 podjęło pracę.

Najbardziej efektywnymi szkoleniami grupowymi okazały się szkolenia:

- programowanie i obsługa obrabiarek sterowanych numerycznie,
- spawanie metodą MAG,
- operator wózków jezdniowych z modulem ewidencja magazynowa.

Wśród przeszkolonych przeważały osoby długotrwale bezrobotne (72% ogółu). Blisko 60% uczestników szkolenia posiadało wykształcenie nie wyższe niż zawodowe.

Liczbę uczestników i kierunki szkoleń zawodowych realizowanych dla bezrobotnych w ramach wszystkich źródeł finansowania przedstawiono poniżej:

- podstawowy i ponadpodstawowy kurs spawania – 67 osób,
- opiekunka osób starszych i chorych – 55 osób,
- jak szukać pracy – kreujemy swój wizerunek – 55 osób,
- obsługa kas fiskalnych – 39 osób,
- nowoczesny sprzedawca – 38 osób,
- prawo jazdy (kat. C, CE, D, T) – 36 osób,
- programowanie i obsługa obrabiarek CNC – 35 osób,
- kurs języka angielskiego – 34 osoby,
- opiekunka dziecięca – 25 osób,
- kurs kadrowo płacowy z programem Płatnik – 22 osoby,
- obsługa komputera i programów użytkowych – 15 osób,
- gospodarka magazynowa, kasy fiskalne, program FPP – 15 osób,
- operator wózków jezdniowych z ewidencją magazynową – 15 osób,
- operator żurawi – 12 osób,
- technolog robót wykończeniowych – 12 osób,
- kurs doszkalający w zawodzie fryzjer – 9 osób,
- kurs doszkalający kierowców wykonujących transport drogowy na przewóz rzeczy – 8 osób,
- pozostałe, w których uczestniczyły pojedyncze osoby – 55 osób.

W roku 2006 bezrobotni, obok szkoleń zawodowych uczestniczyli także w szkoleniach związanych z kształtowaniem indywidualnych cech ułatwiających zdobycie zatrudnienia –

80 osób oraz skorzystali z 5 – dniowego bloku szkoleniowego rozwijającego umiejętności poszukiwania pracy (z modułem wykorzystaniem komputera i Internetu) – 88 osób.

Ponadto trzem osobom bezrobotnym sfinansowano ze środków FP część kosztów studiów podyplomowych oraz udzielono jednej pożyczki szkoleniowej.

Prace interwencyjne

W 2006 roku program prac interwencyjnych realizowany był na podobnym poziomie jak w roku poprzednim. Wymogi wynikające z przepisów dot. pomocy publicznej udzielanej na zatrudnienie, sprowadzające się do obowiązku utrzymania subsydiowanych miejsc pracy przez okres 2 lub 3 lat, znacznie ograniczyły zainteresowanie przedsiębiorców tym programem rynku pracy. Zdecydowana większość miejsc pracy utworzonych w ramach prac interwencyjnych powstała wśród pracodawców wywodzących się z sektora publicznego (127 miejsc to JST), w którym zatrudnienie pracowników miało miejsce głównie na stanowiskach: pracownik biurowy (43 osoby), sprzątaczką (10 osób), opiekunka (16 osób).

Stosunkowo dużo stanowisk pracy utworzonych zostało dla średniego personelu medycznego, tj. – pielęgniarki (10 osób), ratownika medycznego (8 osób), salowego – sanitariusza (6 osób).

Natomiast w sektorze prywatnym, przeważały oferty pracy od małych i średnich przedsiębiorców, którzy zainteresowani byli zatrudnieniem przede wszystkim sprzedawców – kasjerów (6 osób), mechaników samochodowych (4 osoby), magazynierów (4 osoby).

Na miejsca pracy kierowane były przede wszystkim osoby młode – do 25 roku życia i osoby długotrwale bezrobotne.

Ogółem do pracy w ramach prac interwencyjnych PUP skierował 183 osoby bezrobotne.

Roboty publiczne

Do robót publicznych skierowano 58 osób, tj. o 148 mniej niż w 2005 roku. Spowodowane to było zmianą przepisów prawnych w tym zakresie. Roboty publiczne obecnie mają na celu przede wszystkim reintegrację społeczną i zawodową w rozumieniu przepisów o zatrudnieniu socjalnym. Podobnie jak wcześniej aktywizowano przede wszystkim osoby długotrwale bezrobotne (uczestnicy Klubu Integracji Społecznej), które najczęściej znajdowały zatrudnienie przy zadaniach związanych z pomocą społeczną oraz przy pracach biurowych. Bezrobotni najczęściej zatrudniani byli na stanowiskach opiekunki, pracownika gospodarczego, sprzątaczkę, pomocy kuchennej oraz pracownika biurowego.

Roboty publiczne nie są skuteczną formą pomocy dla bezrobotnych w rozumieniu efektywności zatrudnieniowej, gdyż bardzo rzadko zdarza się, aby osoby te uzyskały zatrudnienie po zakończeniu udziału w programie. Jednak niskie kwalifikacje i długotrwałe bezrobocie tych osób oraz poszerzające się obszary biedy i ubóstwa stanowią przesłankę do ich organizowania.

Staże zawodowe

Z uwagi na wysokie koszty zatrudniania pracowników oraz często niechętny stosunek pracodawców do zatrudniania ludzi młodych nie posiadających żadnego doświadczenia zawodowego, kolejna forma wsparcia – staże zawodowe, cieszy się od paru lat niesłabnącą popularnością wśród pracodawców. Świadczy o tym niemalejąca liczba wniosków od pracodawców zainteresowanych korzystaniem z tego programu rynku pracy. Ponieważ staż to nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą, realizacja tego programu rynku pracy pozwala pracodawcy ocenić i sprawdzić przyszłego pracownika, a także wdrożyć go do pracy bez ponoszenia kosztów zatrudnienia. Aktywizacją w formie staży są również zainteresowani sami bezrobotni, którzy w trakcie stażu mają źródło dochodu (stypendium stażowe w wysokości zasiłku dla bezrobotnych), zdobywają doświadczenie zawodowe, a nierzadko nowe kwalifikacje i umiejętności.

W roku poprzednim nasiliło się zjawisko przerywania stażu przez osoby bezrobotne. W okresie 12 miesięcy 2006 roku z uczestnictwa w programie stażu zrezygnowało 76 osób. Głównym powodem takich decyzji było podjęcie pracy (36 osób) oraz kontynuacja nauki w systemie dziennym (11 osób). Wielu młodych bezrobotnych przerywa staż także z powodu wyjazdu za granicę.

Na staże skierowano ogółem 591 osób (23 osoby więcej niż w 2005 roku). Prawie 70% stażystów (416 osób) odbywało staż w ramach projektu „Pełną Parą” dofinansowywanego z EFS – działanie 1.2 SPO RZL.

Najczęściej stażyści zdobywali doświadczenie w zawodach:

- pracownik biurowy – 98 osób,
- pracownik administracyjny – 79 osób,
- pracownik ds. finansowych – 32 osoby,
- kucharz – 30 osób,
- sprzedawca – 26 osób,
- asystent bankowości – 23 osoby,
- asystent rachunkowości – 22 osoby,
- sekretarka medyczna – 22 osoby,
- opiekunka – 9 osób.

Osoby posiadające wykształcenie średnie zawodowe lub ogólnokształcące stanowiły najliczniejszą grupę spośród rozpoczynających staż – 353 osób, tj. 60% ogółu skierowanych. Z pozostałych wykształcenie wyższe posiadało 195 osób, tj. 33%, zawodowe – 39 osób, tj. 6%, wykształcenie podstawowe lub gimnazjalne – 4 osoby (niepełna 1%).

Okres odbywania stażu przez bezrobotnych wynosił średnio ok. 6 miesięcy. Efektywność zatrudnieniowa programu, liczona w okresie do 3 miesięcy po zakończeniu stażu, wynosi 39%.

Staż to forma aktywizacji zawodowej młodzieży pozwalająca na pierwszy kontakt z pracodawcą oraz z obowiązkami wynikającymi z zatrudnienia, dlatego PUP szeroko propaguje informacje o tej formie pomocy, zarówno wśród pracodawców, jak i osób bezrobotnych, mimo że jest ona stosunkowo droga.

Przygotowanie zawodowe

Jest to forma aktywizacji osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj. długotrwale bezrobotnych, osób bez kwalifikacji zawodowych lub osób, których kwalifikacje odbiegają od aktualnie pożądaných na rynku pracy.

W 2006 roku na przygotowanie zawodowe skierowano 113 osób, i jest to poziom dwukrotnie wyższy niż przed rokiem, w tym 109 w projektach współfinansowanych z EFS.

Najczęściej bezrobotni zdobywali doświadczenie w zawodach: opiekunka – 69 osób, kucharz – 12 osób, sprzedawca – 19 osób, piekarz – 6 osób.

Forma ta pozwalała na przywrócenie aktywności zawodowej i ponowne zaistnienie na rynku pracy osobom długotrwale bezrobotnym, a także zdobycie doświadczenia zawodowego osobom bez kwalifikacji zawodowych.

Z tej formy aktywizacji częściej korzystają kobiety – 96% uczestniczących w tym programie rynku pracy, gdyż to właśnie one znajdują się w dużo trudniejszej sytuacji na rynku pracy. Większość pań – uczestniczek programu w ogóle nie pracowała zawodowo lub z powodu bardzo długiej przerwy w życiu zawodowym, posiada zdezaktualizowane kwalifikacje zawodowe. Udział w tym programie pozwala kobietom przerwać okres długotrwałej bierności zawodowej i zdobyć tak ważne na rynku pracy doświadczenie a niejednokrotnie i kwalifikacje zawodowe.

Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy

W 2006 roku PUP realizował także instrument aktywizacji zawodowej bezrobotnych polegający na refundowaniu pracodawcy części kosztów poniesionych na

wyposażenie/doposażenie miejsca pracy dla skierowanego przez PUP bezrobotnego.

W ramach zawartych umów powstały 123 nowe miejsca pracy. Ze względu na fakt, że środki na refundację kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy stanowią pomoc publiczną na zatrudnienie, podobnie jak w przypadku prac interwencyjnych, przedsiębiorca zobowiązany jest do utrzymania subsydiowanego stanowiska pracy przez okres co najmniej 2 lub 3 lat. Można więc powiedzieć, że jest to jedna z najbardziej efektywnych form aktywizacji osób bezrobotnych. Na jedno nowotworzone miejsce pracy, przedsiębiorca mógł otrzymać 12,0 tys.zł. Najczęściej na refundowanych stanowiskach zatrudniani byli: sprzedawcy i handlowcy (23 osoby), pracownicy produkcyjni (malarz, tokarz, ślusarz, frezer, szlifierz – ogółem 9 osób oraz operatorzy maszyn i urządzeń – 12 osób), pracownicy administracyjno biurowi (19 osób), kierowcy (15 osób), magazynierzy (22 osoby). Ponadto 7 stanowisk powstało w branży medycznej, 5 w usługach informatycznych. Na utworzone w ramach refundacji miejsca pracy skierowano 176 bezrobotnych (w 51 przypadkach było to uzupełnienie zatrudnienia).

Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Zainteresowanie tą formą aktywizacji wśród osób bezrobotnych było stosunkowo duże. Podpisano łącznie 65 umów: w tym 20 finansowanych ze środków Funduszu Pracy, 45 współfinansowanych z EFS – 30 w ramach działania 1.3 SPO RZL, 15 w ramach działania 1.2 SPO RZL.

Bezrobotni najczęściej podejmowali działalność gospodarczą w sektorze usługowym. W większości przypadków były to usługi: remontowo–budowlane, informatyczne, kosmetyczne oraz w zakresie naprawy pojazdów samochodowych. Bardziej przedsiębiorczy okazali się być mężczyźni, 60% samozatrudnionych to panowie. W 80% nowopowstałe miejsca pracy zlokalizowane zostały w Stalowej Woli.

2.3. Projekty współfinansowane ze środków unijnych

Powiatowy Urząd Pracy w Stalowej Woli rozpoczął w 2006 roku realizację 3 kolejnych projektów, współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego – dwóch w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich (Działanie 1.2 oraz Działanie 1.3) oraz jeden w oparciu o zapisy Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego (Działanie 2.3); a także kontynuował realizację 4 projektów SPO RZL rozpoczętych w roku 2005 (Działanie 1.2, Działanie 1.3, Działanie 1.5, Działanie 1.6).

„Pełną Parą” – Działanie 1.2/2006 SPO RZL

Projekt skierowany do osób bezrobotnych w wieku do 25 lat oraz bezrobotnych absolwentów. Jego celem jest zwiększenie szans ludzi młodych na uzyskanie zatrudnienia. Wsparcie przewidziane w projekcie ma charakter kompleksowy i przewiduje formy, które doprowadzą do rozwoju umiejętności i kwalifikacji zawodowych uczestników wymaganych na rynku pracy. W 2006 roku do udziału w projekcie skierowano 544 bezrobotnych, z tego 97 osób uzyskało nowe kwalifikacje i umiejętności zawodowe poprzez udział w szkoleniach, 415 osób zostało skierowanych do odbycia stażu zawodowego. Dla osób bezrobotnych chcących rozpocząć własną działalność gospodarczą projekt przewidywał również doradztwo i jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Z tej formy skorzystało 11 osób. W ramach subsydiowanego zatrudnienia na prace interwencyjne skierowano 16 osób. Realizacja projektu zaplanowana jest na okres 01.01 2006 r. – 31.12.2007 r.

Koszt całkowity projektu – 2.854.890,00 zł, w tym dofinansowanie z EFS 2.081.200,00 zł.

„Wszelchna Możliwość” – Działanie 1.3/2006 SPO RZL

Cel strategiczny projektu to aktywizacja zawodowa i przeciwdziałanie trwałemu bezrobociu poprzez przywrócenie kontaktu z pracą osób powyżej 25 roku życia zarejestrowanych w tut. Urzędzie nie dłużej niż 24 miesiące, z wykluczeniem absolwentów wszystkich typów szkół. W ramach projektu w 2006 roku zaktywizowano 211 osób, w tym w ramach: szkoleń 138 osób, prac interwencyjnych 13 osób, przygotowania zawodowego 33 osoby, 27 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Okres realizacji projektu 01.01.2006 r. – 31.12.2007 r. Koszt całkowity – 1.763.730,00 zł, w tym dofinansowanie z EFS 1.300.574,50 zł.

„Zielone Światło” – Działanie 2.3 ZPORA

Celem projektu jest reorientacja zawodowa rolników i ich domowników (z wyłączeniem emerytów i osób zarejestrowanych jako bezrobotne), a także innych osób

zatrudnionych w rolnictwie, planujących podjąć zatrudnienie poza rolnictwem. Projekt zakłada następujące formy wsparcia: szkolenie psychologiczne rozwijające umiejętności personalne i interpersonalne, usługi doradcze oraz szkolenia zawodowe. Do udziału w projekcie zostało zakwalifikowanych 50 uczestników. Okres realizacji projektu 01.10. 2006 r. – 31.07.2007 r.

W roku 2006 przeprowadzono nabór uczestników. Realizacja zaplanowanych form wsparcia przewidziana jest na 2007 rok. Całkowita wartość projektu 282.220,85 zł. Projekt jest w 100% finansowany ze środków EFS.

Ponadto w 2006 roku zakończono realizację następujących projektów:

- z Działania 1.5 SPO RZL „Promocja aktywnej polityki społecznej poprzez wsparcie grup szczególnego ryzyka” projekt „*Na zakręcie – z wykluczenia do zatrudnienia*” – adresowany do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, w projekcie uczestniczyły 62 osoby, koszt projektu 287,3 tys.zł, zakończenie projektu 30.11.2006 r.
- z Działania 1.2 / 2005 „Perspektywy dla młodzieży”, schemat a) „Wspieranie młodzieży na rynku pracy” projekt pod nazwą „*Pobudka – możliwości rozwoju potencjału zawodowego stalowowskiej młodzieży*” – w projekcie uczestniczyły 554 osoby, koszt projektu 2.040,9 tys.zł, zakończenie projektu 30.06.2006 r.
- z Działania 1.3 / 2005 „Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia”, schemat a) „Wspieranie osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych” projekt pod nazwą „*Moc powrotu*” – w projekcie uczestniczyło 271 osób, koszt projektu 904,1 tys.zł, zakończenie projektu 30.06.2006 r.

oraz kontynuowano projekt

- Działania 1.6 SPO RZL „Integracja i reintegracja zawodowa kobiet” projekt pod nazwą „*Stalowowskie Magnolie*” – adresowany do 68 bezrobotnych kobiet, koszt projektu 341,6 tys.zł, projekt realizowany do 31.03.2007 r.

3. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych

Osoby niepełnosprawne wymagają szczególnego wsparcia, gdyż praca dla nich stanowi nie tylko źródło dochodów umożliwiających zaspokojenie potrzeb, ale także najskuteczniejszy sposób rehabilitacji społeczno – zawodowej.

Wg danych na koniec grudnia 2006 roku w ewidencji PUP pozostawało zarejestrowanych 168 bezrobotnych (92 kobiety) posiadających orzeczenie o niepełnosprawności oraz 100 niepełnosprawnych poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu, w tym 46 kobiet.

Strukturę osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP według stopnia niepełnosprawności przedstawia tabela.

Stopień niepełnosprawności	Stan na 31.12.2005 r.		Stan na 31.12.2006 r.	
	bezrobotni	poszukujący pracy	bezrobotni	poszukujący pracy
lekki	150	45	118	25
umiarkowany	43	65	48	56
znaczny	1	18	2	19
ogółem	194	128	168	100

Osoby niepełnosprawne legitymują się najczęściej niskim poziomem wykształcenia – 63% ogółu posiada wykształcenie na poziomie nie wyższym niż zawodowe, a tylko 23 osoby niepełnosprawne, tj. 8,7%, posiadają wyższe wykształcenie.

Na przestrzeni ubiegłego roku pracę podjęło ogółem 114 osób niepełnosprawnych, w tym za pośrednictwem urzędu 101 osób.

Z poradnictwa zawodowego skorzystało łącznie 61 osób, na szkolenia finansowane ze środków PFRON skierowano 9 osób. Koszt tych szkoleń wyniósł 9.911,00 zł.

Kierunki szkoleń dla osób niepełnosprawnych, realizowanych w 2006 roku:

- magazynier z obsługą komputera i programu FPP – 5 osób,
- kurs komputerowy rozszerzony – 2 osoby,
- sprzedawca – magazynier z obsługą kasy fiskalnej i komputera – 1 osoba,
- kurs prawa jazdy kat.C – 1 osoba.

W ubiegłym roku, podobnie jak w latach poprzednich, powiat realizował Program Aktywizacji Zawodowej Absolwentów Niepełnosprawnych „Junior”, na realizację którego otrzymał środki w kwocie 43.021,40 zł. Programem objęto 10 niepełnosprawnych absolwentów (6 z umiarkowanym i 4 z lekkim stopniem niepełnosprawności), którzy zostali skierowani na staże absolwenckie, głównie w instytucjach użyteczności publicznej. Osobom

tym obok stypendium stażowego wypłacono ze środków PFRON świadczenia rehabilitacyjne. Przez cały okres odbywania stażu objęci oni byli indywidualną opieką doradców zawodowych.

4. Gospodarowanie środkami Funduszu Pracy

Zadania na rzecz promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy realizowane były przy udziale środków: Funduszu Pracy, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, funduszy pomocowych Unii Europejskiej – Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżetów pracodawców i samorządów.

Przy wydatkowaniu środków na programy rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy kierował się obowiązkiem wynikającym z ustawy o finansach publicznych, tj. wydatkować je w sposób celowy i oszczędny z zachowaniem zasady uzyskiwania najlepszych efektów z danych nakładów.

Finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy w 2006 roku i wielkość zaciągniętych zobowiązań na 2007 rok przedstawiono w tabeli.

Lp.	Nazwa programu	Podział limitu	Wydatki na 31.12.2006 r. (w zł)	Zaangażowanie 2007 r. (w zł)
1	Szkolenia	221.500,00	221.438,21	2.150,00
2	Prace interwencyjne	500.800,00	500.780,35	118.825,63
3	Roboty publiczne	380 600,00	380.526,43	56.119,82
4	Staże	731.000,00	730.886,31	241.614,47
5	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	230 200,00	230.150,00	0,00
6	Wypożyczenie/doposażenie stanowisk pracy	1.461.900,00	1.461.844,54	12.000,00
7	Działanie 1.2 2006 r.	1.629.200,00	1.629.102,23	485.919,30
	w tym: staże		1.298.412,43	
	szkolenia		160.976,36	
	środki na podjęcie działalności gospodarczej		129.500,00	
	grupy interwencyjne		40.213,44	
8	Działanie 1.3 2006 r.	637.200,00	637.173,09	25.928,23
	w tym: prace interwencyjne		35.806,05	
	szkolenia		195.290,04	
	przygotowanie zawodowe		89.077,00	
	środki na podjęcie działalności gospodarczej		317.000,00	
9	Działanie 1.5 wkład własny	37.300,00	37.264,16	0,00
10	Działanie 1.6 wkład własny	59.400,00	59.310,54	0,00
11	KRUS, koszty dojazdu do pracy, umorzenia	10.800,00	10.794,70	1.100,50
12	Działanie 1.2 2005 r.	443.500,00	443.500,02	0,00
13	Działanie 1.3 2005 r.	120.400,00	120.400,00	0,00
Ogółem		6.463.800,00	6.463.170,58	943.657,95

Finansowanie świadczeń obligatoryjnych

W 2006 roku wydatki wyniosły ogółem 4.574.600,87 zł, w tym:

- zasiłki dla bezrobotnych – 3.393.085,48 zł,
- składka na ubezpieczenie społeczne – 1.107.476,83 zł,
- dodatki aktywizacyjne – 62.973,26 zł,
- stypendia za okres nauki – 11.065,30 zł.

Finansowanie innych fakultatywnych zadań

Przyznany limit wynosił 449.600 zł, a wydatki kształtowały się następująco:

- koszty wysyłki – 53.319,52 zł,
- prowizje bankowe – 40.308,35 zł,
- eksploatacja i rozwój systemu informatycznego – 120.404,34 zł,
- Klub Pracy – 321,78 zł,
- poradnictwo zawodowe – 3.828,70 zł,
- szkolenia kadr organów zatrudnienia – 58.599,84 zł,
- szkolenie członków Powiatowej Rady Zatrudnienia – 21.148,85 zł,
- koszty komunikowania z pracodawcami i bezrobotnymi – 15.496,52 zł,
- druki do ustalania uprawnień dla bezrobotnych – 5.008,10 zł,
- dodatki do wynagrodzeń dla pracowników zatrudnionych w publicznych służbach zatrudnienia – 47.765,00 zł,
- badania lekarskie – 32.796,00 zł,
- audyt – 15.960,00 zł,
- koszty badań i analiza rynku pracy – 32.110,40 zł,
- pozostałe – 2.408,00 zł.

5. Funkcjonowanie Urzędu

W 2006 roku Powiatowy Urząd Pracy w Stalowej Woli realizował zadania ustawowe przy przeciętnym zatrudnieniu w roku wynoszącym 62 osoby. Realizacja projektów aktywizacji zawodowej bezrobotnych, a także wzrastająca liczba uczestników projektów, wymagają od pracowników Urzędu stałego podnoszenia kwalifikacji zawodowych i systematycznego doskonalenia wiedzy jak również dużego zaangażowania w pracę.

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych systematycznie zmniejsza się, również wskutek działań podejmowanych przez PUP, zwiększa się natomiast zakres świadczonych na ich rzecz usług, poszerzana jest oferta pomocy. Rośnie też liczba pracodawców współpracujących z Urzędem w ramach różnych programów rynku pracy. Ciągłe też dążymy do podnoszenia jakości usług świadczonych wszystkim grupom klientów. Wszystko to odbywa się przy niezmiennym od kilku lat poziomie zatrudnienia.

Przyznane przez powiat środki budżetowe pokrywały podstawowe wydatki związane z bieżącą działalnością Urzędu i wydatki na wynagrodzenia 44 osób w ramach etatów kalkulacyjnych. Zatrudnienie w PUP wspierane było także przez Fundusz Pracy, jednak wielkość tych środków jest limitowana i znacznie niższa od faktycznych potrzeb w tym zakresie.

W 2006 roku 13 zatrudnionych pracowników było uprawnionych do otrzymywania dodatku do wynagrodzenia, o którym mowa w art. 100 ust. 1 i 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a na przestrzeni 2007 roku kilku kolejnych pracowników spełni warunki formalne do jego nabycia, co wpłynie na wzrost kosztów zatrudnienia, ponieważ pochodne od wypłacanych dodatków obciążają budżet PUP.

Pracownicy Urzędu podnosili swoje kwalifikacje zawodowe poprzez uczestnictwo w szkoleniach, które w większości finansowane były przez pracodawcę ze środków Funduszu Pracy. Tematyka szkoleń obejmowała m.in. zagadnienia dotyczące koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w krajach Unii Europejskiej, instrumentów rynku pracy wspierających podstawowe usługi rynku pracy, zasad udzielania pomocy publicznej przez powiatowe urzędy pracy, subsydiowanego zatrudnienia – dotacji unijnych do nowych miejsc pracy, monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych, księgowania środków pomocowych i ich prefinansowania w urzędach pracy, pośrednictwa pracy, egzekucji należności.

Strukturę zatrudnienia w PUP według poziomu wykształcenia, płci i wieku (stan na 31.12.2006 r.) przedstawiono w tabeli:

Wyszczególnienie O – ogółem K – kobiety		Ogółem	z tego w wieku					Niepełno- sprawni	
			24 i mniej	25 – 34	35 – 44	45 – 54	55 i więcej		
Zatrudnienie w PUP		O	67	1	26	22	15	3	7
		K	60	1	21	22	14	2	6
z tego z wykształceniem	wyższym	O	48	1	26	11	9	1	3
		K	42	1	21	11	8	1	3
	policealnym i średnim zawodowym	O	11	0	0	6	5	0	1
		K	11	0	0	6	5	0	1
	średnim ogólnokształcącym	O	4	0	0	2	1	1	1
		K	4	0	0	2	1	1	1
	zasadniczym zawodowym	O	3	0	0	2	0	1	2
		K	2	0	0	2	0	0	1
	gimnazjalnym i poniżej	O	1	0	0	1	0	0	0
		K	1	0	0	1	0	0	0

W ramach polityki bezpieczeństwa informacji ze środków Funduszu Pracy, przeznaczonych na rozwój systemu informatycznego przeprowadzono audyt systemu teleinformatycznego i opracowano nowe wytyczne dla zapewnienia bezpieczeństwa systemów informatycznych służących do przetwarzania danych osobowych w PUP. Również ze środków FP zakupiono kilkanaście jednostek sprzętu informatycznego.

W celu poprawy warunków pracy pracowników i obsługi klientów Urzędu zainstalowano w ubiegłym roku klimatyzację w kilku pomieszczeniach biurowych, w tym w sali obsługi klienta na parterze budynku.

Ze środków na finansowanie zadań fakultatywnych w miesiącu czerwcu i październiku 2006 roku zorganizowano wyjazdowe szkolenia dla członków Powiatowej Rady Zatrudnienia w Stalowej Woli nt. Powiatowa Rada Zatrudnienia wobec nowych wyzwań rynku pracy – część II i III.

Powiatowy Urząd Pracy opłacał ze środków budżetowych składkę na ubezpieczenie zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku. Środki przekazywano terminowo, a składki były regulowane na bieżąco. Na opłacenie składki wydatkowano kwotę 921.675,00 zł.

Liczbę bezrobotnych i strukturę według płci, czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy oraz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy na 31.12.2006 r. przedstawiają tabele I – VI.

Tabela I

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych							
	ogółem	kobiety	z prawem do zasiłku		bez prawa do zasiłku		ze zwolnień grupowych	
			razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Stalowa Wola	3286	2110	321	163	2965	1947	121	92
Bojanów	446	267	29	10	417	257	15	14
Pysznica	387	206	28	13	359	193	15	11
Radomyśl	408	248	37	12	371	236	14	11
Zaklików	510	321	30	11	480	310	12	8
Zaleszany	634	369	64	22	570	347	24	13
Razem powiat	5671	3521	509	231	5162	3290	201	149

Tabela II

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach											
	do 1		od 1 do 3		od 3 do 6		od 6 do 12		od 12 do 24		powyżej 24	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Stalowa Wola	290	117	681	362	505	344	391	267	457	316	962	704
Bojanów	26	9	61	34	54	37	64	34	56	37	185	116
Pysznica	21	7	69	36	48	27	57	30	58	31	134	75
Radomyśl	24	8	76	39	75	55	41	25	47	31	145	90
Zaklików	33	15	112	63	61	39	61	36	84	52	159	116
Zaleszany	41	14	111	49	90	54	59	36	88	52	245	164
Razem powiat	435	170	1110	583	833	556	673	428	790	519	1830	1265

Tabela III

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg wieku w latach											
	od 18 do 24		od 25 do 34		od 35 do 44		od 45 do 54		od 55 do 59		60 i więcej	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Stalowa Wola	680	422	1000	694	606	429	834	499	152	66	14	-
Bojanów	128	84	127	82	107	68	66	30	16	3	2	-
Pysznica	97	50	107	74	90	60	76	19	15	3	2	-
Radomyśl	115	70	105	80	90	64	79	30	17	4	2	-
Zaklików	128	81	138	107	116	77	108	52	16	4	4	-
Zaleszany	129	78	187	128	151	92	141	63	22	8	4	-
Razem powiat	1277	785	1664	1165	1160	790	1304	693	238	88	28	-

Tabela IV

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg wykształcenia									
	wyższe		policealne i średnie zaw.		średnie ogólnokształcące		zasadnicze zawodowe		pozostałe	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Stalowa Wola	364	254	917	639	338	266	813	453	854	498
Bojanów	19	13	74	61	44	37	170	104	139	52
Pysznica	25	21	82	54	35	20	128	69	117	42
Radomyśl	24	21	75	54	34	30	118	64	157	79
Zaklików	28	19	124	96	60	49	143	75	155	82
Zaleszany	39	33	123	95	43	32	196	105	233	104
Razem powiat	499	361	1395	999	554	434	1568	870	1655	857

Tabela V

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg stażu pracy													
	do 1 roku		od 1 do 5 lat		od 5 do 10 lat		od 10 do 20		od 20 do 30		pow. 30 lat		bez stażu	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Stalowa Wola	423	267	713	446	416	286	558	362	362	175	42	16	772	558
Bojanów	65	32	97	60	47	22	78	52	16	6	1	-	142	95
Pysznica	48	30	82	41	64	37	50	26	32	14	4	-	107	58
Radomyśl	45	30	87	50	38	22	67	39	37	13	6	1	128	93
Zaklików	61	45	104	67	74	48	78	46	31	6	6	-	156	109
Zaleszany	70	42	145	76	92	55	110	59	57	20	10	3	150	114
Razem powiat	712	446	1228	740	731	470	941	584	535	234	69	20	1455	1027

Tabela VI

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy											
	do 25 roku życia		długotrwale bezrobotni		powyżej 50 roku życia		bez kwalifikacji zawodowych		samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia		niepełnosprawni	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Stalowa Wola	680	422	1985	1393	569	290	828	564	131	116	112	60
Bojanów	128	84	293	185	39	11	124	59	13	11	7	5
Pysznica	97	50	246	135	48	8	108	45	7	6	6	1
Radomyśl	115	70	260	169	58	20	136	84	8	7	10	7
Zaklików	128	81	325	220	63	20	158	97	9	8	14	11
Zaleszany	129	78	422	266	83	27	214	114	11	10	19	8
RAZEM powiat	1277	785	3531	2368	860	376	1568	963	179	158	168	92

Porównanie stanu i struktury bezrobotnych na koniec 2005 r. do stanu na 31.12.2004 r. przedstawiają tabele VII – XI.

Tabela VII

Stan na dzień	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych							
	ogółem	kobiety	z prawem do zasiłku		bez prawa do zasiłku		ze zwolnień grupowych	
			razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
31.12.2005 r.	6779	3863	670	262	6109	3601	256	172
31.12.2006 r.	5671	3521	509	231	5162	3290	201	149
+ wzrost - spadek do 31.12.2005 r.	-1108	-342	-161	-31	-947	-311	-55	-23

Tabela VIII

Stan na dzień	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach											
	do 1		od 1 do 3		od 3 do 6		od 6 do 12		od 12 do 24		powyżej 24	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
31.12.2005 r.	558	232	1238	614	1004	547	877	485	903	550	2199	1435
31.12.2006 r.	435	170	1110	583	833	556	673	428	790	519	1830	1265
+ wzrost - spadek do 31.12.2005 r.	-123	-62	-128	-31	-171	+9	-204	-57	-113	-31	-369	-170

Tabela IX

Stan na dzień	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg wieku w latach											
	od 18 do 24		od 25 do 34		od 35 do 44		od 45 do 54		od 55 do 59		60 i więcej	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
31.12.2005 r.	1685	954	2025	1293	1411	862	1445	697	188	57	25	-
31.12.2006 r.	1277	785	1664	1165	1160	790	1304	693	238	88	28	-
+ wzrost - spadek do 31.12.2005 r.	-408	-169	-361	-128	-251	-72	-141	-4	+50	+31	+3	0

Tabela X

Stan na dzień	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg wykształcenia									
	wyższe		policealne i średnie zaw.		Średnie ogólnokoszt.		Zasadnicze zawodowe		pozostałe	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
31.12.2005 r.	577	387	1657	1112	648	482	1909	957	1988	925
31.12.2006 r.	499	361	1395	999	554	434	1568	870	1655	857
+ wzrost - spadek do 31.12.2005 r.	-78	-26	-262	-113	-94	-48	-341	-87	-333	-68

Tabela XI

Stan na dzień	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg stażu pracy													
	do 1 roku		od 1 do 5 lat		od 5 do 10 lat		od 10 do 20		od 20 do 30		pow. 30 lat		bez stażu	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
31.12.2005 r.	797	466	1434	834	889	519	1089	607	613	238	74	17	1883	1182
31.12.2006 r.	712	446	1228	740	731	470	941	584	535	234	69	20	1455	1027
+ wzrost - spadek do 31.12.2005 r.	-85	-20	-206	-94	-158	-49	-148	-23	-78	-4	-5	+3	-428	-155