

Powiatowy Urząd Pracy
w Stalowej Woli

Sprawozdanie z działalności za 2009 rok

Stalowa Wola, styczeń 2010 r.

Spis treści

1. Rynek pracy w powiecie stalowowolskim w 2008 roku	3
2. Działania w zakresie aktywizacji bezrobotnych	12
2.1. Niesubsydiowane formy przeciwdziałania bezrobociu	12
2.2. Subsydiowane formy przeciwdziałania bezrobociu	17
2.3. Projekty współfinansowane ze środków unijnych	22
3. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych	24
4. Gospodarowanie środkami Funduszu Pracy	27
5. Funkcjonowanie Urzędu	29
Załącznik – Statystyka	32

1. Rynek pracy w powiecie stalowowolskim w 2009 roku

Spowolnienie gospodarcze, którego skutki były już odczuwalne na rynku pracy pod koniec 2008 roku, ujawniło się w pełni na lokalnym rynku pracy dopiero w 2009 roku.

Rok 2009 przyniósł znaczny wzrost poziomu bezrobocia w powiecie stalowowolskim. Niekorzystnym zmianom w poziomie bezrobocia towarzyszył spadek liczby podjęć pracy i utrzymująca się na dużo niższym poziomie ilość zgłaszanych do Urzędu ofert pracy. Szczególnie drastyczny był spadek napływu niesubsydiowanych ofert pracy. W okresie 12 miesięcy 2009 r. zgłoszono tylko 223 niesubsydiowane oferty pracy, co stanowiło nieco ponad 22% liczby ofert pracy zgłoszonych z otwartego rynku pracy w 2008 roku. W każdym miesiącu 2009 roku liczba niesubsydiowanych ofert pracy była bardzo niska (najwięcej w styczniu – 29, najmniej w grudniu – 10). To bardzo niepokojący sygnał, gdyż właśnie oferty pochodzące z otwartego rynku pracy stanowią miernik faktycznej sytuacji na rynku pracy.

Niewielka liczba zgłaszanych ofert pracy przy jednoczesnym wzroście liczby zarejestrowanych bezrobotnych spowodowały, że w 2009 roku pogorszeniu uległa dostępność ofert w urzędzie pracy, natomiast zwiększyły się wymagania pracodawców względem kandydatów kierowanych do pracy.

Już pod koniec 2008 roku najwięksi pracodawcy wstrzymali przyjęcia pracowników, wiele firm ograniczyło zatrudnienie nie przedłużając z pracownikami umów o pracę na czas określony. Niektórzy pracodawcy obniżyli wymiar czasu pracy zatrudnionych, by nie dokonywać zwolnień. Mimo podjęcia tych działań nie udało się uniknąć w roku 2009 na terenie naszego powiatu zwolnień grupowych czy upadłości niektórych firm.

W okresie od dnia 01.01.2009 r. do dnia 31.12.2009 r. do PUP wpłynęło 5 zgłoszeń zwolnień pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj.:

- HSW – Zakład Zespołów Mechanicznych Sp. z o.o. – 968 osób,
- HSW S.A. – 300 osób,
- HSW – Tlenownia Sp. z o.o. – 16 osób,
- HSW – Zakład Zespołów Napędowych Sp. z o.o. – 150 osób (zgodnie z listopadową korektą zwolnienia miały dotyczyć 95 osób),
- HSW Odlewnia Sp. z o.o. – 50 osób (zgodnie z grudniową korektą zwolnienia dotyczyły 36 osób).

O przewidywanych pojedynczych przypadkach zwolnień pracowników z naszego powiatu poinformowały także RUCH, Poczta Polska, LOT, Telekomunikacja Polska i banki (PKO Bank Polski, PKO Cargo, BPH). Decyzje dotyczące redukcji zatrudnienia we wszystkich przypadkach były konsekwencją systematycznego pogarszania sytuacji finansowo-

ekonomicznej tych firm spowodowanej przede wszystkim spadkiem popytu na oferowane przez te przedsiębiorstwa produkty i usługi.

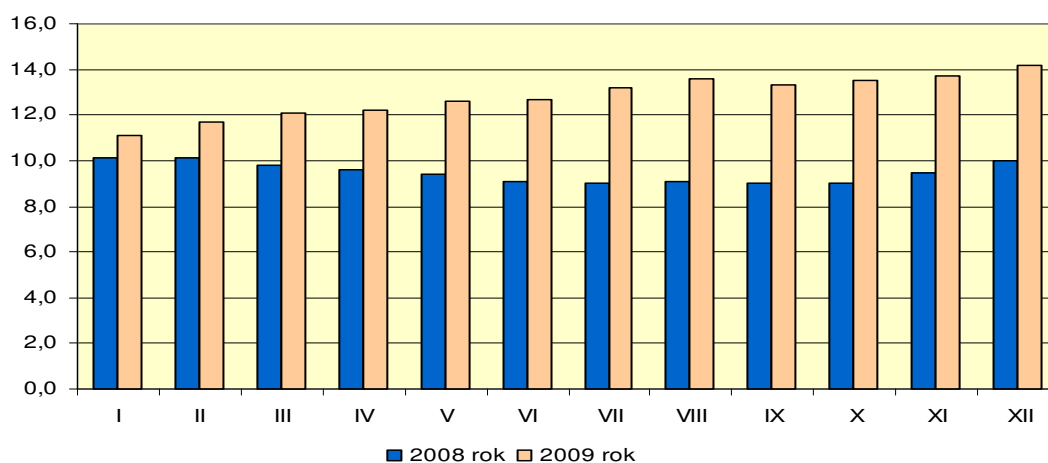
Do PUP wpłynęły również informacje dotyczące zwolnień grupowych pracowników z powodu upadłości zakładu:

- HSW – Narzędziownia Sp. z o.o.,
- HSW – Fabryka Elementów Złącznych Sp. z o.o.,
- HSW – Elektrotechnika i Automatyka Sp. z o.o.,
- HSW – Zakład Transportu Sp. z o.o.

W efekcie realizacji zwolnień odnotowaliśmy w PUP w porównaniu do roku poprzedniego znaczny wzrost rejestracji osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy – 1357 osób w 2009 roku, 26 w 2008 roku. Najwięcej – 952 osoby zostały zwolnione ze spółek GK HSW i firm z nimi powiązanych., w tym: z HSW – Zakład Zespołów Mechanicznych – 379 osób, HSW SA – 236, HSW – Huta Stali Jakościowych – 60, HSW – Zakład Zespołów Napędowych – 54. Osoby te wykonywały najczęściej prace w zawodach związanych z obróbką mechaniczną (tokarz, frezer, wiertacz, ślusarz, operator maszyn i urządzeń), a także zatrudnieni byli na stanowiskach takich jak: malarz, formierz, spawacz. Pomoc tej grupie bezrobotnych, mimo pozyskania przez PUP środków finansowych na ich aktywizację zawodową, była trudna ze względu na zupełny brak ofert pracy pochodzących z branży metalowej.

Malejąca liczba podjęć pracy przy jednoczesnym wzroście liczby bezrobotnych znalazła także odzwierciedlenie we wzroście stopy bezrobocia w naszym powiecie. Rok 2009 zapoczątkowaliśmy stopą bezrobocia na poziomie 10,0%, natomiast na dzień 31.12.2009 r. wskaźnik ten kształtował się na poziomie 14,2%, podczas gdy średnia dla województwa podkarpackiego na koniec roku 2009 wynosiła 15,5%, dla kraju 11,9%.

Zmiany stopy bezrobocia od początku 2008 roku przedstawiono na poniższym wykresie.



Obraz rynku pracy po stronie pracodawców w roku 2009 rysujący się po dokonaniu analizy danych statystycznych, opinii pozyskiwanych z bieżącej obserwacji i kontaktów pracowników Urzędu z podmiotami funkcjonującymi na rynku jest zbliżony do sytuacji z lat poprzednich. W powiecie stalowowolskim dominują liczebnie firmy bardzo małe dostarczające produkcji na rynki lokalne, zatrudniające co najwyżej 5 osób, jednak najwięcej zatrudnionych pracuje w dalszym ciągu w firmach dużych, działających w sferze przemysłu. Powyższe spostrzeżenia potwierdza raport z badań przeprowadzonych w naszym powiecie na zlecenie Urzędu przez firmę badawczą BIOSTAT. Usługa ta została wykonana w ramach realizowanego przez PUP projektu „Wyższa jakość usług Powiatowego Urzędu Pracy w Stalowej Woli” współfinansowanego ze środków PO KL.

Projekt miał na celu:

- określenie wymagań dot. kompetencji kandydatów do pracy w zakresie poziomu i kierunku wykształcenia, umiejętności specjalistycznych,
- oszacowanie popytu na poszczególne rodzaje szkoleń dla kandydatów do pracy wraz ze wskazaniem preferowanej tematyki szkoleń,
- prognozowanie zmian w poziomie zatrudnienia.

Badania lokalnego rynku pracy, którymi objęto 500 podmiotów przeprowadzone były w IV kwartale 2009 roku. Blisko 41% ankietowanych podmiotów posiadało status osoby fizycznej, co jest konsekwencją dominacji w naszym powiecie firm jednoosobowych oraz mikroprzedsiębiorstw zatrudniających od 1 do 5 pracowników; 44% respondentów posiadało status spółki, natomiast niewielki odsetek firm stanowiły spółdzielnie oraz instytucje i organizacje o charakterze non profit (placówki edukacyjne i służby zdrowia, jednostki samorządu terytorialnego, itp.).

Powołując się na dane z raportu, w rejestrze REGON powiatu stalowowolskiego pod koniec II kwartału 2009 roku zarejestrowanych było 8335 podmiotów gospodarki narodowej (bez osób prowadzących gospodarstwa indywidualne w rolnictwie). W stosunku do końca roku 2008 nastąpiło zmniejszenie liczby zarejestrowanych podmiotów o 2,9%, natomiast w skali roku odnotowany spadek wynosi 2,6%. Wynik ten stanowi odwrócenie pozytywnej tendencji wzrostu liczby podmiotów gospodarczych, utrzymującej się w powiecie stalowowolskim na przestrzeni ostatnich 4 lat.

W ogólnej liczbie podmiotów aż 8039 (96,2%) przynależy do sektora prywatnego. Większość podmiotów gospodarki narodowej stanowiły w końcu II kwartału 2009 roku podmioty prowadzące działalność związaną z handlem i naprawami (37,2% ogółu podmiotów),

w następnej kolejności podmioty należące do sektora finansowo-ubezpieczeniowego (13%) oraz budowlanego (10%).

Analiza danych posłużyła do uzyskania następujących informacji i opracowania wniosków:

- **kondycja firmy w ostatnich 12 miesiącach** zdaniem największej liczby ankietowanych (34,2%) nie zmieniła się; na jej poprawę wskazywało 18% ogółu badanych przedsiębiorców; niepokojący jest jednak fakt, że co trzeci badany wskazuje na pogorszenie się kondycji własnego przedsiębiorstwa w ostatnim roku;
- **prognozy zachowania popytu na oferowane produkty/ usługi** nie potrafił sprecyzować co trzeci ankietowany, co może wskazywać na brak poczucia stabilności; 18% spodziewa się, że popyt będzie taki sam jak teraz, co szósty ankietowany obawia się pogorszenia koniunktury na swoje usługi/ produkty, a wśród pozostałych badanych wyraźnie przeważają „optymiści”, 37% firm spodziewa się wzrostu popytu;
- **zatrudnienie w ciągu najbliższego roku** zdaniem większości ankietowanych przedsiębiorców (52,6%) nie zmieni się, co 10 ankietowany prognozuje wzrost zatrudnienia, jego spadek co szósty badany; niejednoznacznie należy ocenić redukcje zatrudnienia wśród badanych przedsiębiorstw, z jednej strony pozytywnym jest fakt, że proces ten przewiduje znikoma liczba respondentów (6,4%) i najczęściej sygnalizowana liczba osób nie przekracza dwóch pracowników, jednak występujące jednostkowo w wypowiedziach badanych wskazania przewidujące redukcję zatrudnienia w dużych przedsiębiorstwach (zwolnienia obejmujące ponad 50 osób) mogą mieć w przyszłości silny wpływ na wzrost bezrobocia w powiecie;
- **zatrudnienie nowych pracowników w najbliższych 12 miesiącach** (co jest bardzo istotne dla lokalnego rynku pracy) deklarował co trzeci badany podmiot; wśród wszystkich przedsiębiorstw, których reprezentanci zadeklarowali chęć zatrudnienia nowych pracowników, najczęściej wskazywano na zawody związane z obsługą klienta, gastronomią, usługami, pracą biurową; zdaniem autorów raportu najprawdopodobniej wzrośnie również zapotrzebowanie na wykwalifikowanych pracowników fizyczno-technicznych; jest to skorelowane z rozwojem infrastruktury na terenie całego kraju, co spowodowane jest wzrostem koniunktury w związku z organizacją przez Polskę i Ukrainę Mistrzostw Europy w Piłce Nożnej w 2012 roku; to co może niepokoić to stosunkowo małe zainteresowanie lokalnych pracodawców zatrudnianiem osób z wyższym wykształceniem oraz osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, czyli

bezrobotnych do 25 roku życia, powyżej 50 roku życia, niepełnosprawnych, bez kwalifikacji zawodowych lub samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko; przedsiębiorcy nie wykluczają jednak zainteresowania podniesieniem kwalifikacji dla pracowników obecnych oraz planowanych do zatrudnienia;

- ***inwestycje w swoich planach rozwojowych*** uwzględnia jedna trzecia badanych przedsiębiorców; związane są one w największym stopniu ze zwiększeniem dotychczasowych rozmiarów produkcji, działalności handlowej, czy też świadczonych usług; w ponad połowie badanych przypadków, zdaniem ankietowanych rozwój inwestycyjny przedsiębiorstwa owocować ma wzrostem zatrudnienia; głównym problemem dla planowanych inwestycji są negatywne aspekty charakteryzujące obecną sytuację w sektorze przedsiębiorczości; najczęściej jest to spadek popytu, gorsza kondycja finansowa przedsiębiorstwa oraz echo kryzysu gospodarczego;

Duże szanse na ograniczenie bezrobocia w naszym powiecie daje możliwość korzystania z funduszy unijnych. Dzięki pozyskanym z UE środkom na realizację projektów adresowanych do wybranych grup bezrobotnych oraz efektywnemu wykorzystaniu środków Funduszu Pracy udaje się nam z roku na rok obejmować programami aktywizacji zawodowej coraz większą liczbę osób bezrobotnych.

Stąd też ważnym jest kontynuowanie dotychczasowych oraz podejmowanie nowych działań w tym zakresie. W ramach działań realizowanych przez nasz Urząd nadal pozyskiwane są środki z Europejskiego Funduszu Społecznego z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (Priorytet VI).

Zmiany poziomu bezrobocia

Na koniec 2009 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych wyniosła 7085 osób, kobiety stanowiły 47,4% ogółu zarejestrowanych.

Porównując do stanu z końca 2008 roku, kiedy to zarejestrowanych było 4700 osób, liczba bezrobotnych zwiększyła się o 2385 osób. W 2009 roku status osoby bezrobotnej uzyskały 9774 osoby i jest to o 2434 osoby więcej niż w 2008 roku.

Napływ bezrobotnych do ewidencji i wyrejestrowania bezrobotnych z ewidencji w okresie styczeń – grudzień w latach 2008 i 2009 przedstawia tabela.

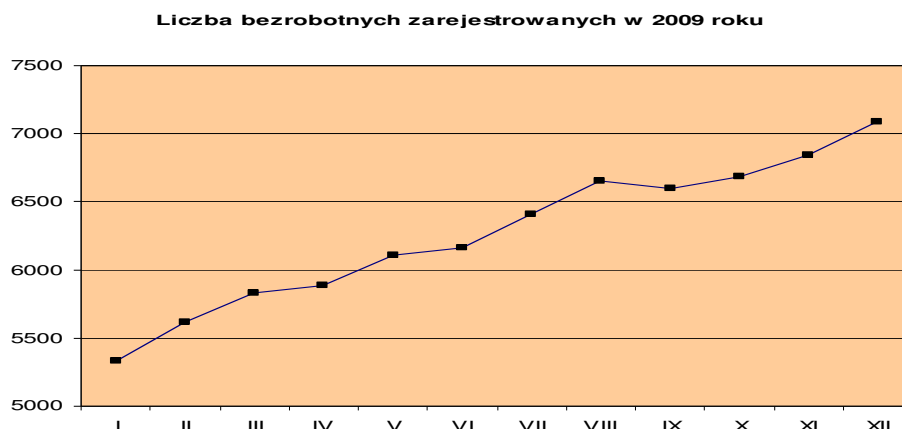
miesiąc	2008 rok			2009 rok			
	napływ bezrobotnych	odpływ bezrobotnych	liczba bezrobotnych w końcu miesiąca	napływ bezrobotnych	odpływ bezrobotnych	liczba bezrobotnych w końcu miesiąca	+wzrost - spadek do poprzedniego miesiąca
styczeń	669	473	4755	903	271	5332	+632
luty	541	549	4747	684	397	5619	+286
marzec	491	598	4640	756	546	5829	+211
kwiecień	552	666	4526	763	706	5886	+57
maj	503	633	4396	853	629	6110	+224
czerwiec	563	679	4280	806	752	6164	+54
lipiec	626	717	4189	1011	770	6405	+241
sierpień	551	458	4282	741	496	6650	+245
wrzesień	684	765	4201	844	894	6600	- 50
październik	734	731	4204	895	812	6683	+83
listopad	739	479	4464	799	642	6840	+157
grudzień	687	451	4700	719	474	7085	+245
razem	7340	7199	X	9774	7389	X	X

W 2009 roku bezrobocie w powiecie stalowowolskim miało trwałą tendencję wzrostową, niewielki spadek poziomu bezrobocia wystąpił tylko raz – we wrześniu, kiedy to liczba bezrobotnych w porównaniu z końcem sierpnia spadła o 50 osób.

Inaczej niż w latach wcześniejszych nie odnotowano sezonowego spadku bezrobocia w okresie letnim, w każdym miesiącu, poza wrześniem, napływ bezrobotnych do ewidencji był wyższy od odpływu.

Rekordowo wysoką liczbę rejestracji odnotowano w lipcu – 1011 osób, prawo doz zasiłku uzyskało 318 osób, a dużą część noworejestrowanych stanowili absolwenci szkół oraz osoby zwalniane z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Zmiany w poziomie bezrobocia w 2009 roku przedstawia wykres



W 2009 roku wśród nowo rejestrowanych bezrobotnych dominowały osoby powracające po raz kolejny do rejestru osób bezrobotnych – 7232 osoby (73,9% ogółu rejestrujących się bezrobotnych)

Strukturę napływu bezrobotnych do ewidencji przedstawiono poniżej.

Wyszczególnienie	styczeń – grudzień 2009 r.	
	razem	% ogółu rejestrujących się
Bezrobotni zarejestrowani z czego:	9774	100
kobiety	4147	42,4
z prawem do zasiłku	2515	25,7
z przyczyn dot. zakładu pracy	1357	13,9
zamieszkali na wsi	3731	38,2
po raz pierwszy	2542	26,0

Na przestrzeni 12 miesięcy 2009 roku liczba wyrejestrowań bezrobotnych z ewidencji stanowiła 76% liczby rejestracji. Z ewidencji bezrobotnych wyłączonych zostało 7389 osób (o 190 mniej niż przed rokiem), w tym z powodu podjęcia pracy 2834 osób (tj. 38,4% ogółu wyłączeń).

Strukturę odpływu bezrobotnych z ewidencji przedstawiono poniżej.

Wyszczególnienie	styczeń – grudzień 2009 r.	
	razem	% ogółu wyrejestrowanych
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w tym:	7389	100
podjęcie pracy	2834	38,4
niepotwierdzenie gotowości do pracy	2236	30,2
rozpoczęcie stażu	844	11,4
rezygnacja ze statusu bezrobotnego	219	3,0
rozpoczęcie szkolenia	656	8,9
rozpoczęcie przygotowania zaw.	7	0,1
nabycie praw emeryt. lub rent.	154	2,1
ukończenie 60/65 lat	7	0,1
podjęcie nauki	52	0,7
z innego powodu	380	5,1

Dynamiczny wzrost liczby osób bez pracy w sposób radykalny zmienił obraz bezrobocia w powiecie. Wzrost liczby bezrobotnych, w tym duża liczba rejestracji osób dotychczas pracujących, wpłynął na wzrost w naszym powiecie liczby bezrobotnych uprawnionych do zasiłku. Na koniec 2009 roku prawo do zasiłku posiadało 17,5% ogółu, podczas gdy na koniec 2008 roku zaledwie 13,5% ogółu. Aktualnie większość zasiłkobiorców to mężczyźni – blisko 67% uprawnionych.

Od lat w ewidencji bezrobotnych przeważały kobiety, obecnie zjawisko to uległo odwróceniu – począwszy od lipca 2009 r. ponad połowa bezrobotnych to mężczyźni (na koniec 2009 roku mężczyźni stanowili 52,6% ogółu bezrobotnych, rok temu – 39,7%).

Pozornie zmniejszyła się skala bezrobocia długotrwałego. Czynnikiem determinującym tę zmianę jest wysoki napływ do bezrobocia osób tracących zatrudnienie w wyniku spowolnienia gospodarczego. W okresie 12 miesięcy 2009 roku zarejestrowano 1357 pracowników zwolnionych przez zakłady pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników (dla porównania w 2008 roku zwolniono w tym trybie 26 osób). W efekcie w ujęciu rocznym długotrwale bezrobotni stanowią 39,5% bezrobotnych ogółem czyli o 3,9 punktu procentowego mniej niż przed rokiem.

Wiek co piątego zarejestrowanego bezrobotnego to 50 lat lub więcej. Na koniec grudnia 2009 roku liczebność tej grupy wyniosła w powiecie 1378 osób, w tym 515 kobiet (przed rokiem 786, w tym 350 kobiet). Rośnie zatem grono osób mało elastycznych, o niskiej mobilności, mających relatywnie mniejszy jak się wydaje kontakt z poszukiwaniem pracy, a z pewnością w mniejszym stopniu zmotywowanych do pozyskiwania nowych kwalifikacji. Zainteresowanie pracodawców zatrudnieniem osób powyżej 50 roku życia jest mniejsze niż zatrudnieniem osób młodych.

Wzrasta także wśród bezrobotnych mieszkańców naszego powiatu liczba osób w wieku do 25 roku życia – z 1104 na dzień 31.12.2008 r. do 1691 na dzień 31.12.2009 r. Na koniec roku 2009 niemal co czwarty bezrobotny nie ukończył 25 lat. Nadal jednak najliczniejszą grupę bezrobotnych ze względu na wiek stanowią osoby w przedziale wiekowym 25-34 – 2128 osób. Na dzień 31.12.2009 r. 53,9% ogółu zarejestrowanych nie przekroczyło 35 roku życia.

Zmiany w strukturze bezrobotnych wg wieku są ściśle powiązane ze zmianami w strukturze wg stażu pracy. Najwyższy względny wzrost bezrobocia dotyczył osób o najdłuższym, ponad 30 letnim stażu pracy. W ogóle bezrobotnych wzrósł udział bezrobotnych za stażem pracy 30 lat i więcej z 2,0% na koniec grudnia 2008 roku do 5,4% na koniec grudnia 2009 roku oraz ze stażem od 20-30 lat z 8,9% do 10,8%. W pozostałych przedziałach odnotowano spadki od 0,7% wśród bezrobotnych ze stażem pracy 1-5 lat do 1,7% wśród bezrobotnych bez stażu pracy.

Nadal w ewidencji bezrobotnych dominują osoby posiadające wykształcenie zawodowe – 27,9% (na koniec grudnia 2008 roku – 27,4%). Wyraźnemu zmniejszeniu uległ udział bezrobotnych z wykształceniem wyższym – z 12,3% na koniec grudnia 2008 roku do 11,2% na koniec grudnia 2009 roku. Nie oznacza to jednak, że poprawiła się sytuacja osób

z wykształceniem wyższym na rynku pracy – liczba bezrobotnych z wykształceniem wyższym systematycznie wzrasta (grudzień 2008 roku – 579 osób, marzec 2009 roku – 638 osób, czerwiec 2009 roku – 680, wrzesień 2009 roku – 763 osób, grudzień 793 osób). Ta coraz liczniejsza grupa osób, jeszcze przed paroma laty w ograniczonym stopniu reprezentowana wśród osób bezrobotnych i ciesząca się zainteresowaniem pracodawców, aktualnie odczuwa podobne problemy na rynku pracy jak pozostali bezrobotni.

Wśród bezrobotnych przeważają osoby pozostające w ewidencji od 6-12 miesięcy (23,4%) i jest to efekt wzmożonych rejestracji osób tracących pracę w okresie 12 miesięcy 2009 roku.

W dalszym ciągu jednym z niepokojących zjawisk występujących na rynku pracy jest długie, ponad 12 miesięczne pozostawanie bez pracy. Na koniec grudnia 2009 roku odsetek pozostających bez pracy od 12-24 m-cy nieprzerwanie od momentu zarejestrowania wynosił 15,1% ogółu bezrobotnych, powyżej 24 m-cy 11,8% (przed rokiem odpowiednio 12,3%, 17,2%).

Charakterystyczna dla naszego powiatu od lat przewaga bezrobotnych zamieszkałych w mieście (inaczej jak w całym województwie podkarpackim) – na koniec grudnia bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili już 41,4% ogółu bezrobotnych, przed rokiem 40,2%.

Tak więc statystyczny bezrobotny z powiatu stalowowolskiego to nie tak jak dotychczas kobieta, ale mężczyzna w wieku 25-34 lat z wykształceniem zawodowym, pozostający bez pracy od 6-12 miesięcy, ze stażem pracy 1-5 lat, zamieszkały w mieście.

2. Działania w zakresie aktywizacji bezrobotnych

Do bezrobotnych zarejestrowanych w PUP kierowane były usługi i instrumenty rynku pracy. Podstawowe usługi rynku pracy to pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz organizacja szkoleń.

Realizowane w 2009 roku przez PUP instrumenty rynku pracy to: staże, przygotowanie zawodowe (zadanie realizowane do 31.01.2009 r.), prace interwencyjne, roboty publiczne, refundacja pracodawcy kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, przyznawanie bezrobotnemu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarcze.

2.1. Niesubsydiowane formy przeciwdziałania bezrobociu

Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników. Pośrednicy pracy, podobnie jak w latach ubiegłych, kierowali osoby bezrobotne i poszukujące pracy do pracodawców, informowali o bieżących trendach w zatrudnieniu, przeprowadzali indywidualne rozmowy z każdym zainteresowanym. W przypadku braku możliwości przedstawienia oferty, proponowali osobom bezrobotnym szkolenia, wizyty u doradców zawodowych, udział w indywidualnym planie działania.

Oferty pracy

Do tut. urzędu pracy w okresie 12 miesięcy 2009 roku zgłoszonych zostało 826 ofert pracy, z czego 573 to miejsca subsydiowane środkami Funduszu Pracy, 30 to oferty dla osób niepełnosprawnych. (w 2008 roku wpłynęły 1594 oferty, w tym 533 subsydiowane, 65 to oferty dla osób niepełnosprawnych).

Liczba ofert pracy z otwartego rynku pracy przez cały 2009 rok utrzymywała się na bardzo niskim poziomie. W okresie 01.01.2009 – 31.12.2009 r. zgłoszono 223 niesubsydiowane oferty pracy. Trudna sytuacja na rynku pracy dotyczyła niemalże wszystkich branż. Najtrudniejsza jednak była dostrzegana w branży metalowej i motoryzacyjnej, gdzie od dłuższego już czasu pracodawcy nie zgłaszają zapotrzebowania na pracowników, natomiast liczba osób bezrobotnych posiadających doświadczenie zawodowe w tych branżach stale wzrasta. W branży budowlanej odnotowano także znaczny spadek zgłaszanych ofert pracy (w całym 2009 roku zaledwie 11 ofert pracy). Zgłaszane do PUP

oferty pracy pochodziły w szczególności z branży handlowej i gastronomicznej. W handlu poszukiwani byli sprzedawcy, handlowcy, przedstawiciele handlowi, w gastronomii – wykwalifikowani i posiadający doświadczenie zawodowe: kucharze, kelnerzy, pomoce kuchenne, cukiernicy.

Niemalże zupełny brak dotyczył ofert pracy dla osób nieposiadających kwalifikacji zawodowych. W dalszym ciągu w trudnej sytuacji na stalowowolskim rynku pracy są kobiety, zarówno nie posiadające kwalifikacji zawodowych, z długą przerwą w wykonywaniu zawodu, jak również te posiadające kwalifikacje i doświadczenie zawodowe. Liczba ofert pracy skierowanych do kobiet była niewielka.

Niewielki procent ogółu zgłaszanych ofert pracy stanowiły oferty skierowane do osób posiadających wyższe kwalifikacje zawodowe. Poza kilkoma miejscami pracy dla nauczycieli, były to pojedyncze propozycje zatrudnienia między innymi: dla inżyniera budownictwa, inspektora budowlanego, informatyka, technologa produkcji, specjalisty ds. marketingu i handlu, księgowej, pielęgniarki.

Coraz wyraźniej daje się zauważyć, iż w związku ze stale wzrastającą liczbą osób bezrobotnych i niewielką liczbą ofert pracy, pracodawcy zwiększają wymagania względem kandydatów kierowanych do pracy. Często wymagają doświadczenia zawodowego, posiadania dodatkowych uprawnień zawodowych (nauczyciele, inspektor budowy, pielęgniarka), obsługi specjalistycznych programów komputerowych (informatyk, księgowa, inżynier budownictwa) znajomości języków obcych (specjalista ds. marketingu i handlu, pracownik administracyjno-biurowy), posiadania umiejętności tworzenia dokumentacji technologicznej (technolog produkcji), jak też bardzo często predyspozycji osobowościowych.

Napływ ofert pracy, w poszczególnych miesiącach 2009 roku przedstawiono w tabeli.

Rodzaj ofert pracy		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	2009
Niesubsydiowane środkami FP		29	13	21	21	19	20	15	22	21	17	15	10	223
Dla niepełnosprawnych		5	-	-	3	2	1	2	0	5	1	7	4	30
Subsydiowane ogółem		21	20	26	158	45	38	37	67	70	24	46	21	573
w tym	Prace interwencyjne	16	11	22	7	7	8	11	18	4	12	17	9	142
	Roboty publiczne	-	-	143	3	2	9	5	3	43	-	-	-	208
	Doposażenie/wyposażenie miejsca pracy	5	9	4	5	36	21	21	46	23	12	29	12	223
Razem		55	33	190	39	66	59	54	89	96	42	68	35	826

W 2009 roku w tut. urzędzie zorganizowanych zostało – w szczególności, gdy pracodawca był spoza terenu powiatu i bezpośredni kontakt z kandydatami był utrudniony – 11 giełd pracy, w których udział wzięło 198 osób, 16 osób podjęło zatrudnienie.

W związku ze stale wzrastającą liczbą osób bezrobotnych posiadających doświadczenie i kwalifikacje zawodowe w branży mechanicznej i praktycznie brakiem ofert pracy w tej branży, tutejszy urząd pracy w miesiącu wrześniu zorganizował spotkanie dla firmy z Jeleniej Góry, która była zainteresowana zatrudnieniem w/w pracowników. W spotkaniu wzięło udział 13 osób, podjęcie zatrudnienia wiązało się jednak ze zmianą miejsca zamieszkania.

Podobnie jak w latach ubiegłych pośrednicy pracy przekazywali aktualne oferty pracy do lokalnej prasy („Sztafeta”, „Echo dnia”) i radia Leliwa, gdzie dwa razy dziennie emitowane były na antenie giełdy pracy. Do mediów przekazywane były także informacje dot. aktualnych ofert pracy, jak też bieżącej sytuacji na rynku pracy. Ponadto na stronie internetowej pup www.pupstalowawola.pl na bieżąco zamieszczane były oferty pracy, będące w dyspozycji urzędu.

Pośrednictwo pracy za granicą

PUP dysponuje ofertami pracy za granicą przekazywanymi w ramach sieci EURES, z WUP w Rzeszowie oraz z prywatnych agencji pośrednictwa pracy, które posiadają zezwolenie na kierowanie do pracy za granicą – nie realizuje jednak tych ofert, pełni tylko funkcję informacyjną.

W 2009 r. zgłoszono 80 ofert pracy na 1100 wakatów. Oferty pracy przede wszystkim zgłaszane były z takich krajów, jak Wielka Brytania – 21, Norwegia – 20, Cypr – 9, Francja – 7. Nie wpłynęła żadna oferta pracy z Irlandii, z której bardzo licznie pochodziły oferty w latach wcześniejszych.

W 2009 roku dominowały oferty pracy w rolnictwie, np. zgłoszono: 50 miejsc dla ogrodników i pakowaczy w Norwegii, 130 miejsc do pracy sezonowej w ogrodnictwie w Wielkiej Brytanii, czy 400 miejsc dla pracowników szklarni / pakowaczy również w Wielkiej Brytanii. Kolejną znaczną grupą były oferty związane z gastronomią, turystyką i hotelarstwem, głównie z takich krajów, jak Cypr, Francja czy Hiszpania, jednak ich ilość jest dużo mniejsza niż w rolnictwie. Sporadycznie pojawiały się również oferty w przemyśle, np. spawacz, formierz oraz oferty pochodzące z branży medycznej dla pielęgniarek, lekarzy i opiekunów osoby chorej.

W każdym przypadku zagraniczni pracodawcy wymagali przynajmniej komunikatywnej znajomości języka obcego, udokumentowanego stażu pracy lub wykształcenia w danym zawodzie.

Nasi klienci najbardziej zainteresowani są ofertami pracy z Wielkiej Brytanii, Norwegii, Finlandii, jednak już drugi rok zainteresowanie podjęciem zatrudnienia za granicą wydaje się być mniejsze w porównaniu z wcześniejszymi latami.

Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe to profesjonalna pomoc udzielana przez doradcę zawodowego bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia oraz pracodawcom w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych.

W ramach standardowych usług poradnictwa i informacji zawodowej udzielano porad indywidualnych i grupowych oraz przeprowadzano grupowe spotkania informacyjne i udzielano informacji zawodowych klientom indywidualnym.

Poradnictwo indywidualne, z którego skorzystało 1570 osób, w zdecydowanej większości były to osoby do 25 roku życia zarejestrowane do 6 miesięcy. Dotychczas z tej formy pomocy częściej korzystały kobiety, w 2009 roku 52,5% klientów stanowili mężczyźni. Jedna trzecia korzystających z tej usługi to mieszkańcy terenów wiejskich. Niejednokrotnie kontakt z doradcą zawodowym kończył się wizytą klienta u pośrednika pracy lub specjalisty ds. rozwoju zawodowego.

Poradnictwo grupowe, w zajęciach warsztatowych udział wzięło 296 osób w 31 grupach. Tematyka zajęć dotyczyła przede wszystkim technik aktywnego poszukiwania pracy, autoprezentacji, planowania przyszłości zawodowej, umiejętności przygotowania dokumentów aplikacyjnych.

Informacja zawodowa – z indywidualnej informacji zawodowej skorzystało 115 osób oraz przeprowadzono jedno zajęcia grupowe dla 16 osób.

Ponadto doradcy zawodowi realizując zadania ustawowe objęli Indywidualnym Planem Działania (IPD) licznieszą niż w latach ubiegłych grupę bezrobotnych. IPD – jest to plan zawierający opis działań jakie będą podejmowane przez klienta samodzielnie oraz przy wsparciu doradcy zawodowego, mających na celu podjęcie przez bezrobotnego aktywności zawodowej.

Co bardzo istotne to fakt, że IPD jest przygotowywany przy aktywnym udziale samego bezrobotnego i wymaga dużego zaangażowania klienta w proces jego tworzenia. Powyższym działaniem objęto 323 osoby.

Niepełnosprawni równie często, jak w latach ubiegłych, byli klientami doradców zawodowych – w roku 2009 z poradnictwa zawodowego skorzystało 65 osób, w tym: w formie indywidualnej 54 osoby niepełnosprawne, w formie grupowej 11 osób.

Spośród osób korzystających z usług poradnictwa zawodowego pracę podjęły 483 osoby, w tym 308 kobiet.

Wzrosła także liczba osób, które w wyniku porady zawodowej uczestniczyły w szkoleniu zawodowym, nabywając lub doskonaląc swoje kwalifikacje zawodowe.

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy (KlubPracy)

Klub Pracy jest miejscem, gdzie osoby bezrobotne i poszukujące pracy korzystając z profesjonalnej pomocy lidera zdobywają umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia. Tematyka poruszana na zajęciach w Klubie Pracy służy do gruntownego przygotowania każdego uczestnika do tego, aby mógł w sposób przemyślany zaplanować i rozwijać swoją karierę zawodową. Zarówno tematyka jak i sposób prowadzenia zajęć mają na celu wzmocnienie wśród uczestników Klubu wiary we własne możliwości i umiejętności.

W ramach Klubu Pracy organizowane były:

szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy – w 10 edycjach uczestniczyło 98 osób bezrobotnych i 1 poszukująca pracy. Szczególny nacisk został położony na zmianę sposobu myślenia o rynku pracy, wzmocnienie potencjału zawodowego uczestników oraz opracowanie indywidualnego planu poszukiwania pracy dla każdego uczestnika. Na zajęciach zwrócono także szczególną uwagę na umiejętność korzystania z metod i technik poszukiwania pracy. Po zakończeniu udziału w szkoleniu pracę podjęło 15 osób. Niektórzy uczestnicy podjęli inne formy aktywności zawodowej, tj. szkolenia zawodowe (14 osób), staż (9osób) lub zdecydowało się na studia podyplomowe (2 osoby),

zajęcia aktywizacyjne. – w 4 edycjach uczestniczyły 23 osoby bezrobotne. Szczególny nacisk podczas realizacji zajęć został położony na wypracowanie u uczestników podstawowych umiejętności poruszania się po rynku pracy, tj. umiejętność stosowania metod i technik poszukiwania pracy, opracowania dokumentów aplikacyjnych i prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą,

2.2. Subsydiowane formy przeciwdziałania bezrobociu

Powiatowy Urząd Pracy w Stalowej Woli pozyskał w 2009 roku środki na programy na rzecz przeciwdziałania bezrobociu w kwocie 14,6 mln zł (przed rokiem 9,6 mln zł), z czego:

- 4,9 mln zł środki Funduszu Pracy algorytmiczne,
- 6,1 mln zł środki EFS na realizację projektu systemowego w ramach PO KL Poddziałanie 6.1.3 (środki pochodzące z puli będącej w dyspozycji Samorządu Województwa Podkarpackiego),
- 3,6 mln zł środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na programy na rzecz aktywizacji zawodowej bezrobotnych.

Limity środków na poszczególne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2009 roku przedstawia tabela.

Lp.	Nazwa programu	Podział limitu (w zł)	
		ogółem	w tym
			Projekt PO KL 6.1.3
1	Szkolenia	1 598 900,00	558 650,00
2	Prace interwencyjne	621 553,00	384 103,00
3	Roboty publiczne	1 579 600,00	-
4	Staże	5 515 210,00	4 258 000,00
5	Przygotowanie zawodowe	413 727,00	148 347,00
6	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 207 730,00	989 500,00
7	Wyposażenie/doposażenie stanowisk pracy	2 644 000,00	-
8	Koszty doj. do pracy, opieka nad dzieckiem, KRUS	11 180,00	-
Ogółem		14 591 900,00	6 338 600,00*

* w tym 280 000,00 zł wkład własny PUP (środki Funduszu Pracy)

W 2009 roku w ramach pozyskanych środków na aktywizację zawodową osób bezrobotnych PUP skierował do udziału w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu 2300 osób i jest to o 456 osób więcej niż 2008 roku. Liczba osób bezrobotnych aktywizowanych w ramach subsydiowanych programów rynku pracy była uzależniona także od jednostkowych kosztów realizowanych programów. W 2009 roku ceny rynkowe większości usług szkoleniowych w porównaniu z rokiem 2008 nie uległy zmianie, natomiast ze względu na nowelizację ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zwiększona została kwota refundacji kosztów wyposażenia /doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej z 5-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia w 2008 roku do 6 krotnej w 2009 roku, tym samym wysokość przyznanych na 1 stanowisko pracy środków wzrosła z 14,5 tys.zł w 2008 roku do 18,0 tys.zł w 2009 roku.

Ze względu na pogarszającą się sytuację na rynku pracy, a zwłaszcza drastyczny spadek liczby ofert pracy wpływających z otwartego rynku pracy, w większym zakresie realizowaliśmy program robót publicznych i szkoleń. Oferta szkoleń organizowanych przez PUP była bogatsza i bardziej zróżnicowana niż w 2008 roku, wzbogacona o kierunki szkoleń dotychczas nie realizowane. Chcieliśmy by osoby tracące zatrudnienie mogły skorzystać z bardzo zróżnicowanego katalogu szkoleń i okres pobytu w rejestrach PUP wykorzystać na przekwalifikowanie lub uzupełnienie kwalifikacji zawodowych. Obowiązujące od lutego 2009 roku korzystniejsze zmiany dotyczące dofinansowania do studiów podyplomowych spowodowały większe zainteresowanie bezrobotnych tą formą pomocy – w 2009 roku 24 osoby skorzystały z takiego dofinansowania, których koszt był finansowany lub współfinansowany ze środków FP.

Duże było zainteresowanie pracodawców uzyskaniem pomocy na zatrudnienie bezrobotnych na doposażonych/wyposażonych stanowiskach pracy oraz większe niż w 2008 roku zainteresowanie bezrobotnych uruchomieniem własnej działalności gospodarczej – to właśnie pozyskanie jednorazowych dotacji na rozpoczęcie działalności było bardzo popularną formą aktywizacji. Liczba udzielonych przez PUP w 2009 roku dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej przewyższyła poziom 2008 roku o 31 dotacji.

Wśród uczestników subsydiowanych programów rynku pracy najliczniejszą grupę stanowiły osoby skierowane na staż – 844 osób, następnie na szkolenie – 646 osób. Znacznie liczniejszą niż przed rokiem grupę osób aktywizowaliśmy w ramach robót publicznych – 208 osób (w 2008 roku 121 osób).

Liczbę bezrobotnych aktywizowanych w subsydiowanych programach rynku pracy w latach 2008 i 2009 przedstawia tabela.

rok	Szkolenia	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	staże	Studia podyplomowe	Przygotowanie zawodPracowe	Klub pracy	Środki na rozp. działalności gospodarczej	Wypożyczenie / wyposażenie stanowiska pracy	Ogółem
2008	431	134	121	570	4	180	66	97	241	1844
2009	646	133	208	844	24	7	98*	128	212	2300

* w tym 12 osób uczestniczyło w szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy wraz z kursem podstaw obsługi komputera

Szkolenia dla bezrobotnych były organizowane zgodnie z potrzebami napływającymi z rynku pracy. Były odpowiedzią na zgłaszane potrzeby zarówno pracodawców jak i bezrobotnych. Mając świadomość, że pracodawcy poszukują przede wszystkim

pracowników o aktualnych i najlepszych kwalifikacjach, w urzędzie przywiązuje się dużą wagę do poziomu organizowanych szkoleń. W 2009 roku na szkolenia zostało skierowanych 646 osób bezrobotnych, w tym 249 osób w ramach projektu realizowanego w ramach PO KL. Spośród ogółu szkolonych przeszło 80% bezrobotnych było uczestnikami szkoleń grupowych. Kierunki tych szkoleń były ustalane przez PUP, a nabór dokonywany był w oparciu o deklarowane przez kandydata zainteresowania, posiadane kwalifikacje i predyspozycje oraz analizę możliwości podjęcia zatrudnienia po zakończonym szkoleniu.

Tematyka organizowanych szkoleń była bardzo różnorodna.

Szkolenia grupowe organizowane były w niżej wymienionych kierunkach:

- programowanie i obsługa obrabiarek sterowanych numerycznie,
- spawacz – metoda MAG i TIG,
- grafik komputerowy,
- obsługa programu AUTOCAD,
- księgowość komputerowa,
- catering – organizacja imprez okolicznościowych,
- eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych do 1KV i powyżej,
- operator wózków jezdniowych z napędem silnikowym,
- gospodarka magazynowa z podstawą obsługi komputera, internetu oraz programu FPP,
- obsługa kas fiskalnych i programu magazynowego FPP,
- pracownik hurtowni i magazynu z obsługą komputera i programu magazynowego FPP,
- prawo jazdy (kategorii C, C+E)
- kurs dokształcający kierowców przewożących rzeczy,
- operator koparko –ładowarki kl. III,
- technolog robót wykończeniowych w budownictwie,
- sekretarka z elementami kadr i płac oraz z językiem angielskim,
- przedstawiciel handlowy,
- operator walca drogowego kl. III,
- operator maszyn do rozkładania mieszanek bitumicznych kl.III,
- specjalista ds. kadrowo-płacowych,
- profesjonalny sprzedawca,
- bukieciarz-florysta z obsługą kasy fiskalnej

oraz w kierunkach dotychczas nierealizowanych:

- monter elewacji zewnętrznych,
- monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych,
- posadzkarz-glazurnik z egzaminem czeladniczym,
- monter instalacji sanitarnych z egzaminem czeladniczym,
- monter instalacji gazowych z egzaminem czeladniczym,
- projektowanie i aranżacja ogrodów.

Do końca 2009 roku szkolenia ukończyły 643 osoby (w tym 3 osoby, które rozpoczęły udział w szkoleniu pod koniec 2008 roku), pracę podjęło 110 osób, co stanowi 17% kończących szkolenie.

Wśród kończących kursy większość stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (215 osób) oraz zasadniczym zawodowym (188 osób). Ponad 55% uczestników szkolenia to osoby bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego. Osoby powyżej 50 roku życia stanowiły 9,2% wszystkich przeszkolonych.

Staże cieszą się od lat nie słabnącą popularnością wśród pracodawców. Świadczy o tym rosnąca z roku na rok liczba wniosków składanych przez pracodawców. Po nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy począwszy od 1 lutego 2009 roku na staż mogą być kierowani nie tylko młodzi bezrobotni; katalog osób, które mogą skorzystać ze stażu został znacznie poszerzony.

W sytuacji braku ofert pracy dla wielu osób bezrobotnych udział w programie staży był jedyną szansą zaistnienia na rynku pracy. W 2009 roku środki finansowe pozwoliły objąć stażem grupę 844 osób, z czego 88% stanowiły osoby skierowane w ramach projektu PO KL. Najczęściej stażyści zdobywali doświadczenie w zawodach: pracownik biurowy (158 osób), pracownik administracyjny (71 osób), sprzedawca (69 osób), kucharz (60 osób), asystent rachunkowości (42 osoby), asystent bankowości (24 osoby). Spośród osób, które zakończyły staż w 2009 r., jedna trzecia uzyskała zatrudnienie.

W ramach **przygotowania zawodowego** w 2009 roku zaktywizowano 7 osób. Osoby te zdobywały doświadczenie w zawodach – kucharz (2 osoby, magazynier, fryzjer, asystent rachunkowości, piekarz, fakturzysta. Zgodnie ze zmianą zapisów w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy osoby bezrobotne mogły zostać skierowane do udziału w tej formie aktywizacji tylko do dnia 31.01.2009 r. W 2009 roku udział w przygotowaniu zawodowym zakończyły 102 osoby (96 kobiet), w tym 95 osób, które zostały skierowane na podstawie umów podpisanych w 2008 roku. Spośród osób, które zakończyły przygotowanie zawodowe 29 podjęło zatrudnienie.

Program **prac interwencyjnych** realizowany był na podobnym poziomie, jak w roku poprzednim. Zdecydowana większość miejsc pracy utworzonych w ramach prac interwencyjnych powstała wśród pracodawców wywodzących się z sektora publicznego.

Na miejsca pracy kierowane były przede wszystkim osoby młode do 25 roku życia – 38% skierowanych, 23% to osoby długotrwale bezrobotne, 23,5% osoby bez kwalifikacji i doświadczenia zawodowego, 9% osoby powyżej 50 roku życia. Ogółem do pracy w ramach

prac interwencyjnych na 124 stanowiska pracy PUP skierował 133 osoby bezrobotne (9 osób w ramach uzupełnienia stanowiska pracy).

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymało 128 osób bezrobotnych. Bezrobotni najczęściej podejmowali działalność gospodarczą w sektorze usług. W większości przypadków były to usługi remontowo-budowlane, ciesielskie, hydrauliczne. Dużą popularnością cieszyły się także usługi fryzjerskie, kosmetyczne, informatyczne oraz samozatrudnienie w charakterze kierowcy taksówki. Bardziej przedsiębiorczy okazali się być mężczyźni (64%). W Stalowej Woli zostało zlokalizowanych 62% nowopowstałych firm. W 2009 roku po raz pierwszy przyznano środki na założenie w naszym powiecie spółdzielni socjalnej. Fundusze na wniesienie wkładu do spółdzielni otrzymało 5 członków założycieli.

W ramach zawartych umów z przedsiębiorcami dot. **refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy** powstało 150 nowych miejsc pracy. Najczęściej na refundowanych stanowiskach zatrudniani byli: sprzedawcy i handlowcy (23 osoby), pracownicy branży motoryzacyjnej : mechanicy samochodowi, lakiernicy blacharze (17 osób), elektromonterzy (13 osób), spawacze (9 osób), magazynierzy (9 osób), kierowcy (8 osób) operatorzy maszyn (5 osób). Ponadto 13 stanowisk powstało w branży gastronomicznej, 11 w branży budowlanej. Na utworzone w ramach refundacji miejsca pracy skierowano 212 bezrobotnych (w 62 przypadkach było to uzupełnienie zatrudnienia na zwolnionym stanowisku pracy). Nowe miejsca pracy dofinansowane środkami Funduszu Pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego powstały głównie u mikro i małych przedsiębiorców z sektora usług (budownictwo, mechanika pojazdowa, gastronomia) i handlu

Do **robót publicznych** skierowano 208 osób, tj. o 87 więcej niż w 2008 roku. Aktywizowano przede wszystkim osoby długotrwale bezrobotne, które najczęściej znajdowały zatrudnienie przy zadaniach związanych z pomocą społeczną, rozwojem infrastruktury gminnej oraz przy pracach biurowych.

2.3. Projekty współfinansowane ze środków unijnych

Powiatowy Urząd Pracy w Stalowej Woli kontynuował w 2009 roku realizację 2 projektów, współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI – Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 – Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie. Instytucją Zarządzającą i Pośredniczącą jest Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie.

„Więcej szans w powiecie stalowowolskim”

Projekt systemowy realizowany w ramach Poddziałania 6.1.3 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych wyłoniony do realizacji w ramach procedury pozakonkursowej, realizowany jest od 1 stycznia 2008 r. do 31 grudnia 2013 r.

Projekt adresowany jest do osób bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie, ze szczególnym uwzględnieniem bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy – bezrobotni długotrwale, do 25 roku życia, o niskich kwalifikacjach, niepełnosprawnych.

Celem projektu jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia i samozatrudnienia osób pozostających bez pracy poprzez zapewnienie możliwie kompleksowego wsparcia.

W ramach projektu w 2009 roku osoby bezrobotne aktywizowane były w następujących formach wsparcia:

- szkolenia zawodowe – 249 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 57 osób,
- prace interwencyjne – 80 osób,
- przygotowanie zawodowe w miejscu pracy – 7 osób,
- staż – 745 osób.

Uczestnicy projektu skorzystali także z pomocy doradcy zawodowego i pośrednika pracy.

Koszty realizacji zaplanowanych w projekcie w 2009 roku form aktywizacji osób bezrobotnych to 6. 338. 600,00 zł, z czego kwota dofinansowania wyniosła 6.058.600,00 zł.

„Wyższa jakość usług Powiatowego Urzędu Pracy w Stalowej Woli”

W 2009 roku Urząd zakończył realizację I edycji projektu konkursowego realizowanego w ramach Poddziałania 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Zadania realizowane w projekcie służyły przede wszystkim wzmocnieniu kadrowemu PUP. W ramach

projektu finansowano zatrudnienie 7 pracowników, tj. 5 pośredników pracy i 2 doradców zawodowych. Projekt zakładał także element szkoleniowy adresowany do kluczowych pracowników PUP zajmujących się aktywizacją zawodową osób bezrobotnych. Z przewidzianych w projekcie środków sfinansowano także badania lokalnego rynku pracy. Zakres badań dotyczył uzyskania danych o aktualnych i przewidywanych potrzebach, wymaganiach pracodawców z terenu powiatu stalowowolskiego. Badania na zlecenie PUP wykonała firma zewnętrzna. Raport z badań został zamieszczony na stronie internetowej PUP. Całkowity koszt projektu to 420.000,-zł, w tym kwota dofinansowana 357.000,-zł. Realizację I edycji w/w projektu zakończono z dniem 31.12.2009 r., a od 1 stycznia 2010 r. rozpoczęto realizację II edycji projektu zaplanowanej na lata 2010 – 2013 co pozwoli na pozyskanie dodatkowych środków na finansowanie wynagrodzeń i szkoleń dla kluczowych pracowników Urzędu.

3. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych

Wg danych na koniec grudnia 2009 roku w ewidencji PUP pozostawało 312 bezrobotnych (w tym 168 kobiet) posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności oraz 91 niepełnosprawnych poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu (w tym 43 kobiety).

Strukturę osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP według stopnia niepełnosprawności przedstawia tabela.

Stopień niepełnosprawności	Stan na 31.12.2008 r.		Stan na 31.12.2009 r.	
	bezrobotni	poszukujący pracy	bezrobotni	poszukujący pracy
lekki	132	13	199	20
umiarkowany	68	48	109	55
znaczny	1	11	4	16
ogółem	201	72	312	91

Osoby niepełnosprawne legitymują się najczęściej niskim poziomem wykształcenia – 249 osób tj. 62% ogółu posiada wykształcenie na poziomie nie wyższym niż zawodowe, a tylko 27, tj. niespełna 7% posiada wyższe wykształcenie.

Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych odbywa się w oparciu o zapisy ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92 z późn.zm.) oraz przepisy wykonawcze do w/w ustawy. Osoby niepełnosprawne zarejestrowane w PUP jako poszukujące pracy i niepozostające w zatrudnieniu korzystały, na zasadach takich jak bezrobotni, z usług i instrumentów rynku pracy – szkolenia, staż, prace interwencyjne. Przysługiwał im także zwrot kosztów badań lekarskich oraz kosztów dojazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu lub szkolenia. Formy wsparcia, z których korzystały osoby niepełnosprawne poszukujące pracy i niepozostające w zatrudnieniu były finansowane ze środków PFRON, a te na które kierowane były bezrobotne osoby niepełnosprawne – ze środków Funduszu Pracy. Ponadto ze środków PFRON realizowane były takie instrumenty wsparcia jak :

- zwrot pracodawcy kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej,
- przyznanie osobie niepełnosprawnej środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej,
- zwrot kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikom niepełnosprawnym w pracy.

W 2009 roku z powodu podjęcia pracy z ewidencji PUP wyłączono 134 osoby niepełnosprawne, w tym 123 osoby bezrobotne i 11 osób poszukujących pracy; ponad 34% wszystkich podjęć pracy dotyczyło ofert pracy subsydiowanej.

Z poradnictwa zawodowego skorzystało łącznie 65 osób.

W roku 2009 środki finansowe przeznaczone na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych wyniosły ogółem – 533.160,- zł, z czego:

- 9.074,00 zł na finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych (art. 38 i 40 w/w ustawy),
- 52.719,60 zł na instrumenty i usługi rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu (art. 11),
- 177.500,00 zł na udzielenie osobom niepełnosprawnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej (art.12a),
- 280.000,00 zł na dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych (art. 26 e),
- 3.158,40 zł na zwrot części wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla pracodawców, którzy zatrudnią przez okres co najmniej 12 miesięcy osobę niepełnosprawną zarejestrowaną w PUP jako bezrobotna albo poszukująca pracy i niepozostającą w zatrudnieniu (art. 26f),
- 10.708,00 na dokonywanie zwrotu kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikom niepełnosprawnym w pracy (art. 26 d).

Liczbę osób niepełnosprawnych aktywizowanych w subsydiowanych środkami PFRON programach rynku pracy oraz poniesione wydatki w 2009 roku przedstawia tabela.

program	Liczba zакtywizowanych osób	Wydatki (w zł)
Szkolenia	6	12.955,64
Prace interwencyjne	3 (w tym 1 z 2008 r.)	12.348,20
Staż	11 (w tym 2 z 2008 r.)	36.275,21
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	5	177.500,00
Wyposażenie stanowisk pracy	7	279.970,79
Ref. wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne*	1	3.158,40
Zatrudnienie opiekunów osób niepełnosprawnych	-	10.708,00

* kontynuacja umowy zawartej w 2008 roku.

Kierunki szkoleń dla osób niepełnosprawnych realizowanych w 2009 roku to specjalista ds. kadrowo-płacowych, bukieciarz florysta z obsługą kasy fiskalnej, kurs spawania blach i rur, monter instalacji sanitarnych, komunikacja w sieci globalnej.

Na rozpoczęcie działalności gospodarczej osobie niepełnosprawnej przyznawano środki finansowe do wysokości 40.000,00 zł. Osoby niepełnosprawne podejmowały działalność gospodarczą gastronomiczną, w zakresie prowadzenia zajęć sportowych, handlową oraz związaną z branżą reklamową. W roku 2009, inaczej niż przed rokiem, bardziej przedsiębiorcze okazały się być kobiety – 3 z 5 wypłaconych dotacji otrzymały kobiety.

W ramach zawartych umów z pracodawcami dot. wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej powstało 7 nowych miejsc pracy. Na jedno nowotworzone miejsce pracy, pracodawca otrzymał 40.000,00 zł. Na refundowanych stanowiskach zatrudnieni zostali: kucharz, kelner-barman, kierowca-magazynier, pracownik administracyjny, salowa, dietetyk, asystent operatora komory hiperbarycznej.

Ponadto w pracach interwencyjnych uczestniczyły 3 osoby niepełnosprawne, w tym 1 skierowana w 2008 roku, staż finansowany ze środków PFRON odbywało 11 osób, w tym 2 w ramach umowy podpisanej w 2008 roku.

W 2009 roku realizowano także jedną umowę, w ramach której refundowano pracodawcy koszty zatrudnienia 4 pracowników (opiekunów) pomagających pracownikom niepełnosprawnym w pracy.

W 2009 roku, podobnie jak w latach poprzednich, powiat realizował Program Aktywizacji Zawodowej Absolwentów Niepełnosprawnych „Junior”, na realizację którego otrzymał środki PFRON w kwocie 166 281,56 zł. Programem objęto 40 niepełnosprawnych absolwentów (3 ze znacznym, 29 z umiarkowanym i 8 z lekkim stopniem niepełnosprawności), którzy zostali skierowani na staże absolwenckie, głównie w instytucjach użyteczności publicznej. Osobom tym obok stypendium stażowego wypłacono ze środków PFRON świadczenia rehabilitacyjne. Przez cały okres odbywania stażu objęci oni byli indywidualną opieką doradców zawodowych. Stypendium wypłacane było stażystom z Funduszu Pracy. Udział w programie w 2009 r. ukończyło 22 uczestników, z których 14 podjęło pracę.

4. Gospodarowanie środkami Funduszu Pracy

Zadania na rzecz promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy realizowane były przy udziale środków: Funduszu Pracy, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Europejskiego Funduszu Społecznego, budżetów pracodawców i samorządów.

Finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy w 2009 roku i wielkość zaciągniętych zobowiązań na 2010 rok przedstawiono w tabeli.

Lp.	Nazwa programu	Podział limitu (w zł)	Wydatki (w zł)	Zaangażowanie na 2010 r. (w zł) wg stanu na 31.12.2009
1.	Szkolenia	1.040.250,00	1.040.219,84	79.834,00
2.	Prace interwencyjne	237.450,00	237.434,07	186.960,00
3.	Roboty publiczne	1.579.600,00	1.579.586,98	69.539,00
4.	Staże	1.257.210,00	1.257.204,13	286.218,00
5.	Przygotowanie zawodowe	265.380,00	265.371,94	0,00
6.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1.218.230,00	1.218.224,00	0,00
7.	Wyposażenie/doposażenie stanowisk pracy	2.644.000,00	2.643.975,37	0,00
8.	Działanie 6.1.3	6.338.600,00	6.338.507,50	1.814.129,00
	w tym: staże		4.257.991,81	
	przygotowanie zawodowe		148.347,16	
	szkolenia		558.565,69	
	środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		989.500,00	
	grupy interwencyjne		384.102,84	
9.	Koszty dojazdu do pracy, opieka....	11.180,00	11.176,34	1500,00
Ogółem		14.591.900,00	14.591.700,17	2.438.180,00

Finansowanie świadczeń obligatoryjnych

Środki na świadczenia obligatoryjne były przekazywane do wysokości wydatków.

Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki (w zł)
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	6.866.118,10
2.	Składka na ubezpieczenie społeczne	1.741.230,14
3.	Dodatki aktywizacyjne	145.348,20
4.	Stypendia za okres nauki	15.333,90
5.	Zasiłki transferowe	463.583,50
Ogółem		9.231.613,84

Finansowanie innych fakultatywnych zadań

W ramach limitu na finansowanie zadań fakultatywnych wydatki kształtowały się następująco:

Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki (w zł)
1.	Koszty zakupu materiałów biurowych na obsługę projektu 6.1.3	12.000,00
2.	Koszty wysyłki korespondencji	71.230,27
3.	Prowizje bankowe	55.207,99
4.	Eksploatacja i rozwój systemu informatycznego	288.129,42
5.	Klub Pracy i poradnictwo zawodowe	6.730,50
6.	Szkolenia kadr organów zatrudnienia	119.918,86
7.	Szkolenie członków Powiatowej Rady Zatrudnienia	15.990,00
8.	Koszty komunikowania z pracodawcami i bezrobotnymi	16.441,85
9.	Druki do ustalania uprawnień dla bezrobotnych	8.592,46
10.	Dodatki do wynagrodzeń dla pracowników zatrudnionych w publicznych służbach zatrudnienia	68.177,66
11.	Koszty badań i analiz rynku pracy	29.890,00
12.	Inne	2.058,00
Ogółem		694.367,01

Powiatowy Urząd Pracy opłacał ze środków budżetowych składkę na ubezpieczenia zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku. W związku z problemami budżetu państwa w zakresie pełnego zabezpieczenia środków pieniężnych na ten cel, w budżecie Wojewody Podkarpackiego w II połowie 2009 roku zabrakło środków finansowych na realizację tego ustawowego zadania. W związku z tym zgłoszone przez Urząd potrzeby zapewniające opłatę składek w sierpniu zostały zabezpieczone tylko częściowo, natomiast począwszy od września 2009 r. środki na realizację w/w zadania nie były przekazywane. Dopiero w grudniu, po przekazaniu środków finansowych przez Wojewodę Podkarpackiego, wszystkie płatności wymagane w roku 2009 zostały uregulowane. Na opłacenie składki na ubezpieczenia zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku wydatkowano ogółem kwotę 2.931.509,46 zł.

5. Funkcjonowanie Urzędu

W 2009 roku zadania w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stalowej Woli realizowano przy przeciętnym zatrudnieniu wynoszącym 74 osoby.

Strukturę zatrudnienia w Urzędzie według poziomu wykształcenia, płci i wieku (stan na 31.12.2009 r.) przedstawia poniższa tabela.

Wyszczególnienie o – ogółem k – kobiety		Ogółem	z tego w wieku - lat					Niepełno- sprawni	
			24 i mniej	25–34	35–44	45–54	55 i więcej		
Zatrudnieni w PUP		o	78	3	39	19	12	5	6
		k	69	3	33	17	12	4	5
z tego z wykształceniem	wyższym	o	66	3	39	15	6	3	3
		k	58	3	33	13	6	3	3
	policealnym i średnim zawodowym	o	9	0	0	3	6	0	1
		k	9	0	0	3	6	0	1
	średnim ogólnokształcącym	o	2	0	0	1	0	1	1
		k	2	0	0	1	0	1	1
	zasadniczym zawodowym	o	1	0	0	0	0	1	1
		k	0	0	0	0	0	0	0
	gimnazjalnym i poniżej	o	0	0	0	0	0	0	0
		k	0	0	0	0	0	0	0

Znowelizowane przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nałożyły obowiązek utworzenia i wyodrębnienia w strukturze organizacyjnej PUP od dnia 01.01.2010 r. Centrum Aktywizacji Zawodowej, będącego wyspecjalizowaną komórką organizacyjną, realizującą zadania z zakresu usług oraz instrumentów rynku pracy. W związku z powyższym poczynione zostały starania o pozyskanie dodatkowej powierzchni lokalowej dla Urzędu, a także koniecznych środków na realizację tego przedsięwzięcia pochodzących z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej (w tym przede wszystkim na pokrycie kosztów remontu i adaptacji tych pomieszczeń oraz ich wyposażenia). Wykonanie prac remontowo – adaptacyjnych przewidziane jest na I kwartał 2010 roku.

Pracownicy Urzędu systematycznie podnoszą swoje kwalifikacje zawodowe m.in. poprzez kontynuowanie studiów wyższych i podyplomowych, udział w indywidualnych i grupowych szkoleniach organizowanych przez zewnętrzne jednostki szkoleniowe oraz prowadzonych szkoleniach wewnętrznych (np. dla nowozatrudnionych pracowników w ramach służby przygotowawczej dla urzędników samorządowych).

W ramach posiadanych środków finansowych przeznaczonych na rozwój systemu informatycznego zakupiono niezbędny sprzęt komputerowy konieczny do realizowanego

przez MPiPS zadania wdrożenia w urzędach pracy nowego systemu informatycznego „SYRIUSZ” (w PUP Stalowa Wola wdrożenie rozpoczęto w styczniu 2010 roku). Poczyniono także niezbędne przygotowania organizacyjne dot. realizacji tego zadania.

W celu poprawy warunków pracy pracowników realizujących zadania z zakresu obsługi informatycznej Urzędu oraz koniecznych zabezpieczeń związanych z bezpieczeństwem informacji zaadaptowano nowe – oddzielne pomieszczenie na serwerownię i wyposażono je stosownie do wymagań w tym zakresie, a także zakupiono i zamontowano na wszystkich stanowiskach komputerowych nowoczesne urządzenia zabezpieczające, tzw. UPS, oraz nowy program antywirusowy. Wymieniono także na bardziej nowoczesną technologicznie, część sprzętu komputerowego.

Wdrożono (poprzez zakup stosownych certyfikatów do podpisu elektronicznego dla pracowników) przekazywanie drogą elektroniczną informacji podatkowych PIT do Urzędu Skarbowego oraz prowadzenie elektronicznej ewidencji składników majątku Urzędu.

Od początku 2009 roku systematycznie wzrastała liczba bezrobotnych rejestrujących się w PUP. Średniomiesięcznie status osoby bezrobotnej uzyskiwało około 800 osób bezrobotnych, wśród których znacznie większa niż w latach wcześniejszych była grupa uprawnionych do pobierania zasiłku. Zabezpieczenie sprawnej obsługi stale rosnącej liczby bezrobotnych wymagało zwiększenia zatrudnienia w PUP.

W związku z powyższym Zarząd Powiatu Stalowowolskiego na wniosek Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Stalowej Woli od lipca 2009 r. przyznał środki finansowe na zatrudnienie dodatkowo 4 pracowników.

Na chwilę obecną brak jest przesłanek, z których można by wnioskować że poziom bezrobocia w najbliższym czasie zacznie spadać. Urząd w dalszym ciągu stara się przygotowywać na trudną sytuację na rynku pracy. Już teraz wiemy że powiat nasz otrzyma na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w roku bieżącym kwotę ok. 15 mln zł. W zależności od potrzeb będziemy sięgać po dodatkowe fundusze, zarówno z rezerwy ministra jak i środków unijnych, aby w możliwie jak największym stopniu wspierać pracodawców oraz jak najlepiej przygotować naszych klientów do powrotu na rynek pracy.

Pozyskiwanie i wydatkowanie coraz większych środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, realizowanie usług rynku pracy dla coraz liczniejszej grupy klientów, zgodnie z pracochłonnymi standardami ich realizacji oraz wdrażanie kolejnych zadań nakierowanych na indywidualną pracę z bezrobotnym (np. opracowanie Indywidualnego Planu Działania dla wszystkich bezrobotnych pozostających w ewidencji powyżej 180 dni), sprawia że liczba osób zatrudnionych w PUP jest w dalszym ciągu

niewystarczająca. Na zatrudnienie dodatkowych pracowników brak środków finansowych, w związku z czym wykonywanie zwiększonych obowiązków służbowych odbywa się na granicy wydolności pracowników, przy ciągle niesatysfakcjonującym poziomie wynagrodzeń. Podnosi to poziom stresu nadmiernie obciążonych osób i może być przyczyną frustracji przekładającej się na jakość pracy.

Liczbę bezrobotnych i strukturę według płci, czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy oraz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy na 31.12.2009 r. przedstawiają tabele I – VI.

Tabela I

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych							
	ogółem	kobiety	z prawem do zasiłku		bez prawa do zasiłku		ze zwolnień grupowych	
			razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Stalowa Wola	4170	2003	822	299	3348	1704	501	164
Bojanów	512	240	62	16	450	224	48	16
Pysznica	514	217	80	22	434	195	46	14
Radomyśl	472	223	76	18	396	205	41	9
Zaklików	686	338	84	27	602	311	65	21
Zaleszany	731	340	114	28	617	312	62	13
Razem powiat	7085	3361	1238	410	5847	2951	763	237

Tabela II

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach											
	do 1		od 1 do 3		od 3 do 6		od 6 do 12		od 12 do 24		powyżej 24	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Stalowa Wola	358	120	879	381	875	395	1010	440	597	334	451	333
Bojanów	41	15	110	46	95	47	101	31	92	46	73	55
Pysznica	51	14	98	43	110	43	105	44	90	36	60	37
Radomyśl	30	8	112	46	70	36	113	45	82	50	65	38
Zaklików	45	16	172	77	144	67	147	64	87	48	91	66
Zaleszany	46	12	150	49	136	64	182	70	119	70	98	75
Razem powiat	571	185	1521	642	1430	652	1658	694	1067	584	838	604

Tabela III

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg wieku w latach											
	od 18 do 24		od 25 do 34		od 35 do 44		od 45 do 54		od 55 do 59		60 i więcej	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Stalowa Wola	846	384	1311	679	686	354	953	473	338	113	36	-
Bojanów	156	77	131	66	110	56	89	36	25	5	1	-
Pysznica	153	65	138	73	93	44	97	31	28	4	5	-
Radomyśl	134	63	147	81	84	48	76	28	24	3	7	-
Zaklików	204	101	186	105	127	69	125	57	36	6	8	-
Zaleszany	198	96	215	115	138	70	128	48	48	11	4	-
Razem powiat	1691	786	2128	1119	1238	641	1468	673	499	142	61	-

Tabela IV

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg wykształcenia									
	wyższe		policealne i średnie zaw.		średnie ogólnokształcące		zasadnicze zawodowe		pozostałe	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Stalowa Wola	556	324	1082	573	466	294	1080	389	986	423
Bojanów	31	22	107	56	43	36	206	90	125	36
Pysznica	46	32	132	71	35	19	156	53	145	42
Radomyśl	42	27	92	52	35	25	128	51	175	68
Zaklików	53	36	181	100	78	53	185	71	189	78
Zaleszany	65	49	174	100	54	38	219	80	219	73
Razem powiat	793	490	1768	952	711	465	1974	734	1839	720

Tabela V

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg stażu pracy													
	do 1 roku		od 1 do 5 lat		od 5 do 10 lat		od 10 do 20		od 20 do 30		pow. 30 lat		bez stażu	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Stalowa Wola	511	250	1006	473	497	252	612	287	504	206	285	77	755	458
Bojanów	73	37	114	50	46	15	74	37	35	9	21	4	149	88
Pysznica	49	29	106	49	69	27	70	29	60	15	13	2	147	66
Radomyśl	61	36	105	46	52	15	65	27	48	12	10	2	131	85
Zaklików	86	49	136	67	68	29	79	27	59	20	22	2	236	144
Zaleszany	88	50	178	77	88	40	109	41	62	18	33	4	173	110
Razem powiat	868	451	1645	762	820	378	1009	448	768	280	384	91	1591	951

Tabela VI

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy											
	do 25 roku życia		długotrwale bezrobotni		kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		powyżej 50 roku życia		bez kwalifikacji zawodowych		bez doświadczenia zawodowego	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem		razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Stalowa Wola	846	384	1587	982	501		936	393	924	520	985	562
Bojanów	156	77	235	137	79		70	23	114	55	185	103
Pysznica	153	65	194	96	53		76	19	117	46	177	83
Radomyśl	134	63	207	121	73		64	13	133	66	149	93
Zaklików	204	101	294	179	107		106	34	189	103	273	165
Zaleszany	198	96	281	175	114		126	33	189	87	215	131
RAZEM powiat	1691	786	2798	1690	927		1378	515	1666	877	1984	1137

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy							
	bez wykształcenia średniego		samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia		które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia		niepełnosprawni	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Stalowa Wola	2066	812	356	251	81	7	219	115
Bojanów	331	126	14	12	2	-	17	10
Pysznica	301	95	19	14	5	-	16	8
Radomyśl	303	119	26	24	4	-	20	11
Zaklików	374	149	39	25	8	1	24	14
Zaleszany	438	153	55	38	12	-	16	10
RAZEM powiat	3813	1454	509	364	112	8	312	168

Porównanie stanu i struktury bezrobotnych na koniec 2009 r. do stanu na 31.12.2008 r. przedstawiają tabele VII – XI.

Tabela VII

Stan na dzień	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych							
	ogółem	kobiety	z prawem do zasiłku		bez prawa do zasiłku		ze zwolnień grupowych	
			razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
31.12.2008 r.	4700	2697	635	285	4065	2412	124	91
31.12.2009 r.	7085	3361	1238	410	5847	2951	763	237
+ wzrost - spadek do 31.12.2008 r.	+2385	+664	+603	+125	+1782	+539	+639	+146

Tabela VIII

Stan na dzień	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach											
	do 1		od 1 do 3		od 3 do 6		od 6 do 12		od 12 do 24		powyżej 24	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
31.12.2008 r.	598	210	1170	568	826	484	721	448	576	409	809	578
31.12.2009 r.	571	185	1521	642	1430	652	1658	694	1067	584	838	604
+ wzrost - spadek do 31.12.2008 r.	-27	-25	+351	+74	+604	+168	+937	+246	+491	+175	+29	+26

Tabela IX

Stan na dzień	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg wieku w latach											
	od 18 do 24		od 25 do 34		od 35 do 44		od 45 do 54		od 55 do 59		60 i więcej	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
31.12.2008 r.	1104	622	1493	934	844	543	968	502	257	96	34	-
31.12.2009 r.	1691	786	2128	1119	1238	641	1468	673	499	142	61	-
+ wzrost - spadek do 31.12.2008 r.	+587	+164	+635	+185	+394	+98	+500	+171	+242	+46	+27	-

Tabela X

Stan na dzień	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg wykształcenia									
	wyższe		policealne i średnie zaw.		średnie ogólnokoszt.		zasadnicze zawodowe		pozostałe	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
31.12.2008 r.	579	390	1087	729	500	366	1289	616	1245	596
31.12.2009 r.	793	490	1768	952	711	465	1974	734	1839	720
+ wzrost - spadek do 31.12.2008 r.	+214	+100	+681	+223	+211	+99	+685	+118	+594	+124

Tabela XI

Stan na dzień	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg stażu pracy													
	do 1 roku		od 1 do 5 lat		od 5 do 10 lat		od 10 do 20		od 20 do 30		pow. 30 lat		bez stażu	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
31.12.2008 r.	653	375	1127	638	558	315	716	396	416	173	93	32	1137	768
31.12.2009 r.	868	451	1645	762	820	378	1009	448	768	280	384	91	1591	951
+ wzrost - spadek do 31.12.2008 r.	+215	+76	+518	+124	+262	+63	+293	+52	+352	+107	+291	+59	+454	+183