

Powiatowy Urząd Pracy
w Stalowej Woli

Sprawozdanie z działalności za 2007 rok

Stalowa Wola, luty 2008 r.

Spis treści

1. Obraz bezrobocia w powiecie	3
2. Działania w zakresie aktywizacji bezrobotnych	10
2.1. Niesubsydiowane formy przeciwdziałania bezrobociu	12
2.2. Subsydiowane formy przeciwdziałania bezrobociu	19
2.3. Projekty współfinansowane ze środków unijnych	26
3. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych	30
4. Gospodarowanie środkami Funduszu Pracy	31
5. Funkcjonowanie Urzędu	33
Załącznik – Statystyka	35

1. Obraz bezrobocia w powiecie

W roku 2007 po raz kolejny zanotowano znaczącą poprawę sytuacji na stalowowolskim rynku pracy. Stwierdzenie to znajduje potwierdzenie w analizie wielkości osiąganych wskaźników dotyczących poziomu bezrobocia, jego struktury jak i w opisie zjawisk zachodzących na rynku pracy.

Do sporządzenia poniższej informacji wykorzystano:

- miesięczne sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy za 2007 rok

- załącznik nr 1 do sprawozdania MPIPS-01 stan w końcu IV kwartału w latach 2005, 2006, 2007.

Poziom bezrobocia

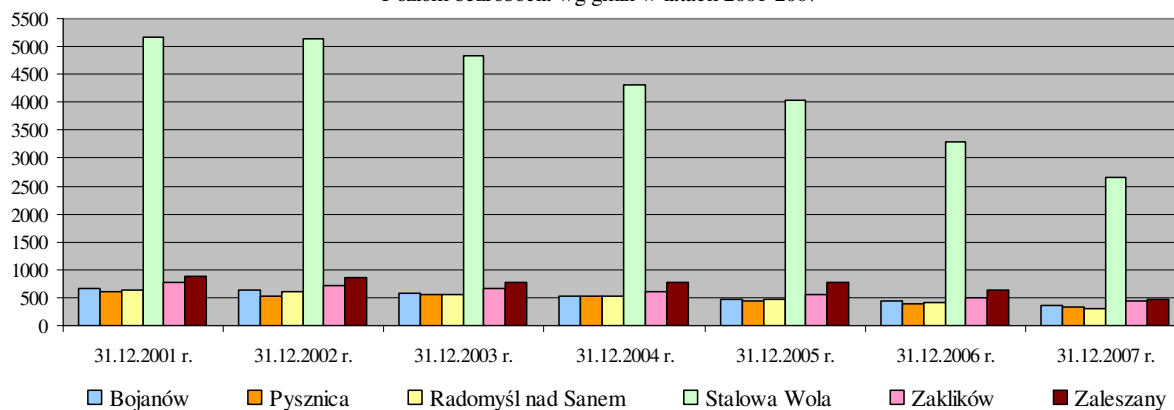
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2007 roku wynosiła 4559 osób, w tym 2892 kobiety. W porównaniu z końcem 2006 roku nastąpił spadek o 1112 osób.

Napływ (nowe rejestracje), odpływ (wyłączenia z ewidencji)
i stan na koniec miesiąca w 2007 roku

miesiąc	napływ bezrobotnych	odpływ bezrobotnych	liczba bezrobotnych w końcu miesiąca
grudzień 2006 r.	x	x	5671
styczeń 2007 r.	781	498	5954
luty	544	543	5955
marzec	484	752	5687
kwiecień	435	760	5362
maj	435	812	4985
czerwiec	458	801	4642
lipiec	644	749	4537
sierpień	649	677	4509
wrzesień	665	696	4478
październik	656	727	4407
listopad	681	612	4476
grudzień 2007 r.	469	386	4559

Napływ bezrobotnych do ewidencji był wyższy od odpływu w miesiącach jesienno-zimowych: styczeń, luty, listopad i grudzień. W pozostałych miesiącach odpływ przewyższał napływ, a różnica była największa w miesiącach letnich – w kwietniu o 325 osób, w maju o 377 osób, w czerwcu o 343 osoby. Jest to związane z sezonowością na rynku pracy, jednak od kilku lat towarzyszy temu zjawisku systematyczny spadek poziomu bezrobocia.

Poziom bezrobocia wg gmin w latach 2001-2007

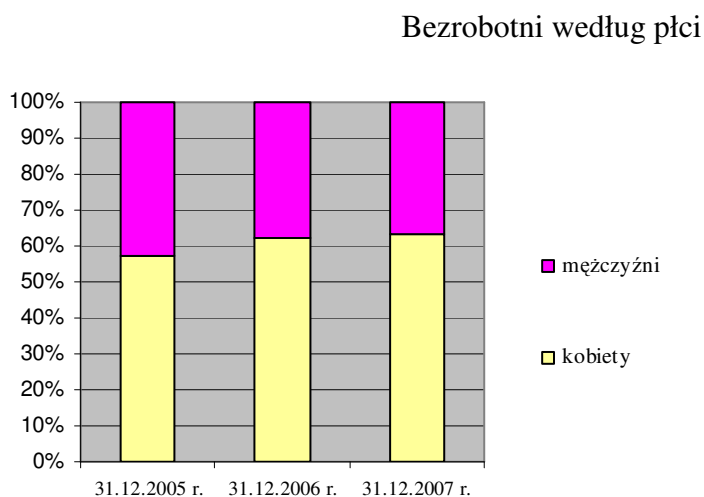


W sierpniu ub.r. stopa bezrobocia w powiecie po raz pierwszy osiągnęła poziom jednocyfrowy - 9,9%. Na koniec września nie uległa zmianie, na koniec października osiągnęła najniższy poziom 9,7%, w kolejnych miesiącach wzrastała – w listopadzie do 9,8%, w grudnia – do 10,0% (koniec 2006 roku – 12,4%).

Na przestrzeni 2007 roku z ewidencji bezrobotnych zostało wyłączonych 8013 osób, w tym z powodu:

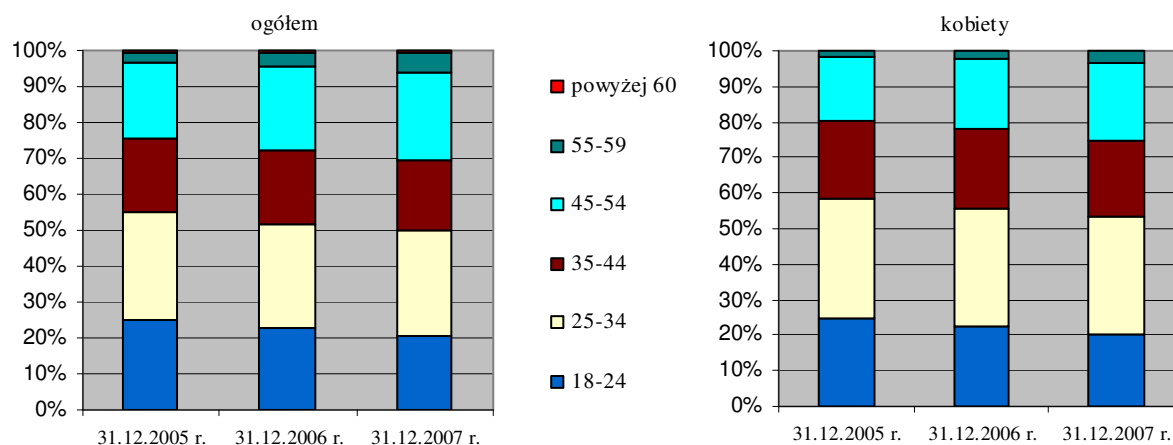
- podjęcia pracy - 3295 osób, w tym 1568 kobiet,
- braku gotowości do podjęcia pracy - 2412 osób, w tym 1318 kobiet,
- rozpoczęcia szkolenia – 565 osób, w tym 285 kobiet,
- rozpoczęcia stażu – 563 osoby, w tym 456 kobiet,
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego – 227 osób, w tym 177 kobiet,
- rozpoczęcia przygotowania zawodowego w miejscu pracy – 108 osób, w tym 107 kobiet,
- nabycia praw emerytalnych lub rentowych – 49 osób, w tym 23 kobiety,
- rozpoczęcia prac społecznie użytecznych – 24 osoby, w tym 3 kobiety,
- podjęcia nauki – 19 osób, w tym 14 kobiet,
- ukończenia 60/65 lat – 8 osób, w tym 6 kobiet,
- innego (w tym odmowa przyjęcia propozycji pracy) – 743 osoby, w tym 266 kobiet.

Struktura bezrobotnych



Udział kobiet w ogóle bezrobotnych na koniec 2007 roku wynosił 63,4% i jest wyższy niż w latach poprzednich – 62,1% 31.12.2006 r., 57% - 31.12.2005 r.

Bezrobotni według wieku



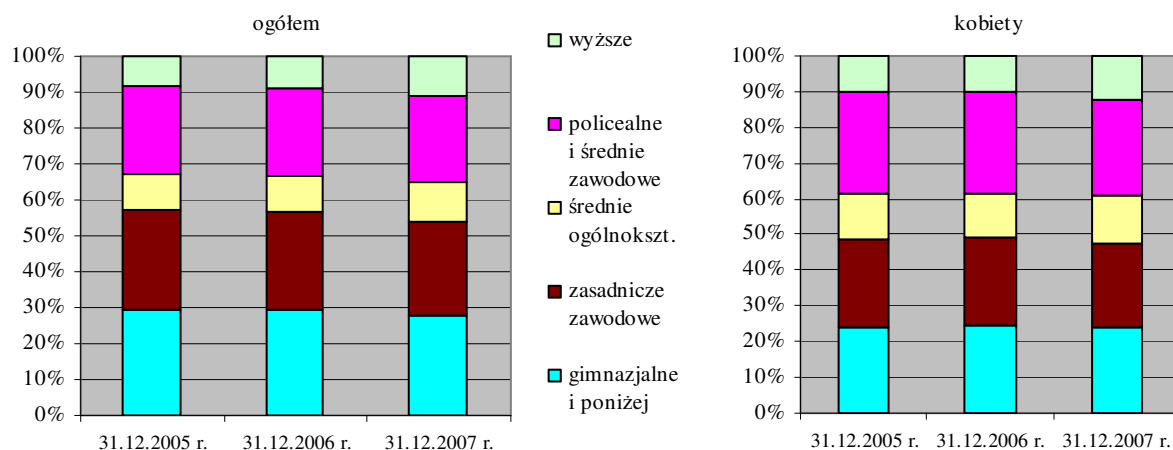
Na koniec 2007 roku bezrobotni w wieku 25-34 lat stanowili 29,5% ogółu bezrobotnych, w wieku 45-54 lat – 24,3%, w wieku 18-24 lat – 20,5%, w wieku 35-44 lat – 19,4%, w wieku 55-59 lat – 5,5%, w wieku powyżej 60 lat – 0,8%.

Co drugi bezrobotny (50% ogółu) nie przekroczył 35 roku życia. Jednak jest to poziom niższy o 1,8% w stosunku do 31.12.2006 r. i o 4,8% w stosunku do 31.12.2005 r.

Systematycznie wzrasta odsetek bezrobotnych powyżej 45 roku życia i na koniec 2007 roku wskaźnik ten przekroczył 30% (31.12.2007 r. – 30,6%, 31.12.2006 r. – 27,7%, 31.12.2005 r. – 24,5%).

Wśród bezrobotnych kobiet największy odsetek stanowiły kobiety w wieku 25-34 lat – 33,3%, czyli w tym przedziale wiekowym znajduje się co trzecia bezrobotna kobieta.

Bezrobotni według wykształcenia

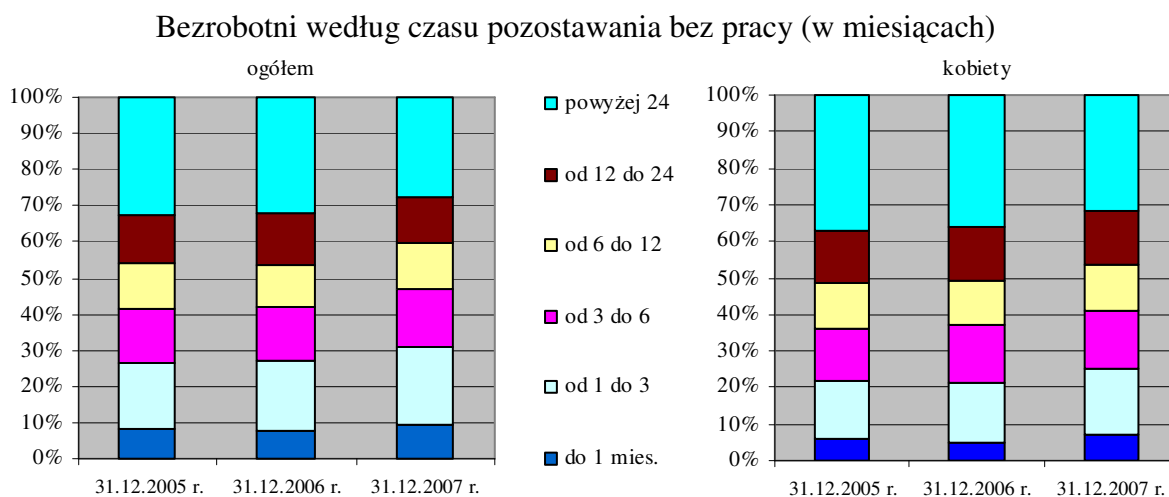


Na 31.12.2007 r. najwyższy odsetek stanowili bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 28,1%, wykształceniem zasadniczym zawodowym legitymuje się co czwarty bezrobotny – 25,6%, wykształcenie policealne i średnie zawodowe posiada

24,3% ogółu bezrobotnych. Odsetek bezrobotnych z wykształceniem wyższym i z wykształceniem średnim ogólnokształcącym kształtuje się na jednakowym poziomie i wynosi odpowiednio 11% i 11,1%.

W porównaniu do lat 2005 i 2006 różnice wartości udziału poszczególnych kategorii nie przekraczają 2,6 punktu procentowego. Niewielkie systematyczne zmiany zachodzą w kierunku obniżania udziału w ogólnej liczbie bezrobotnych osób z wykształceniem gimnazjalnym – 29,2% na koniec 2006 roku, 29,3% na koniec 2005 roku i z wykształceniem zasadniczym zawodowym – koniec 2006 roku 27,6%, koniec 2005 roku 28,2%, a wzrostu w kategorii średnie ogólnokształcące – 9,8% na koniec 2006 roku, 9,6% na koniec 2005 roku oraz wyższe – 8,8% na koniec 2006 roku, 8,5% na koniec 2005 roku. Na niezmiennym poziomie utrzymuje się udział bezrobotnych z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 24,6% 31.12.2006 r., 24,4% 31.12.2005 r.

Nieco inaczej przedstawia się struktura według wykształcenia wśród bezrobotnych kobiet. Większy niż liczony dla ogółu bezrobotnych jest udział kobiet posiadających wykształcenie wyższe – 12,6%, średnie ogólnokształcące – 13,6% oraz policealne i średnie zawodowe – 26,4%, w pozostałych kategoriach jest niższy - zasadnicze zawodowe o 2,1%, gimnazjalne i poniżej o 4,2%.

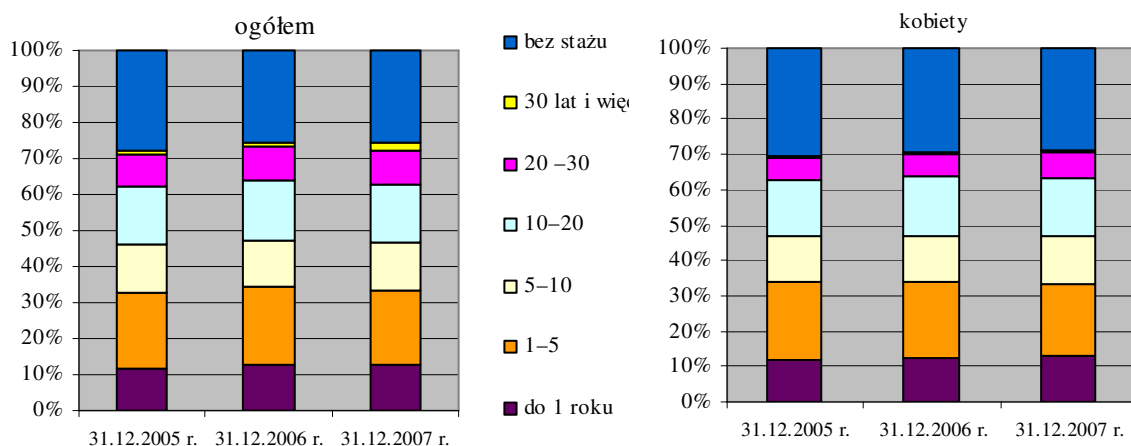


Najwyższy odsetek bezrobotnych stanowią bezrobotni zarejestrowani powyżej 24 miesięcy – 27,6%, przy czym jest on niższy niż w latach poprzednich – o 4,7% w porównaniu do końca 2006 roku, o 4,8% w porównaniu do końca 2005 roku.

Bezrobotni pozostający w ewidencji powyżej 12 miesięcy stanowią 40,4% wszystkich bezrobotnych i w porównaniu do lat poprzednich spadek przekroczył 5 punktów procentowych - o 5,8% w porównaniu do 31.12.2006 r., o 5,4% w porównaniu do 31.12.2005 r.

Najwyższy odsetek bezrobotnych kobiet mieści się w kategorii powyżej 24 miesięcy – 31,6% i jest wyższy niż liczony dla ogółu bezrobotnych, jednak w porównaniu do lat poprzednich wystąpił spadek - o 4,3% w porównaniu do 31.12.2006 r., o 5,5% w porównaniu do 31.12.2005 r.

Bezrobotni według stażu pracy (w latach)

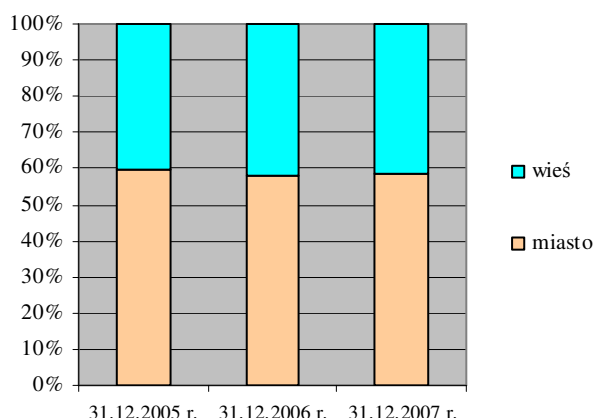


Na koniec 2007 roku bezrobotni bez stażu pracy stanowili $\frac{1}{4}$ ogółu bezrobotnych, wskaźnik ten był na takim samym poziomie jak na koniec 2006 roku – 25,7% i o 2,1% niższy niż na koniec 2005 roku.

Staż pracy 1-5 lat posiadało 20,7% bezrobotnych (na koniec 2006 roku – 21,6%, na koniec 2005 roku – 21,1%). Staż pracy powyżej 5 lat posiada 40% bezrobotnych.

Wskaźniki za 3 kolejne lata 2005, 2006, 2007 są na niemalże niezmiennym poziomie. Struktura według stażu pracy jest najbardziej „stabilna”. Dla bezrobotnych kobiet również udział kobiet bez stażu jest najwyższy.

Bezrobotni według miejsca zamieszkania



Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili na koniec ubiegłego roku 41,6% ogółu bezrobotnych. Jest to od lat charakterystyczne dla naszego powiatu.

Z ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2007 roku 436 osób (9,6%) posiada prawo do pobierania zasiłku dla bezrobotnych (31.12.2006 r. – 8,9%, 31.12.2005 r. – 9,9%).

Udział osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na koniec 2007 roku wynosił:

- bezrobotni do 25 roku życia – 20,5%,
- bezrobotni długotrwale – 58%,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia – 18,8%,
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych – 27,4%,
- bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia – 3,9%,
- bezrobotni niepełnosprawni – 3,6%.

Rok 2007 przyniósł znaczny spadek poziomu bezrobocia – o 19,6% w stosunku do grudnia 2006 roku. Pożądanym zmianom w poziomie bezrobocia towarzyszył wzrost liczby podjęć pracy i stale utrzymująca się na wysokim poziomie ilość zgłoszonych do Urzędu ofert pracy. Wysoka liczba realizowanych ofert pracy przy jednoczesnym spadku liczby zarejestrowanych bezrobotnych spowodowały, że poprawiła się dostępność ofert w urzędzie pracy. W 2007 roku na 1 ofertę pracy przypadało średnio 3 bezrobotnych, czyli o połowę mniej niż jeszcze w 2003 roku. Zadawała również postępujący w dalszym ciągu spadek liczby osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy – z 277 osób w 2003 roku do 77 w 2007 roku. Pozwala to na wyciągnięcie wniosku, że osobom bezrobotnym z tej kategorii zdecydowanie łatwiej jest wrócić na aktywny rynek pracy niż pozostałym osobom pozostającym bez zatrudnienia, a także przemawia bezpośrednio za wyhamowaniem procesów restrukturyzacyjnych w regionie.

W 2007 roku skala zwolnień grupowych w naszym rejonie, podobnie jak w roku 2006, była niewielka. Do Urzędu wpłynęły tylko dwa zgłoszenia o zamiarze dokonania zwolnień na ogółem 17 osób. W jednym przypadku powodem zwolnień była upadłość Spółki Rejon Las z Zaklikowa, w której zwolniono 16 pracowników. W drugim przypadku firma warszawska poinformowała nas o konieczności dokonania zwolnień, proces ten dotyczył jednego pracownika z terenu działania naszego PUP. Wygasający proces zwolnień grupowych należy odebrać jako wyraźną poprawę kondycji finansowej i konkurencyjności przedsiębiorstw w naszym powiecie.

Obraz rynku pracy po stronie pracodawców w roku 2007 rysujący się po dokonaniu analizy danych statystycznych, opinii pozyskiwanych z bieżącej obserwacji i kontaktów

pracowników Urzędu z podmiotami funkcjonującymi na rynku jest zbliżony do sytuacji z lat poprzednich. W powiecie stalowowolskim dominują liczebnie firmy bardzo małe dostarczające produkcji na rynki lokalne, zatrudniające co najwyżej 5 osób, jednak najwięcej zatrudnionych pracuje w firmach dużych, działających w sferze przemysłu. Podmioty gospodarcze w powiecie w zdecydowanej większości należą do sektora prywatnego – 77% podmiotów to osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą, 9,5% to spółki cywilne, a 4,3% spółki handlowe. Małe prywatne firmy działają głównie w sektorze usług i handlu. Większość podmiotów gospodarczych ma swoją siedzibę na terenie Stalowej Woli. Wymienić tu warto niewielki, chociaż systematyczny wzrost liczby zarejestrowanych podmiotów gospodarczych. Według bazy REGON liczba zarejestrowanych podmiotów w powiecie na koniec września 2007 roku wynosiła 8535, co oznacza wzrost o 65 w stosunku do sytuacji z końca 2006 roku.

Korzystne zmiany, tj. kolejny rok spadku poziomu bezrobocia, malejąca stopa bezrobocia, stale rosnąca liczba wyłączeń z powodu podjęcia pracy – nie zmieniają faktu, że w naszym regionie ciągle zarejestrowana była duża grupa bezrobotnych – na dzień 31.12.2007 r. 4559 osób, a wielu przedsiębiorców bezskutecznie poszukiwało pracowników do swoich firm. Głównym tego powodem było przede wszystkim niedostosowanie kwalifikacji i umiejętności zawodowych osób pozostających bez pracy do potrzeb rynku pracy oraz niski poziom wykształcenia wielu bezrobotnych. Pracodawcy zainteresowani byli zatrudnieniem przede wszystkim dobrych fachowców - zwłaszcza w branży metalowej, do pracy w budownictwie - przy pracach wykończeniowych czy remontowych. Na lokalnym rynku poszukiwani byli również dobrze wykwalifikowani i posiadający doświadczenie zawodowe rzemieślnicy. Tymczasem w ewidencji PUP brakuje osób o odpowiednich kwalifikacjach i z dużym doświadczeniem zawodowym.

2. Działania w zakresie aktywizacji bezrobotnych

Niezależnie od pozytywnych zmian jakie zachodzą na stalowowolskim rynku pracy, ciągle na wysokim poziomie utrzymuje się liczebność grup bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Planując aktywizację bezrobotnych w ramach realizowanych w 2007 roku działań szczególną uwagę poświęcano w/w grupom – to właśnie bezrobotnym znajdującym się w szczególnej sytuacji na rynku pracy pracownicy naszego urzędu przedkładali częściej i w pierwszej kolejności propozycje zatrudnienia i do nich przede wszystkim były adresowane programy rynku pracy.

Podobnie jak w latach ubiegłych subsydiowane programy wspomagane były usługami rynku pracy, tj. pośrednictwem i poradnictwem zawodowym.

Wielkość pozyskanych środków FP na aktywizację bezrobotnych o ponad 1 mln przewyższała poziom roku 2006 i wyniosła 8,1 mln zł. Spora część tych środków (30%) to środki Europejskiego Funduszu Społecznego.

Zgodnie z podziałem dokonany przez Samorząd Województwa Podkarpackiego wg kryteriów określonych przez Sejmik Województwa, Powiat Stalowowolski na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w roku 2007 otrzymał środki algorytmiczne w wysokości 4.404,1 tys.zł.

Dzięki podjętym staraniom, kolejnymi decyzjami Ministra Pracy i Polityki Społecznej zostały przyznane z rezerwy Marszałka Województwa środki w kwocie 2.932,2 tys.zł oraz z rezerwy Ministra środki w kwocie 766 tys.zł.

Sięgnęliśmy również po środki EFS w ramach ZPORR Priorytet 2: Wzmocnienie rozwoju zasobów ludzkich w regionach – Działanie 2.3: Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa na kontynuację z roku 2006 projektu pn. „Zielone światło”. Projekt adresowany był do rolników i ich domowników, nie będących osobami bezrobotnymi, którzy ze względu na swoją sytuację poszukują zatrudnienia na otwartym rynku pracy. Realizacja tego „niestandardowego” projektu była dla Urzędu nowym doświadczeniem związanym z pozyskiwaniem funduszy unijnych na aktywizację zawodową. Na realizację tego programu otrzymaliśmy środki w kwocie 236,3 tys.zł.

Pulę środków na aktywizację zawodową naszych klientów wzbogaciły także środki PFRON w wysokości 178,5 tys.zł. Przeznaczone zostały one na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP jako poszukujących pracy i nie pozostających

w zatrudnieniu oraz na aktywizację niepełnosprawnej młodzieży w formie staży zawodowych w programie „Junior”.

Ogółem limit przyznanych dla powiatu środków na aktywizację zawodową wyniósł 8.517,1 tys.zł, w tym:

- | | |
|-----------------------------|-------------------|
| – Fundusz Pracy | – 8.102,3 tys.zł, |
| – środki EFS w ramach ZPORR | – 236,3 tys.zł, |
| – PFRON | – 178,5 tys.zł. |

2.1. Niesubsydiowane formy przeciwdziałania bezrobociu

Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników. Pośrednictwo opiera się na czterech podstawowych zasadach: dostępności usług pośrednictwa pracy dla wszystkich, dobrowolności (nie ma przymusu korzystania z usług pośrednictwa), równości (pomoc powinna być udzielona każdej osobie, bez względu na narodowość, płeć, przynależność do organizacji politycznych, społecznych, itd.) oraz jawności (każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu podawane jest do wiadomości poszukującym pracy).

Szczegółowa analiza potrzeb pracodawców oraz bardzo dobre rozeznanie oczekiwań osób bezrobotnych pozwala doprowadzić do zawarcia korzystnych dla obu stron umów o pracę.

Zdajemy sobie sprawę, że nie jesteśmy w stanie całkowicie zlikwidować problemu bezrobocia w naszym powiecie, wiemy jednak, że możemy przyczynić się do jego ograniczenia. Cel ten pragniemy osiągnąć poprzez partnerską współpracę z pracodawcami tworzącymi nowe miejsca pracy.

Oferty pracy

W okresie od stycznia do grudnia 2007 roku zgłoszone zostały 1453 oferty pracy. Należy jednak dołączyć tu oferty informacyjne, które napływały spoza terenu powiatu i dotyczyły pracy na terenie kraju lub za granicą oraz nadsyłane poprzez sieć EURES.

Napływ ofert pracy w poszczególnych miesiącach 2007 roku przedstawiono w tabeli

Rodzaj ofert pracy		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	2007
Subsydiowane		19	18	68	40	50	69	43	41	49	24	27	43	491
w tym	Prace interwencyjne	11	11	29	20	24	4	8	16	20	5	6	20	174
	Roboty publiczne	-	-	15	1	-	38	4	6	10	-	4	-	78
	Doposażenie/wyposażenie miejsca pracy	8	7	24	19	26	27	31	19	19	19	17	23	239
Dla niepełnosprawnych		1	6	5	2	5	12	8	5	22	3	5	13	87
Niesubsydiowane środkami FP		36	74	65	75	116	68	86	70	72	75	95	43	875
Razem		56	98	138	117	171	149	137	116	143	102	127	99	1453

Za pośrednictwem urzędu pracy zatrudnienie znalazło 895 zarejestrowanych, liczba ta nie jest jednak całkowitym odzwierciedleniem liczby osób zatrudnianych za naszym pośrednictwem.

W związku z brakiem w ewidencji osób o odpowiednich kwalifikacjach, a chcąc wyjść naprzeciw zapotrzebowaniu pracodawców, o ofertach pracy w coraz większym stopniu informowane są osoby nie pozostające w ewidencji urzędu. Skutkuje to formalnym brakiem realizacji niektórych ofert pracy, spowodowanym tym, że na to miejsce zostaje zatrudniona osoba spoza rejestru osób bezrobotnych.

Podobnie jak w 2006 roku, oferty pracy napływające do tut. Urzędu były zdominowane przez potrzeby w szeroko rozumianej branży obróbki metali, szczególnie w zawodach: spawacz, ślusarz, tokarz, frezer, wytaczarz, szlifierz, operator obrabiarek sterowanych numerycznie.

Duża liczba ofert pracy dotyczyła branży handlowej na stanowiskach: sprzedawca, kasjer-sprzedawca, magazynier, kierowca-magazynier.

W sferze usług poszukiwani byli wykwalifikowani i posiadający doświadczenie zawodowe: fryzjerzy i kosmetyczki. Podobnie w zawodach: kucharz, piekarz, ciastkarz-cukiernik, brakowało w ewidencji osób posiadających odpowiednie kwalifikacje i wymagane doświadczenie zawodowe, dlatego też trudno było zrealizować oferty pracy w w/w zawodach.

W branży budowlanej dominowały oferty pracy w zawodach: murarz, cieśla, pracownik do dociepleń oraz robotnik budowlany, od których nie wymagało się praktycznie żadnych kwalifikacji. Osoby zarejestrowane jako bezrobotne w zawodach budowlanych to najczęściej osoby długotrwale zarejestrowane, które nie posiadają dokumentów potwierdzających ich kwalifikacje w tej branży, a przede wszystkim nie znające nowoczesnych technik i technologii. Osoby te najczęściej nie były zainteresowane podjęciem pracy legalnej, co utrudniało realizację zgłoszonych ofert pracy w tej branży.

Dał się zauważyć wzrost liczby ofert pracy dla kierowców posiadających prawo jazdy kat. C, C+E, pracowników ochrony (niekoniecznie posiadających licencję pracownika ochrony).

Bardzo nieliczną grupę ofert stanowiły oferty pracy dla specjalistów, co nie znaczyło, że rynek pracy nie potrzebował dobrze wykształconych absolwentów szkół wyższych. Liczba ofert pracy dla tych osób nie była duża, jednakże liczba bezrobotnych była jeszcze mniejsza lub nie występowała w ogóle, w związku z tym pracodawcy nie poszukiwali takich pracowników za pośrednictwem urzędu. Osoby bezrobotne dobrze wykształcone (np. inżynier mechanik, nauczyciel praktycznej nauki zawodu obróbka skrawaniem, nauczyciel języków

obcych, farmaceuta, laborant) z kolei nie zawsze rejestrowały się w PUP, zakładając, że szybko sami znajdą pracę lub twierdząc, że w urzędach pracy nie ma dla nich odpowiednich ofert.

Coraz wyraźniej daje się zauważyć, że wykształcenie wyższe nie daje gwarancji zatrudnienia, bardzo duże znaczenie ma tu kierunek ukończonych studiów, umiejętności, doświadczenie zawodowe, znajomość odpowiednich programów komputerowych, biegła znajomość języków obcych i dodatkowe uprawnienia. Dlatego też, mimo dużej liczby osób zarejestrowanych posiadających wyższe kwalifikacje, trudno jest zagospodarować niektóre oferty pracy.

Analizując zgłaszane w 2007 roku oferty pracy widzimy, iż większość z nich była skierowana do mężczyzn. Ofert pracy dla kobiet było zdecydowanie mniej, najczęściej dotyczyły one branży handlowej, gastronomicznej. Najtrudniej na stalowowolskim rynku pracy miały kobiety nie posiadające kwalifikacji zawodowych lub długą przerwę w wykonywaniu zawodu.

Nie zawsze, mimo wszelkich starań pośredników pracy udawało się zrealizować zgłaszane oferty pracy, choć w ewidencji urzędu figurowały osoby posiadające odpowiednie kwalifikacje. Sytuacja ta wynikała bardzo często ze zdezaktualizowania uprawnień i kwalifikacji zawodowych lub długotrwałego pozostawania bez pracy. Ponadto osoby bezrobotne nie zawsze były chętne i gotowe do podjęcia zatrudnienia. Motywacją tych osób do zarejestrowania się w urzędzie pracy było głównie ubezpieczenie zdrowotne, chęć uzyskania zaświadczenia umożliwiającego uzyskanie pomocy z innych instytucji, otrzymanie zasiłku dla bezrobotnych, a nie faktyczna gotowość i chęć podjęcia pracy.

Trudności w zrealizowaniu ofert wynikały również z braku porozumienia między stronami stosunku pracy w zakresie warunków pracy. Najczęściej podawanymi powodami odmowy podjęcia zatrudnienia były: szkodliwe dla zdrowia warunki pracy, niskie wynagrodzenie, praca poza miejscem zamieszkania, niedogodne godziny pracy, niedyspozycyjność (brak opieki nad dziećmi). Należy zaznaczyć, iż do dyspozycji urzędu trafiają wolne miejsca pracy, na których lokalni pracodawcy najczęściej proponują minimalne wynagrodzenie w zamian za ciężką pracę. Takie dochody nie pozwalają na godziwe życie. Często więc, zwłaszcza osoby młode, deklarowały chęć podjęcia pracy za granicą i poszukiwały zatrudnienia w krajach Unii Europejskiej, gdzie oferowane wynagrodzenie za pracę jest dużo wyższe.

W 2007 roku, podobnie jak w latach poprzednich, organizowane były na terenie Urzędu na prośbę pracodawców – w szczególności tych spoza terenu powiatu – giełdy pracy.

Na takie spotkania zapraszane były osoby bezrobotne o odpowiednich kwalifikacjach. Zorganizowano 11 giełd na 14 zgłoszonych miejsc pracy – zainteresowane ofertą były 153 osoby bezrobotne, po rozmowach z kandydatami pracodawcy zaproponowali zatrudnienie 9 osobom.

Pośrednicy pracy utrzymywali również stały kontakt z mediami, przekazując do lokalnej prasy („Sztafeta”, „Echo dnia”), radia i telewizji informacje dot. aktualnej sytuacji na rynku pracy, realizowanych przez Urząd programów oraz aktualnych ofert pracy. Ponadto na stronie internetowej Urzędu na bieżąco aktualizowane były oferty pracy (www.pupstalowawola.internetdsl.pl).

W ubiegłym roku pośrednicy pracy wyjeżdżali również do gmin w celu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkałych na wsi, którzy z uwagi na brak dochodów mają utrudniony kontakt z Urzędem.

Praca za granicą

W ramach pośrednictwa EURES osoby zainteresowane pracą za granicą informowane były o możliwości podjęcia zatrudnienia, jak i o warunkach życia i pracy w krajach Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Obecna sytuacja na rynku pracy, a w szczególności mało atrakcyjne wynagrodzenie za pracę, powoduje, iż wielu Polaków wiąże przyszłość z wyjazdem i podjęciem pracy za granicą. W 2007 roku osoby najbardziej zainteresowane były ofertami pracy w Irlandii, Wielkiej Brytanii, Islandii, Holandii, Norwegii, Finlandii.

W ubiegłym roku największe zapotrzebowanie zagraniczni pracodawcy zgłaszali na wykwalifikowanych pracowników w branżach mechanicznej (spawacze, operatorzy CNC, tokarze), budowlanej (murarze, zbrojarze), gastronomicznej i hotelarskiej oraz opiekunów osób starszych.

Znaczna ilość ofert zagranicznych dotyczyła pracy sezonowej w rolnictwie i leśnictwie.

Podstawowymi wymaganiami pracodawców zagranicznych wobec kandydatów była i jest komunikatywna znajomość języka obcego, posiadanie udokumentowanego stażu lub wykształcenia zgodnego ze zgłoszonym stanowiskiem pracy.

Tutejszy urząd pracy dysponował ofertami pracy przekazywanymi w ramach sieci EURES jak i też z WUP w Rzeszowie oraz z prywatnych agencji pośredniczących w pracy za granicą, które posiadały stosowne zezwolenie.

Oferty te umieszczane były na tablicy ogłoszeń, celem udostępnienia większej grupie osób zainteresowanych. Ponadto każda osoba zainteresowana podjęciem pracy w ramach sieci EURES mogła też bezpośrednio poszukiwać pracy na stronie internetowej: www.eures.praca.gov.pl.

Z obserwacji pośredników pracy wynika, iż zainteresowanie podjęciem zatrudnienia za granicą wydaje się być mniejsze w porównaniu z wcześniejszymi latami. Najbardziej zainteresowane podjęciem zatrudnienia za granicą w ubiegłym roku były osoby młode, natomiast największą przeszkodą w podjęciu zatrudnienia był brak wystarczającej znajomości języka obcego.

Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe to profesjonalna pomoc udzielana przez doradcę zawodowego bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia oraz pracodawcom w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych.

W ramach standardowych usług poradnictwa i informacji zawodowej udzielano porad indywidualnych i grupowych oraz przeprowadzano grupowe spotkania informacyjne i udzielano informacji zawodowych klientom indywidualnym.

Poradnictwo indywidualne

W 2007 roku z pomocy doradcy w ramach porady indywidualnej skorzystały 1094 osoby (bezrobotni, poszukujący pracy, niezarejestrowani), w tym 643 kobiety, co stanowi 58,77%.

Poradnictwem indywidualnym objętych zostało:

- 1051 osób bezrobotnych, w tym 621 kobiet,
- 21 osób poszukujących pracy,
- 22 osoby niezarejestrowane.

W porównaniu z rokiem 2006 z poradnictwa zawodowego indywidualnego skorzystało o 60,17% więcej osób, co jest potwierdzeniem wzrastającej świadomości klientów Urzędu co do znaczenia własnego wkładu w planowanie poszukiwania zatrudnienia. Indywidualne poradnictwo zawodowe skierowane było w większości do osób do 25 roku życia, zarejestrowanych do 6 miesięcy oraz osób długotrwale zarejestrowanych. Każdy klient otrzymywał kompleksowe wsparcie i był wyposażany w narzędzia potrzebne w znalezieniu

zatrudnienia. Niejednokrotnie kontakt z doradcą zawodowym kończył się wizytą klienta u pośrednika pracy.

Poradnictwo grupowe

Doradcy zawodowi zorganizowali 16 spotkań grupowych, z których skorzystały 93 osoby, w tym 61 kobiet, co stanowi 65,59%.

Tematyka warsztatów dotyczyła technik aktywnego poszukiwania pracy, autoprezentacji, planowania przyszłości zawodowej.

Informacja zawodowa

Doradcy zawodowi udzieli 72 informacji zawodowych.

W ramach informacji zawodowej grupowej odbyły się spotkania z:

- osobami zarejestrowanymi jako poszukujące pracy, z orzeczoną stopniem niepełnosprawności
- z osobami po zasadniczej służbie wojskowej zarejestrowanymi w tut. urzędzie
- z uczestnikami Warsztatów Terapii Zajęciowej przy MOPS, Stowarzyszenie SZANSA oraz Caritas Diecezji Sandomierskiej.

Z poradnictwa zawodowego nadal częściej korzystają kobiety niż mężczyźni. Taka prawidłowość utrzymuje się od kilku lat.

Niepełnosprawni również często, jak w latach ubiegłych, byli klientami doradców zawodowych. W roku 2007 z poradnictwa zawodowego indywidualnego skorzystało 51 osób niepełnosprawnych, w tym 33 kobiety.

W wyniku działania poradnictwa zawodowego pracę podjęło 250 osób, w tym 136 kobiet. Wart podkreślenia jest fakt, iż w porównaniu z rokiem ubiegłym nastąpił znaczący wzrost liczby osób, które podjęły pracę – o 96,85%.

O 37% wzrosła liczba osób, które w wyniku porady zawodowej uczestniczyły w szkoleniu zawodowym, nabywając lub doskonaląc swoje kwalifikacje zawodowe.

Ponadto doradcy zawodowi konsultowali i opiniowali programy staży i przygotowania zawodowego. Jak również współpracowali przy planowaniu kierunków szkoleń..

Klub Pracy

Klub Pracy jest miejscem, gdzie osoby bezrobotne i poszukujące pracy korzystając z profesjonalnej pomocy lidera zdobywają umiejętności poszukiwania i uzyskiwania

zatrudnienia. Tematyka poruszana na zajęciach w Klubie Pracy służy do gruntownego przygotowania każdego uczestnika do tego, aby mógł w sposób przemyślany zaplanować i rozwijać swoją karierę zawodową. Zarówno tematyka jak i sposób prowadzenia zajęć mają na celu wzmocnienie wśród uczestników Klubu wiary we własne możliwości i umiejętności.

W ramach Klubu Pracy organizowane są:

- szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,
- zajęcia aktywizacyjne.

W 2007 roku zrealizowanych zostało 5 edycji szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, w których brało udział 51 osób, z czego 98% ogólnej liczby uczestników stanowiły kobiety. Tylko jedna osoba biorąca udział w szkoleniach była zarejestrowana jako poszukująca pracy, pozostałymi uczestnikami były osoby bezrobotne.

W wyniku udziału w szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy 14 osób podjęło pracę, 4 osoby uczestniczyło w szkoleniach zawodowych, 2 osoby skorzystało z przygotowania zawodowego.

Z grupowych warsztatów aktywizacyjnych skorzystało 14 osób, z których 13 posiadało status osoby bezrobotnej. Tematyka zajęć ustalana była zgodnie z oczekiwaniami bezrobotnych i dotyczyła:

- aktywnych form poszukiwania pracy,
- przygotowywania dokumentów aplikacyjnych,
- przeprowadzania rozmów z pracodawcami.

2.2. Subsydiowane formy przeciwdziałania bezrobociu

Na aktywizację zawodową bezrobotnych przeznaczono 8,1 mln zł, w tym 2,8 mln zł w ramach projektów współfinansowanych ze środków unijnych.

Podział limitu środków FP w 2007 roku na poszczególne formy przedstawia tabela.

Lp.	Nazwa programu	Podział limitu (w zł)		
		ogółem	w tym	
			Projekt 1.2 SPO RZL	Projekt 1.3 SPO RZL
1	Szkolenia	1.122.500,00	190.730,00	430.820,00
2	Prace interwencyjne	543.400,00	40.800,00	38.587,00
3	Roboty publiczne	492.500,00	-	-
4	Staże	2.523.200,00	1.447.320,00	-
5	Przygotowanie zawodowe	311.950,00	-	151.893,00
6	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1.051.200,00	164.500,00	354.500,00
7	Wypożyczenie/doposażenie stanowisk pracy	2.043.700,00	-	-
8	Prace społecznie użyteczne	6.200,00	-	-
9	Koszty doj. do pracy, umorzenia, opieka...	7.650,00	-	-
Ogółem		8.102.300,00	1.843.300,00	975.800,00

W 2007 roku z oferowanych przez Urząd subsydiowanych form aktywizacji zawodowej skorzystało 1805 osób bezrobotnych.

Podobnie jak rok wcześniej wśród uczestników subsydiowanych programów rynku pracy najliczniejszą grupę stanowiły osoby przeszkolone – 565 osób oraz osoby podejmujące staż – 563. Większe natomiast było zainteresowanie pracodawców zatrudnianiem osób bezrobotnych na doposażonych/wyposażonych stanowiskach pracy. W roku 2007 po raz pierwszy aktywizowaliśmy osoby bezrobotne w ramach prac społecznie użytecznych.

Liczbę bezrobotnych aktywizowanych w subsydiowanych programach rynku pracy w latach 2005-2007 przedstawia tabela.

Lata	Bezrobotni wg aktywnych form								
	Szkolenia	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Staże	Przygotowanie zawodowe	Środki na rozp. działalności gospodarczej	Wypożyczenie / doposażenie stanowiska pracy	Prace społecznie użyteczne	Ogółem
2005	407	170	206	568	53	76	111	-	1591
2006	715	183	58	591	113	65	176	-	1910
2007	565	147	78	563	108	86	234	24	1805
w tym w ramach:									
Finansowanie wyłącznie z FP	271	125	78	378	77	44	235	24	1232
Projekt 1.2. SPO RZL	85	11	-	185	-	13	-	-	294
Projekt 1.3.SPO RZL	209	11	-	-	31	29	-	-	280

Szkolenia

Jedną z aktywnych form pomocy bezrobotnym są szkolenia, których celem jest przyuczenie do zawodu, przekwalifikowanie, podwyższenie kwalifikacji zawodowych.

Powiatowy Urząd Pracy w Stalowej Woli kierował bezrobotnych na szkolenia w szczególności w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji w związku z brakiem odpowiednich propozycji zatrudnienia,
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

W 2007 roku skierowanych na szkolenia zostało ogółem 565 osób bezrobotnych.

Środki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego, którymi dysponował w 2007 roku Urząd, pozwoliły przedstawić osobom bezrobotnym szeroką i różnorodną ofertę programową, szczególnie w zakresie organizacji szkoleń i kursów zawodowych. Szkolenia były ukierunkowane przede wszystkim na bieżące wymagania rynku pracy. Uwzględniały potrzeby zgłaszane zarówno przez pracodawców, jak i osoby bezrobotne.

Szkolenia grupowe zorganizowano dla 499 osób bezrobotnych:

- podstawowe i ponadpodstawowe kursy spawania – 76 os.,
- profesjonalny sprzedawca – 57 os.,
- operator obrabiarek sterowanych numerycznie – 35 o.,
- operator koparko-ładowarki i ładowarki – 27 os.,
- cukiernik – 25 os.,
- obsługa komputera z programem FPP – 23 os.,
- język angielski – 25 os.,
- fryzjer – 19 os.,
- opiekun osób starszych i chorych – 19 os.,
- prawo jazdy (kat.C, D) – 16 os.,
- obsługa kas fiskalnych – 16 os.,
- kierowca – operator wózków jezdniowych - 15 os.,
- specjalista ds. projektów europejskich – 15 os.,
- barman – kelner z językiem angielskim – 14 os.,
- kurs dokształcający – przewóz osób i rzeczy – 14 os.,
- prawo jazdy C, D, przewóz osób i rzeczy – 13 os.,
- rękodzieło artystyczne – 12 os.,
- magazynier z obsługą wózków jezdniowych – 11 os.,
- technolog robót wykończeniowych – 10 os.,
- sekretarka z językiem angielskim – 10 os.,
- sekretarka z modułem kadry i płace – 10 os.,
- florystka – 10 os.,
- kucharz – 10 os.,
- obsługa programu FPP – 9 os.,
- operator walca drogowego – 4 os.,
- piekarz – 4 os.

W związku z brakiem zainteresowania, nie udało się natomiast zrealizować dwóch zaplanowanych szkoleń grupowych w zawodach tokarz i frezer.

Spośród skierowanych na szkolenia grupowe 134 osoby podjęły pracę. Należy jednak zaznaczyć, że 51 osób zakończyło je w grudniu.

Na szkolenia indywidualne, pod uprawdopodobnienie zatrudnienia, skierowanych zostało 66 bezrobotnych, z których 6 osób kontynuuje szkolenie w br. Z osób, które ukończyły szkolenia indywidualne 51 podjęło pracę, co stanowi 85% efektywność tych szkoleń. Zaznaczyć należy, że 9 bezrobotnych kierowanych na kurs prawa jazdy nie zdało jeszcze egzaminów końcowych, co oznacza, że powinni oni podjąć zatrudnienie w pierwszym kwartale 2008 roku.

Najbardziej efektywnymi szkoleniami grupowymi okazały się:

- programowanie i obsługa obrabiarek sterowanych numerycznie,
- spawanie,
- operatorzy koparko-ładowarki.

Wśród kończących kursy większość stanowiły osoby z wykształceniem podstawowym i zasadniczym zawodowym (255 osób) oraz policealnym i średnim (246 osób).

W 2007 roku ze środków Funduszu Pracy jednej osobie bezrobotnej sfinansowano koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie uprawnień zawodowych oraz jednej osobie sfinansowano część kosztów studiów podyplomowych.

Spośród skierowanych na szkolenia grupowe 134 podjęło pracę. Należy jednak zaznaczyć, że 51 osób biorących udział w szkoleniach grupowych zakończyło, je grudniu.

Na szkolenia indywidualne, pod uprawdopodobnienie zatrudnienia, skierowanych zostało 66 bezrobotnych, z których 6 osób kontynuuje szkolenie w br. Z osób, które ukończyły szkolenia indywidualne 51 podjęło pracę, co stanowi 85% efektywność tych szkoleń. Zaznaczyć należy, że 9 bezrobotnych kierowanych na prawo jazdy nie zdało jeszcze egzaminów końcowych, co oznacza, że powinni oni podjąć zatrudnienie w pierwszym kwartale 2008 roku.

Najbardziej efektywnymi szkoleniami grupowymi okazały się:

- programowanie i obsługa obrabiarek sterowanych numerycznie,
- spawanie,
- operatorzy kopoarko-ładowarki.

Wśród kończących kursy większość stanowiły osoby z wykształceniem podstawowym i zasadniczym zawodowym (255 osób) oraz policealnym i średnim (246 osób).

W 2007 roku ze środków Funduszu Pracy jednej osobie bezrobotnej sfinansowano koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie uprawnień zawodowych oraz jednej osobie sfinansowano część kosztów studiów podyplomowych.

Prace interwencyjne

Do pracy w ramach prac interwencyjnych zostało skierowanych 147 osób bezrobotnych. Wymogi wynikające z przepisów dot. pomocy publicznej udzielanej na zatrudnienie obowiązujące od maja 2004 roku, sprowadzające się do obowiązku utrzymania subsydiowanych miejsc pracy przez okres 2 lub 3 lat, znacznie ograniczyły zainteresowanie przedsiębiorców tym programem rynku pracy. Zdecydowana większość miejsc pracy utworzonych w ramach prac interwencyjnych powstała wśród pracodawców wywodzących się z sektora publicznego, w którym zatrudnienie pracowników miało miejsce głównie na stanowiskach: pracownik biurowy, robotnik gospodarczy, opiekunka, sprzedawca, ratownik medyczny, pomoc kuchenna.

Natomiast w sektorze prywatnym, przeważały oferty pracy od małych i średnich przedsiębiorstw, które zainteresowane były zatrudnieniem przede wszystkim sprzedawców-kasjerów, mechaników samochodowych, magazynierów.

Na miejsca pracy kierowane były przede wszystkim osoby młode – do 25 roku życia i osoby długotrwale bezrobotne.

Roboty publiczne

Do robót publicznych skierowano 78 osób, tj. o 20 więcej niż w 2006 roku. Podobnie jak rok wcześniej aktywizowano przede wszystkim osoby długotrwale bezrobotne, które najczęściej znajdowały zatrudnienie przy zadaniach związanych z pomocą społeczną, rozwojem infrastruktury gminnej oraz przy pracach biurowych. Bezrobotni najczęściej zatrudniani byli na stanowiskach opiekunki, pracownika gospodarczego, sprzątaczkę, pomocy kuchennej oraz pracownika biurowego.

Prace społecznie użyteczne

W 2007 roku zawarte zostało jedno porozumienie w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych z gminą Zaleszany. Na jego podstawie do udziału w programie skierowano 24 osoby bezrobotne. Okres odbywania prac został ustalony na kwiecień - październik 2007 r.

Program ten adresowany jest do bezrobotnych nie posiadających prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Do prac społecznie użytecznych kieruje starosta (powiatowy urząd pracy), natomiast organizują je gminy w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Staże zawodowe

Z uwagi na wysokie koszty zatrudniania pracowników oraz często niechętny stosunek pracodawców do zatrudniania ludzi młodych, nie posiadających żadnego doświadczenia zawodowego, kolejna forma wsparcia – staże zawodowe, cieszy się od lat niesłabnącą popularnością wśród pracodawców. Świadczy o tym niemalejąca liczba wniosków od zainteresowanych pracodawców. Ponieważ staż to nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy bez nawiązywania stosunku pracy, realizacja tego programu rynku pracy pozwala pracodawcy ocenić i sprawdzić przyszłego pracownika, a także wdrożyć go do pracy bez ponoszenia kosztów zatrudnienia. Aktywizacją w formie stażu są również zainteresowani sami bezrobotni, chociaż w mniejszym stopniu niż w latach poprzednich. Bezrobotni w trakcie stażu mają stałe źródło dochodu (od 26.10.2007 r. stypendium stażowe w wysokości 140% zasiłku dla bezrobotnych), zdobywają doświadczenie zawodowe, a nierzadko nowe kwalifikacje i umiejętności.

Na staże skierowano ogółem 563 osoby, przeszło 80% stanowią kobiety. Prawie 33% stażystów (185 osób) odbywało staż w ramach projektu „Pełną Parą” dofinansowywanego z EFS – działanie 1.2 SPO RZL.

Najczęściej stażyści zdobywali doświadczenie w zawodach:

- pracownik biurowy – 134 osoby,
- pracownik administracyjny – 84 osoby,
- kucharz – 36 osób,
- sprzedawca – 25 osób,
- asystent bankowości – 14 osób,
- asystent rachunkowości – 17 osób,
- wychowawca w placówkach oświatowych – 16 osób.

Osoby posiadające wykształcenie średnie zawodowe lub ogólnokształcące stanowiły najliczniejszą grupę spośród rozpoczynających staż – 345 osób, tj. 61,3% ogółu skierowanych. Z pozostałych wykształcenie wyższe posiadało 185 osób, tj. 32,9%, zasadnicze zawodowe – 27 osób, tj. 4,8%, gimnazjalne i poniżej – 6 osób (1%).

Okres odbywania stażu przez bezrobotnych wynosił średnio ok. 6 miesięcy. Efektywność zatrudnieniowa programu, liczona w okresie do 3 miesięcy po zakończeniu stażu wynosi 38,4%.

W okresie ostatnich dwóch lat nasiliło się zjawisko przerywania stażu przez osoby bezrobotne. Na przestrzeni 12 miesięcy 2007 roku z uczestnictwa w programie stażu zrezygnowało 101 osób. Głównym powodem takich decyzji było podjęcie pracy, w tym pracy za granicę.

Przygotowanie zawodowe

Na przygotowanie zawodowe skierowano 108 osób, w tym 31 w projekcie współfinansowanym z EFS.

Jest to forma aktywizacji osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj. długotrwale bezrobotnych, osób bez kwalifikacji zawodowych lub osób których kwalifikacje odbiegają od aktualnie pożądanych na rynku pracy.

Najczęściej bezrobotni zdobywali doświadczenie w zawodach: opiekunka – 18 osób, kucharz – 18 osób, sprzedawca – 12 osób, instruktor terapii zajęciowej – 6 osób.

Blisko 18% uczestników tej formy aktywizacji to osoby powyżej 50 roku życia, ponad 28% to mieszkańcy terenów wiejskich.

W tej formie aktywizacji uczestniczą prawie same kobiety – 99%, gdyż to one znajdują się w dużo trudniejszej sytuacji na rynku pracy i właśnie tutaj upatrują swojej szansy powrotu na rynek pracy. Udział w tym programie pozwala kobietom przerwać okres długotrwałej bierności zawodowej i zdobyć tak ważne na rynku pracy doświadczenie, a niejednokrotnie i kwalifikacje zawodowe. Znaczenie ma też wysokość uzyskiwanego stypendium (753,70 zł brutto – w ogóle nieatrakcyjne dla mężczyzn, do zaakceptowania przez kobietę).

Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy

W ramach zawartych umów powstało 169 nowych miejsc pracy. Ze względu na fakt, że środki na refundację kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy stanowią pomoc publiczną na zatrudnienie, podobnie jak w przypadku prac interwencyjnych, przedsiębiorca zobowiązany jest do utrzymania subsydiowanego stanowiska pracy przez okres co najmniej 2 lub 3 lat. Można więc powiedzieć, że jest to jedna z najbardziej efektywnych form aktywizacji osób bezrobotnych. Na jedno nowotworzone miejsce pracy przedsiębiorca mógł uzyskać refundację kosztów w wysokości pięciokrotnego przeciętnego wynagrodzenia.

Najczęściej na refundowanych stanowiskach zatrudniani byli: sprzedawcy i handlowcy (28 osób), pracownicy produkcyjni (malarz, tokarz, ślusarz, frezer, szlifierz – ogółem 44 osoby), pracownicy biurowi (17 osób), pracownicy budowlani (14 osób), kierowcy (9 osób), kucharze (19 osób). Na utworzone w ramach refundacji miejsca pracy skierowano 234 bezrobotnych (w 65 przypadkach było to uzupełnienie zatrudnienia).

Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Zainteresowanie tą formą aktywizacji wśród osób bezrobotnych było stosunkowo duże. Podpisano łącznie 86 umów (o 21 więcej niż przed rokiem): w tym 44 finansowane ze środków Funduszu Pracy, 42 współfinansowane z EFS – 29 w ramach działania 1.3 SPO RZL i 13 w ramach działania 1.2 SPO RZL.

Bezrobotni najczęściej podejmowali działalność gospodarczą w sektorze usług: remontowo-budowlanych – 22 dotacje, stolarskich – 5 dotacji, naprawy pojazdów samochodowych – 4 dotacje, fryzjerskich – 3 dotacje, kosmetycznych – 2 dotacje, hydraulicznych – 2 dotacje, projektowych – 2 dotacje. W handlu działa 19 osób, w sektorze produkcji 2 osoby. Bardziej przedsiębiorczy okazali się mężczyźni – 63%. Aż 71% nowopowstałych firm ma swoją siedzibę w Stalowej Woli.

2.3. Projekty współfinansowane ze środków unijnych

Powiatowy Urząd Pracy w Stalowej Woli kontynuował w 2007 roku realizację 3 projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego – dwóch w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich (Działanie 1.2 oraz Działanie 1.3) oraz jeden w oparciu o zapisy Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego (Działanie 2.3).

Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich

W 2006 roku przystąpiliśmy do realizacji projektów w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich. Działanie 1.2 SPO RZL skierowane jest na aktywizację młodzieży do 25 roku życia oraz absolwentów wszystkich typów szkół, natomiast Działanie 1.3 dotyczy aktywizacji osób powyżej 25 roku życia. Pierwotna wersja projektów zakładała zakończenie działań w marcu 2007 r.

Jednak w grudniu 2006 r. podpisaliśmy aneksy wydłużające okres trwania projektów do dnia 31.12.2007 r. Wzrosły kwoty na realizację działań objętych projektami, dzięki czemu możliwa była aktywizacja większej liczby osób.

„Pełną Parą” – Działanie 1.2 SPO RZL

Łączna kwota na realizację Działania 1.2 wyniosła ostatecznie ponad 3.605 tys.zł, w tym kwota dofinansowania EFS 2.646 tys.zł. Różnymi formami wsparcia objętych zostało 837 osób bezrobotnych do 25 roku życia oraz bezrobotni absolwenci. Celem projektu była aktywizacja bezrobotnej młodzieży, podniesienie kwalifikacji zawodowych i zwiększenie jej atrakcyjności na rynku pracy. Zaplanowane wsparcie miało charakter kompleksowy i przewidywało formy, które doprowadzić miały do rozwoju umiejętności i kwalifikacji zawodowych uczestników, wymaganych na rynku pracy.

Program był realizowany poprzez następujące rodzaje działań:

- pośrednictwo i poradnictwo zawodowe,
- aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wspierane finansowo:
 - szkolenia,
 - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
 - zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych,
 - staże zawodowe.

Projekt był realizowany o okresie 1.01.2006 r. – 31.12.2007 r., a całkowite wydatki projektu w 2007 roku to 1.915 tys.zł; z czego:

- 1.843 tys.zł środki FP przeznaczone bezpośrednio na aktywizację bezrobotnych,

- 24 tys.zł wynagrodzenie koordynatora projektu, koszty rzeczowe,
- 5 tys.zł koszty audytu,
- 43 tys.zł wkład JST po stronie pracodawców.

Po zakończeniu udziału w projekcie pracę podjęło ogółem 323 beneficjentów, co daje 38,5% efektywność zatrudnieniową.

Liczbę osób aktywizowanych w ramach projektu z podziałem na poszczególne lata przedstawia tabela;

Forma aktywizacji	Osoby skierowane		
	Ogółem	2006 rok	2007 rok
Staż	600	415	185
Szkolenia	182	97	85
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	28	15	13
Prace interwencyjne	27	16	11
Razem	837	543	294

„Wszechnica możliwości” – Działanie 1.3 SPO RZL

Łączna kwota przeznaczona na realizację projektu „Wszechnica możliwości” Działania 1.3 wyniosła 1.764 tys.zł, w tym kwota dofinansowania z EFS 1.280 tys.zł. Różnymi formami wsparcia objęto ogółem 494 osoby.

Cel strategiczny projektu to aktywizacja zawodowa i przeciwdziałanie trwałemu bezrobociu poprzez przywrócenie kontaktu z pracą osób powyżej 25 roku życia zarejestrowanych w tut. PUP nie dłużej niż 24 miesiące, z wykluczeniem absolwentów wszystkich typów szkół.

Program był realizowany poprzez następujące rodzaje działań:

- pośrednictwo i poradnictwo zawodowe,
- aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wspierane finansowo:
 - szkolenia,
 - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
 - zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych,
 - przygotowanie zawodowe.

Projekt był realizowany o okresie 1.01.2006 r. – 31.12.2007 r., a całkowite wydatki projektu w 2007 roku to 1.063 tys.zł; z czego:

- 976 tys.zł to środki FP przeznaczone bezpośrednio na aktywizację zawodową bezrobotnych,
- 15 tys.zł - badania lekarskie beneficjentów ostatecznych,
- 27 tys.zł to wynagrodzenie koordynatora, koszty rzeczowe projektu,
- 5 tys.zł koszty badań lekarskich,
- 40 tys.zł wkład JST po stronie pracodawców.

Po zakończeniu udziału w projekcie pracę podjęło ogółem 183 beneficjentów, co daje 37,0% efektywność zatrudnieniową.

Liczbę osób aktywizowanych w ramach projektu z podziałem na poszczególne lata przedstawia tabela:

Forma aktywizacji	Osoby skierowane		
	Ogółem	2006 rok	2007 rok
Przygotowanie zawodowe	64	33	31
Szkolenia	347	138	209
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	56	30	29
Prace interwencyjne	24	13	11
Razem	494	214	280

Oba projekty stanowiły istotny element w podejmowanych przez Urząd działaniach na rzecz aktywizacji zawodowej bezrobotnych. Zarówno w roku 2006, jak i w 2007 średnio co 8 bezrobotny zarejestrowany w PUP objęty był wsparciem w ramach projektów. Uczestnicy projektów zdobywali nowe kwalifikacje i doświadczenie zawodowe, osoby obdarzone inicjatywą i mające pomysł na własny biznes korzystały ze wsparcia finansowego przy podejmowaniu działalności gospodarczej oraz podejmowali subsydiowane zatrudnienie.

Udział kobiet w tych projektach wynosił – w Działaniu 1.2 ponad 60%, w Działaniu 1.3 – 51% beneficjentów.

Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego

„Zielone Światło” – Działanie 2.3 ZPORR

W roku 2007 kontynuowany był także rozpoczęty w roku 2006 projekt finansowany z EFS w ramach ZPORR.

Celem projektu była reintegracja zawodowa rolników i ich domowników (z wyłączeniem emerytów i osób zarejestrowanych jako bezrobotne), a także innych osób zatrudnionych w rolnictwie, planujących podjąć zatrudnienie poza rolnictwem. Projekt zakładał następujące formy wsparcia: szkolenie psychologiczne rozwijające umiejętności personalne i interpersonalne, usługi doradcze oraz szkolenia zawodowe. Do udziału w projekcie zostało zakwalifikowanych 50 uczestników. Okres realizacji projektu 01.10. 2006 r. – 31.07.2007 r.

W roku 2006 przeprowadzono nabór uczestników. Realizacja zaplanowanych form wsparcia odbywała się w 2007 roku. Całkowita wartość projektu 261,1 tys.zł, z czego wydatki w 2007 roku 236,3 tys.zł. Projekt był w 100% finansowany ze środków EFS.

Realizowane szkolenia:

kurs spawania – metoda MAG/TIG – 8 osób, CNC – 5 osób, kurs prawa jazdy kat. C, C+E – 7 osób, kurs nowoczesnego sprzedawcy – 14 osób, bukiciarstwo i florystyka – 16 osób.

Po zakończeniu udziału w projekcie pracę poza rolnictwem podjęło 10 osób.

3. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych

Na koniec 2007 roku w ewidencji PUP pozostawało 164 bezrobotnych (85 kobiet) posiadających orzeczenie o niepełnosprawności oraz 85 niepełnosprawnych poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu (39 kobiet).

Strukturę osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP według stopnia niepełnosprawności przedstawia tabela.

Stopień niepełnosprawności	Stan na 31.12.2006 r.		Stan na 31.12.2007 r.	
	bezrobotni	poszukujący pracy	bezrobotni	poszukujący pracy
lekki	118	25	111	20
umiarkowany	48	56	51	49
znaczny	2	19	2	16
ogółem	168	100	164	85

Za pośrednictwem urzędu 47 osób niepełnosprawnych podjęło pracę, z poradnictwa zawodowego skorzystało 51 osób.

Wydatki ze środków PFRON na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP jako poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu wyniosły 19.101,36 zł, w tym 12.193,90 zł – szkolenia (6 os.), 1.772,20 zł – przygotowanie zawodowe (1 os.), 5.135,26 zł – prace interwencyjne (2 os.).

Osoby niepełnosprawne uczestniczyły w szkoleniach: handlowiec – 1 os., j. angielski na poziomie podst. – 1 os., palacz kotłów wodnych i parowych – 1 os., prawo jazdy kat. D + przewóz osób – 1 os., księgowość wspomagana komputerem – 2 os.

W ubiegłym roku, podobnie jak w latach poprzednich, powiat realizował Program Aktywizacji Zawodowej Absolwentów Niepełnosprawnych „Junior”. Programem objęto 9 niepełnosprawnych absolwentów (8 z umiarkowanym i 1 z lekkim stopniem niepełnosprawności), którzy zostali skierowani na staże absolwenckie, głównie w instytucjach użyteczności publicznej. Przez cały okres odbywania stażu objęci oni byli indywidualną opieką doradców zawodowych. Wydatki na realizację programu ze środków PFRON (na świadczenia rehabilitacyjne dla bezrobotnych absolwentów oraz premie dla doradców zawodowych i pracodawców) wyniosły 29 tys.zł. Stypendium wypłacane było stażystom z Funduszu Pracy.

4. Gospodarowanie środkami Funduszu Pracy

Zadania na rzecz promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy realizowane były przy udziale środków: Funduszu Pracy, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, funduszy pomocowych Unii Europejskiej – Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżetów pracodawców i samorządów.

Korzystając ze środków na programy rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy kierował się obowiązkiem wynikającym z ustawy o finansach publicznych, tj. wydatkowania ich w sposób celowy i oszczędny z zachowaniem zasady uzyskiwania najlepszych efektów z poniesionych nakładów.

Finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy w 2007 roku i wielkość zaciągniętych zobowiązań na 2008 rok przedstawiono w tabeli.

Lp.	Nazwa programu	Podział limitu (w zł)	Wydatki na 31.12.2007 r. (w zł)	Zaangażowanie 2008 roku (w zł)
1.	Szkolenia	500.950,00	500.924,27	23.500,00
2.	Prace interwencyjne	464.000,00	463.958,92	178.400,00
3.	Roboty publiczne	492.500,00	492.446,26	73.400,00
4.	Staże i przygotowanie zawodowe	1.236.000,00	1.235.913,87	1.289.000,00
5.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	532.200,00	532.129,91	-
6.	Wypożyczenie/doposażenie stanowisk pracy	2.043.700,00	2.043.677,30	78.000,00
7.	Działanie 1.2 2007 r.	1.843.300,00	1.842.886,55	-
	w tym: staże		1.447.320,00	
	szkolenia		190.377,97	
	środki na podjęcie działalności gosp.		164.500,00	
	grupy interwencyjne		40.688,58	
8.	Działanie 1.3 2007 r.	975.800,00	975.556,95	-
	w tym: prace interwencyjne		38.586,55	
	szkolenia		430.577,40	
	przygotowanie zawodowe		151.893,00	
	środki na podjęcie działalności gosp.		354.500,00	
9.	Prace społecznie użyteczne	6.200,00	6.190,68	-
10.	Koszty dojazdu do pracy, umorzenia, opieka....	7.650,00	7.629,99	700,00
Ogółem		8.102.300,00	8.101.314,7	1.643.000,00

Finansowanie świadczeń obligatoryjnych

W 2007 roku wydatki wyniosły 3.609.917,42 zł, w tym:

- | | |
|--------------------------------------|--------------------|
| – zasiłki dla bezrobotnych | – 2.716.600,37 zł, |
| – składka na ubezpieczenie społeczne | – 839.932,51 zł, |
| – dodatki aktywizacyjne | – 49.648,14 zł, |
| – stypendia za okres nauki | – 3.736,40 zł. |

Finansowanie innych fakultatywnych zadań

Przyznany limit wynosił 457.900 zł, a wydatki kształtowały się następująco:

- | | |
|---|------------------|
| – koszty wysyłki korespondencji | – 56.090,46 zł, |
| – prowizje bankowe | – 37.102,64 zł, |
| – eksploatacja i rozwój systemu informatycznego | – 115.608,31 zł, |
| – Klub Pracy | – 3.017,99 zł, |
| – poradnictwo zawodowe | – 9.126,96 zł, |
| – szkolenia kadr organów zatrudnienia | – 82.080,50 zł, |
| – szkolenie członków Powiatowej Rady Zatrudnienia | – 14.950,00 zł, |
| – koszty komunikowania z pracodawcami i bezrobotnymi | – 8.916,87 zł, |
| – druki do ustalania uprawnień dla bezrobotnych | – 5.843,80 zł, |
| – dodatki do wynagrodzeń dla pracowników zatrudnionych
w publicznych służbach zatrudnienia | – 44.692,79 zł, |
| – badania lekarskie | – 53.718,00 zł, |
| – koszty badań i analiz rynku pracy | – 24.400,00 zł, |
| – koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego | – 493,70 zł, |
| Razem: | 456.042,00 zł. |

Powiatowy Urząd Pracy opłacał ze środków budżetowych składkę na ubezpieczenie zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku. Środki przekazywano terminowo, a składki były regulowane na bieżąco. Na opłacenie składki wydatkowano kwotę 905.700,00 zł.

5. Funkcjonowanie Urzędu

W 2007 roku zadania ustawowe w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stalowej Woli realizowano przy przeciętnym zatrudnieniu wynoszącym 62 osoby. Realizacja projektów finansowanych z różnych źródeł, częste zmiany przepisów lub pojawianie się nowych powodują konieczność ciągłego podnoszenia kwalifikacji zawodowych i systematycznego doskonalenia wiedzy jak również dużego zaangażowania w pracę ze strony pracowników Urzędu.

Mimo malejącej liczby zarejestrowanych bezrobotnych, również wskutek działań podejmowanych przez PUP, zwiększa się zakres świadczonych na ich rzecz usług, poszerzana jest oferta pomocy. Rośnie też liczba pracodawców współpracujących z Urzędem w ramach różnych programów rynku pracy. Stale podnoszona jest też jakość usług świadczonych wszystkim grupom klientów. W IV kwartale rozpoczęto prace związane z wdrożeniem standardów świadczenia usług przez publiczne służby zatrudnienia, do czego zobowiązują wydane rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Jednak za wzrostem zadań, poprawą jakości świadczonych usług nie szedł wzrost poziomu zatrudnienia w Urzędzie. Również poziom płac w Urzędzie w 2007 roku nie był satysfakcjonujący dla wielu pracowników i przyczynił się do fluktuacji kadr, szczególnie wśród osób realizujących zadania w zakresie usług i programów rynku pracy, którzy po zdobyciu doświadczenia znajdują bardziej atrakcyjną, głównie pod względem finansowym, pracę.

Pracownicy Urzędu stale podnoszą swoje kwalifikacje zawodowe w formie podjęcia nauki w szkołach wyższych, studiów podyplomowych. Uczestniczą także w szkoleniach organizowanych przez zewnętrzne jednostki szkoleniowe w większości finansowanych ze środków Funduszu Pracy. Tematyka szkoleń dotyczyła m.in. zasad udzielania i rozliczania pomocy publicznej, pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz nowelizacji ustawy prawo zamówień publicznych, wdrażania i stosowania standardów usług rynku pracy, wydatkowania i kontroli środków finansowych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, pracy z zespołem, skutecznej komunikacji, motywowania i elementów negocjacji, funkcjonowania i bezpieczeństwa systemów teleinformatycznych oraz ochrony danych osobowych.

Strukturę zatrudnienia w PUP według poziomu wykształcenia, płci i wieku (stan na 31.12.2007 r.) przedstawiono w tabeli:

Wyszczególnienie O – ogółem K – kobiety		Ogółem	z tego w wieku					Niepełno- sprawni	
			24 i mniej	25 – 34	35 – 44	45 – 54	55 i więcej		
Zatrudnienie w PUP		O	66	1	29	19	13	4	6
		K	60	1	25	19	12	3	5
z tego z wykształceniem	wyższym	O	48	1	29	9	7	2	2
		K	43	1	25	9	6	2	2
	policealnym i średnim zawodowym	O	11	0	0	6	5	0	1
		K	11	0	0	6	5	0	1
	średnim ogólnokształcącym	O	4	0	0	2	1	1	1
		K	4	0	0	2	1	1	1
	zasadniczym zawodowym	O	2	0	0	1	0	1	2
		K	1	0	0	1	0	0	1
	gimnazjalnym i poniżej	O	1	0	0	1	0	0	0
		K	1	0	0	1	0	0	0

Ze środków Funduszu Pracy przeznaczonych na rozwój systemu informatycznego przeprowadzono audyt legalności użytkowanego oprogramowania i rozpoczęto wdrażanie przyjętej polityki bezpieczeństwa systemów informatycznych służących do przetwarzania danych osobowych w PUP, a także wymieniono na bardziej nowoczesny część sprzętu informatycznego.

Zmodyfikowano także Regulamin Organizacyjny PUP dostosowując go do bieżących wymagań.

W celu poprawy warunków pracy pracowników i obsługi klientów Urzędu zainstalowano w ubiegłym roku klimatyzację w kilku kolejnych pomieszczeniach biurowych.

Liczbę bezrobotnych i strukturę według płci, czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy oraz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy na 31.12.2007 r. przedstawiają tabele I – VI.

Tabela I

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych							
	ogółem	kobiety	z prawem do zasiłku		bez prawa do zasiłku		ze zwolnień grupowych	
			razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Stalowa Wola	2661	1732	269	137	2392	1595	82	60
Bojanów	359	222	34	9	325	213	9	8
Pysznica	327	178	28	10	299	168	11	9
Radomyśl	309	194	20	6	289	188	6	6
Zaklików	436	277	43	18	393	259	7	6
Zaleszany	467	289	42	22	425	267	16	6
Razem powiat	4559	2892	436	202	4123	2690	131	95

Tabela II

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach											
	do 1		od 1 do 3		od 3 do 6		od 6 do 12		od 12 do 24		powyżej 24	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Stalowa Wola	274	135	561	306	432	276	357	240	353	264	684	511
Bojanów	26	7	82	53	45	23	36	22	48	32	122	85
Pysznica	31	10	73	35	51	33	49	27	38	22	85	51
Radomyśl	26	13	65	34	44	33	40	24	40	32	94	58
Zaklików	43	25	106	59	75	48	42	19	41	27	129	99
Zaleszany	38	11	81	34	80	52	57	35	65	47	146	110
Razem powiat	438	201	968	521	727	465	581	367	585	424	1260	914

Tabela III

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg wieku w latach											
	od 18 do 24		od 25 do 34		od 35 do 44		od 45 do 54		od 55 do 59		60 i więcej	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Stalowa Wola	474	302	825	574	480	344	699	439	159	73	24	-
Bojanów	104	69	89	63	82	57	63	28	19	5	2	-
Pysznica	71	38	97	67	71	47	69	25	17	1	2	-
Radomyśl	84	53	77	60	53	41	76	38	16	2	3	-
Zaklików	114	67	126	98	87	60	89	45	19	7	1	-
Zaleszany	87	56	133	102	109	69	113	55	22	7	3	-
Razem powiat	934	585	1347	964	882	618	1109	630	252	95	35	-

Tabela IV

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg wykształcenia									
	wyższe		policealne i średnie zaw.		średnie ogólnokształcące		zasadnicze zawodowe		pozostałe	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Stalowa Wola	362	256	712	484	316	243	599	349	672	400
Bojanów	22	17	53	36	40	35	134	85	110	49
Pysznica	38	27	75	52	29	20	89	47	96	32
Radomyśl	20	14	59	42	28	22	95	56	107	60
Zaklików	29	25	113	83	54	43	113	64	127	62
Zaleszany	30	24	95	67	38	30	137	80	167	88
Razem powiat	501	363	1107	764	505	393	1167	681	1279	691

Tabela V

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg stażu pracy													
	do 1 roku		od 1 do 5 lat		od 5 do 10 lat		od 10 do 20		od 20 do 30		pow. 30 lat		bez stażu	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Stalowa Wola	335	220	557	357	348	242	444	297	302	160	57	18	618	438
Bojanów	51	24	71	48	38	22	67	42	14	2	5	-	113	84
Pysznica	38	24	68	35	47	25	50	29	29	12	5	1	90	52
Radomyśl	41	25	57	36	32	17	49	31	26	11	7	1	97	73
Zaklików	64	44	94	56	56	39	67	36	17	6	4	0	134	96
Zaleszany	54	35	99	57	70	47	74	39	44	19	8	1	118	91
Razem powiat	583	372	946	589	591	392	751	474	432	210	86	21	1170	834

Tabela VI

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy											
	do 25 roku życia		długotrwale bezrobotni		powyżej 50 roku życia		bez kwalifikacji zawodowych		samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia		niepełnosprawni	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Stalowa Wola	474	302	1499	1101	569	301	692	472	123	112	121	64
Bojanów	104	69	222	152	51	13	102	52	13	12	5	3
Pysznica	71	38	184	107	46	12	80	36	6	5	5	3
Radomyśl	84	53	197	138	52	17	103	65	9	9	13	5
Zaklików	114	67	242	172	59	25	125	71	12	11	11	8
Zaleszany	87	56	300	200	78	27	149	97	15	14	9	2
RAZEM powiat	934	585	2644	1870	855	395	1251	793	178	163	164	85

Porównanie stanu i struktury bezrobotnych na koniec 2007 r. do stanu na 31.12.2006 r. przedstawiają tabele VII – XI.

Tabela VII

Stan na dzień	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych							
	ogółem	kobiety	z prawem do zasiłku		bez prawa do zasiłku		ze zwolnień grupowych	
			razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
31.12.2006 r.	5671	3521	509	231	5162	3290	201	149
31.12.2007 r.	4559	2892	436	202	4123	2690	131	95
+ wzrost - spadek do 31.12.2006 r.	-1112	-629	-73	-29	-1039	-600	-70	-54

Tabela VIII

Stan na dzień	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg czasu pozostawiania bez pracy w miesiącach											
	do 1		od 1 do 3		od 3 do 6		od 6 do 12		od 12 do 24		powyżej 24	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
31.12.2006 r.	435	170	1110	583	833	556	673	428	790	519	1830	1265
31.12.2007 r.	438	201	968	521	727	465	581	367	585	424	1260	914
+ wzrost - spadek do 31.12.2006 r.	+3	+31	-142	-62	-106	-91	-92	-61	-205	-95	-570	-351

Tabela IX

Stan na dzień	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg wieku w latach											
	od 18 do 24		od 25 do 34		od 35 do 44		od 45 do 54		od 55 do 59		60 i więcej	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
31.12.2006 r.	1277	785	1664	1165	1160	790	1304	693	238	88	28	-
31.12.2007 r.	934	585	1347	964	882	618	1109	630	252	95	35	-
+ wzrost - spadek do 31.12.2006 r.	-343	-200	-317	-201	-278	-172	-195	-63	+14	+7	+7	

Tabela X

Stan na dzień	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg wykształcenia									
	wyższe		policealne i średnie zaw.		średnie ogólnokszt.		zasadnicze zawodowe		pozostałe	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
31.12.2006 r.	499	361	1395	999	554	434	1568	870	1655	857
31.12.2007 r.	501	363	1107	764	505	393	1167	681	1279	691
+ wzrost - spadek do 31.12.2006 r.	+2	+2	-288	-235	-49	-41	-401	-189	-376	-166

Tabela XI

Stan na dzień	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg stażu pracy													
	do 1 roku		od 1 do 5 lat		od 5 do 10 lat		od 10 do 20		od 20 do 30		pow. 30 lat		bez stażu	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
31.12.2006 r.	712	446	1228	740	731	470	941	584	535	234	69	20	1455	1027
31.12.2007 r.	583	372	946	589	591	392	751	474	432	210	86	21	1170	834
+ wzrost - spadek do 31.12.2006 r.	-129	-74	-282	-151	-140	-78	-190	-110	-103	-24	+17	+1	-285	-193